



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ
ស្តីពី

សុខដុមនីយកម្មការព័ត៌មានប្រចាំ ៣ ប្រភេទ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ
ស្តីពី

សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

២០២២

ឆោះពុម្ពលើកទី១

ធនាគារកម្ពុជា

បុព្វកថា

“ការបង្កើនល្បឿននៃការកែទម្រង់អាទិភាពកិច្ច” ត្រូវបានកំណត់យកជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៤ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៦ នៃរដ្ឋសភា ដែលប្រការនេះជាសក្ខីកម្មអំពីរបៀបវារៈគោលនយោបាយគន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែលមិនត្រឹមតែបន្តយកចិត្តទុកដាក់លើការងារកែទម្រង់ តែលើសពីនេះ គឺការបង្កើនអាទិភាពលើការងារកែទម្រង់ ជាងពេលណាៗទាំងអស់។

ទន្ទឹមនេះ អភិក្រម ៥ ប្រការ គឺ “**ឆ្លុះកញ្ចក់ ទូតឆ័ត្រ ដុះក្រែល ល្បឿន និងចរកាត់**” ដែលខ្ញុំបានដាក់ចេញកាលពីដើមអាណត្តិទី៥នៃរាជរដ្ឋាភិបាល នៅតែជាអភិក្រមកែទម្រង់ដ៏មុតស្រួចនិងត្រូវបន្តប្រកាន់យកសម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់នៃគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពសាធារណៈ ដើម្បីចូលរួមចំណែកដល់ការសម្រេចបាននូវគោលដៅនៃការបង្កើនល្បឿននៃការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចនេះ។

ការកែទម្រង់បានក្លាយទៅជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ក៏ប៉ុន្តែការកែទម្រង់មិនមែនទើបតែត្រូវបានចាប់ផ្តើមនោះឡើយ ផ្ទុយទៅវិញ យើងបានធ្វើការងារនេះអស់រយៈពេល ៤ ទសវត្សមកហើយ។ ហេតុនេះ ក្នុងនាមជាប្រមុខដឹកនាំរាជរដ្ឋាភិបាល ខ្ញុំតែងមានទស្សនៈមួយថា “**រដ្ឋាភិបាលរបស់ប្រជាជន ដោយសារប្រជាជន និងដើម្បីប្រជាជន**” ដ៏ពិតប្រាកដគឺជារដ្ឋាភិបាលដែលយល់ច្បាស់អំពីតុលាការនៃការកែទម្រង់និងមោះមុតក្នុងការងារនេះជាប់ជាប្រចាំទៅតាមតម្រូវការនៃគ្រប់កាលៈទេសៈ ដើម្បីធានាចីរភាពនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈ ប្រសិទ្ធភាពនៃសេវាសាធារណៈ និងសុខុមាលភាពនិងជីវភាពកាន់តែប្រសើររបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

យើងបានចាប់ផ្តើមការងារកែទម្រង់តាំងពីក្នុងគ្រាដែលកម្ពុជាទើបរួចចាកផុតពីរបបប្រល័យពូជសាសន៍មកម្ល៉េះ ដែលពេលនោះអាទិភាពចាំបាច់ទីមួយរបស់យើងមិនមែនការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ផ្លូវ ទឹក និងភ្លើងដូចសព្វថ្ងៃនេះទេ ក៏ប៉ុន្តែផ្ទុយទៅវិញ អាទិភាពដែលយើងត្រូវដោះស្រាយជាចាំបាច់ គឺបញ្ហាការអត់ឃ្លាន ហើយគោលដៅសំខាន់បំផុតនៃការកែទម្រង់របស់យើងនាពេលនោះ គឺ **ការកសាងស្ថាប័នស្របតាមតម្រូវការរបស់ប្រជាជនយើង**។ ចំណុចនេះជាការបកស្រាយមួយទៅលើប្រវត្តិនៃទិសស្លាកគន្លឹះដែលខ្ញុំតែងតែលើកឡើងនិងរំលឹកជាប់ជាប្រចាំថា “**កែទម្រង់ រស់, មិនកែទម្រង់ ឆ្លាប់**”។ ក្នុងសម័យសន្តិភាព ថ្វីត្បិតអាទិភាពនៃការកែទម្រង់របស់យើងមានការផ្លាស់ប្តូរទៅតាមតម្រូវការសង្គមកំពុងអភិវឌ្ឍលូតលាស់ ទិសស្លាកមួយនេះនៅតែជាគំនិតដឹកនាំដ៏ត្រឹមត្រូវនិងប្រកបដោយសុច្ឆន្ទៈ ដែលថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការសាធារណៈគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ត្រូវឈ្វេងយល់និងប្រកាន់ខ្ជាប់ ជាពិសេស ត្រូវចៀសវាងសេចក្តីយល់ខុសថាការងារកែទម្រង់គឺជាបន្ទុកបន្ថែមលើការបំពេញមុខងារនិងភារកិច្ចប្រចាំថ្ងៃ។

ជាសត្យានុម័ត រដ្ឋាភិបាលនៃប្រទេសនីមួយៗ បានចាប់យកការកែទម្រង់លើវិស័យអាទិភាពរបស់ខ្លួនទៅតាមវិធីសាស្ត្រដោយឡែកៗពីគ្នា អាស្រ័យលើបរិបទសង្គម ប្រពៃណីស្ថាប័ន និងបែបបទរដ្ឋបាលរៀងៗខ្លួន។ ដោយឡែក សម្រាប់កម្ពុជា យើងបានរៀបចំការងារកែទម្រង់ជាកម្មវិធីរយៈពេលវែង ដោយមានការកំណត់ច្បាស់ល្អវិស័យវែងឆ្ងាយ មានការបែងចែកជាដំណាក់កាល

អាចកើតឡើងដោយមិនអាចស្ថានទុកបាននិងមានលក្ខណៈកាន់តែស្រួចស្រាល់ខ្លាំងឡើង ជាក់ស្តែង សកលលោកបាននិងកំពុងប្រឈមនឹងវិបត្តិជាច្រើន ដូចជា វិបត្តិជំងឺកូវីដ-១៩, វិបត្តិសង្គ្រាមរុស្ស៊ីនៅអ៊ុយក្រែនដែលបង្កឱ្យមានវិបត្តិជាសកលផ្សេងៗទៀត និងការត្រៀមខ្លួនទប់ស្កាត់នូវជំងឺឆ្លងផ្សេងទៀតនាពេលអនាគត ព្រមទាំងការរីកចម្រើនយ៉ាងឆាប់រហ័សនៃវិស័យបច្ចេកវិទ្យាក្នុងយុគសម័យបដិវដ្តន៍ឧស្សាហកម្ម ៤.០។

ឯកសារ **ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់ ៣ បូក ១** នេះ គឺជាសក្ខីកម្មនៃការបន្តគោលនយោបាយចាស់ គឺគោលនយោបាយកែទម្រង់ផង និងការដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រថ្មី គឺយុទ្ធសាស្ត្រសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់ ដោយយកសមិទ្ធផលនិងបទពិសោធន៍កន្លងមកធ្វើជាមូលដ្ឋានឈានឆ្ពោះទៅសម្រេចបាននូវគោលនយោបាយនិងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ឯកសារ **ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់ ៣ បូក ១** ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយអនុលោមតាមអភិក្រមចំនួន ៤ គឺ ÷ **ទី១) អភិក្រមរក្សាភ័ក្ត្រហិរញ្ញវត្ថុជាតិ** ដែលសំដៅប្រការដែលកម្មវិធីកែទម្រង់មួយត្រូវរឹងផ្អែកនិងអាស្រ័យលើកម្មវិធីកែទម្រង់មួយទៀត ដោយប្រទាក់ក្រឡាគ្នានិងមានទំនាក់ទំនងមិនអាចខ្វះបាន, **ទី២) អភិក្រមចូលរួមចំណែកតាមតួនាទី** សំដៅដល់កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗបំពេញឱ្យគ្នាមិនអាចខ្វះបានទៅតាមតួនាទីនិងសមត្ថកិច្ចនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃមុខងារស្ថាប័នរៀងៗខ្លួនដែលមានកំណត់ដោយច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន, **ទី៣) អភិក្រមរក្សាភាពជាម្ចាស់និងគាំទ្រកិច្ចសហការ** គឺការគោរពភាពជាម្ចាស់លើវឌ្ឍនភាពនិងគណនេយ្យភាពចំពោះកម្មវិធីកែទម្រង់របស់ខ្លួនផង និងផ្តល់ការគាំទ្រនិងកិច្ចសហការប្រកបដោយឆន្ទៈជាមួយនឹងកម្មវិធីកែទម្រង់ផ្សេងទៀតផង និង **ទី៤) អភិក្រមបុរេសកម្ម** គឺការប្រមើលមើលត្រៀមលក្ខណៈដោះស្រាយបញ្ហាជាមួយគ្នាតាមរយៈយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដោយមិនរង់ចាំបញ្ហាកើតឡើងទើបមានសកម្មភាពនោះឡើយ។

ក្នុងនាមរាជរដ្ឋាភិបាល ខ្ញុំសូមសម្តែងនូវការវាយតម្លៃខ្ពស់និងសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅជូនចំពោះ **សម្តេចប្រធានាធិបតី ស ខេង** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ, ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ **អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ឯកឧត្តម **ឆ្នៀ សុខា** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងឯកឧត្តម **កេត វិទ្យា** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដែលបានដឹកនាំ ណែនាំ និងតម្រង់ទិសជាប់ជាប្រចាំរហូតសម្រេចបាននូវឯកសារ **ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់ ៣ បូក ១**។ ខ្ញុំក៏សូមកោតសរសើរចំពោះក្រសួង ស្ថាប័ន អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពនានាជាពិសេសថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ដែលបានសហការនិងពុះពាររួមគ្នា ប្រកបដោយសាមគ្គីភាព ស្មារតីទទួលខុសត្រូវ និងឆន្ទៈកែទម្រង់ខ្ពស់ ក្នុងនាមជាសេនាធិការដ៏ចំណានរបស់គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រៀងៗខ្លួន ដែលនេះគឺជាកត្តាជំពង់ឱ្យសម្រេចបាននូវឯកសារដ៏មានសារៈសំខាន់នេះ។

ខ្ញុំរំពឹងថាឯកសារ ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នេះ ជាមគ្គុទេសក៍ បង្ហាញផ្លូវដ៏ល្អសម្រាប់ការអនុវត្តយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ សំដៅសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យ សុខដុមនីយកម្ម នៃការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដូចដែលបានកំណត់រួមគ្នា។ ជាមួយគ្នានេះ ខ្ញុំសូមលើកទឹកចិត្តឱ្យស្ថាប័ននិងអង្គភាពដែលជាតួអង្គ ពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដកស្រង់បទពិសោធន៍និងមេរៀនល្អៗ ដែលកើតចេញពីកិច្ចដំណើរការនិងការអនុវត្តនៃឯកសារនេះ ធ្វើជា មូលដ្ឋានក្នុងការកែទម្រង់សម្រាប់ការបោះជំហានបន្ទាប់ ជាបន្តទៀត សំដៅពង្រឹងគុណភាពអភិបាលកិច្ច ដើម្បីបម្រើឧត្តម ប្រយោជន៍ជាតិនិងប្រជាជនកម្ពុជា ឱ្យបានកាន់តែប្រសើរឡើង។

ថ្ងៃច័ន្ទ ២កើត ខែ ថ្កុលស័ក ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស ២៥៦៦
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៥ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ✓

នាយករដ្ឋមន្ត្រី



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

មាតិកានុក្រម

បុព្វកថា.....	I
បញ្ជីពាក្យកាត់.....	VII
សេចក្តីផ្តើម.....	១
ជំពូកទី១. ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន សមិទ្ធផល និងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក ១.....	៥
១.១. ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន.....	៥
១.១.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ.....	៥
១.១.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ.....	៨
១.១.៣. កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	១៣
១.១.៤. កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌.....	១៤
១.២. សមិទ្ធផល.....	១៦
១.២.១. សមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ.....	១៦
១.២.២. សមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមនៃយន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក ១.....	៣៩
១.៣. ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន.....	៤០
១.៣.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ.....	៤០
១.៣.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ.....	៤២
១.៣.៣. កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	៥០
១.៣.៤. កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌.....	៥០
ជំពូកទី២. ចក្ខុវិស័យស្តីពីសុខដុមនិយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក ១.....	៥៣
១.១. ចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្មសម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក ១.....	៥៣
១.១.១. ចក្ខុវិស័យ.....	៥៣
១.១.២. បេសកកម្ម.....	៥៤
១.២. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួមនិងប្រភពធនធានវិភាគ.....	៥៤
១.២.១. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម.....	៥៤
១.២.២. ប្រភពធនធានថវិកាគាំទ្រ.....	៦៣
១.៣. យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល.....	៦៥
១.៣.១. សាវតារ.....	៦៥

១. ៣. ២. មុខងារនិងភារកិច្ច.....	៦៦
១. ៣. ៣. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងរបបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព.....	៦៧
១. ៣. ៤. កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស.....	៦៧
១. ៣. ៥. យន្តការសម្របសម្រួលកម្រិតមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេស	៦៨

សន្និដ្ឋាន..... ៧១

បញ្ជីឧបសម្ព័ន្ធ..... ៧៧

ឧបសម្ព័ន្ធទី១. អនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក. ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២.....	៨១
ឧបសម្ព័ន្ធទី២. ចំណាយលំដាប់ដំបូងរបស់ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ លើលិខិតលេខ ១០៩១៥ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២	៨៧
ឧបសម្ព័ន្ធទី៣. ផែនការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រភ ១.....	៩១
ឧបសម្ព័ន្ធទី៤. របាយការណ៍លេខ ៣៩៤ លស/គ.ជ.អ.ប. ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២.....	១០៣
ឧបសម្ព័ន្ធទី៥. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២.....	១០៩
ឧបសម្ព័ន្ធទី៦. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២.....	១១៥
ឧបសម្ព័ន្ធទី៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២.....	១២១
ឧបសម្ព័ន្ធទី៨. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២.....	១២៧
ឧបសម្ព័ន្ធទី៩. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២.....	១៣៥
ឧបសម្ព័ន្ធទី១០. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១.....	១៤១
ឧបសម្ព័ន្ធទី១១. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១.....	១៤៧
ឧបសម្ព័ន្ធទី១២. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១.....	១៥៣
ឧបសម្ព័ន្ធទី១៣. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០.....	១៥៩
ឧបសម្ព័ន្ធទី១៤. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០	១៦៣
ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩.....	១៦៩
ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨.....	១៧៣
ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨.....	១៧៩
ឧបសម្ព័ន្ធទី១៨. សេចក្តីសម្រេចរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥.....	១៨៧
ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩. សេចក្តីព្រាងបឋមទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភ ១ (សិក្សាបឋម)	១៩១

បញ្ជីពាក្យកាត់

- កសហវ. : ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក.ហ.ស. : ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- គ.ក.រ. : គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- គ.ក.ហ. : គណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ.ច.ប្រ. : គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- គ.ជ.អ.ប. : គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- គ.ហ.ស. : គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ផ.ស.ស. : ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប
- យ.ស.ក. : យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- អ.គ.រ. : អគ្គនាយកដ្ឋានគយនិងរដ្ឋាករកម្ពុជា
- អ.គ.ហ. : អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- អ.ព.ជ. : អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ
- BSP : Budget Strategic Plan
ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា
- CAP : Consolidated Action Plan
ផែនការសកម្មភាពរួម
- FMIS : Financial Management Information System
ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- MTBF : Medium Term Budget Framework
ក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម
- MTFF : Medium Term Fiscal Framework
ក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរយៈពេលមធ្យម
- NRMIS : Non-tax Revenue Management Information System
ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ
- IPSAS Cash Basis: International Public Sector Accounting Standards Cash Basis
ស្តង់ដារគណនេយ្យសាធារណៈអន្តរជាតិ ផ្អែកលើមូលដ្ឋានសាច់ប្រាក់

SARMIS : ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានគ្រប់គ្រងបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ

State Assets Register Management Information System

TSA : Treasury Single Account

គណនីទោលរតនាគារ

សេចក្តីផ្តើម

កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក ១ សំដៅដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ដែលមានចរិតលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធនិងប្រទាក់ក្រឡា របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលក្នុងនោះរួមមានកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់- ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និង កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានចាប់ផ្តើមតាំងពីឆ្នាំ២០០៤ មក ដែលដឹកនាំដោយ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលមានរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុជាប្រធាន។ កម្មវិធីកែទម្រង់នេះត្រូវបានកំណត់ជា ៤ ដំណាក់កាល តាំងពីការចាប់ផ្តើមដំបូង ពេលគឺ ត្រូវអនុវត្តរហូតដល់ឆ្នាំ២០២៥ ដើម្បីសម្រេចចក្ខុវិស័យ ប្រែក្លាយប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឆ្ពោះទៅ កាន់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ផ្ដោតលើលទ្ធផល ឬសមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ ស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍ អន្តរជាតិ។

កម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ត្រូវបានចាប់ផ្តើមដំបូងជាប្រវត្តិសាស្ត្រនៅឆ្នាំ២០០២ តាមរយៈការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ទូទាំងប្រទេស និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបែប វិមជ្ឈការនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់។ ផ្អែកតាមភាពជោគជ័យនៃកំណែទម្រង់នៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ រាជរដ្ឋាភិបាលបាន ពង្រីកកំណែទម្រង់នេះទៅគ្រប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅឆ្នាំ២០០៨ តាមរយៈការបោះឆ្នោតអស់កល្បជ្រើសរើស ក្រុមប្រឹក្សាធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេស។ ក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និង វិសហមជ្ឈការក្នុងដំណាក់កាលនេះ មានលក្ខណៈកាន់តែសំបូរ ស៊ីជម្រៅ ទូលំទូលាយ និងមានភាពប្រទាក់ក្រឡា គ្នាលើគ្រប់វិស័យ ដែលតម្រូវឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលដាក់ចេញនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំ ដំណាក់កាលទី១ ពីឆ្នាំ២០១០ ដល់ឆ្នាំ២០២០ និងបានដាក់ចេញនូវ កម្មវិធី ជាតិដំណាក់កាលទី២ ដែលត្រូវអនុវត្តពីឆ្នាំ២០២១ ដល់ឆ្នាំ២០៣០។ កម្មវិធីកែទម្រង់នេះ ដឹកនាំអនុវត្តដោយ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង មហាផ្ទៃជាប្រធាន។

កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវបានចាប់ផ្តើមអនុវត្តជាផ្លូវការចាប់ពីឆ្នាំ២០១៥ តាមរយៈ ការដាក់ចេញនូវកម្មវិធីដំណាក់កាលទី១ ពីឆ្នាំ២០១៥ ដល់ឆ្នាំ២០១៨។ បច្ចុប្បន្ន កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់នេះកំពុង ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពសម្រាប់ការអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០២២ ដល់ឆ្នាំ២០៣៥។ កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធា- រណៈដឹកនាំដោយគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

ជាប្រធាន។

កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ត្រូវបានចាប់ផ្តើមដំបូងនៅឆ្នាំ២០០០ ដែលកាលនោះស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវរបស់ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣ មក កម្មវិធីកែទម្រង់នេះត្រូវបានផ្ទេរមកស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងនិងដឹកនាំដោយក្រសួងយុត្តិធម៌វិញ។ បច្ចុប្បន្ន ក្រសួងយុត្តិធម៌កំពុងពិនិត្យនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្មវិធីកែទម្រង់នេះ ព្រមទាំងកែសម្រួលឡើងវិញនូវរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័នអនុវត្ត។

ថ្វីត្បិតកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗខាងលើ ស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចដឹកនាំអនុវត្តដោយក្រសួងដោយឡែកពីគ្នាក៏ដោយ សកម្មភាពកែទម្រង់ជាក់ស្តែងភាគច្រើន គឺអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័នផ្សេងទៀត ដែលនេះគឺជាលក្ខណៈពិសេសជាប្រព័ន្ធនិងប្រទាក់ក្រឡានៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នេះ។

ទំនាក់ទំនងជាប្រព័ន្ធនិងប្រទាក់ក្រឡានេះ មានមិនត្រឹមតែរវាងក្រសួង ស្ថាប័នដឹកនាំការងារកែទម្រង់ ឬក្នុងអង្គនិម្មាបនករកែទម្រង់ ជាមួយនឹងក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តការងារកែទម្រង់ ដែលជាអង្គប្រតិបត្តិករកែទម្រង់ប៉ុណ្ណោះទេ តែលើសពីនេះនិងរឹតតែសំខាន់ជាងនេះ នោះគឺទំនាក់ទំនងនិងភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នារវាងកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ឬនិម្មាបនករនៃការកែទម្រង់នីមួយៗតែម្តង គឺ **ការកែទម្រង់ ៣ បូក ១**។

ទំនាក់ទំនងនិងភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃស្ថាប័ននិងនិម្មាបនកររវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ អាចមានសសរស្តម្ភចំនួន ៤ គឺ៖

ទី១) មុខងារ៖ មុខងារនៅទីនេះ សំដៅដល់ការផ្ទេរមុខងាររវាងក្រសួង ស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនៅថ្នាក់ជាតិ ទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលរួមមាន រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់។ ការផ្ទេរមុខងារ ទាមទារនិងតែងតែត្រូវមានការគិតគូរជាក់លាក់ជាមួយនឹងការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិងធនធានមនុស្សដើម្បីគាំទ្រការអនុវត្តមុខងារដែលត្រូវបានផ្ទេរ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។ ទន្ទឹមនេះ ការពិនិត្យអំពីមុខងារស្ថាប័នក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនៃការធានាសង្គតិភាពនិងវិចារណកម្មនៃស្ថាប័នច្រើនដែលអាចមានមុខងារប្រហាក់ប្រហែលគ្នាផងដែរ។

ទី២) ហិរញ្ញវត្ថុ៖ ជាសត្យានុម័ត ការអនុវត្តមុខងារនិងភារកិច្ចរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវមានថវិកាគាំទ្រ។ នៅក្នុងបរិបទដែលសមិទ្ធកម្ពុជាជាគោលដៅនៃការគ្រប់គ្រងក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈកម្ពុជា ថវិកាមិនត្រឹមតែជាការគាំទ្រដល់ការបំពេញមុខងារនិងភារកិច្ចតែប៉ុណ្ណោះទេ តែថវិកាគឺជាឧបករណ៍នៃគោលនយោបាយ ឬថវិកាត្រូវផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងគោលនយោបាយ ឬនិយាយម្យ៉ាងទៀត ថវិកាត្រូវប្រើប្រាស់ដើម្បីសម្រេចលទ្ធផលដែលបានគ្រោងទុក។ នេះគឺជាគោលនយោបាយថវិកាសមិទ្ធកម្ម នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ដោយឡែក នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ហិរញ្ញវត្ថុឬថវិកាត្រូវគាំទ្រនិងមានសង្គតិភាពទៅនឹងគោលនយោបាយវិស័យផ្សេងៗ គោលនយោបាយធនធានមនុស្ស និងគោលនយោបាយច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

ទី៣) ធនធានមនុស្ស៖ ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ផ្ដោតទៅលើសមាសធាតុគន្លឹះចំនួន ៣ គឺ ការកែទម្រង់និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថាប័ន ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស ដែលសំដៅដល់មន្ត្រីរាជការ។ បេសកកម្មទាំង ៣ នេះ មានទំនាក់ទំនងនិងគាំទ្រដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ ២ ផ្សេងទៀតខាងលើ ឬសសរស្តម្ភទាំង ២ ខាងលើ គឺមុខងារ និងហិរញ្ញវត្ថុ។

ទី៤) ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌៖ ការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ អាចមានចរិតលក្ខណៈពិសេស ពីសសរស្តម្ភ ៣ ផ្សេងទៀត ខាងលើ នៅត្រង់ការងារនេះ ផ្ដោតទៅលើវិស័យយុត្តិធម៌ ឬនិយាយម្យ៉ាងទៀត ការកែទម្រង់សកម្មភាពការងារនៅក្នុងអំណាចមួយដោយឡែកផ្សេងពីអំណាចនីតិប្រតិបត្តិ ឬរដ្ឋាភិបាល នោះ គឺអំណាចតុលាការ។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ កាលណានិយាយពីមុខងារ ហិរញ្ញវត្ថុឬថវិកា និងធនធានមនុស្ស ឬមន្ត្រីរាជការ ការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ នៅតែមានទំនាក់ទំនង ទោះដោយប្រយោល “**មូក ១**” ជាមួយនឹងសសរស្តម្ភ ៣ ផ្សេងទៀត ឬកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត ដោយខានមិនបាន។

ក្នុងន័យនេះ បន្ទាប់ពីការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗនៅតាមការដ្ឋាននីមួយៗដាច់ដោយឡែកពីគ្នាអស់ រយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំកន្លងមក នៅឆ្នាំ២០១៥ តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចរួមលេខ ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ទាំង៣ បានបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធី កែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីធានាសង្គតិភាព ភាពប្រទាក់ក្រឡា និងសុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ ទំនងការងារកែទម្រង់ទាំងបីនេះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ យន្តការសម្របសម្រួលនេះ ធ្វើឡើងក្រោមទម្រង់ជា របបប្រជុំប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាស រវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ។ ស្ថិតក្រោមវិធាននៃសេចក្តីសម្រេចរួមនេះ កិច្ចប្រជុំប្តូរវេនត្រូវបានរៀបចំនិងបានសម្រេចសកម្មភាពជាបន្តបន្ទាប់ ដោយបានពិភាក្សាលើការងារសំខាន់ៗ ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមគន្លឹះរួមគ្នា បានឈានទៅដល់ការរៀបចំ ផែនការសកម្មភាពរួមគ្នានិងបានរៀបចំសិក្ខាសាលារួមគ្នាផងដែរ។

នាឱកាសបិទបញ្ចប់សិក្ខាសាលាស្តីពីបុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យ នៃការងារកែទម្រង់របស់ រាជរដ្ឋាភិបាល កាលពីថ្ងៃទី៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានផ្តល់អនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ ឱ្យពិនិត្យលទ្ធភាពបញ្ចូលលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ ការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ទៅក្នុងយន្តការសម្របសម្រួលនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ជាប្រព័ន្ធទាំង ៣ ខាងលើ។ ដោយអនុលោមតាមអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់នេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ទាំង៤ បានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងរកឃើញថាការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ មានលក្ខណៈពិសេស ដោយឡែក ខុសប្លែក ពីការកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត ទាំងរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន ទាំងវិស័យការងារ។ ផ្អែកតាមរបកគំហើញនេះ

យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ត្រូវបានបង្កើតឡើង តាមការសម្រេចឯកភាពគាំទ្រដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កាលពីថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨។ ចាប់ពីពេលនោះមក កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ និងបានប្រែក្លាយប្រព័ន្ធសម្របសម្រួលនេះ ទៅជាយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយរក្សាបាននូវលក្ខណៈពិសេសនៃការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ នៅក្នុងយន្តការថ្មីនេះ ដែលត្រូវបានកំណត់ថាជាយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ឬហៅកាត់ថា “**យ.ស.ក.**” ។

បទពិសោធន៍រយៈពេល ៨ ឆ្នាំនៃការអនុវត្តយន្តការសម្របសម្រួលនេះ បានជំរុញអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ឱ្យផ្តួចផ្តើមនិងសាកល្បងបោះជំហានទៅកាន់ដំណាក់កាលថ្មីមួយកម្រិតទៀត នោះគឺការរៀបចំចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្ររួមគ្នាមួយ ទុកជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវរួមគ្នា ដែលបង្ហាញអំពីទិសដៅនិងសកម្មភាពដែលត្រូវសហការ សម្របសម្រួល និង/ឬគាំទ្រជូនគ្នាទៅវិញទៅមក។

ឯកសារ **ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១** នេះ ត្រូវបានសម្រេចឡើងបន្ទាប់ពីបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់ជាច្រើនលើក រួមមាន៖

- កិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ
- កិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១
- វិបស្សនានៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១
- សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដែលមានការចូលរួមពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្បូងឃ្មុំ ចំនួន ១១។

ឯកសារ **ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១** នេះមានគោលដៅនិងគោលបំណងចំនួន ៣ គឺ៖

- ទី១. ជាឯកសារទស្សនាទានអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលនៅក្នុងនោះមានបង្ហាញអំពីក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន សមិទ្ធផល និងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ននៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ។
- ទី២. ជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវដែលមានការកំណត់ចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម យុទ្ធសាស្ត្រ កម្មវិធីការងារ និងយន្តការដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនោះ។
- ទី៣. ជាកម្មវិធីការងារនិងផែនការសកម្មភាពរួមគ្នានៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដែលអាចជាមូលដ្ឋាននៃការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែម ទៅតាមកាលៈទេសៈចាំបាច់នៃដំណើរការអនុវត្ត ក្នុងស្មារតីចាត់ទុកឯកសារនេះជាឯកសាររស់។

ជំពូកទី១. ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន សមិទ្ធផល និងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១

១.១. ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន

១.១.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ត្រូវបានដាក់ចេញនិងប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការដោយ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** កាលពីថ្ងៃទី៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៤។ ការកែទម្រង់នេះមានគោលដៅកសាងប្រព័ន្ធនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឱ្យស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ ដែលនឹងផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធដែលផ្តោតលើធាតុចូលនិងមានលក្ខណៈមជ្ឈការ ឆ្ពោះទៅប្រព័ន្ធ ដែលផ្តោតលើធាតុចេញប្រលូនចូល និងវិមជ្ឈការ។ ក្នុងបេសកកម្មនេះ ក្រុមការងារ ៣ កម្រិតផ្សេងគ្នាត្រូវបានបង្កើត រួមមាន៖ ១) គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (ដែលហៅកាត់ថា **គ.ហ.ស.**) ២) គណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (ដែលហៅកាត់ថា **គ.ក.ហ.**) និង៣) ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននិងនៅក្នុងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (ដែលហៅកាត់ថា **គ.ហ.ស.**)។

១.១.១.១. គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**គ.ហ.ស.**) ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ក្រោមការដឹកនាំរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីបំពេញភារកិច្ចដឹកនាំ រៀបចំ សម្របសម្រួលការអនុវត្ត តាមដាន និងត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងសម្របសម្រួលកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដែលមានការពាក់ព័ន្ធ។ **គ.ហ.ស.** នេះគឺជាវេទិកាកម្រិតបច្ចេកទេសខ្ពស់មួយ ដើម្បីតាមដាននិងសម្របសម្រួលក្នុងចំណោមអង្គភាពសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលទាំងអស់។ **គ.ហ.ស.** មានសមាសភាព ដូចតទៅ៖

- | | | |
|---|--------|--------------------|
| ១. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ | | ប្រធាន |
| ២. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ | មួយរូប | អនុប្រធានប្រចាំការ |
| ៣. ទេសាភិបាលរងនៃធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា | មួយរូប | អនុប្រធាន |
| ៤. រដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ ឬថ្នាក់ដឹកនាំ | | |
| ប្រហាក់ប្រហែលមួយរូប ពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ | | អនុប្រធាន |

- ៥. អគ្គលេខាធិការនៃក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា សមាជិក
- ៦. អង្គភាពប្រតិបត្តិនៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ
កែទម្រង់ដែលមានការពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត សមាជិក
- ៧. អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការ
ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សមាជិកអចិន្ត្រៃយ៍។

១.១.១.២. គណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (**គ.ក.ហ.**) ជាគណៈកម្មការផ្ទៃក្នុងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (**កសហវ.**) ដែលដឹកនាំដោយ **រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**។ សមាសភាពនៃ **គ.ក.ហ.** គឺជាថ្នាក់ដឹកនាំនៃ **កសហវ.** ជាអគ្គលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងប្រធានក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៅតាមអគ្គនាយកដ្ឋាន និងប្រធានអង្គភាពនានាក្រោមឱវាទ **កសហវ.** ដែលចូលរួមអនុវត្តការងារកែទម្រង់។ **គ.ក.ហ.** រៀបចំកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃលើវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈប្រចាំត្រីមាសនិងឆ្នាំ មុននឹងឈានដល់យន្តការនៃ **គ.ហ.ស.** ។

១.១.១.៣. ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅក្នុងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

កសហវ. ក្នុងនាមជាអង្គនិម្មាបនករ ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**ក.ហ.ស.**) ត្រូវបានបង្កើតឡើង នៅតាមអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអគ្គាធិការដ្ឋានរបស់ខ្លួន។ **ក.ហ.ស.** នៅក្នុង **កសហវ.** មានភារកិច្ចដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់សាមីអង្គភាពនីមួយៗ ដែលមានសមាសភាពដូចតទៅ៖

- ១. អគ្គលេខាធិការ/អគ្គនាយក/អគ្គាធិការ ប្រធាន
- ២. អគ្គលេខាធិការរង/អគ្គនាយករង/អគ្គាធិការរង ១ រូប អនុប្រធានប្រចាំការ
- ៣. អគ្គលេខាធិការរង/អគ្គនាយករង/អគ្គាធិការរង ១ ឬ ច្រើនរូប អនុប្រធាន
- ៤. ប្រធាននាយកដ្ឋាននិងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ ១ ឬ ច្រើនរូប សមាជិក
- ៥. មន្ត្រីជំនាញពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ ១ ឬ ច្រើនរូប សមាជិក
- ៦. មន្ត្រីបង្គោល ដែលជាអ្នកទទួលបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់
អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអគ្គាធិការដ្ឋាន ១ ឬ ច្រើនរូប លេខាធិការ។

អគ្គនាយកដ្ឋាន ដែលមានមន្ត្រីបង្គោលច្រើនរូប អាចរៀបចំបង្កើតជាក្រុមមន្ត្រីបង្គោលបាន តាមសេចក្តី

ត្រូវការចាំបាច់ជាក់ស្តែង ដើម្បីសម្របសម្រួលការងារផ្ទៃក្នុង និងជាមួយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការ ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលហៅកាត់ថា “អ.គ.ហ.”។

សមាសភាពជាក់ស្តែង នៃ គ.ហ.ស. នៅតាមអង្គភាពក្រោមឱវាទនីមួយៗ នៃ គ.ស.ហ. ត្រូវតែងតាំងដោយ រដ្ឋមន្ត្រី គ.ស.ហ.។ កិច្ចដំណើរការនៃ គ.ហ.ស. នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន អគ្គាធិការដ្ឋាន និង អង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ គ.ស.ហ. ត្រូវកំណត់ដោយប្រធាន គ.ហ.ស. នីមួយៗ។

១.១.១.៤. ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន

ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន (គ.ហ.ស.) ដែលត្រូវបាន ដឹកនាំដោយថ្នាក់ដឹកនាំនៃក្រសួង ស្ថាប័នសាមីនោះ ដែលជាសមាជិកនៃ គ.ហ.ស.។ កិច្ចដំណើរការនៃ គ.ហ.ស. នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រី ឬប្រធានស្ថាប័ន។ សមាសភាពនៃ គ.ហ.ស. នេះគួរ តែយ៉ាងហោចណាស់ជាអនុប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុឬគណនេយ្យ។ សមាសភាពនៃ គ.ហ.ស. នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន រួមមាន៖

- ១. ប្រធាន គ.ហ.ស. ១ រូប ត្រូវជាអគ្គលេខាធិការ ឬអនុអគ្គលេខាធិការ ឬថ្នាក់ដឹកនាំមួយរូប ទទួល បន្ទុកផ្ទាល់ជួយរដ្ឋមន្ត្រី ឬប្រធានស្ថាប័នផ្ទាល់លើការងារហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ២. អនុប្រធាន គ.ហ.ស. ១ រូប អាចជាអនុអគ្គលេខាធិការ ឬអគ្គលេខាធិការ ឬអគ្គនាយក ទទួលបន្ទុក ហិរញ្ញវត្ថុ ឬថ្នាក់ដឹកនាំបំពេញការងារផ្ទាល់ជាមួយប្រធាន គ.ហ.ស.
- ៣. សមាជិក គ.ហ.ស. មួយចំនួន ដែលត្រូវមាន៖
 - តំណាង ១ រូប ពីគ្រប់អគ្គនាយកដ្ឋាន គ្រប់នាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធការងារកែទម្រង់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្រោមឱវាទក្រសួង ស្ថាប័នផ្ទាល់ និង
 - តំណាង ១ រូប ពីគ្រប់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលនិងសហគ្រាសសាធារណៈដែលស្ថិតនៅ ក្រោមអាណាព្យាបាលបច្ចេកទេស នៃក្រសួង ស្ថាប័នសាមី នីមួយៗ
 - លេខាធិការ គ.ហ.ស. ១ រូប ឬមួយចំនួន តាមការចាំបាច់ ដែលជាមន្ត្រីបង្គោលតែងតាំង ដោយរដ្ឋមន្ត្រី ឬប្រធានស្ថាប័ន ស្របតាមសំណើនិងលក្ខខណ្ឌយោងការងារ ដែលកំណត់ ដោយប្រធាន គ.ហ.ស. ។

សមាសភាពជាក់ស្តែង នៃ គ.ហ.ស. នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ឬ ប្រធានស្ថាប័ន ដោយមានការឯកភាពពីប្រធាន គ.ហ.ស. ។

១.១.១.៥. អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.)

ជាសេនាធិការរបស់ **គ.ហ.ស.** ក្នុងការអនុវត្តកិច្ចការប្រចាំថ្ងៃរបស់ **គ.ហ.ស.** និងសម្របសម្រួលការងារជាមួយ **គ.ហ.ស.** នៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងគ្រប់អង្គភាពក្រោមឱវាទ **កសហវ.** ព្រមទាំងសម្របសម្រួលកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ រវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងសម្របសម្រួលការងារជាមួយស្ថាប័នកែទម្រង់ផ្សេងទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ទន្ទឹមនេះ **អ.គ.ហ.** ដឹកនាំដោយអគ្គលេខាធិការមួយរូប អមដោយអគ្គលេខាធិការរងមួយចំនួនតាមការ ចាំបាច់ និងមានតួនាទីផ្តល់ការគាំទ្រជូនក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពនានាក្រោមឱវាទ **កសហវ.** ទាំងក្នុងការ រៀបចំ ការអនុវត្ត និងការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



១.១.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ គឺជាកំណែទម្រង់ដែលមានលក្ខណៈសុគតស្មាញ និងសាំញ៉ាំ អាស្រ័យហេតុនេះ ច្បាប់រៀបចំអង្គការ រួមមានច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងច្បាប់ស្តីពីការ គ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ បានតម្រូវឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលរៀបចំបង្កើតនូវគណៈកម្មាធិការ អន្តរក្រសួងមួយសម្រាប់ការដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់នេះ។ ផ្អែកតាមការតម្រូវ ដោយច្បាប់រៀបចំអង្គការទាំងនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញនូវព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០៨/ ១៤២៩ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការរៀបចំបង្កើត “**គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែប ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**” ដែលហៅកាត់ថា “**គ.ជ.អ.ប.**” សម្រាប់ដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងគ្រប់គ្រង កិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការរហូតមកដល់ពេលបច្ចុប្បន្ននេះ។ ទោះយ៉ាងនេះក្តី ការ វិវឌ្ឍន៍កំណែទម្រង់នេះកាន់តែស៊ីជម្រៅពីមួយដំណាក់កាលទៅមួយដំណាក់កាលបានតម្រូវឱ្យមានការកែសម្រួល

ជាបន្តបន្ទាប់នូវសមាសភាពនៃ **គ.ជ.អ.ប.** ដែលបច្ចុប្បន្ននេះ យោងតាមព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រតត/០៥២០/៥០៥ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២០ សមាសភាពនៃ **គ.ជ.អ.ប.** រួមមានចំនួន **២៥** រូប ក្នុងនោះ៖

- ១. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ជាប្រធាន
- ២. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ជាអនុប្រធាន
- ៣. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ជាអនុប្រធាន
- ៤. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ជាអនុប្រធាន
- ៥. ទេសរដ្ឋមន្ត្រី ១រូប ជាអនុប្រធាន
- ៦. រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ចំនួន ២០រូប ជាសមាជិក។

គ.ជ.អ.ប. ត្រូវមានបេសកកម្មសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹង ១.) ការរៀបចំតាក់តែង និងអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ ២.) ការសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានាក្នុងការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងកំណត់នូវមុខងារ ធនធាន (ធនធានមនុស្ស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យសម្បត្តិ) សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវដើម្បីផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៣.) ការលើកអនុសាសន៍ជូនរាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការរៀបចំតាក់តែង ឬការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាឱ្យស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ៤.) ការធានាឱ្យមានការសម្របសម្រួល និងពិគ្រោះយោបល់អំពីគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្មវិធីនានាដែលរៀបចំ និងអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដើម្បីធានាឱ្យមានសង្គតិភាពជាមួយច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ គោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៥.) ការធ្វើសេចក្តីរាយការណ៍ជូនរាជរដ្ឋាភិបាលអំពីការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ គោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ដើម្បីធានាដល់ការសម្របសម្រួលបេសកកម្មរបស់ខ្លួន **គ.ជ.អ.ប.** ចាំបាច់ត្រូវរៀបចំបង្កើតអនុគណៈកម្មាធិការនានា ដែលបច្ចុប្បន្ន **គ.ជ.អ.ប.** មានអនុគណៈកម្មាធិការក្រោមចំណុះចំនួន ៥ និងលេខាធិការដ្ឋានចំនួន ១ គឺ៖

១.១.២.១. អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារ និងធនធាន

មានតួនាទីផ្តល់យោបល់ជូន **គ.ជ.អ.ប.** លើកិច្ចការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងប្រព័ន្ធរដ្ឋបាល រចនាសម្ព័ន្ធ មុខងារ និងធនធានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារ និងធនធាននេះមានរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង

ចងក្រងដោយ

មហាផ្ទៃជាប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ០១រូប ជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍, រដ្ឋលេខាធិការនៃ **កសប**. ០១រូប ជាអនុប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងកិច្ចការនារី ០១រូប ជាអនុប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការ ឬអនុរដ្ឋលេខាធិការ ០១រូប នៃក្រសួងដែលជាសមាជិក **គ.ជ.អ.ប.**, តំណាងសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សាជំនាញ ខេត្ត០១រូប និងតំណាងសម្ព័ន្ធភាពជាតិសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ០១រូបជា សមាជិក។

១.១.២.២. អនុគណៈកម្មាធិការសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុ

មានតួនាទីផ្តល់យោបល់ជូន **គ.ជ.អ.ប.** លើកិច្ចការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ អនុគណៈកម្មាធិការសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុនេះរួមមាន រដ្ឋមន្ត្រី **កសប**. ជាប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការនៃ **កសប**. ០១រូប ជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍, រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ០១រូប ជាអនុប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងផែនការ ០១រូប ជាអនុប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការ ឬអនុរដ្ឋលេខាធិការ ០១រូប នៃក្រសួងដែលជាសមាជិក **គ.ជ.អ.ប.**, តំណាងសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សាជំនាញ ខេត្ត០១រូប និងតំណាងសម្ព័ន្ធភាពជាតិសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ០១រូបជា សមាជិក។

១.១.២.៣. អនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

មានតួនាទីផ្តល់យោបល់ជូន **គ.ជ.អ.ប.** លើកិច្ចការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ អនុគណៈកម្មាធិការនេះរួមមានទេសរដ្ឋមន្ត្រី ០១រូប ជាប្រធាន, រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍, រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ០១រូប ជាអនុប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការនៃទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ០១រូប ជាអនុប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការ ឬអនុរដ្ឋលេខាធិការ ០១រូប នៃក្រសួងដែលជាសមាជិក **គ.ជ.អ.ប.**, តំណាងសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សាជំនាញ ខេត្ត០១រូប និងតំណាងសម្ព័ន្ធភាពជាតិសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ០១រូបជាសមាជិក។

១.១.២.៤. អនុគណៈកម្មាធិការផែនការអភិវឌ្ឍន៍ថ្នាក់ក្រោមជាតិ

មានតួនាទីផ្តល់យោបល់ជូន **គ.ជ.អ.ប.** លើកិច្ចការនានាពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍និងកម្មវិធីវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ អនុគណៈកម្មាធិការផែនការអភិវឌ្ឍន៍ថ្នាក់ក្រោមជាតិ នេះរួមមាន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងផែនការជាប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងផែនការ ០១រូប ជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍, រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ០១រូប ជាអនុប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការនៃ **កសប**. ០១រូប ជាអនុប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការ ឬអនុរដ្ឋលេខាធិការ ០១រូប នៃក្រសួងដែលជាសមាជិក **គ.ជ.អ.ប.**, តំណាងសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សាជំនាញ ខេត្ត០១រូប និងតំណាងសម្ព័ន្ធភាពជាតិសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ០១រូប ជាសមាជិក។

១.១.២.៥. អនុគណៈកម្មាធិការសេវាយុត្តិធម៌

មានតួនាទីផ្តល់យោបល់ជូន **គ.ជ.អ.ប.** លើកិច្ចការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយវិវាទ

រដ្ឋបាល និងវិវាទមូលដ្ឋានក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការក្នុងក្របខ័ណ្ឌសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ អនុគណៈកម្មាធិការនេះ រួមមានទេសរដ្ឋមន្ត្រី ០១រូប ជាប្រធាន, រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ ០១រូប ជាអនុប្រធាន អចិន្ត្រៃយ៍, រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ០១រូប ជាអនុប្រធាន, រដ្ឋលេខាធិការ ឬអនុរដ្ឋលេខាធិការ ០១រូប នៃក្រសួងដែលជាសមាជិក **គ.ជ.អ.ប.**, តំណាងសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត០១រូប និងតំណាង សម្ព័ន្ធភាពជាតិសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ០១រូបជា សមាជិក។

១.១.២.៦. លេខាធិការដ្ឋាន

ជាមួយគ្នានេះ ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក៏បានតម្រូវឱ្យរៀបចំបង្កើត នូវលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** មួយ ដើម្បីធ្វើជាសេនាធិការឱ្យ **គ.ជ.អ.ប.** និងអនុគណៈកម្មាធិការនានារបស់ **គ.ជ.អ.ប.** ក្នុងការបំពេញមុខងាររបស់ខ្លួនឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។ បច្ចុប្បន្ននេះ លេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** រួម មានអង្គភាពក្រោមចំណុះចំនួន ៥ គឺ៖

ក. អង្គភាពវិភាគនិងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ÷ មានតួនាទីសិក្សាស្រាវជ្រាវ វិភាគ រៀបចំ និងតម្រឹម ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងគោលនយោបាយវិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ រួមមានដូចជាការផ្ទេរមុខងារ និងធនធាន វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ ការកសាងផែនការ ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ ការ បញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ខ. អង្គភាពគ្រប់គ្រងនិងគាំទ្រកម្មវិធី÷ មានតួនាទីសំខាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំនិងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការរៀបចំធនធានសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ ផែនការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ ផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ **គ.ជ.អ.ប.** និងការសម្របសម្រួលនិង តម្រឹមគម្រោងកម្មវិធីដោយឡែកនានាជាមួយកម្មវិធីជាតិ។

គ. អង្គភាពរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ÷ មានតួនាទីសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការផ្តល់ ការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យ- សម្បត្តិរបស់ **គ.ជ.អ.ប.** ។

ឃ. អង្គភាពត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងព័ត៌មាន÷ មានតួនាទីសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងការរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការប្រមូល ចងក្រងនិងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាននិងឯកសារនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍតាមបែប ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ង. ក្រុមសវនករផ្ទៃក្នុង÷ មានតួនាទីពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងលើការអនុវត្តរបស់អង្គភាពទាំងអស់ ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលទទួលអនុវត្តកម្មវិធី ឬគម្រោងស្ថិតនៅក្រោមក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រង របស់ **គ.ជ.អ.ប.** ។

រចនាសម្ព័ន្ធដីកន្ត្រៃ គ.ជ.អ.ប.



ក្រៅពីយន្តការដែលមានលក្ខណៈជាអន្តរស្ថាប័នខាងលើ ដើម្បីធានាដល់ការលើកកម្ពស់ការទទួលខុសត្រូវ លើការដឹកនាំ ការគ្រប់គ្រង ការសម្របសម្រួល និងការគាំទ្រដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាម បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅតាមក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ក៏ត្រូវបានណែនាំដោយរាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យរៀបចំ បង្កើតនូវគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់វិស័យផ្សេងៗនិងវិស័យហាមឱ្យនៅក្នុងក្រសួងសាមីនិមួយៗ ផងដែរ ហើយយន្តការនេះត្រូវស្ថិតក្រោមការដឹកនាំ និងការទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ពីរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសាមី ដោយត្រូវមានរដ្ឋលេខាធិការ ០១រូប ជាអនុប្រធានប្រចាំការដើម្បីសម្របសម្រួលការងារប្រចាំថ្ងៃ និងត្រូវមាន រដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងទីប្រឹក្សាមួយចំនួន ព្រមទាំងថ្នាក់ដឹកនាំនៃអគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាព

ពាក់ព័ន្ធនានាចំណុះក្រសួងសាមីនីមួយៗជាសមាជិក។

នៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុកនីមួយៗមានការរៀបចំបង្កើតនូវ “គណៈកម្មការដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់” មួយ ដើម្បីដឹកនាំកិច្ចដំណើរការជាទូទៅនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិស័យការងារនិងវិសហមជ្ឈការនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ គណៈកម្មការនេះមានអភិបាលជាប្រធាន, អភិបាលរង ០១រូបជាអនុប្រធាន, និងប្រធានមន្ទីរ អង្គភាពពាក់ព័ន្ធនានាជាសមាជិក។

១.១.៣. កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.ក.ក) ដឹកនាំដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងមានសមាសភាពអនុប្រធាន និងសមាជិក ជាជួរលេខាធិការនៃក្រសួង ស្ថាប័ន ក្នុងនោះរួមមានទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី, ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ, ក្រសួងមហាផ្ទៃ, ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, ក្រសួងយុត្តិធម៌, ក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ, ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ, ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍-ជនបទ, ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម, ក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍, ក្រសួងរ៉ែនិងថាមពល, ក្រសួងផែនការ, ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា, ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា, ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់, ក្រសួងបរិស្ថាន, ក្រសួងធនធានទឹកនិងឧតុនិយម, ក្រសួងព័ត៌មាន, ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច, ក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍, ក្រសួងសុខាភិបាល, ក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន, ក្រសួងវប្បធម៌និងវិចិត្រសិល្បៈ, ក្រសួងទេសចរណ៍, ក្រសួងធម្មការនិងសាសនា, ក្រសួងកិច្ចការនារី, ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ, រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរណ៍ស៊ីវិល ដោយអនុលោមតាមព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៦២១/៤៤៩ ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការបង្កើត ការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ផ្អែកតាមអនុក្រឹត្យលេខ៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃលេខាធិការដ្ឋាននិងអនុគណៈកម្មាធិការនានារបស់គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ អនុគណៈកម្មាធិការចំនួនបួន ចំណុះឱ្យគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវបានបង្កើត រួមមាន៖

- ១. អនុគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធបៀវត្ស និងបុគ្គលិករបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ២. អនុគណៈកម្មាធិការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ និងបៀវត្ស
- ៣. អនុគណៈកម្មាធិការកសាងសមត្ថភាព និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ៤. អនុគណៈកម្មាធិការកែលម្អ និងវាយតម្លៃសេវាសាធារណៈ

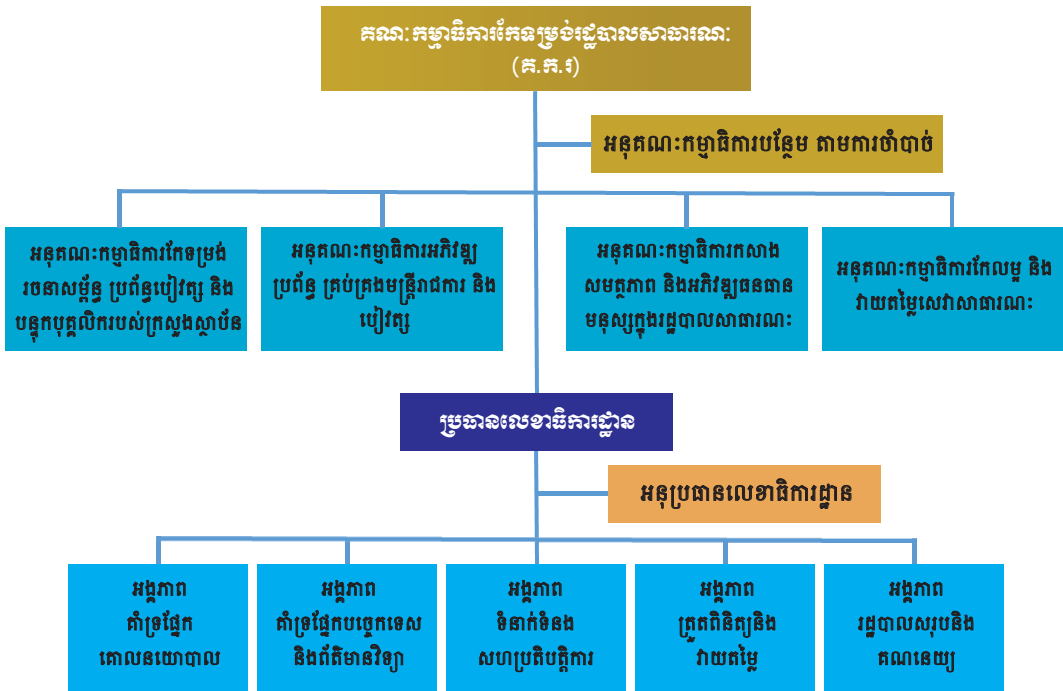
គ.ក.ក. អាចបង្កើតអនុគណៈកម្មាធិការបន្ថែម តាមការចាំបាច់។

គ.ក.ក. មានលេខាធិការដ្ឋានមួយជាសេនាធិការ ដើម្បីសម្របសម្រួលនិងគាំទ្រដល់ការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់គណៈកម្មាធិការនិងអនុគណៈកម្មាធិការនានា។



ទន្ទឹមនឹងនេះ នៅថ្នាក់ជាតិ ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបានបង្កើតឡើង។ ក្រុមការងារនេះដឹកនាំដោយថ្នាក់ដឹកនាំជាដួលខាទិការមួយរូបនៃក្រសួង ស្ថាប័នសាមីដែលជាអនុប្រធាន ឬសមាជិកនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដោយមានអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ជាប្រធាន។

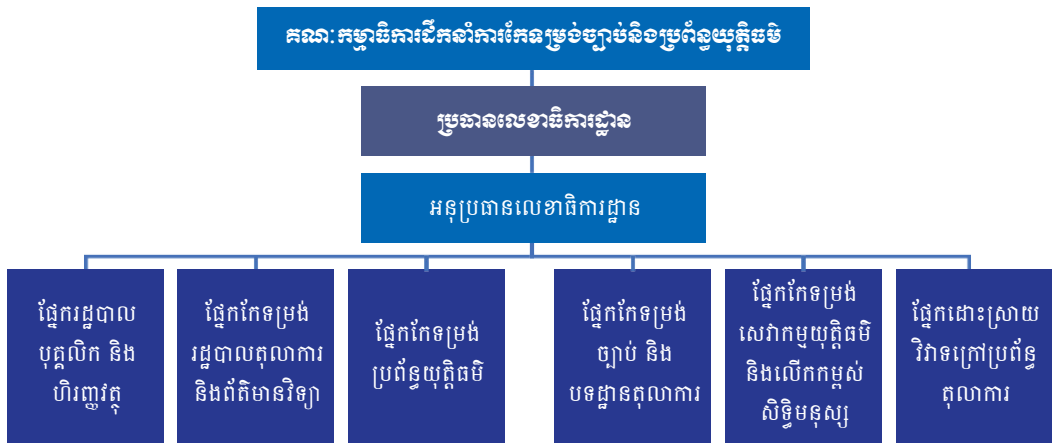
រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ



១.១.៤. កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ មាននូវរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងដែលកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យលេខ៤៩១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ ដែលដឹកនាំដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ និងសមាសភាពថ្នាក់ដឹកនាំនៃក្រសួងយុត្តិធម៌, អង្គការតុលាការ, ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី, ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, ក្រសួងមហាផ្ទៃ, ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម, ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ, អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន។ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ មានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍មួយជាសេនាធិការ។ លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នេះ គឺត្រូវរៀបចំដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌។

អង្គការលេខនៃលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌



ដោយផ្អែកលើនិន្នាការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកម្ពុជាបច្ចុប្បន្ន និងបទពិសោធន៍របស់ប្រទេសមួយចំនួន ជាពិសេសបទពិសោធន៍ល្អៗរបស់ស្ថាប័នកំណែទម្រង់ផ្សេងៗទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលដែលបានអនុវត្តនូវមុខងារ របស់ខ្លួនយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព និងដើម្បីឆ្លើយតបនឹងទំហំការងារនិងភាពចាំបាច់ក្នុងការងារកែទម្រង់ច្បាប់និង ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ព្រមទាំងលើកកម្ពស់បន្ថែមនូវប្រសិទ្ធភាពការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ក៏ដូចជាពង្រឹង កិច្ចការងាររៀបចំគោលនយោបាយ ផែនការសកម្មភាព កម្មវិធីការងារ និងពង្រឹងនូវកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាតិនិងអន្តរជាតិ ក្រសួងយុត្តិធម៌បាននិងកំពុងពិនិត្យលទ្ធភាពកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ និង របៀបរបបការងាររបស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដោយពិនិត្យនិងកែសម្រួល សមាសភាពឡើងវិញនៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដើម្បីបង្កើនការចូលរួម និងលើកកម្ពស់កិច្ចសហការពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ ជាមួយគ្នានេះ លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍ នឹងត្រូវ កែសម្រួលទៅជា **អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន** ដោយពង្រឹងឡើងវិញនូវការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្ស ហិរញ្ញវត្ថុ និង កន្លែងធ្វើការ ដើម្បីអនុវត្តតួនាទី ភារកិច្ចរបស់ខ្លួនឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងដើរស្របតាមកម្មវិធីកំណែទម្រង់ ក្នុងវិស័យផ្សេងៗ។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌នឹងបំពេញតួនាទីជា លេខាធិការរបស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ក្នុងការអនុវត្តកិច្ចការប្រចាំថ្ងៃ និង បំពេញមុខងារចម្បង ដូចខាងក្រោម៖

- ដើរតួនាទីជាអ្នកសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង យុត្តិធម៌ ដើម្បីសម្រេចបានគោលដៅទាំងឡាយនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធ យុត្តិធម៌។

- សហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងអន្តរជាតិ ក្នុងការរៀបចំគម្រោងជំនួយបច្ចេកទេសនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីគាំទ្រដល់ការងារកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងសម្របសម្រួលការងារជាមួយ កំណែទម្រង់ផ្សេងទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។
- ដើរតួនាទីជាកញ្ចក់សម្រាប់ឆ្លុះបញ្ចាំងនិងពិនិត្យមើលចំណុចខ្វះខាតដែលត្រូវកែទម្រង់ចំពោះការ អនុវត្ត និងការប្រតិបត្តិរបស់អង្គភាពក្រោមវិស័យយុត្តិធម៌។
- ទន្ទឹមនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ក៏មានតួនាទីផ្តល់ការគាំទ្រនិងជំរុញដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាព នានាក្រោមឱវាទក្រសួងយុត្តិធម៌ក្នុងការរៀបចំ ការអនុវត្ត ការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងការអនុវត្ត កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

១.២. សមិទ្ធផល

១.២.១. សមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់សម្បទាន

១.២.១.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ក. សមិទ្ធផលតាមដំណាក់កាល

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការដោយប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា កាលថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៤ ក្នុងស្មារតីប្រកាន់ខ្ជាប់ទៅតាមអភិក្រមជាខៀន (Platform Approach) ដោយបែងចែកជាបួនខៀនឬដំណាក់កាលតាមក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាដាក់លាក់ ដូចខាងក្រោម៖

- ដំណាក់កាលទី១ “**ការបង្កើនភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា**” ត្រូវបានអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០០៤ ដល់ឆ្នាំ ២០០៨ និងបានផ្តល់អាទិភាពបន្ទាន់លើវិន័យថវិកា ដែលផ្តោតលើការពង្រឹងការប្រមូលនិង គ្រប់គ្រងចំណូល, ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ និងការកែលម្អនីតិវិធីនៃការអនុវត្តថវិកា។ ស្របតាមគោលដៅនេះ នៅក្នុងដំណាក់កាលទី១ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានកំណត់និងដាក់ចេញវិធានការជាច្រើន ដែលនាំឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេចដោះស្រាយបាននូវ បញ្ហាបំណុលសាច់ប្រាក់ កង្វះសាច់ប្រាក់ដ៏រ៉ាំរ៉ៃ វិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងរឹមជួញការលទ្ធកម្មសាធារណៈ។
- ដំណាក់កាលទី២ “**ការបង្កើនគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ**” ត្រូវបានអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០០៩ ដល់ ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានគោលដៅចម្បងលើការរៀបចំ ការកែលម្អ ការពង្រឹងការកត់ត្រា និងការធ្វើ របាយការណ៍គណនេយ្យនិងហិរញ្ញវត្ថុ ឱ្យបានកាន់តែត្រឹមត្រូវ ច្បាស់លាស់ សុក្រឹត និងទាន់ពេល វេលា ស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ ជាលទ្ធផល គណនីទោលរតនាគារ (TSA) ត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត, មូលដ្ឋានគ្រឹះនៃគណនេយ្យហិរញ្ញវត្ថុ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ត្រូវបានរៀបចំនិង កសាងឡើងតាមរយៈការដាក់ឱ្យអនុវត្តមាតិកាថវិកាថ្មី ស្តង់ដារគណនេយ្យនិងប្លង់គណនីថ្មី អង្គភាព

ថវិកា និងនីតិវិធីអនុវត្តថវិកាថ្មី រួមនឹងការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMIS) ដែលជា “ស្នូលនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈទាំងមូល” ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃដំណើរការប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុ និងពិនិត្យតាមដាន, កែលម្អចំណាត់ថ្នាក់ថវិកា វាយតម្លៃ ប្រមូលផ្តុំ និងផ្សេងៗទៀត និងវិភាគសម្រាប់ការរៀបចំផែនការ ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ការពិនិត្យតាមដាន និងការរៀបចំរបាយការណ៍។

➢ ដំណាក់កាលទី៣ “ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ” ត្រូវបានអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០១៦ ដល់ឆ្នាំ២០២២ ដែលចាប់ផ្តើមកែទម្រង់លើប្រព័ន្ធថវិកាផ្នែកលើធាតុចូល និងមជ្ឈការ ឆ្ពោះទៅកាន់ប្រព័ន្ធដែលផ្តោតលើលទ្ធផល សមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ។ ដំណាក់កាលនេះ ផ្តោតអាទិភាពយ៉ាងសំខាន់លើការអនុវត្តប្រព័ន្ធថវិកាកម្មវិធី ការបង្កើតអង្គភាពថវិកា និងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ដែលជាគន្លឹះក្នុងការផ្សារភ្ជាប់រវាងគោលនយោបាយវិស័យនិងអនុវិស័យរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នទៅនឹងគោលនយោបាយនៃរាជរដ្ឋាភិបាល។ ក្នុងដំណាក់កាលនេះផងដែរ ឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះមួយចំនួនត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុងគោលបំណងកំណត់អាទិភាពកែទម្រង់ជាយុទ្ធសាស្ត្រទៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់សំខាន់នៃប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលរួមមាន៖ យុទ្ធសាស្ត្ររៀបចំចំណូល ២០១៩-២០២៣, យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា ២០១៨-២០២៥, យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិការដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឆ្នាំ២០១៩-២០២៥, យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មសាធារណៈឆ្នាំ២០១៩-២០២៥, និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាធារណៈ ២០១៩-២០២៥។

➢ ដំណាក់កាលទី៤ “គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម” ត្រូវបានគ្រោងអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០២៣ ដល់ឆ្នាំ២០២៧ ដែលជាដំណាក់កាលចុងក្រោយនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងមានគោលដៅសំខាន់មួយគឺការកសាងបាននូវ “វប្បធម៌សមិទ្ធកម្ម”។ “វប្បធម៌សមិទ្ធកម្ម” មានលក្ខណៈទូលំទូលាយជាងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដោយហេតុថាវិសាលភាពនេះពាក់ព័ន្ធផងដែរទៅនឹងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាល ការគ្រប់គ្រងមុខងារ និងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស។

ខ. សមិទ្ធផលគន្លឹះលម្អិត

ទី១). ការអនុវត្តចំណូល៖ ចំណូលថវិការដ្ឋឆ្នាំ២០២១ សម្រេចបាន ២១ ៧៣៣ ៦៣៩ លានរៀល ឬស្មើនឹង ១០២,៥០% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងនោះចំណូលចរន្តសម្រេចបាន ២១ ៦៧៦ ៧៥៧ លានរៀល ឬស្មើ ១០២,៥០% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ និងចំណូលមូលធនក្នុងប្រទេសសម្រេចបាន ៥៦ ៨៨២ លានរៀល ឬស្មើ ២៥,៧១% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ។ ចំពោះចំណូលសារពើពន្ធថ្នាក់ជាតិសម្រេចបាន ១៨ ២៨៩ ៤៨១ លានរៀល ឬស្មើ ១០៤,៣៩% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងនោះអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ (អ.ព.ជ.) សម្រេចបាន ៩ ១៤៩ ១២៧

លានរៀល ឬស្មើ ១១៤,០២% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ និង អត្តនាយកដ្ឋានគយនិងរដ្ឋាករកម្ពុជា(អ.គ.ន.) សម្រេចបាន ៩ ១៤០ ៣៥៤ លានរៀល ឬស្មើ ៩៦,២៥% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ។ ការប្រមូលចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធថ្នាក់ជាតិសម្រេចបាន ១ ៦២០ ៥០២ លានរៀល ឬស្មើ ៧៤,១៣% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ។ ចំណែកឯការអនុវត្តចំណូលថវិកាថ្នាក់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត សម្រេចបាន ១ ៧៦៦ ៧៧៤ លានរៀល ឬស្មើនឹង ១៣៨,៣៩% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងនោះ ចំណូលសារពើពន្ធសម្រេចបាន ១ ៥៩៨ ៣០៣ លានរៀល ឬស្មើនឹង ១៥២,១៧% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ និងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធសម្រេចបាន ១៦៨ ៤៧២ លានរៀល ឬស្មើនឹង ៧៤,៤៤% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ។

ទី២). ការអនុវត្តចំណាយ÷ ចំណាយថវិការដ្ឋក្នុងឆ្នាំ២០២១ សម្រេចបាន ២៦ ៤៧២ ៧៤៦ លានរៀល ឬស្មើ ៨៨,១៦% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ (ប្រសិនបើធៀបនឹងថវិកាបន្ទាប់ពីធ្វើវិចារណកម្មចំណាយការអនុវត្តថវិកាឆ្នាំ២០២១ សម្រេចបាន ៩១,៣៣%)។ រីឯការចំណាយប្រចាំត្រីមាស មានភាពយឺតយ៉ាវជាងគោលដៅ ដែលបានកំណត់ក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់(គោលដៅត្រីមាសទី ១=១៥%, ត្រីមាសទី ២=៤៥%, ត្រីមាសទី ៣=៦៧% និងត្រីមាសទី ៤=៩៦%)។ ចំណែកឯ ចំណាយថវិកាតាមប្រភេទសម្រេចបាន÷ (១) បៀវត្សសម្រេចបាន ៩៤,៧០% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ, ទំនិញ/សេវាសម្រេចបាន ៨២,៧០%នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ (គោលដៅកំណត់មិនត្រូវតិចជាង ៩៨% សម្រាប់បៀវត្ស, ៩៥%សម្រាប់ទំនិញ/សេវា និង ៨៥% សម្រាប់មូលធន)។ ប៉ុន្តែបើធៀបនឹងថវិកាក្រោយវិចារណកម្មចំណាយសម្រេចបាន ១០៦,៦១% ។ ចំណាយមូលធនសម្រេចបាន ៨០,៧០% នៃច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ។

ទី៣). ការពង្រឹងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ÷ គណនីទោលរតនាគារជាតិ (Treasury Single Account-TSA) ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនិងធ្វើឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលអាចតាមដានសមតុល្យសាច់ប្រាក់បានជាប្រចាំថ្ងៃ។ ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកា និងប្លង់គណនី ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនិងជំរុញដាក់ឱ្យអនុវត្តពេញលេញ។ បំណុលកកស្ទះគិតត្រឹម ៦០ថ្ងៃ ត្រូវបានដោះស្រាយទាំងស្រុង រីឯរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានរៀបចំនិងមានអនុលោមភាពទៅតាមស្តង់ដារគណនេយ្យសាធារណៈអន្តរជាតិ ផ្អែកលើមូលដ្ឋានសាច់ប្រាក់ (IPSAS Cash Basis)។ បន្ថែមពីនេះ ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMIS) ត្រូវបានបង្កើតនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តដល់គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន លើមុខងារស្នូលចំនួន ៦ រួមមាន (១)ម៉ូឌុលវិភាជន៍ថវិកា (២)ម៉ូឌុលគណនីត្រូវសង (៣)ម៉ូឌុលគណនីត្រូវទា (៤)ម៉ូឌុលគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ (៥)ម៉ូឌុលការទិញ និង (៦)ម៉ូឌុលសៀវភៅធំ។ មុខងារពីរបន្ថែម គឺមុខងាររៀបចំផែនការថវិកា និងមុខងារលទ្ធកម្ម កំពុងរៀបចំនិងដាក់ឱ្យសាកល្បងជាបន្តបន្ទាប់។

ទី៤). ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ÷ ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តដ៍សំខាន់ចំនួន ២ ត្រូវបានរៀបចំឡើងជាលើកដំបូង គឺ១) ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ ដែលត្រូវបាន

ដាក់ឱ្យអនុវត្តតាមរយៈព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៨២២/០១០ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២ និង ២) ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រង ការប្រើប្រាស់ និងការចាត់ចែងលើទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត តាមរយៈព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១១២០/០៣០ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២០។ បន្ថែមពីនេះ ក្នុង គោលដៅទំនើបកម្មការងារខាងលើ, ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ (NRMIS) ត្រូវ បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នប្រមូលចំណូល និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត រីឯប្រព័ន្ធ បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានគ្រប់គ្រងបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋកម្រិត offline (SARMIS) ក៏ត្រូវបានរៀបចំនិង ដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និង ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ) ផងដែរ។

ទី៥). ការកែលម្អប្រព័ន្ធថវិកា÷ ថវិកាកម្មវិធីត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅតាមគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និង រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។ គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ អង្គភាពថវិកាមានចំនួនសរុប ៩២៦ ដែលក្នុងនោះរដ្ឋបាល កណ្តាលមានចំនួន ៣២៣ និងថ្នាក់មូលដ្ឋាន (មន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត) ចំនួន ៦០៣។ សម្រាប់ថ្នាក់កណ្តាល អង្គភាពថវិកាជាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិមានចំនួន ៨៣ និងសម្រាប់ថ្នាក់មូលដ្ឋានគ្រប់អង្គភាពថវិកាសុទ្ធតែជា អាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិ។ ក្នុងការឈានទៅកាន់ប្រព័ន្ធថវិកាព័ត៌មានសមិទ្ធកម្ម, ក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរយៈ ពេលមធ្យម (MTFF), ក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម (MTBF) និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន (BSP) ត្រូវបានរៀបចំនិងផ្សារភ្ជាប់ជាបណ្តើរៗជាមួយយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍តាមវិស័យ។ បច្ចុប្បន្ន ក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យមដែល កំណត់ពីដានថវិកាតាមវិស័យ និងក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងបានក្លាយជាមូលដ្ឋាន សម្រាប់ការរៀបចំថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។ លើសពីនេះ គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការតាមដាននិងវាយតម្លៃ ថវិកាសមិទ្ធកម្ម ត្រូវបានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តតាមរយៈប្រកាសលេខ ១១៣ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២។ ក្នុងឆ្នាំ២០២៣ ខាងមុខ ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន ៧ នឹងសាកល្បងអនុវត្ត “ថវិកាសមិទ្ធកម្ម” រួមមាន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, ក្រសួងដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់, ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង នេសាទ, ក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍, ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា, ក្រសួង សុខាភិបាល និងក្រសួងយុត្តិធម៌។ កិច្ចព្រមព្រៀងសមិទ្ធកម្មនឹងត្រូវអនុវត្ត ៣ កម្រិត÷ ទី១) រវាងក្រសួង សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនឹងក្រសួង ស្ថាប័នសាមី, ទី២) រវាងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ស្ថាប័ននឹងអ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីនៅ តាមក្រសួង ស្ថាប័នសាមី និងទី៣) រវាងអ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីនឹងប្រធានអង្គភាពថវិកា។

ទី៦). ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាធារណៈ÷ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការ វិនិយោគសាធារណៈ ២០១៩-២០២៥ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត ក្នុងគោលបំណងបង្កើតឱ្យបាននូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង វិនិយោគសាធារណៈរួមមួយរបស់ជាតិ សំដៅរួមចំណែកបង្កើនល្បឿននៃការធ្វើពិពិធកម្មសេដ្ឋកិច្ចនិងពង្រឹង

សមត្ថភាពប្រកួតប្រជែង។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះមានវិសាលភាពគ្របដណ្តប់លើគ្រប់គម្រោងវិនិយោគសាធារណៈ ពីគ្រប់ប្រភពហិរញ្ញប្បទាន រួមមាន៖ ថវិកាជាតិ, ថវិកាហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងទុនវិនិយោគ ឯកជនតាមយន្តការភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋនិងឯកជននិងនៅគ្រប់កម្រិតរដ្ឋបាល ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល សហគ្រាសសាធារណៈ និងអង្គភាពសាធារណៈប្រហាក់ប្រហែល។ ជាលទ្ធផល ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តតន្ត្រីចំនួន ២ ត្រូវបានរៀបចំ រួមមាន៖ អនុក្រឹត្យលេខ ៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈ និងច្បាប់ស្តីពីភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋ និងឯកជន ដែលត្រូវឱ្យដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់តាមរយៈព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១១២១/០១៨ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១។

ទី៧). ការគ្រប់គ្រងបំណុលសាធារណៈ៖ ស្ថានភាពនៃបំណុលសាធារណៈកម្ពុជាត្រូវបានវាយតម្លៃថាមាន “**ថិរភាព**” និង “**ហានិភ័យកម្រិតទាប**” ដែលក្នុងរយៈពេលបួនឆ្នាំចុងក្រោយ ពិដាននៃការខ្ចីប្រចាំឆ្នាំត្រូវបានរក្សានិងអនុវត្តទៅតាមគោលការណ៍គន្លឹះទាំង ៥ ដូចមានកំណត់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការគ្រប់គ្រងបំណុលសាធារណៈ ២០១៩-២០២៣។ មូលបត្ររដ្ឋត្រូវបានបោះផ្សាយជាលើកដំបូងក្នុងឆ្នាំ២០២២ ក្នុងទំហំ ៣០០ លានដុល្លារអាមេរិក ក្នុងគោលបំណងកៀរគរហិរញ្ញប្បទានបន្ថែមដើម្បីគាំទ្រគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈ។

ទី៨). ការបង្កើនប្រភពធនធានថវិកាដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖ ការបង្កើននេះ ត្រូវបានអនុវត្តតាមរយៈយន្តការសំខាន់ៗដូចជា ការបង្កើនអត្រាវិភាជន៍ប្រចាំឆ្នាំដល់មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់, យន្តការបែងចែកចំណូលសារពើពន្ធរបស់រាជធានី ខេត្ត ដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់, ការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការបង្កើតមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ទី៩). មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនិងអធិការកិច្ច៖ បទដ្ឋានគតិយុត្តតន្ត្រីមួយត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីបញ្ចៀសការអនុវត្តស្តង់ដារនៃមុខងារទាំងពីរ ពោលគឺអនុក្រឹត្យលេខ ១៦៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីក្របខ័ណ្ឌមុខងារ ភារកិច្ចរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអធិការកិច្ច។ លើសពីនេះ អនុក្រឹត្យលេខ ៤០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅតាមបណ្តា ក្រសួង ស្ថាប័ន និងសហគ្រាសសាធារណៈ កំពុងត្រូវបានរៀបចំកែសម្រួល ស្របតាមទិសដៅនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា។ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនឹងត្រូវបង្កើតឡើងនៅក្នុងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត អនុលោមតាមកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដំណាក់កាលទី២និងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិឆ្នាំ២០១៩-២០២៥។

សមិទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានកែប្រែជាបណ្តើរៗនូវប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជាទាំងមូលស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ ស្ថានភាពកង្វះសាច់ប្រាក់ ត្រូវបានដោះស្រាយទាំងស្រុង

ដែលធ្វើឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលមានលទ្ធភាពសន្សំប្រាក់បម្រុង ដើម្បីអនុវត្តវិធានការគោលនយោបាយបន្ទាន់និង តាមការចាំបាច់នានា។ ជាក់ស្តែង ការតម្កើងបៀវត្សដល់មន្ត្រីរាជការនិងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ត្រូវបានផ្តល់ ជូនជារៀងរាល់ឆ្នាំក្នុងអត្រា ៧ ភាគរយ រហូតដល់ឆ្នាំ២០១៩ មុននឹងការមកដល់នៃវិបត្តិកូវីដ-១៩។ ក្នុង យុទ្ធនាការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងទប់ស្កាត់កូវីដ-១៩ វិធានការពង្រឹងភាពស៊ាំក្នុងសហគមន៍ត្រូវបានអនុវត្តដោយ ការបញ្ជាទិញនិងប្រើប្រាស់វ៉ាក់សាំងដើម្បីការពារអាយុជីវិតប្រជាជនកម្ពុជា រាជរដ្ឋាភិបាលក៏មានលទ្ធភាពក្នុង អនុវត្តវិធានការអន្តរាគមន៍រក្សាលំនឹងជីវភាពប្រជាជននិងវិធានការរក្សាលំនឹងធុរកិច្ចរបស់វិស័យឯកជនផងដែរ តាមរយៈការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវកម្មវិធីឧបត្ថម្ភសាច់ប្រាក់ជូនគ្រួសារក្រីក្រនិងងាយរងគ្រោះ និងការអនុគ្រោះ ផ្នែកពន្ធដល់ប្រតិបត្តិករក្នុងវិស័យទេសចរណ៍និងអាកាសចរណ៍ដល់ចុងឆ្នាំ២០២២។

គ. បញ្ហាប្រឈម

ទោះបីកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈមានវឌ្ឍនភាពនិងសមិទ្ធផលដូចបានគូសបញ្ជាក់ ខាងលើក្តី ចំណុចប្រឈមមួយចំនួនទាមទារការបន្តយកចិត្តទុកដាក់ដោះស្រាយ ដើម្បីសម្រេចជាសារវ័ន្តនូវ មូលដ្ឋានគន្លឹះឈានឆ្ពោះទៅការអនុវត្តប្រព័ន្ធថវិកាព័ត៌មានសមិទ្ធកម្មប្រកបដោយជោគជ័យ ដែលមានដូចតទៅ៖

- ទី១).** ការកៀរគរចំណូលទទួលបានរងផលប៉ះពាល់ដោយការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩
- ទី២).** ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ទោះបីជាសម្រេចបានជាសារវ័ន្ត ជាប្រព័ន្ធស្វ័យនៃគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ ប៉ុន្តែនៅមិនទាន់អាចផលិតបាននូវរបាយការណ៍ឱ្យបានគ្រប់ ជ្រុងជ្រោយ និង មិនទាន់បានធ្វើស្វ័យប្រវត្តិកម្មលើការអនុវត្តថវិកាពេញលេញនៅឡើយ មានន័យថា ការអនុវត្ត ថវិកានៅត្រូវប្រើក្រដាសស្នាមផងនិងប្រើប្រព័ន្ធ FMIS ផង ហើយនីតិវិធីមួយចំនួនមានលក្ខណៈជាន់គ្នា
- ទី៣).** ការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីនិងអង្គភាពថវិកាពិតមែនតែត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ ប៉ុន្តែគុណភាពនៃកម្មវិធីចាំបាច់ត្រូវកែសម្រួល ទាំងខ្លឹមសារ ទាំងរចនាសម្ព័ន្ធ និងទាំងសមិទ្ធកម្ម។ លើសពីនេះ ការរៀបចំកម្មវិធីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួននៅចំណុះទៅនឹងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាល ដែលធ្វើឱ្យ មានការលំបាកខ្លះក្នុងការផ្សារភ្ជាប់កម្មវិធីទៅនឹងគោលបំណងគោលនយោបាយ ក៏ដូចជាការផ្សារភ្ជាប់កម្មវិធី ទៅនឹងការអនុវត្តជាក់ស្តែង។ ម៉្យាងទៀត ក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួនក៏នៅរក្សាការគ្រប់គ្រងថវិកាតាមបែបប្រមូល ផ្តុំនៅឡើយ ដោយអនុញ្ញាតឱ្យមានអង្គភាពថវិកាចំនួនតិចតួច ដែលមានន័យថាថវិកាផ្តល់ដល់អង្គភាពអនុវត្ត ផ្ទាល់ក៏មានតិចតួចដែរ
- ទី៤).** នីតិវិធីនៃការអនុវត្តថវិកាត្រូវបានពន្លឿនច្រើន ប៉ុន្តែនៅមិនទាន់អាចធានាបាននូវភាពឆាប់រហ័ស ភាពត្រឹមត្រូវ និងភាពអាចប៉ាន់ប្រមាណបាន តាមការរំពឹងទុកនៅឡើយ។ ការងារនេះមិនមែនជាការងារដាច់ ដោយឡែករបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនោះទេ ប៉ុន្តែក៏ជាការងារផ្ទាល់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នផងដែរ។ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ បានធ្វើការកែសម្រួលមួយចំនួនហើយលើបញ្ហានេះ ក៏ប៉ុន្តែក្រសួង ស្ថាប័នសាមី

ក៏ត្រូវខិតខំកាត់បន្ថយនីតិវិធីផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាព និងតម្លាភាពផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួនផងដែរ

ទី៥). ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៅតែជាបញ្ហាប្រឈមដ៏សំខាន់ ដែលជាចំណែកមួយនៃការគ្រប់គ្រងធនធានសាធារណៈ។ ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ទាំងជាទ្រព្យហិរញ្ញវត្ថុនិងទ្រព្យសម្បត្តិមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវការនូវការយកចិត្តទុកដាក់ច្រើនថែមទៀត ខណៈដែលផ្នែកផ្សេងៗនៃការកែទម្រង់កំពុងមានវឌ្ឍនភាពល្អទៅមុខ

ទី៦). ខណៈដែលការរៀបចំថវិកាត្រូវបានធ្វើឡើងតាមកម្មវិធី ការគ្រប់គ្រងស្ថាប័នត្រូវធ្វើទំនើបកម្មថែមទៀត តាមរយៈការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចកាន់តែច្រើនដល់អ្នកអនុវត្ត ដែលក្នុងនោះថ្នាក់ដឹកនាំ ឬអ្នកគ្រប់គ្រង គឺទទួលខុសត្រូវជាសំខាន់លើសមិទ្ធកម្ម ឬការត្រួតពិនិត្យលើលទ្ធផលនៃការអនុវត្ត ចំណែកការទទួលខុសត្រូវផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈការពង្រឹងមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអធិការកិច្ចនៃក្រសួង ស្ថាប័ន

ទី៧). ភាពចាំបាច់ក្នុងការបន្តការយកចិត្តទុកដាក់លើការពង្រឹងសមត្ថភាពផ្នែកគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីគាំទ្រនិងឆ្លើយតបទៅនឹងការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈជាពិសេសឆ្ពោះទៅ “ប្រព័ន្ធថវិកាព័ត៌មានសមិទ្ធកម្ម” ។

១.២.១.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ក. សមិទ្ធផល

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេចបានសមិទ្ធផលធំៗ ដូចខាងក្រោម៖

➢ ការដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់

កំណែទម្រង់រួមផ្សំការនិងវិសហមជ្ឈការ ឬហៅម្យ៉ាងទៀតថា កំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺជាកំណែទម្រង់ផ្នែកអភិបាលកិច្ចដែលមានលក្ខណៈអន្តរស្ថាប័នប្រកបដោយភាពសំបូរនិងស្មុគស្មាញ។ ក្នុងន័យនេះ ដើម្បីធានាដល់ការដឹកនាំសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពគណៈកម្មាធិការអន្តរក្រសួងមួយត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីធ្វើជាស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិក្នុងការដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ដ៏មានសារៈសំខាន់នេះស្របតាមច្បាប់រៀបចំអង្គការ។ ការវិវត្តនៃកំណែទម្រង់នេះពីមួយដំណាក់កាលទៅមួយដំណាក់កាលបានតម្រូវជាចាំបាច់ឱ្យមានការពិនិត្យនិងកែសម្រួលស្ថាប័នដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់នេះឱ្យកាន់តែមានភាពរឹងមាំនិងការលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ក្នុងការដឹកនាំ ការសម្របសម្រួលការរៀបចំនិងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់នេះឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់រួមផ្សំការនិងវិសហមជ្ឈការក្នុងអាណត្តិទី៦ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល រួមមាន៖

- ការកែសម្រួលសមាសភាពអនុប្រធាន និងការបំពេញបន្ថែមនូវសមាសភាពសមាជិកមួយចំនួននៃ

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលហៅកាត់ថា “គ.ជ.អ.ប.” តាមរយៈព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៥២០/៥០៥ ចុះថ្ងៃទី៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការកែសម្រួលសមាសភាពនៃ គ.ជ.អ.ប.

- ការកែសម្រួលសមាសភាពថ្នាក់ដឹកនាំនៃអនុគណៈកម្មាធិការទាំង៤របស់ គ.ជ.អ.ប. និងការបង្កើតអនុគណៈកម្មាធិការរបស់ គ.ជ.អ.ប. ថ្មីមួយបន្ថែមទៀត តាមរយៈអនុក្រឹត្យលេខ ១១១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃអនុគណៈកម្មាធិការនានារបស់ គ.ជ.អ.ប.
- ការរៀបចំបង្កើតនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មការដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់វិស័យការនិងវិស័យមជ្ឈការនៅតាមក្រសួងពាក់ព័ន្ធនិងនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ស្របតាមសេចក្តីណែនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលលេខ ០០២/ស.ន.ណ ចុះថ្ងៃទី៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការពង្រឹងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់វិស័យការនិងវិស័យមជ្ឈការ
- ការរៀបចំកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២ សម្រាប់អនុវត្តរយៈពេល១០ឆ្នាំ (២០២១-២០៣០) ដែលបានឯកភាពដោយរាជរដ្ឋាភិបាល នាថ្ងៃទី៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២១ និងពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការនាថ្ងៃទី២១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងភាគីពាក់ព័ន្ធនានា ដែលមានអ្នកចូលរួមដោយផ្ទាល់ប្រមាណជាង ៤០០នាក់ និងតាមរយៈប្រព័ន្ធបញ្ជូនសម្លេង និងរូបភាព Zoom ប្រមាណជាង៧០០០នាក់
- ការរៀបចំនិងការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការអនុវត្តរយៈពេល ៥ឆ្នាំ ដំណាក់កាលទី១ (២០២១-២០២៥) នៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដំណាក់កាលទី២
- ការដឹកនាំ ការសម្របសម្រួល និងការគាំទ្រដល់ការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ គ.ជ.អ.ប. ស្របតាមសកម្មភាពជាអាទិភាពដែលបានកំណត់ក្នុងកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលទី១ និងកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលទី២ ដោយមានការចូលរួមអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនៅថ្នាក់ជាតិចំនួន២១ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទូទាំងប្រទេស
- ការសម្របសម្រួលនិងកិច្ចសហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិលក្នុងការចូលរួមរៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការរៀបចំគម្រោងដាច់ដោយឡែកៗនានាចំនួនប្រមាណជាង ១០គម្រោង និងថវិកាសរុបប្រមាណពី ៤០លាន ទៅ ៥០លានដុល្លារ ក្នុងមួយឆ្នាំ។

➢ ការរៀបចំស្ថាប័ននៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ផ្អែកតាមច្បាប់រៀបចំអង្គការ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការបានតម្រូវឱ្យមានការពិនិត្យនិងកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងស្ថាប័នរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ឱ្យស្របតាមគោលការណ៍នៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ និងគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាពនៅគ្រប់កម្រិត និងប្រភេទនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ។ ពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការនេះ នាពេលកន្លងមក រចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅគ្រប់កម្រិតត្រូវពិនិត្យនិងកែសម្រួលឱ្យស្របតាមគោលការណ៍នៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ក្នុងនោះរួមមានការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗតាមរយៈការបោះឆ្នោត, ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង, ប្រព័ន្ធកសាងផែនការ, ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ, នីតិវិធីអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដែលធានាដល់ការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គម។ វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំស្ថាប័នរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងអាណត្តិទី៦ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនេះរួមមាន៖

- ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដោយបានធ្វើសមាហរណកម្មមន្ទីរសុខាភិបាល មន្ទីរពេទ្យ ការិយាល័យសុខាភិបាលស្រុកប្រតិបត្តិ មណ្ឌលសុខភាព និងមណ្ឌលថែទាំកុមារដែលជាអង្គភាពខ្សែបណ្តោយរបស់ក្រសួងសុខាភិបាលចូលទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តនៅទូទាំងប្រទេស តាមរយៈអនុក្រឹត្យលេខ១៩៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីការប្រគល់មុខងារគ្រប់គ្រងនិងផ្តល់សេវាសុខាភិបាលទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងប្រកាសអនុវត្តក្រសួងរាងក្រសួងមហាផ្ទៃនិងក្រសួងសុខាភិបាល លេខ១៥២ សនក. ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់មន្ទីរសុខាភិបាលនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដោយបានធ្វើសមាហរណកម្មការិយាល័យជំនាញនានារបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ស្រុកចូលទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តាមរយៈអនុក្រឹត្យលេខ ១៨២ អនក្រ.បក ស្តីពីមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលក្រុង, អនុក្រឹត្យលេខ ១៨៣ អនក្រ.បក ស្តីពីមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ, អនុក្រឹត្យលេខ ១៨៤ អនក្រ.បក ស្តីពីមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលស្រុក ចុះថ្ងៃទី២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។ ការកែសម្រួលឡើងវិញនូវរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនេះ គឺដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលទាំងនេះមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងស្របតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាព ដែលធានាដល់ការដឹកនាំ សម្របសម្រួលលើការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ឆ្លើយតបទៅនឹង

តម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព

- នៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ ក៏បានបង្កើតឡើងនូវគណៈកម្មាធិការនានា ដើម្បីជួយក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ក្នុងកិច្ចសហការជាមួយស្ថាប័នជំនាញនិងអង្គការសង្គមស៊ីវិលលើការជំរុញ និងលើកកម្ពស់គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសង្គមជូនប្រជាពលរដ្ឋ រួមមានដូចជា គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលសុខភាព គណៈកម្មាធិការទ្រទ្រង់សាលារៀន គណៈកម្មាធិការការងារគណនេយ្យភាពសង្គមជាដើម។

➢ **ការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តជាបន្តបន្ទាប់នូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលធានាដល់ការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចនិងការទទួលខុសត្រូវកាន់តែច្រើនទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនតាំងពីដំណាក់កាលនៃការប្រឡងជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការដំឡើងថ្នាក់ មានន្ទស័ក្តិ ការផ្លាស់ប្តូរ ការដាក់ពិន័យ ការបណ្តេញចេញ និងការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍។ វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងអាណត្តិទី៦ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនេះ រួមមាន៖

- ផ្អែកតាមការវិវត្តនៃការផ្ទេរមុខងារពីថ្នាក់ជាតិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចផ្ទេរបុគ្គលិកចំនួនប្រមាណជាង ៤០ ០០០នាក់ ទៅស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងនិងចាត់ចែងដោយផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងនោះបុគ្គលិកក្របខ័ណ្ឌក្រសួងមហាផ្ទៃចំនួនជាង ៧ ០០០នាក់ បុគ្គលិកក្របខ័ណ្ឌសុខាភិបាលចំនួនជាង ២០ ០០០នាក់ បុគ្គលិកក្របខ័ណ្ឌអប់រំចំនួនប្រមាណជាង ៦ ០០០នាក់ និងបុគ្គលិកក្របខ័ណ្ឌជំនាញបច្ចេកទេសពីក្រសួង ស្ថាប័នតាមវិស័យនានាចំនួនប្រមាណជិត ១០ ០០០នាក់
- សេចក្តីណែនាំស្តីពីបែបបទនិងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវបានពិនិត្យកែសម្រួល និងដាក់ឱ្យអនុវត្តផងដែរ
- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏ត្រូវបានរៀបចំជាប្រចាំអំពីក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងអំពីក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តការងារតាមរយៈវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លីៗជាបន្តបន្ទាប់ដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សានិងបុគ្គលិកនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការរៀបចំបង្កើតនិងដាក់ឱ្យដំណើរការនូវសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ដើម្បីផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ចំពោះរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ រាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈប្រកាសអនុក្រសួងរវាងក្រសួងមហាផ្ទៃ និង

គសហវ. បានអនុញ្ញាតឱ្យរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់នីមួយៗជ្រើសរើសនូវបុគ្គលិកជំនួយការហិរញ្ញវត្ថុ១រូប

ដើម្បីជួយរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់លើការងារហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងខណៈដែលថវិការបស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានបង្កើនឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំ។

➢ **ការផ្ទេរមុខងារនិងការទទួលខុសត្រូវទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

ការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺជាកិច្ចការដ៏មានសារៈសំខាន់និងជាអាទិភាពនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការដែលត្រូវរៀបចំនិងអនុវត្តជាជំហានៗតាមដំណាក់កាលនីមួយៗជាបន្តបន្ទាប់ក្នុងបំណងបង្កើតការធ្វើសេចក្តីសម្រេចលើការផ្តល់សេវាសាធារណៈឱ្យទៅកៀកជិតប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីធានាដល់ការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង និងមានលក្ខណៈងាយស្រួលក្រៅពីគ្នានៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ បានទាន់ពេលវេលា ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព គម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម។ វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងអាណត្តិទី២ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលរួមមាន៖

- មុខងារចំនួន៥៥ ក្នុងវិស័យចំនួន២០ ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនៅទូទាំងប្រទេស ដែលមុខងារទាំងនេះពាក់ព័ន្ធទៅនឹងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ជាអាទិ៍មុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ កសិកម្ម អនាម័យ បរិស្ថាន ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តខ្នាតតូច ដូចជាផ្លូវជនបទ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត អគ្គិសនី ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ សាលារៀនជាដើម
- មុខងារក្នុងវិស័យសង្គមកិច្ចនិងសុខាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលថែទាំកុមាររបស់រដ្ឋ និងការផ្តល់សេវាព្យាបាលនិងថែទាំសុខភាពសាធារណៈ ក៏ត្រូវបានផ្ទេរទៅស្ថិតក្រោមការទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទូទាំងប្រទេស
- មុខងារដែលបានផ្ទេរទាំងនេះបានធ្វើឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានលទ្ធភាពនិងសមត្ថភាពក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈចាំបាច់នានាជូនប្រជាពលរដ្ឋ ព្រមទាំងអាចដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានានៅតាមមូលដ្ឋានបានឆាប់រហ័សនិងទាន់ពេលវេលា ជាពិសេសការគ្រប់គ្រងនិងការចាត់វិធានការទប់ស្កាត់ ថែទាំ និងព្យាបាលអ្នកជំងឺក្នុងស្ថានភាពនៃការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩ ក្នុងរយៈពេលជាង២ឆ្នាំកន្លងមកនេះ និងការជួយសង្គ្រោះប្រជាពលរដ្ឋដែលទទួលរងគ្រោះដោយគ្រោះធម្មជាតិដូចជាគ្រោះទឹកជំនន់ និងគ្រោះរាំងស្ងួតជាដើម
- យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ត្រូវបានបន្តពង្រឹងនិងពង្រីកឱ្យដំណើរការយ៉ាងសកម្មនៅទូទាំងប្រទេស ដោយបានបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលជូនប្រជាពលរដ្ឋមកទទួលសេវារដ្ឋបាលចាំបាច់នានា ដែលរួមមានសេវារដ្ឋបាលប្រមាណជាង ៨០០ប្រភេទ
- ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋក៏ត្រូវបានពង្រឹងនិងពង្រីកឱ្យមានដំណើរការនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេស។ ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋនេះដើរតួនាទីជាយន្តការអព្យាក្រឹតមួយក្នុងការប្រមូល ទទួល និងសម្រុះសម្រួលបណ្តឹងតវ៉ានានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋពាក់ព័ន្ធនឹងការ

បំពេញការងារ និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈនាបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់ គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈនាបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងគណនេយ្យភាព

- ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមក៏ត្រូវបានបន្តរៀបចំនិងអនុវត្តនៅតាមរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន ១៤០០ នៅក្នុង ១៧០ ក្រុង ស្រុក។ ការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនេះ គឺក្នុងគោលបំណងបង្ក លក្ខណៈងាយស្រួលជូនប្រជាពលរដ្ឋឱ្យទទួលបាននូវព័ត៌មានសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ ថវិការបស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់, បែបបទនិងនីតិវិធីនៃការផ្តល់សេវានៅតាមសាលារៀននិងមណ្ឌល សុខភាព ព្រមទាំងជំរុញឱ្យប្រជាពលរដ្ឋចូលរួមតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់កែលម្អលើការ បំពេញការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ និងលើការផ្តល់សេវានៅតាមសាលារៀននិងមណ្ឌលសុខ- ភាពទាំងនោះផងដែរ
- ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅនិងមុខងារជាជម្រើសរបស់ខ្លួន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម- ជាតិ (រាជធានី ខេត្ត ក្រុង និងឃុំ សង្កាត់) បានសាងសង់គម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធខ្នាតតូចនិងអនុវត្ត គម្រោងសេវាសង្គមប្រមាណជាង ២០០០គម្រោងក្នុងមួយឆ្នាំ។ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់- ស្តែងនៅតាមមូលដ្ឋាន ដែលជាការរួមចំណែកលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនិងការ អភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចជាតិ។

➢ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុនិងប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការនាពេលកន្លងមក ត្រូវបានបង្កើតនិងដាក់ឱ្យ ប្រតិបត្តិការនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមមានដូចជាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងការបង្កើតប្រភពចំណូលនានារបស់ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងប្រព័ន្ធរៀបចំ និងអនុវត្តថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួនប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។ វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុក្នុងអាណត្តិ ទី៦ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនេះ រួមមាន៖

- ការបង្កើនទំហំនៃមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ពីអត្រា ២,៨% នៃចំណូលចរន្តសរុបនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៨ ទៅដល់ ៣,៤% នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៣
- ការផ្ទេរថវិកាពីថវិការដ្ឋបន្ថែមទៅឱ្យមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ក្នុងអត្រា ១% នៃចំណូលចរន្តជាតិសរុបប្រចាំឆ្នាំ
- ការបង្កើនទំហំនៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក ពី ១%នៃចំណូលចរន្តសរុបនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៨ ទៅដល់ ១,៥%

នៅឆ្នាំ២០២៣

- ការបង្កើតចំណូលចែករំលែកពីចំណូលសារពើពន្ធរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទៅឱ្យរដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក ក្នុងអត្រា ៤% ក្នុងឆ្នាំ២០១៨ទៅដល់ឆ្នាំ២០២២ និងទៅឱ្យរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ដែលមានការកើនឡើង ពីអត្រា១% ក្នុងឆ្នាំ២០១៨ ទៅដល់អត្រា ៥% ក្នុងឆ្នាំ២០២២
- ការបង្កើតប្រភពចំណូលនៅមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការប្រមូលកម្រៃសេវា រដ្ឋបាលដែលផ្តល់តាមយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយនៅតាមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសាមីនីមួយៗ
- ការបង្កើតនិងដាក់ឱ្យដំណើរការមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានបន្ថែម ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក សម្រាប់ការអនុវត្តគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍ចាំបាច់មួយចំនួនដែលរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ពុំអាចមានលទ្ធភាពក្នុងការប្រើប្រាស់ថវិកាដែលបានពីការវិភាជន៍មូលនិធិក្រុង ស្រុក
- ជាមួយ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ រាជរដ្ឋាភិបាលបានបង្កើនការផ្ទេរថវិការដ្ឋជារៀងរាល់ឆ្នាំទៅ ឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលរហូតមកទល់ឆ្នាំ២០២២នេះ ថវិកាដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិសរុបមានចំនួនជាង ៥០០០លានដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់ការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និង ប្រើប្រាស់ក្រោមឆន្ទានុសិទ្ធិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ ក្នុងនោះធនធានហិរញ្ញវត្ថុដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំចុងក្រោយនេះរួមមានដូចខាងក្រោម៖

រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ (គិតជាលានដុល្លារ)					
	២០១៨	២០១៩	២០២០	២០២១	២០២២	សរុប
រាជធានី ខេត្ត	២៦៩	៣៦៥	៥៦៣	៥៤៤	៧០៦	២៤៤៧
ក្រុង ស្រុក	៤០	៤៩	៦១	១២១	១៤០	៤១១
ឃុំ សង្កាត់	១០៧	១២៩	១៩៨	១៧៥	២០៩	៨១៨
សរុប	៤១៦	៥៤៣	៨២២	៨៤០	១០៥៥	៣៦៧៦

- ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផែនការ

ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផែនការគឺជាប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចដ៏សំខាន់មួយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់ធ្វើសេចក្តី សម្រេចតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្នុងការកំណត់ចក្ខុវិស័យ គោលដៅ ក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ ដែល ក្រុមប្រឹក្សាចង់ឱ្យសម្រេចបាននៅក្នុងអាណត្តិរបស់ខ្លួន។ ច្បាប់រៀបចំអង្គការបានតម្រូវឱ្យក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេល៥ឆ្នាំនិងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំ

វិកិល ដើម្បីធ្វើជាឧបករណ៍ដ៏មានសារៈសំខាន់ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនិងការជំរុញ ដល់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនៅមូលដ្ឋាននីមួយៗ។

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការនាពេលកន្លងមក ដំណើរការកសាងផែនការ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវរៀបចំ ដាក់ឱ្យអនុវត្ត និងកែលម្អជាបណ្តើរៗ ដើម្បីធានាឱ្យមានលក្ខណៈ សមស្របទៅនឹងចរិតលក្ខណៈផ្សេងៗគ្នានៃប្រភេទរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផង ព្រមទាំងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការបែងចែកនិងការប្រើប្រាស់ធនធានសាធារណៈ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ សំដៅជំរុញការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមនៅមូលដ្ឋាន ស្របតាមគោលការណ៍នៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជា- ធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម- ជាតិ ដែលបានកែលម្អនៅក្នុងអាណត្តិទី៦របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនេះរួមមាន៖

- ការកែសម្រួលប្រតិទិននៃការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេល៥ឆ្នាំនិងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំវិកិលរបស់ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យមានសង្គតិភាពជាមួយប្រតិទិននៃការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកានិង ផែនការថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងន័យធានាឱ្យការវិភាគនិងការប្រើប្រាស់ថវិកា របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់មូលដ្ឋាន នីមួយៗកាន់តែចម្រើនដៅ ទាន់ពេលវេលា និងមានប្រសិទ្ធភាព
- ទំនើបកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យជាមូលដ្ឋានបម្រើឱ្យការវិភាគ ការកំណត់បញ្ហា និងការកំណត់តម្រូវ ការអភិវឌ្ឍតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា ដើម្បីធានាដល់ការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍ និងកម្មវិធី វិនិយោគបីឆ្នាំវិកិលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានសុក្រឹតភាពក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងការ ដោះស្រាយបញ្ហារបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ
- ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវឧបករណ៍នានាសម្រាប់ការវិភាគ និងការបញ្ជ្រាបតម្រូវការសមភាព យេនឌ័រ តម្រូវការរបស់ក្រុមជនងាយរងគ្រោះ តម្រូវការនៃភាពធន់ទៅនឹងបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ និងបញ្ហាសង្គមនានាទៅក្នុងប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាឱ្យផែនការ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ និង ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន សមធម៌សង្គម និងប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

ខ. បញ្ហាប្រឈម

ទោះបីការរៀបចំនិងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការក្នុងរយៈពេលកន្លងមកនេះ បានបង្កើតនូវសមិទ្ធផលគួរឱ្យកត់សម្គាល់ជាច្រើនពាក់ព័ន្ធនឹងការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈនិងការជំរុញ ការអភិវឌ្ឍនៅតាមមូលដ្ឋានដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ ប្រជាពលរដ្ឋនិងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានានៅតាមមូលដ្ឋានក្នុងផែនការសមត្ថកិច្ចនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

នីមួយៗ ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព គម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមក៏ដោយ ក៏នៅមានបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះមួយចំនួនដែលត្រូវបន្តជំរុញនិងដោះស្រាយ។ បញ្ហាប្រឈមគន្លឹះទាំងនោះរួមមាន៖

- ការយល់ដឹងរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធនានាទាំងស្ថាប័នសាធារណៈ សង្គមស៊ីវិល និងសាធារណជនអំពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការនេះនៅមានកម្រិត
- ទោះបីរចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ត្រូវបានរៀបចំឡើងវិញ និងកែសម្រួលជាបណ្តើរៗនាពេលកន្លងមកក៏ដោយ ក៏នៅមិនទាន់មានលក្ខណៈសមស្របទាំងស្រុងទៅតាមចរិតលក្ខណៈផ្សេងៗគ្នានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗនៅឡើយ ដែលចាំបាច់ត្រូវមានការបន្តពិនិត្យនិងកែសម្រួលឡើងវិញបន្ថែម
- ការបែងចែកមុខងារ សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវរវាងថ្នាក់ជាតិនិងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងរវាងថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅមិនទាន់មានភាពច្បាស់លាស់និងសមស្របនៅឡើយ ដែលតម្រូវឱ្យមានការពិនិត្យនិងការបែងចែកមុខងារ សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវឡើងវិញ
- ការផ្ទេរបុគ្គលិក ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅពុំទាន់មានលក្ខណៈសមស្របតាមចំនួននិងទំហំមុខងារដែលបានផ្ទេរ ព្រមទាំងពុំទាន់មានដំណើរការដោយរលូននៅឡើយ ដែលប្រការនេះក៏ត្រូវមានការពិនិត្យនិងកែលម្អបន្ថែមទៀត
- ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅពុំទាន់បំពេញតួនាទីពេញលេញជាអង្គធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តលើផែនការនិងថវិការបស់ខ្លួន ព្រមទាំងបំពេញតួនាទីជាតំណាងប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួននៅឡើយ។ ទោះបីជាមានវឌ្ឍនភាពគួរឱ្យកត់សម្គាល់ក្នុងការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនិងការបង្កើតការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋក៏ដោយ ក៏ប្រជាពលរដ្ឋនៅមិនទាន់យល់ដឹងច្បាស់លាស់អំពីសិទ្ធិរបស់ខ្លួនក្នុងការជំរុញឱ្យក្រុមប្រឹក្សាមានគណនេយ្យភាពចំពោះខ្លួននៅឡើយ
- ទោះបីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនិងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តជាបណ្តើរៗក៏ដោយ ក៏ការអនុវត្តជាក់ស្តែងនៅពុំទាន់មានប្រសិទ្ធភាពនិងអនុវត្តពេញលេញតាមប្រព័ន្ធនៅឡើយ ហើយសមត្ថភាពបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏នៅមានកម្រិត
- ការរៀបចំប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចឌីជីថល ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម នៅពុំទាន់បានបញ្ចូលនិងអនុវត្តបានពេញលេញនៅក្នុងការបំពេញការងារជាទូទៅរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅឡើយ ដែលប្រការនេះចាំបាច់ត្រូវបន្តយកចិត្តទុកដាក់ដោះស្រាយឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។

១.២.១.៣. កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ក្នុងនីតិកាលទី៦នៃរដ្ឋសភា រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានប្តេជ្ញាបន្តកិច្ចប្រឹងប្រែងក្នុងការកសាងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានលក្ខណៈ ខ្លាំង ស្អាតស្អំ ឆ្លាត និងផ្តោតលើប្រជាជន ជាស្នូល។ ក្នុងន័យនេះ ការបង្កើនល្បឿននៃកំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ចគឺជាលក្ខខណ្ឌចាំបាច់ដែលត្រូវអនុវត្តតាមរយៈការដ្ឋានកែទម្រង់និងកម្មវិធីទាំងឡាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ពិសេសការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការកែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ និងការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ជាដើម។ នៅក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០២២-២០៣៥ ត្រូវបានរៀបចំឡើងជាដំណាក់កាលៗ ដែលផ្តោតជាអាទិភាពលើការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ការអនុវត្តនិងការត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មចំពោះសេវាសាធារណៈ ដែលសកម្មភាពកែទម្រង់ទាំងអស់នេះមានសង្គតិភាព ភាពប្រទាក់ក្រឡា និងការគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមកជាមួយនឹងការដ្ឋានកែទម្រង់ដទៃទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលធំៗគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ដូចខាងក្រោម៖

ក. ការកែលម្អចរន្តសម្ព័ន្ធ តួនាទី ភារកិច្ច របស់គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

បានកែសម្រួលឡើងវិញនូវការបង្កើត ការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ **គ.ក.ទ.**, អនុគណៈកម្មាធិការនានារបស់ **គ.ក.ទ.** និងលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ទ.** ព្រមទាំងការកែសម្រួលសមាសភាព **គ.ក.ទ.** និងលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ទ.** ។

ខ. ការរៀបចំកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០២២-២០៣៥

- បានរៀបចំនិងដាក់ចេញនូវឯកសារទស្សនាទានស្តីពីការរៀបចំកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០ ដោយទទួលបានការយល់ព្រមពីរាជរដ្ឋាភិបាល។ ផ្អែកលើឯកសារទស្សនាទាននេះ សេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០២២-២០៣៥ ក៏ត្រូវបានរៀបចំនិងដាក់ឆ្លងការពិគ្រោះយោបល់ជាបន្តបន្ទាប់ជាមួយនឹងគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ ជាមួយនឹងការកំណត់នូវចក្ខុវិស័យ ដើម្បីធានាឱ្យបាននូវការកសាងរដ្ឋបាលសាធារណៈមួយដែលខ្លាំង ស្អាតស្អំ ឆ្លាត និងផ្តោតលើប្រជាជនជាស្នូល និងដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវគោលដៅសំខាន់ៗ រួមមានការកែទម្រង់និងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ន ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃសមិទ្ធកម្មស្ថាប័នសាធារណៈ និងគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មចំពោះសេវាសាធារណៈ។
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

គ. ការកែទម្រង់បៀវត្ស ការបើកបៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ និងការបង្កើនរបបសន្តិសុខសង្គម សម្រាប់អតីតមន្ត្រីរាជការនិងអតីតយុទ្ធជន

- បានដំឡើងប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋាននិងប្រាក់បំណាច់មុខងារជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីរដ្ឋបាល មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា យោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ មន្ត្រីសង្ឃ ប្រាក់បំណាច់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា ជំនួយការនិងទីប្រឹក្សាដែលមានឋានៈស្មើ និងមន្ត្រីទូតដែលទៅបំពេញបេសកកម្ម នៅបរទេស និងការដំឡើងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែជូនដល់ប្រធាននិងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា ឃុំ សង្កាត់ ជំទប់ទី១និងទី២ ចៅសង្កាត់រងទី១និងទី២ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ឃុំ សង្កាត់ និងមេភូមិ អនុប្រធានភូមិ ជំនួយការភូមិ និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ក្នុងក្របខ័ណ្ឌលទ្ធភាពទ្រទ្រង់បាននៃថវិកា ជាតិ ការលើកកម្ពស់ជីវភាពរបស់មន្ត្រី និងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងារ
- បានរៀបចំបើកប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាតាមប្រព័ន្ធធនាគាររយៈពេល ពីរសប្តាហ៍ម្តង
- បានដំឡើងប្រាក់សោធនប្រចាំខែរបស់អតីតមន្ត្រីរាជការ និងអតីតយុទ្ធជន ដោយផ្ដោតការយកចិត្ត ទុកដាក់លើប្រាក់សោធនកម្រិតអប្បបរមា ការកាត់បន្ថយគម្លាតរវាងប្រាក់សោធនអប្បបរមានិង អតិបរមា ការធានាសង្គតិភាពរវាងប្រាក់សោធនរបស់អតីតមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងអតីតយុទ្ធជន។

ឃ. ការលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈ

- បានរៀបចំករណីសិក្សាស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់ជ័យលាភីលេខ១ អង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈគំរូ ឆ្នាំ២០១៩ សម្រាប់វិស័យអប់រំ និងសុខាភិបាល
- បានរៀបចំសេចក្តីណែនាំស្តីពីវិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃនិងការទទួលស្គាល់អនុវិទ្យាល័យនិងសាលា បឋមសិក្សាគំរូ និងសេចក្តីណែនាំស្តីពីវិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃនិងការទទួលស្គាល់មណ្ឌលសុខ- ភាពគំរូ
- បានបណ្តុះបណ្តាលតាមប្រព័ន្ធអនឡាញស្តីពីវិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃនិងទទួលស្គាល់អនុវិទ្យាល័យ សាលាបឋមសិក្សា និងមណ្ឌលសុខភាព ដល់គណៈកម្មការវាយតម្លៃអង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈ គំរូ នាយក នាយិកា អនុវិទ្យាល័យ សាលាបឋមសិក្សា និងប្រធានមណ្ឌលសុខភាពទូទាំងប្រទេស
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសេវាសាធារណៈ
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារណែនាំស្តីពីការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដំណើរការ នៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការវាយតម្លៃនិងទទួលស្គាល់គម្រោងនវានុវត្តន៍ក្នុង

រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ង. ការលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនិងស្ថាប័ន

- បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តសេចក្តីណែនាំស្តីពីគោលការណ៍ បែបបទ និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រង បុគ្គលិករដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យនិងឯកសារសេចក្តីណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើ សមិទ្ធកម្ម
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារណែនាំនិងអនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែង
- បាននិងកំពុងរៀបចំបោះពុម្ពឡើងវិញនូវអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលមានលក្ខណៈ ជាស្មាតកាត (Smart Card)
- បាននិងកំពុងរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យានិងតារាងទូទាត់បៀវត្សថ្មី
- បាននិងកំពុងរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពលើប្រធានបទ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ការគ្រប់គ្រង និង ការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈសម្រាប់មន្ត្រីរាជការកម្រិតគ្រប់គ្រងនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងសេចក្តីណែនាំអំពីការកិច្ចលើវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងកំណត់ ទម្រង់របាយការណ៍អំពីការកិច្ចលើវិស័យមុខងារសាធារណៈ។

ច. បញ្ហាប្រឈម

ទន្ទឹមនឹងការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលធំៗខាងលើ ការអនុវត្តកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈបានជួប ប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដូចខាងក្រោម៖

- សមត្ថភាពស្ថាប័ននិងធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន នៅមិនទាន់ឆ្លើយតបបានពេញលេញ ទៅនឹងតម្រូវការនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីក្នុងក្របខ័ណ្ឌរាជរដ្ឋាភិបាល មិនទាន់មានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធនិងប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ឆ្លើយតបទៅនឹងការវិវឌ្ឍរបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ការធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលសាធារណៈនិងការលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈតាមរយៈការ ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា នៅមានកម្រិតនៅឡើយ
- ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលបច្ចុប្បន្នមិនទាន់មានសមត្ថភាពពេញលេញនិង សមស្រប ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនៃការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាល សាធារណៈ
- ការវិភាគមុខងារស្ថាប័ន អង្គភាព និងរំហូរការងារក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន សម្រាប់ប្រភេទសេវានីមួយៗ

មិនទាន់កំណត់បានច្បាស់លាស់និងកែលម្អឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព

- ការផ្សារភ្ជាប់ផ្នែកស្ថាប័ននិងសកម្មភាពកែទម្រង់តាមការដ្ឋាន ជាមួយនឹងវិស័យជាអាទិភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នៅមិនទាន់អាចអនុវត្តបានពេញលេញនិងមានប្រសិទ្ធភាព។

១.២.១.៤. កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

ក. ការងារនីតិកម្ម

ទំនើបកម្មច្បាប់សំដៅដល់ការដាក់តែងច្បាប់ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីតុលាការមានដំណើរការដោយរលូន គោរពលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ គោលការណ៍នីតិរដ្ឋ លើកស្ទួយសិទ្ធិទទួលបានយុត្តិធម៌ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ។

- បានរៀបចំដាក់តែងក្រមគោលទាំង៤ រួមមាន ក្រមរដ្ឋប្បវេណី ក្រមនីតិវិធីរដ្ឋប្បវេណី ក្រមព្រហ្មទណ្ឌ និងក្រមនីតិវិធីព្រហ្មទណ្ឌ
- បានរៀបចំដាក់តែងច្បាប់ទាំង៣ រួមមាន ច្បាប់រៀបចំអង្គការតុលាការ លក្ខន្តិកៈចៅក្រម លក្ខន្តិកៈព្រះរាជអាជ្ញា
- កសាងសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងគោលនយោបាយក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌ រួមមាន៖ សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសារការី, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីអាជ្ញាសាលា, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ក្រឡាបញ្ជី, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការតម្កល់និងការផ្ញើ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការជួយគ្នាទៅវិញទៅមកក្នុងវិស័យព្រហ្មទណ្ឌ, គោលនយោបាយជាតិស្តីពីសន្តានកម្ម និងគោលនយោបាយជាតិស្តីពីជំនួយផ្នែកច្បាប់
- ពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើសេចក្តីព្រាងច្បាប់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា រួមមាន៖ សេចក្តីព្រាងបទបញ្ញត្តិស្តីពីការចុះបញ្ជីអចលនវត្ថុ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីកិច្ចការពារអ្នកប្រើប្រាស់, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីពាណិជ្ជកម្មតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសំណង, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រង ការប្រើប្រាស់ និងការចាត់ចែងលើទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការប្រកួតប្រជែង, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសិទ្ធិទទួលព័ត៌មាន, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងសេវាសុខាភិបាល, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការប្រឆាំងការសម្អាតប្រាក់និងហិរញ្ញប្បទានភេរវកម្ម, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋនិងឯកជន, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីអន្តោប្រវេសន៍ថ្មី, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីវិនិយោគនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការការពាររុក្ខជាតិនិងភូតតាមអនាម័យ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាពមូបអាហារ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងទឹកស្អាត, សេចក្តីព្រាងក្រមស្តីពីបទល្មើសយោធានិងនីតិវិធីបទល្មើសយោធា, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីរៀបចំតុលាការយោធា, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការចាត់ចែងបណ្តោះអាសន្ននូវវត្ថុចាប់យក, សេចក្តីព្រាងវិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីច្បាប់ការងារ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីទឹកកខ្វក់និងប្រព័ន្ធលូ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា,

សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីផលជល, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីព្រៃឈើ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីតំបន់ការពារធម្មជាតិ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសារពើពន្ធ, សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (ថ្មី), សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងការប្រមូលម្ហូបអាហារត្រឡប់មកវិញ, សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីពិន័យអន្តរការណ៍ចំពោះអំពើល្មើសទៅនឹងច្បាប់ស្តីពីគណនេយ្យនិងសវនកម្ម, សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងយន្តការកាត់បន្ថយការបញ្ចេញឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់ និងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការប្រមូលនិងការបែងចែកផលប្រយោជន៍ពីការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ។

➢ កិច្ចការច្បាប់អន្តរជាតិ

- សន្ធិសញ្ញាប្តីកិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការផ្ទេរទណ្ឌិតដែលបានអនុម័តយល់ព្រម ចំនួន ១ (សាធារណរដ្ឋសង្គមនិយមវៀតណាម) និងកំពុងរៀបចំចំនួន ៤ (សាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតឡាវ សាធារណរដ្ឋភូមា ប៊ែលហ្ស៊ីក និងប៉េរូ)
- សន្ធិសញ្ញាស្តីពីការជួយគ្នាទៅវិញទៅមកក្នុងវិស័យព្រហ្មទណ្ឌដែលបានអនុម័តយល់ព្រមចំនួន ៣ (សាធារណរដ្ឋកូរ៉េ សាធារណរដ្ឋសង្គមនិយមវៀតណាម និងសហព័ន្ធរុស្ស៊ី) និងកំពុងរៀបចំចំនួន ១ (បេឡារុស)
- សេចក្តីព្រាងសន្ធិសញ្ញាស្តីពីការជួយគ្នាទៅវិញទៅមកក្នុងវិស័យរដ្ឋប្បវេណីរាងកាយកម្ពុជានិងឥណ្ឌា។

➢ ការចូលរួមរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺកូវីដ-១៩ រួមមាន៖

- ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣២១/០០៤ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១ ប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិធានការទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនិងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងទៀត
- អនុក្រឹត្យលេខ ៣៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីវិធានការសុខាភិបាលដើម្បីទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនិងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងទៀត
- អនុក្រឹត្យលេខ ៥៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីវិធានការរដ្ឋបាល ដើម្បីទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនិងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងទៀត
- អនុក្រឹត្យលេខ ៦៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីកាតព្វកិច្ចក្នុងការទទួលការចាក់វ៉ាក់សាំងការពារជំងឺកូវីដ-១៩
- អនុក្រឹត្យលេខ ៥៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មការជាតិប្រយុទ្ធនឹងជំងឺកូវីដ-១៩

- សេចក្តីប្រកាសលេខ ០៦ សប្រក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលស្តីពីគោលនយោបាយចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ ដូសជំរុញ
- ប្រកាសលេខ ៨១ ស.នក. ប្រក ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២ របស់ក្រសួងសុខាភិបាលស្តីពីកាតព្វកិច្ចពាក់ម៉ាស់និងកាតព្វកិច្ចរក្សាគម្លាតសុវត្ថិភាពក្នុងអំឡុងពេលនៃការឆ្លងរាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩ ក្នុងសហគមន៍។

ខ. ការងារកិច្ចការរដ្ឋបាលតុលាការ

រដ្ឋបាលតុលាការជាសេនាធិការរបស់តុលាការ ក្នុងការគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួលដំណើរការរដ្ឋបាលហិរញ្ញវត្ថុ កិច្ចការបុគ្គលិក ទំនាក់ទំនងសាធារណៈ ការចុះបញ្ជីនិងគ្រប់គ្រងសំណុំរឿង និងការជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យា ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់និងធានានូវដំណើរការល្អនៃអង្គការតុលាការ។

- ដាក់ឱ្យដំណើរការប្រព័ន្ធចុះបញ្ជីសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកនៅតាមសាលាដំបូងរាជធានី ខេត្ត
- បណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេសលើការចុះបញ្ជីសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកដល់មន្ត្រីទទួលបន្ទុក
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌនៅតាមសាលាដំបូងរាជធានី ខេត្ត ឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើង
- សិក្សានិងរៀបចំការអនុវត្តសាកល្បងតុលាការឌីជីថល (E-Court)
- កែសម្រួលសៀវភៅចុះបញ្ជីសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌឱ្យមានលក្ខណៈស្តង់ដារ
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទម្រង់របាយការណ៍សកម្មភាពការងាររបស់សាលាជម្រះក្តីឱ្យមានស្តង់ដារតែមួយនិងងាយស្រួលគ្រប់គ្រងនិងប្តូកសរុប
- បន្តធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធចុះបញ្ជីសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក
- រៀបចំខ្សែសេវាអ៊ិនធឺណិតសម្រាប់កុំព្យូទ័រមេ (Server) សម្រាប់ប្រព័ន្ធចុះបញ្ជីសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក
- រៀបចំវិហារនីតិវិធីរដ្ឋបាលនៃលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋបាលសាលាជម្រះក្តី និងការកំណត់វិហាររដ្ឋបាលច្រករដ្ឋបាលតែមួយ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ទម្រង់ និងរបៀបនៃការប្រើប្រាស់សៀវភៅចុះបញ្ជីសំណុំរឿង លេខសេចក្តីសម្រេច និងលិខិតរដ្ឋបាល។

គ. ការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស

ស្របតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា សម្រាប់ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ក្រសួងយុត្តិធម៌មានរាជបណ្ឌិត្យសភា

វិជ្ជាជីវៈតុលាការជាសេនាធិការលើការបណ្តុះបណ្តាលដំបូងនិងបន្តដោយបានធ្វើការកែលម្អ និងអភិវឌ្ឍកម្មវិធីសិក្សា និងគ្រូឧទ្ទេស ជាបន្តបន្ទាប់។

➢ ការបណ្តុះបណ្តាលនៅរាជបណ្ឌិត្យសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ

ល.រ	សាលា	សិក្ខាកាម	ចំនួនសិស្សសរុប	
			ចំនួនសរុប	ស្រី
១	សាលាភូមិន្ទចៅក្រម	សិក្សាចៅក្រម- ព្រះរាជអាជ្ញា	៥៩៧	១០១
២	សាលាភូមិន្ទក្រឡាបញ្ជី	ក្រឡាបញ្ជី	៦៨៨	២១១
៣	សាលាភូមិន្ទអាជ្ញាសាលា	អាជ្ញាសាលា	២៧	២
៤	សាលាភូមិន្ទសារការី	សារការី	៥០	១៩

➢ ការងារស្រាវជ្រាវ អប់រំផ្សព្វផ្សាយ និងបណ្តុះបណ្តាល

ផ្នែក	បរិយាយ	ចំនួន	រាជធានី-ខេត្ត និងសិក្ខាកាម
ការងារស្រាវជ្រាវ	ចុះស្រាវជ្រាវ និងវាយតម្លៃ តាមសាលាដំបូងរាជធានីខេត្ត ស្តីពីវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម ក្នុងការអនុវត្តច្បាប់គោលទាំងបីពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យយុត្តិធម៌ នៅតាមបណ្តារាជធានី ខេត្ត	៥២ ដង	ទូទាំងប្រទេស
ការផ្សព្វផ្សាយ	សិក្ខាសាលាអំពីកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌	៤៥ វគ្គ	៥,២០៥ នាក់
	ផលិតស្តុកអំពីកម្មវិធីកំណែទម្រង់និងសមិទ្ធផលដើម្បីចាក់ផ្សាយតាមវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍	៥ ដង	ទូទាំងប្រទេស
ការបណ្តុះបណ្តាល	បណ្តុះបណ្តាលអំពីវិធីសាស្ត្រ បច្ចេកទេសស្រាវជ្រាវសរសេរ អត្ថបទវិភាគផ្នែកច្បាប់ និងវាយតម្លៃលើផលប៉ះពាល់នៃ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	៩ វគ្គ	៥០០ នាក់
	បណ្តុះបណ្តាលនិងផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការតាមរយៈសន្ទនាកម្មនិងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ	៥០	៥២០៤ នាក់

ចំណុចទី១

ឃ. ការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន

ជាការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ជូនប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរឡើង ស្របតាមកំណើនប្រជាសាស្ត្រនិងការវិវឌ្ឍរបស់សង្គម ក្រសួងយុត្តិធម៌បានបង្កើនសមត្ថភាពការងារនិងពង្រឹងការអនុវត្តការងារគ្រប់គ្រង ព្រមទាំងការកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក្រសួងនិងតាមសាលាជម្រកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ រួមមាន៖

- ដាក់ឱ្យដំណើរការនូវសាលាឧទ្ធរណ៍តំបន់ចំនួនបី រួមមានសាលាឧទ្ធរណ៍បាត់ដំបង សាលាឧទ្ធរណ៍ព្រះសីហនុ និងសាលាឧទ្ធរណ៍ត្បូងឃ្មុំ
- ជួសជុលនិងធ្វើការបន្ថែម ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការសេវាមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រី
- ដាក់ឱ្យដំណើរការសាលាដំបូង និងអយ្យការអមសាលាដំបូងខេត្តកែប
- សាងសង់នូវអគារថ្មីនៃសាលាឧទ្ធរណ៍ភ្នំពេញ, សាលាដំបូងនិងអយ្យការអមសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ, រាជបណ្ឌិត្យសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ
- ជួសជុលនិងកែលម្អអគារទីស្តីការក្រសួងយុត្តិធម៌
- សាងសង់និងជួសជុលអគាររដ្ឋបាលរបស់សាលាដំបូងរាជធានី ខេត្ត និងអគារស្នាក់នៅរបស់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា
- រៀបចំប្លង់ស្ថាបត្យកម្មគំរូមួយតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេសច្បាស់លាស់កំណត់អំពីរចនាបថនិងអត្តសញ្ញាណជាសាលាជម្រក។

ង. ការកែទម្រង់រាជបណ្ឌិត្យសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ

ក្នុងគោលបំណងធានានិងលើកកម្ពស់សមត្ថភាព គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតុលាការ វិជ្ជាជីវៈច្បាប់ និងជំនាញផ្សេងទៀតក្នុងវិស័យច្បាប់និងយុត្តិធម៌ ព្រមទាំងពង្រឹងការសិក្សាស្រាវជ្រាវពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យយុត្តិធម៌ នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ការកែទម្រង់រាជបណ្ឌិត្យសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការរួមមាន៖

- គិតគូរពង្រីកវិសាលភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាលទៅកាន់វិជ្ជាជីវៈច្បាប់ផ្សេងទៀត ជាអាទិ៍សន្ទានការិយន្ត្រីរាជការដែលកំពុងបម្រើការងារនៅក្រសួងយុត្តិធម៌និងនៅសាលាជម្រកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ ព្រមទាំងមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានា
- បង្កើតមុខងារស្រាវជ្រាវបែបវិទ្យាសាស្ត្រក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌ (វិទ្យាស្ថានច្បាប់និងយុត្តិធម៌) ដើម្បីគាំទ្រដល់ការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- ទំនើបកម្មនិងធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនូវកម្មវិធីសិក្សា
- ពង្រឹងគុណភាពនិងលើកកម្ពស់កិត្តិយសដល់សាស្ត្រាចារ្យ ឬគ្រូបណ្តុះបណ្តាល។

ច. បញ្ហាប្រឈម

ក្នុងការអនុវត្តភារកិច្ចនិងការងាររហូតសម្រេចបាននូវលទ្ធផលដូចបានរៀបរាប់ខាងលើនេះ ក្រសួងបាន

ជួបប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដូចជាធនធានមនុស្ស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ សម្ភារបរិក្ខារ និងសំណង់អាគារ សម្រាប់ធ្វើការជាដើម ដែលមិនទាន់ឆ្លើយតបបានគ្រប់គ្រាន់ទៅនឹងតម្រូវការនិងទំហំការងាររបស់ក្រសួងនាពេល បច្ចុប្បន្ន ជាពិសេសទំហំការងារ តួនាទីនិងភារកិច្ច ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួងស្របតាមច្បាប់មូលដ្ឋានទាំងបី ដែលតម្រូវឱ្យក្រសួងត្រូវមានថវិកាច្រើនជាងមុន ចំនួនបុគ្គលិកដែលពេញពេញដោយជំនាញនិងសមត្ថភាព ច្រើនជាងមុន ព្រមទាំង សម្ភារបរិក្ខារ សំណង់ និងអាគារសម្រាប់មន្ត្រីធ្វើការច្រើននិងមានទំហំធំជាងមុន។ ជាមួយគ្នានេះ បញ្ហាជំងឺរាតត្បាតកូវីដ-១៩ បានក្លាយជាឧបសគ្គដល់ការរៀបចំសកម្មភាពជួបប្រជុំ ក្នុងការ ដំណើរការរៀបចំច្បាប់និងគោលនយោបាយអាទិភាពរបស់ក្រសួង ដែលធ្វើឱ្យមានការអូសបន្លាយរយៈពេល យូរផងដែរ។

១.២.២. សមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមនៃយន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធី ជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ មានទំនាក់ទំនងយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយគ្នា។

ដើម្បីធានាសង្គតិភាព ភាពប្រទាក់ក្រឡា និងសុខដុមនីយកម្មរវាងការកែទម្រង់ទាំងបី យន្តការសម្រប សម្រួលមួយ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយសេចក្តីសម្រេចរួមលេខ ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ដោយផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងរវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង៣។ យន្តការនេះមានរបបប្រជុំប្រចាំត្រីមាស តាមការដឹកនាំជាលក្ខណៈប្តូរវេន ដើម្បីពិនិត្យ សម្របសម្រួល និង លើកសំណើដំណោះស្រាយបញ្ហាប្រទាក់ក្រឡារវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបី។

នៅឆ្នាំ២០១៨ យន្តការខាងលើបានបញ្ចូលកម្មវិធីកែទម្រង់ ១ បន្ថែមទៀត គឺកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និង ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដែលយន្តការនេះត្រូវបានហៅថា យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋា- ភិបាល ដែលហៅកាត់ថា “**យ.ស.ក.**” ផ្អែកតាមអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែប ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

យ.ស.ក. សម្រេចបាននូវការប្រជុំផ្តល់វេនជាប្រចាំប៉ុន្តែដោយហេតុសត្យានុម័តនៃការរីករាលដាលជំងឺ កូវីដ-១៩ យន្តការកិច្ចប្រជុំនេះមិនត្រូវបានរៀបចំជាប្រក្រតីឡើយ។ កត្តាជាបញ្ហាប្រឈមសម្រាប់ **យ.ស.ក.** ដែលរួមមានកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជា- ធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធ យុត្តិធម៌ នៅតែបន្តមាន ដែលទាមទារឱ្យមានការបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលជាក់លាក់ មានក្របខ័ណ្ឌផែនការ សកម្មភាព និងយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពជាទៀងទាត់។

១.៣. ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន

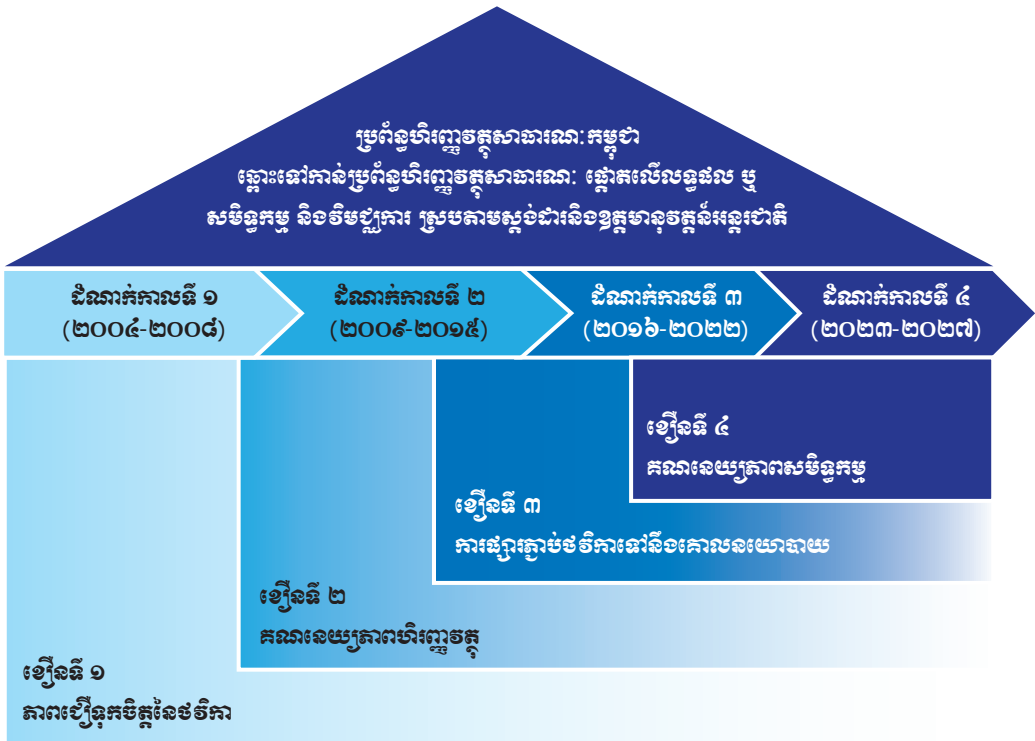
១.៣.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ មានចក្ខុវិស័យច្បាស់លាស់គឺប្រែក្លាយ “**ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឆ្ពោះទៅរកនូវប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ផ្ដោតលើលទ្ធផល ឬ សមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ**”។

ដើម្បីសម្រេចចក្ខុវិស័យនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានកំណត់យកតាំងពីចុងឆ្នាំ២០០៤ រហូតមក នូវយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ “**បោះជំហានជាដំណាក់កាល**” (Platform Approach) គឺបោះជំហានថ្មីទៅក្នុងដំណាក់កាលថ្មី ដោយថែរក្សាជំហានដែលសម្រេចបានជោគជ័យកន្លងទៅផង ថែមទាំងរៀបចំត្រៀមខ្លួនតម្រង់ឆ្ពោះទៅកាន់ជំហានខាងមុខបន្ទាប់ទៀតផង។ ក្នុងន័យនេះ កិច្ចការ ៣យ៉ាង ត្រូវបំពេញក្នុងពេលដំណាលគ្នាគឺ÷ ១) ថែរក្សានិងពង្រឹងបន្ថែមនូវសមិទ្ធផលដែលសម្រេចបានក្នុងដំណាក់កាលមុន ២) ស្ថាបនាសមិទ្ធផលដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានក្នុងដំណាក់កាលបច្ចុប្បន្ន និង ៣) រៀបចំត្រៀមខ្លួនកសាងសមិទ្ធផលថ្មីៗ នៅដំណាក់កាលខាងមុខ។

ផ្អែកលើយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ខាងលើ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានគ្រោងទុកថានឹងបញ្ចប់នៅឆ្នាំ២០១៥។ ប៉ុន្តែ បទពិសោធន៍ បានបង្ហាញថាកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈពិតជាត្រូវការរយៈពេលបន្ថែមទៀត គឺសរុបប្រមាណ ២៣ ឆ្នាំ ដោយគ្រោងជាថ្មីថានឹងសម្រេចបញ្ចប់នៅឆ្នាំ២០២៧ ហើយដែលនៅពេលនោះ ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជានឹងត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរទាំងស្រុងទៅជាប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលផ្ដោតលើធាតុចេញ ឬលទ្ធផល និងវិមជ្ឈការ ស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ។

យុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



ចំណុចទី១

ចាប់តាំងពីការសម្រេចជាវឌ្ឍនភាពក្នុងខ្សែនិង ១ ឬដំណាក់កាលទី១ ដល់ទី៣ ការងារសេសសល់មួយចំនួននៅតែបន្តមាននិងទាមទារឱ្យកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈបន្តអនុវត្តក្នុងការកសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះឱ្យបានរឹងមាំនិងដើម្បីរក្សាបានចីរភាពនៃប្រព័ន្ធទាំងមូល។ បច្ចុប្បន្ន កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កំពុងស្ថិតនៅក្នុងដំណាក់កាល ៣ បូក ២ ដែលមានសុពលភាពអនុវត្តសម្រាប់រយៈពេល ២ ឆ្នាំ គឺឆ្នាំ២០២១-២០២២។ ៣ បូក ២ គឺបានន័យថាការបន្ថែមរយៈពេលចំនួន ២ ឆ្នាំទៀត សម្រាប់ការអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣ “ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ” ដែលត្រូវបានគ្រោងពីដំបូងថានឹងបញ្ចប់នៅឆ្នាំ២០២០ និងចាប់ផ្តើមអនុវត្តដំណាក់កាលទី៤ “គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម” នៅក្នុងឆ្នាំ២០២១។

ការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ដំណាក់កាល ៣ បូក ២ (២០២១-២០២២) ក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំនេះ បានសម្រេចសមិទ្ធផលជាមូលដ្ឋានគ្រឹះដែលចាំបាច់និងគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការបោះឆ្នោតទៅមុខនិងចាប់ផ្តើមអនុវត្តដំណាក់កាលទី៤ “គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម” ចាប់ពីឆ្នាំ២០២៣ តាមការរំពឹងទុក។

ក្នុងដំណាក់កាលទី៤នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម (CAP4) ឆ្នាំ២០២៣-២០២៧ ដែលត្រូវអនុម័តដោយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នឹងក្លាយជាផែនទីចង្អុលផ្លូវ ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យ នោះគឺការប្រែក្លាយ “ប្រព័ន្ធ

ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឆ្ពោះទៅរកនៃប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ផ្ដោតលើលទ្ធផល ឬ សមិទ្ធកម្ម និងវិធីវិភាគ ប្រកបដោយស្ថេរភាពនិងឧត្តមភាពខ្ពស់បំផុត។

១.៣.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការបាននិងកំពុងអនុវត្តតាមរយៈកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមដំណាក់កាលនីមួយៗ ដែលដំណាក់កាលទី១ រយៈពេល ១០ឆ្នាំ ត្រូវបានអនុវត្តបញ្ចប់នៅចុងឆ្នាំ២០២០។

ក្នុងការបន្តកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់នេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរយៈពេល ១០ឆ្នាំ ដំណាក់កាលទី២ (២០២១-២០៣០) ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យ គោលបំណង និងគោលដៅរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលដូចមានរៀបរាប់ខាងក្រោម៖

១.៣.២.១. ចក្ខុវិស័យ

ចក្ខុវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់កំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺ “**ប្រជាពលរដ្ឋទទួលបានសេវាសាធារណៈ និងផលប្រយោជន៍ពីការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានដែលផ្តល់ដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយបរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គមដែលរួមចំណែកសម្រេចឱ្យបាននូវគោលបំណងដ៏ទូលំទូលាយក្នុងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមជាតិ និងប្រែក្លាយប្រទេសកម្ពុជាឱ្យទៅជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០**”។

ដើម្បីធានាដល់ការចូលរួមចំណែកសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនេះ ចាំបាច់ត្រូវកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ សិទ្ធិអំណាច មុខងារ និងធនធានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសមត្ថភាពសមស្របក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនៃការវិវឌ្ឍទាំងផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គម។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចាំបាច់ត្រូវមានសមត្ថភាពពេញលេញក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដើម្បីចូលរួមគាំទ្រដល់ការវិនិយោគនិងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនៅតាមមូលដ្ឋាន ព្រមទាំងបង្កើនការអប់រំនិងសុខុមាលភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ទន្ទឹមគ្នានេះ ការទទួលខុសត្រូវដ៏សំខាន់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺត្រូវធានាថាប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយបរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គមរួមទាំងការធានាឱ្យស្ត្រី ជនជាតិដើមភាគតិច និងក្រុមងាយរងគ្រោះទទួលបានឱកាសស្មើភាពគ្នាផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនិងសេវាសង្គមនានា។

១.៣.២.២. គោលបំណង

កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិមានគោលបំណង “**លើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវានិងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន សមធម៌ និងយុត្តិធម៌តាមរយៈការ**

ធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការកែលម្អនូវដំណើរការផ្តល់សេវា និងគុណភាពសេវា ដើម្បីរួមចំណែកក្នុងការលុបបំបាត់ភាពក្រីក្រ និងការលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។

ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចបាននូវគោលបំណងនេះ ចាំបាច់ត្រូវជំរុញដល់ការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបទំនើបនិងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងត្រូវមានបុគ្គលិកដែលមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់ដំណើរការប្រព័ន្ធទាំងនេះប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវមានផែនការដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីតម្រូវការជាអាទិភាពនានានៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ តាមរយៈការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ ក្រុមសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។ ទន្ទឹមគ្នានេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវទទួលបាននូវធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិងសិទ្ធិអំណាចកាន់តែច្រើនបន្ថែមទៀតក្នុងការធ្វើការសម្រេចនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួន។ គួរនាំទិន្នន័យអនុវត្តការងារ និងសមត្ថភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវពង្រឹង ដើម្បីក្លាយជាអង្គដ៏សំខាន់ក្នុងការធានានូវគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ។

១.៣.២.៣. គោលដៅ

គោលដៅនៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅឆ្នាំ២០៣០គឺ **“រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលក្ខណៈទំនើប ស្វ័យភាព ប្រសិទ្ធភាព គម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈនិងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗមានសិទ្ធិអំណាចសមស្របនិងសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់អនុវត្តមុខងារទាំងឡាយក្រោមការត្រួតពិនិត្យពីក្រុមប្រឹក្សារបស់ខ្លួន ដើម្បីធានាដល់ការពង្រឹងគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ”**។

ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចបានគោលដៅនេះ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវផ្តោតទៅលើការរៀបចំអនុវត្តតាមសមាសភាគនិងសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដូចខាងក្រោម៖

➢ សមាសភាគទី១៖ ការដឹកនាំ និងការសម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់

សមាសភាគនេះផ្តោតលើការសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកពាក់ព័ន្ធនឹងការពង្រឹងយន្តការដឹកនាំសម្របសម្រួល និងគាំទ្រដល់ការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធទាំងនោះ ក្នុងការរៀបចំនិងអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។ កិច្ចការជាអាទិភាពដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ រួមមាន៖

១). ការបន្តពង្រឹងតួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ **គ.ជ.អ.ប.** អនុគណៈកម្មាធិការនានានៃ **គ.ជ.អ.ប.** គណៈកម្មការដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗក្នុងការដឹកនាំសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ស្របតាមផែនការអនុវត្តនៃ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២ ព្រមទាំងការពង្រឹង កិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងកម្មវិធីកំណែទម្រង់នេះជាមួយកម្មវិធីកំណែទម្រង់ផ្សេងទៀត ដូចជាកម្មវិធីកែទម្រង់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និង យុត្តិធម៌ ជាដើម។

២). ការពង្រឹងយុទ្ធសាស្ត្រផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាននិងការប្រាស្រ័យទាក់ទង ដើម្បីធានាថាស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ទាំងអស់ និងសាធារណជនមានការយល់ដឹងកាន់តែទូលំទូលាយអំពីចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ និង លទ្ធផលរំពឹងទុកនានានៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ។

៣). ការលើកកម្ពស់ការរៀបចំ ការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តផែនការតាមដំណាក់កាលនីមួយៗ និងផែនការ សកម្មភាពនិងថវិកាប្រចាំឆ្នាំនៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យ កាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

៤). ការសិក្សាជម្រើសនានាសម្រាប់ការរៀបចំបង្កើតស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិដែលមានតួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវ ជាក់លាក់និងច្បាស់លាស់ក្នុងការផ្តល់ការគាំទ្រនិងការត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់- ក្រោមជាតិ។

៥). ការពង្រឹងតួនាទីសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងបំពេញតួនាទីផ្តល់មតិយោបល់ និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

➢ **សមាសភាគទី២៖ រចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

សមាសភាគនេះផ្តោតលើការសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកពាក់ព័ន្ធនឹងការកំណត់ឱ្យច្បាស់លាស់ នូវសិទ្ធិអំណាច មុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរវាងថ្នាក់ជាតិនិងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងក្នុងចំណោមរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យស្របតាមប្រភេទ និងចរិតលក្ខណៈនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដូចជារដ្ឋបាលតំបន់ ទីក្រុងធំ រដ្ឋបាលតំបន់ទីប្រជុំជន និងរដ្ឋបាលតំបន់ជនបទ ព្រមទាំងការជំរុញឱ្យមានការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យប្រើ ប្រាស់នូវប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាននៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សំដៅលើក កម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងការផ្តល់សេវាសាធារណៈនិងការប្រាស្រ័យទាក់ទងសាធារណៈ។ កិច្ចការជា អាទិភាពដែលត្រូវរៀបចំនិងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ រួមមាន៖

១). ការសិក្សានិងការបែងចែកឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវសិទ្ធិអំណាច មុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរវាង ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងក្នុងចំណោមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលក្នុងនោះ

- **ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ** ត្រូវមានមុខងារស្នូលសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹង ១). ការសិក្សាស្រាវជ្រាវដើម្បីជំរុញការអភិវឌ្ឍនិងនាំនូវតួនាទីតាមវិស័យជំនាញរបស់ខ្លួន, ២). ការរៀបចំគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត បទដ្ឋានបច្ចេកទេសសម្រាប់កំណត់ស្តង់ដារសេវា, ៣). ការគាំទ្រ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃលើការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង៤). ការអនុវត្តមុខងារជាយុទ្ធសាស្ត្រធំៗមួយចំនួន។
- **រដ្ឋបាលខេត្ត** ត្រូវរៀបចំប្រែក្លាយជារដ្ឋបាលដែលមានរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមចរិតលក្ខណៈជារដ្ឋបាលតំបន់ផ្នែកតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាពនិងមានមុខងារសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹង ១). ការបំពេញមុខងារជាតំណាងឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលនិងក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការថែរក្សាសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងអនុវត្តមុខងារនានាដែលរាជរដ្ឋាភិបាល និងក្រសួង ស្ថាប័នបានធ្វើប្រតិភូភូមិឱ្យ, ២). ការផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេស ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានក្នុងការអនុវត្តមុខងារផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការត្រួតពិនិត្យនីត្យានុកូលភាព ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃលើការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ស្របតាមគោលនយោបាយ ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងស្តង់ដារសេវាដែលបានកំណត់ ការសម្របសម្រួលជាមួយរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍតំបន់ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និង ៣). ការអនុវត្តមុខងារ ឬគម្រោងក្នុងវិស័យសាធារណៈសំខាន់ៗមួយចំនួនដែលមានលក្ខណៈបច្ចេកទេសខ្ពស់ និងឬមានវិសាលភាពគ្របដណ្តប់លើភូមិសាស្ត្រទូទាំងខេត្តដែលរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកពុំអាចអនុវត្តបាន។
- **រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់**នឹងត្រូវរៀបចំប្រែក្លាយជារដ្ឋបាលមូលដ្ឋានដែលមានស្វ័យភាពសមត្ថភាព និងការទទួលខុសត្រូវលើការផ្តល់សេវាសាធារណៈនានាដោយផ្ទាល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានទាំងនេះនឹងត្រូវរៀបចំឱ្យមានមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដែលមានលក្ខណៈពិសេសផ្សេងៗគ្នាស្របតាមសក្តានុពលនិងស្ថានភាពផ្សេងៗគ្នារវាងទីប្រជុំជន និងតំបន់ជនបទ។ រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានទាំងនេះមានមុខងារសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹង ១). ការកំណត់តម្រូវការនិងបញ្ហាប្រឈមនានានៅតាមមូលដ្ឋានតាមរយៈដំណើរការកសាងផែនការដោយមានការចូលរួមដោយផ្ទាល់ពីប្រជាពលរដ្ឋនិងសហគមន៍មូលដ្ឋាន និងការពង្រឹងអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម, ២). ការរៀបចំ និងអនុវត្តគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន និងផ្តល់សេវាសាធារណៈក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនស្របតាមបទដ្ឋានបច្ចេកទេសនិងស្តង់ដារសេវាដែលបានកំណត់ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនិងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និង ៣). ការរៀបចំនិងអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ តាមរយៈយន្តការទទួលសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ានានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

- **រដ្ឋបាលរាជធានី** ត្រូវរៀបចំឱ្យមានរចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងជា**រដ្ឋបាលក្រុងមេត្រូប៉ូលីតែន** ដែលមានលក្ខណៈពិសេសដោយឡែកពីរដ្ឋបាលខេត្តនិងរដ្ឋបាលក្រុងដទៃទៀត។ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង រដ្ឋបាលរាជធានីភ្នំពេញ ត្រូវរៀបចំស្របតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាព ដែលបង្កលទ្ធភាព ឱ្យរដ្ឋបាលនេះអាចបំពេញមុខងារជា**រដ្ឋបាលតំបន់**និង**រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន**ផងដែរ។ ជាមួយគ្នានេះ ដែរ រដ្ឋបាលនេះក៏មានលទ្ធភាពក្នុងការពង្រីកការអភិវឌ្ឍក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ដែលបច្ចុប្បន្ននេះ រាជធានីភ្នំពេញមានតំបន់រណបជាច្រើនដែលត្រូវបានកាត់ចេញពីខេត្តជាប់ ព្រំប្រទល់នានា ដាក់បញ្ចូលឱ្យស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី (ដែលតំបន់រណប ទាំងនេះពុំទាន់មានការអភិវឌ្ឍដូចគ្នានឹងខណ្ឌនានាដែលស្ថិតនៅតំបន់កណ្តាលនៃរាជធានី) ប្រកប ដោយគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព។ ការទទួលខុសត្រូវជាចម្បងរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី រួមមានដូចជា ការរៀបចំផែនការទីក្រុង ការរៀបចំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធដឹកជញ្ជូន ការរៀបចំនិងការ ផ្តល់សេវាដឹកជញ្ជូនសាធារណៈ ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ ការគ្រប់គ្រងសំណល់រឹងនិងរាវ ការងារ បរិស្ថាននិងអនាម័យ ការថែរក្សាសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់និងសុវត្ថិភាពសាធារណៈ និងមុខងារមួយ ចំនួនទៀត។

២). ការពិនិត្យនិងការកែលម្អនូវទំនាក់ទំនងការងាររវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយនឹងក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ស្របតាមមុខងារនិងការទទួលខុសត្រូវ របស់រដ្ឋបាលតាមថ្នាក់នីមួយៗ។

៣). ការពង្រឹងតួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាដល់ការ លើកកម្ពស់ការដឹកនាំ ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានឱ្យកាន់តែ មានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម។

៤). ការបន្តលើកកម្ពស់ខ្សែគណនេយ្យភាពទាំងបី ពេលកី គណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចំពោះរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានកម្រិតខ្ពស់ជាងនិងចំពោះថ្នាក់ជាតិ, គណនេយ្យភាពផ្ទៃក្នុងនៃរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ, និងជាពិសេសគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ។

៥). ការកែលម្អយន្តការអធិការកិច្ចលើការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាដល់ការ លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពនៃការបំពេញការងារនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្របតាមស្វ័យភាព សិទ្ធិអំណាច មុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានកំណត់ ដោយច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានជាធរមាន។

➢ **សមាសភាគទី៣៖ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស**

សមាសភាគនេះផ្តោតលើការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចនិងការ

ទទួលខុសត្រូវឱ្យបានសមស្របដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើស ការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និង ការប្រើប្រាស់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនផ្នែកលើទំហំការងារនិងលទ្ធភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ និងមានបុគ្គលិកប្រកបដោយឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការ ជំនាញវិជ្ជាជីវៈស្របតាមតួនាទី ការទទួល ខុសត្រូវរបស់ខ្លួន ព្រមទាំងទទួលបានការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងជំនាញវិជ្ជាជីវៈជាប្រចាំ។ កិច្ចការជាអាទិភាព ដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ រួមមាន៖

១). ការរៀបចំអង្គមន្ត្រីរាជការដើម្បីប្រមូលផ្តុំនិងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល មាន បទពិសោធន៍ការងារ មានចំណេះដឹង និងបំពេញការងារក្នុងវិស័យជំនាញវិជ្ជាជីវៈតែមួយនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងដើម្បីធានាដល់ការដាក់បញ្ចូលមុខតំណែងនានានៃរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិទៅក្នុងអង្គមន្ត្រីរាជការនីមួយៗដែលធានាដល់ការលើកទឹកចិត្តមន្ត្រីនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

២). ការជំរុញនិងការពង្រឹងឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទទួលខុសត្រូវឱ្យបានពេញលេញក្នុងការជ្រើសរើស ការគ្រប់គ្រង និងការរៀបចំបុគ្គលិករបស់ខ្លួនស្របតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមាន។ ក្នុងន័យនេះ រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវមានបុគ្គលិកក្នុងចំនួនសមស្របដែលមានសមត្ថភាពជំនាញវិជ្ជាជីវៈនិងមានបទពិសោធន៍ ក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ បុគ្គលិកម្នាក់ៗរបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវមានលក្ខខណ្ឌការងារច្បាស់លាស់ដែលជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំដែលនឹង ត្រូវអនុវត្តជាប្រចាំ។

៣). ការរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តសមស្របដល់បុគ្គលិកនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដូចជាការ លើកទឹកចិត្តផ្នែកប្រាក់បៀវត្ស ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ការដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ មុខតំណែង និងការលើកទឹកចិត្ត ផ្សេងទៀត ដើម្បីលើកកម្ពស់ឆន្ទៈម្ចាស់ការនិងមនសិការវិជ្ជាជីវៈក្នុងការបំពេញការងារ ព្រមទាំងលើកទឹកចិត្ត បុគ្គលិកស្ម័គ្រចិត្តទៅបម្រើការងារនៅតំបន់ដាច់ស្រយាលនិងតំបន់ជួបការលំបាក។

៤). ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនិង ការអភិវឌ្ឍជំនាញវិជ្ជាជីវៈដល់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្របជាមួយនឹងការពិពណ៌នាមុខតំណែងនិង លក្ខខណ្ឌការងាររបស់បុគ្គលិកម្នាក់ៗ។

៥). ការពង្រឹងកិច្ចដំណើរការសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានលើការរៀបចំស្តង់ដារកម្មវិធីសិក្សា កម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាល សម្ភារៈបណ្តុះបណ្តាល និងការរៀបចំត្រូវឧត្តេស ក៏ដូចជាការអនុវត្តវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានា ដោយផ្ទាល់ដល់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយសហការជិតស្និទ្ធជាមួយស្ថាប័នជំនាញផ្នែកបណ្តុះ- បណ្តាលនានា ទាំងក្នុងវិស័យសាធារណៈនិងវិស័យឯកជន។ ជាមួយគ្នានេះ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវរៀបចំឡើងដោយផ្អែកជាមូលដ្ឋានលើវិធីសាស្ត្រផ្សេងៗ រួមបញ្ចូលទាំងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព លើប្រធានបទជាក់លាក់ ការសិក្សាតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក និងការសិក្សាដោយខ្លួនឯង។

➤ **សមាសភាគទី៤៖ វិបល្លាសការហិរញ្ញវត្ថុនិងប្រព័ន្ធនៃការនិងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

សមាសភាគនេះផ្ដោតលើការសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានធនធានថវិកាអាចព្យាករបាននិងមានទំហំសមស្របទៅនឹងមុខងារនិងអាទិភាពគោលនយោបាយជាតិ ហើយត្រូវបានវិភាជសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ប្រកបដោយភាពបត់បែនក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនានា ដូចមានកំណត់នៅក្នុងផែនការអភិវឌ្ឍ កម្មវិធីវិនិយោគ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ សមាសភាគនេះត្រូវអនុវត្តដោយមានកិច្ចសហការនិងការសម្របសម្រួលយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនឹងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ និងក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តនានា ជាពិសេសជាមួយកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនិងក្រសួងផែនការ។ កិច្ចការជាអាទិភាពដែលត្រូវរៀបចំនិងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ រួមមាន៖

១). ការពិនិត្យនិងការកែសម្រួលកិច្ចដំណើរការនៃការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍនិងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្របតាមរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធ និងមុខងារថ្មីៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការបន្ស៊ីគ្នារវាងកិច្ចដំណើរការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាជាមួយកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ផ្អែកលើទិន្នន័យនិងព័ត៌មានច្បាស់លាស់អំពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច និងអំពីធនធានហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចព្យាករបាន។

២). ការពិនិត្យមើលឡើងវិញនិងការបង្កើនធនធានហិរញ្ញវត្ថុដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការបង្កើនប្រភពចំណូលមូលដ្ឋានដែលបានមកពីចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ, ការពិចារណាក្នុងការបង្កើនអត្រាចែករំលែកចំណូលសារពើពន្ធនិងលទ្ធភាពបន្ថែមប្រភេទពន្ធថ្មីៗបន្ថែមទៀត, ការផ្ទេរធនធានគ្មានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌនិងធនធានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ និងតាមរយៈការបង្កើតនូវយន្តការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុបន្ថែមទៀតដូចជា ការបង្កើតមូលនិធិភាគរភាពសំដៅកាត់បន្ថយគម្លាតនៃការអភិវឌ្ឍរវាងតំបន់ទីប្រជុំជននិងតំបន់ជនបទ ព្រមទាំងកញ្ចប់ថវិកាពិសេសសម្រាប់ជួយគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានសក្តានុពលតិចតួច។

៣). ការពង្រឹងការអនុវត្តសវនកម្មនិងអធិការកិច្ចលើការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាថាធនធាននិងទ្រព្យសម្បត្តិទាំងនោះត្រូវបានចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ស្របតាមនីតិវិធីដែលបានកំណត់ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព គម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។

៤). ការរៀបចំនិងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវគោលនយោបាយនិងក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងការវិនិយោគក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយវិស័យឯកជន និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា។

➢ **សមាសភាគទី៥៖ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈនិងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន**

សមាសភាគនេះផ្តោតលើការសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកដែលពាក់ព័ន្ធការរៀបចំឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានយន្តការ នីតិវិធី និងស្តង់ដារសម្រាប់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងសាធារណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមតាមរយៈការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ ឬមុខងារជាជម្រើស និងមុខងារជាកាតព្វកិច្ច ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ កិច្ចការជាអាទិភាពដែលត្រូវរៀបចំនិងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ រួមមាន៖

១). ការកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវមុខងារជាកាតព្វកិច្ចនិងមុខងារជាជម្រើសរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមប្រភេទនីមួយៗ ព្រមទាំងការកំណត់ឱ្យមានគោលការណ៍ បែបបទ និងនីតិវិធីច្បាស់លាស់ សាមញ្ញ និងងាយស្រួលក្នុងការប្រតិបត្តិ ដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារទាំងនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់

២). ការពង្រឹងនិងការកែលម្អនូវយន្តការធានាដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្តល់សេវារដ្ឋបាលជូនប្រជាពលរដ្ឋដោយឆាប់រហ័ស តម្លាភាព សមធម៌ និងប្រកបដោយលក្ខណៈងាយស្រួល។

៣). ការរៀបចំនិងគាំទ្រឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានធនធានហិរញ្ញវត្ថុឆន្ទានុសិទ្ធិក្នុងទំហំសមស្របនិងមានធនធានមនុស្សប្រកបដោយសមត្ថភាពនិងជំនាញវិជ្ជាជីវៈជាក់លាក់ ព្រមទាំងប្រកបដោយមនសិការវិជ្ជាជីវៈក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។

៤). ការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថរបស់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យក្លាយទៅជាអ្នកផ្តល់សេវាដ៏ល្អប្រសើរនិងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពដោយត្រូវប្រតិបត្តិឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវឆន្ទៈ ម្ចាស់ការ ភក្តីភាព មនសិការ វិជ្ជាជីវៈនិងវប្បធម៌សេវាសាធារណៈក្នុងការបម្រើសេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋ។

៥). ការបង្កើនកិច្ចសហប្រតិបត្តិការយ៉ាងជិតស្និទ្ធក្នុងចំណោមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិលនិងវិស័យឯកជន ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសាមីនីមួយៗប្រកបដោយភាពជឿជាក់ និងឈរលើស្មារតីបម្រើផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋដោយស្មោះត្រង់។

បន្ថែមលើសមាសភាគទាំង៥ខាងលើនេះ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២ (២០២១-២០៣០) នឹងផ្តោតលើកិច្ចការអន្តរវិស័យចំនួន២ រួមមាន៖

➢ **ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម៖**

កិច្ចការអន្តរវិស័យនេះផ្តោតលើការពង្រឹងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើសនិងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ការរៀបចំផែនការ និងធនធាន ព្រមទាំងការចាត់ចែងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន

ដោយគ្មានការរើសអើង និងមិនប្រកាន់ជាតិសាសន៍ សាសនា ភេទ ជនពិការ ក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានាក្នុង សង្គមប្រកបដោយបរិយាប័ន្ននិងសមធម៌។

➢ **ការគ្រប់គ្រងការកាត់បន្ថយភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការកាត់បន្ថយហានិភ័យ នៃគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានា៖**

កិច្ចការអន្តរវិស័យនេះផ្ដោតលើការធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចវាយតម្លៃ គ្រប់គ្រង និងឆ្លើយតប ដោយប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវ នានា ដើម្បីគាំទ្រដល់សុខុមាលភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនិងអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពនៅក្នុងមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន។

១.៣.៣. កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ផ្អែកតាមកម្មវិធីនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៤ និងសមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមនៃ ការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាបន្តបន្ទាប់នាពេលកន្លងមក, **គ.ក.រ.** បាននិងកំពុងរៀបចំ សេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០២២-២០៣៥ ដែលកំណត់ចក្ខុវិស័យ គឺ “**ធានាឱ្យ ធានានូវរដ្ឋបាលសាធារណៈដែលមានលក្ខណៈខ្លាំង ស្អាតស្អំ ឆ្លាត និងផ្ដោតលើប្រជាជនជាស្នូល សំដៅ គាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសង្គមប្រកបដោយសមធម៌ យុត្តិធម៌ និងបរិយាប័ន្ន**”។

កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០២២-២០៣៥ កំណត់ចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ យុទ្ធសាស្ត្រ និងដំណាក់កាលនៃការអនុវត្តសកម្មភាពកែទម្រង់យ៉ាងច្បាស់លាស់និងប្រាកដនិយម សមស្រប នឹងបរិការណ៍កម្ពុជា។ កម្មវិធីកែទម្រង់នេះ ផ្ដោតជាអាទិភាពលើការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ការអនុវត្តនិងការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មចំពោះសេវាសាធារណៈ។ ដើម្បីធានាឱ្យសម្រេចបាននូវគោលបំណងនេះ យុទ្ធសាស្ត្រ ចំនួនបីនឹងត្រូវដាក់ឱ្យអនុវត្ត រួមមាន៖

- ការជំរុញនវានុវត្តន៍និងការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាគមនាគមន៍និងព័ត៌មានក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ការជំរុញនិងការរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
- ការរៀបចំយន្តការគណនេយ្យភាពរបស់អង្គភាពចំពោះប្រជាជន និងការចូលរួមវាយតម្លៃរបស់ ប្រជាជនក្នុងដំណើរការនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ។

១.៣.៤. កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងនីតិកាលទី៦នៃរដ្ឋសភាបានដាក់ចេញនិងអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាល ទី៤ ដោយផ្ដោតសំខាន់លើការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការងារ។ ក្នុងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៤នេះ ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ រាជរដ្ឋាភិបាលផ្ដោតជាសំខាន់ លើការលើកកម្ពស់សេវាយុត្តិធម៌ ដោយបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងារមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ ពង្រឹងជំនឿទុកចិត្តពីសាធា-

រណធនលើវិស័យយុត្តិធម៌ និងប្រយុទ្ធប្រឆាំងអំពើបំពានដោយអយុត្តិធម៌នៅក្នុងសង្គម តាមរយៈ៖

១. ការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
២. ការពង្រឹងភាពស្មោះត្រង់និងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈរបស់មន្ត្រីក្នុងការអនុវត្តច្បាប់
៣. ការពង្រឹងយន្តការវិន័យការងារនិងការធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលយុត្តិធម៌
៤. ការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាច្បាប់
៥. ការពង្រឹងនិងកែលម្អយន្តការដោះស្រាយវិវាទដែលអាចឆ្លើយតបបានទៅនឹងស្ថានភាពជាក់ស្តែងរបស់សង្គមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

រាជរដ្ឋាភិបាលដាក់ចេញនូវកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ឆ្ពោះទៅសម្រេចចក្ខុវិស័យ “**ការទទួលបានយុត្តិធម៌សម្រាប់ជនរងគ្រោះ តាមរយៈការលើកកម្ពស់គុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃសេវាយុត្តិធម៌ និងសិទ្ធិទទួលបានយុត្តិធម៌របស់ពលរដ្ឋ**”។

ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនៃការកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ក្រសួងយុត្តិធម៌បានដាក់ចេញនូវទិសដៅអនុវត្តសកម្មភាពសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

- **បន្តអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**
 - ពង្រឹងការការពារសិទ្ធិនិងសេរីភាពជាមូលដ្ឋាន
 - ធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់
 - ជំរុញលទ្ធភាពឱ្យទទួលបានព័ត៌មានអំពីច្បាប់និងតុលាការឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង
 - ធ្វើឱ្យគុណភាពនៃដំណើរការរឿងក្តីនិងសេវាកម្មពាក់ព័ន្ធឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង
 - ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌រួមមានអំណាចតុលាការនិងសេវាកម្មផ្នែកអយ្យការ
 - បង្កើតយន្តការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ និង
 - ពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័នវិស័យច្បាប់និងតុលាការ ឱ្យអាចបំពេញអាណត្តិកិច្ចរបស់ខ្លួនបានជោគជ័យ។
- **ការងារអភិវឌ្ឍច្បាប់**
 - ពង្រឹងការរៀបចំច្បាប់និងជំរុញការអនុម័តច្បាប់
 - ពង្រឹងនិងពង្រីកការផ្សព្វផ្សាយបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ និង
 - ពង្រឹងនិងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិក្នុងវិស័យច្បាប់និងយុត្តិធម៌។
- **លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការដោះស្រាយរឿងក្តី**
 - ពង្រឹងការបណ្តុះបណ្តាលច្បាប់និងជំនាញផ្សេងៗដល់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់រួមមានមន្ត្រីរាជការចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា ក្រឡាបញ្ជី អាជ្ញាសាលា និងអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈច្បាប់

ចង្អុល

- លើកកម្ពស់យន្តការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការពិសេសនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន
- ធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងតាមសាលាជម្រះក្តី
- លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌ និង
- ពង្រឹងយន្តការតាមដាននិងត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តច្បាប់។

➤ **លើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្ថាប័ន**

- បង្កើនសមត្ថភាពការងារនិងពង្រឹងការអនុវត្តការងារ និង
- ពង្រីកនិងកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក្រសួងនិងតាមសាលាជម្រះក្តីគ្រប់ជាន់ថ្នាក់។

ជំពូកទី២. ចក្ខុវិស័យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

១.១. ចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្មសម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១

១.១.១. ចក្ខុវិស័យ

កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ មានចក្ខុវិស័យដោយឡែកពីគ្នាទៅតាមវិសេសភាពនិងវិស័យរៀងៗខ្លួន ដែលមានដូចតទៅ៖

កម្មវិធីកែទម្រង់	ឆ្នាំគោលដៅ	ចក្ខុវិស័យ
កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ	២០២៥	ប្រែក្លាយប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឆ្ពោះទៅកាន់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ផ្ដោតលើលទ្ធផលឬ សមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ ស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ
កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	២០៣០	ប្រជាពលរដ្ឋទទួលបានសេវាសាធារណៈនិងផលប្រយោជន៍ពីការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ដែលផ្តល់ដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមដែលរួមចំណែកសម្រេចឱ្យបាននូវគោលបំណងដ៏ទូលំទូលាយក្នុងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមជាតិ និងប្រែក្លាយប្រទេសកម្ពុជាឱ្យទៅជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០
កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ	២០៣៥ (សេចក្តីព្រាង)	ធានាឱ្យបាននូវរដ្ឋបាលសាធារណៈដែលមានលក្ខណៈ ខ្លាំង ស្អាតស្អំ ឆ្លាតវៃ និងផ្ដោតលើប្រជាជនជាស្វ័យ
កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌	(សេចក្តីព្រាង)	ការទទួលបានយុត្តិធម៌សម្រាប់ទាំងអស់គ្នា តាមរយៈការលើកកម្ពស់គុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃសេវាយុត្តិធម៌ និងសិទ្ធិទទួលបានយុត្តិធម៌

យន្តការសម្របសម្រួលអន្តរកែទម្រង់ ៣ បូក ១ មិនមានគោលដៅសំយោគនិងបង្រួមចក្ខុវិស័យនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ទៅជាចក្ខុវិស័យតែមួយនោះទេ ដោយគោរពគោលការណ៍ភាពជាម្ចាស់ និងគោលការណ៍សុខដុមនីយកម្ម។

ផ្ទុយទៅវិញ ចក្ខុវិស័យដែលស្នើឡើងគឺជាចក្ខុវិស័យរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៤ ដែលជាអ្នកសម្របសម្រួលស្ទួល ដើម្បីធានាឱ្យការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ មានសង្គតិភាព ភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា និងសុខដុមនីយកម្មនឹងគ្នា។

ដូចនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៤ សម្រេចកំណត់ចក្ខុវិស័យរួមដូចតទៅ៖

ចក្ខុវិស័យ

សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

១.១.២. បេសកកម្ម

ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យរួមខាងលើ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៤ នឹងអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួមគ្នា នៅក្នុងបេសកកម្មគន្លឹះមួយគឺ៖

បេសកកម្ម

**ធានាសង្គតិភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព
នៃការគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១**

១.២. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួមនិងប្រភពធនធានវិភាគ

១.២.១. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម

សមិទ្ធផល បញ្ហាប្រឈម និងបទពិសោធន៍ ក្នុងរយៈពេលប្រមាណ ៨ ឆ្នាំកន្លងមកនេះ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ គឺជាមូលដ្ឋានដ៏មានសារៈសំខាន់និងជាសក្យានុម័ត ដើម្បីជាការពិចារណាលើកាលានុវត្តភាពនិងអាទិភាពនៃសកម្មភាព ដែលអាចរៀបចំឡើងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

ក្នុងន័យនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ បូក ១ បានពិនិត្យនិងពិចារណាលើសកម្មភាព ដោយសម្រេចផ្ដោតលើសកម្មភាពទាំងឡាយដែលយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ជា

យន្តការការងារដែលមាន “សមាធិភាព” ជាងគេ និងអាចអនុវត្តទៅបានលទ្ធផលដោយ “ស័ក្តិសិទ្ធភាព” ជាងគេ។

នេះជាកាលានុវត្តភាពដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ត្រូវពិចារណា បង្កើតជាសកម្មភាព ដោយប្រកាន់អភិក្រម “**ស្រួលរួច និងស្រួច**” ។

ស្ថិតក្នុងស្មារតីនេះ និងដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្មគន្លឹះខាងលើ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋាន ៣ បូក ១ សម្រេចដាក់ចេញក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម ដែលមានលម្អិតជាយុទ្ធសាស្ត្រ ចំនួន ៣ និងគាំទ្រដោយកម្មវិធីចំនួន ១២ ដែលមានដូចតទៅ៖

ចក្ខុវិស័យ	សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១
បេសកកម្ម	ធានាសង្គតិភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១
អភិក្រម	ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់នៃការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ និងពង្រីកកិច្ចសហការ ដើម្បីស័ក្តិសិទ្ធភាព និងសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់ទាំង៤
យុទ្ធសាស្ត្រ	១. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១
កម្មវិធី	១.១. កំណត់និងរៀបចំមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ
	១.២. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ
	១.៣. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស
	១.៤. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន
យុទ្ធសាស្ត្រ	២. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
កម្មវិធី	២.១. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងអង្គភាពថវិកា
	២.២. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច
	២.៣. ពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១
	២.៤. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ន និង គុណភាពសេវាសាធារណៈ

ឃុំឆ្នួលស្រូវ	៣. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើរការកែទម្រង់ ៣ បូក ១
កម្មវិធី	៣.១. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការ និងការគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១
	៣.២. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនិងចំណេះដឹងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១
	៣.៣. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការនិងយន្តការលើកទឹកចិត្តនិងស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
	៣.៤. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលទស្សនកិច្ចសិក្សានៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់ក្នុងនិងក្រៅប្រទេស

១.២.១.១. ឃុំឆ្នួលស្រូវ១៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១

ឃុំឆ្នួលស្រូវនេះមានគោលដៅធ្វើឱ្យការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ក្លាយជា “ប្រព័ន្ធកម្ពុជាថ្មីមួយ” ពោលគឺការងារកែទម្រង់ទាំង៤ អាចបំពេញការងាររៀងៗខ្លួន ដោយមិនជាន់គ្នា តែត្រូវប្រទាក់ក្រឡាគ្នា តាមរយៈយន្តការសម្របសម្រួលនិងសហការគ្នា ដើម្បីសម្រេចនូវចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម គោលបំណង និងកម្មវិធីនៃការងារកែទម្រង់នីមួយៗប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ថ្វីត្បិតកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចដឹកនាំអនុវត្តដោយក្រសួងដោយឡែកពីគ្នា សកម្មភាពកែទម្រង់ជាក់ស្តែងភាគច្រើន គឺអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័នផ្សេងទៀត ដែលនេះគឺជាលក្ខណៈពិសេសជាប្រព័ន្ធនិងប្រទាក់ក្រឡានៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៣ បូក ១ ខាងលើនេះ។ ទំនាក់ទំនងជាប្រព័ន្ធនិងប្រទាក់ក្រឡានេះមានមិនត្រឹមតែរវាងក្រសួង ស្ថាប័នដឹកនាំការងារកែទម្រង់ (ក្នុងនាមនិម្មាបនករកែទម្រង់) ជាមួយនឹងក្រសួងស្ថាប័នអនុវត្តការងារកែទម្រង់ (ក្នុងនាមប្រតិបត្តិករកែទម្រង់) តែប៉ុណ្ណោះទេ លើសពីនេះនឹងរឹតតែសំខាន់ជាងនេះនោះគឺទំនាក់ទំនងនិងភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នារវាងកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ឬនិម្មាបនកម្មកែទម្រង់នីមួយៗតែម្តងគឺ **ការកែទម្រង់ ៣ បូក ១**។

ក. កំណត់និងរៀបចំមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ

មុខងារនៅទីនេះ សំដៅដល់វិចារណកម្មមុខងារនៅក្នុងចំណោមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងការផ្ទេរមុខងាររវាងក្រសួង ស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនៅថ្នាក់ជាតិ ទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលរួមមាន រាជធានី ខេត្តក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់។ ការផ្ទេរមុខងារ តែងតែទាមទារឱ្យមានការពិនិត្យទន្ទឹមគ្នានូវការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិងធនធានមនុស្ស ទើបការអនុវត្តមុខងារដែលត្រូវបានផ្ទេរអាចដំណើរការទៅបានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

ក្នុងន័យនេះ កម្មវិធីនេះប្រមូលផ្តុំនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការសម្របសម្រួលនឹងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃ

ការកែទម្រង់មុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ ជាអាទិ៍ការបង្កើត ការលុបចោល និងបញ្ចូលនូវរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន ព្រមទាំង ការបង្កើត ឬផ្ទេរមុខងារ រវាងថ្នាក់ជាតិ រវាងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរវាងថ្នាក់ទាំងពីរ ដែលអាចមានបច្ច័យលើ ការងារហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានមនុស្ស និងបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន។

ខ. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ

ជាសក្តានុម័ត ការអនុវត្តមុខងារនិងភារកិច្ចរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវមានថវិកាគាំទ្រ។ នៅក្នុងបរិបទដែល សមិទ្ធកម្មក្លាយជាគោលដៅនៃការគ្រប់គ្រងក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈកម្ពុជា ថវិកាមិនត្រឹមតែជាការគាំទ្រដល់ការ បំពេញមុខងារនិងភារកិច្ចតែប៉ុណ្ណោះទេ តែថវិកាគឺជាឧបករណ៍នៃគោលនយោបាយ ឬថវិកាត្រូវផ្សារភ្ជាប់ទៅ នឹងគោលនយោបាយ ឬនិយាយម្យ៉ាងទៀត ការប្រើប្រាស់ថវិកាត្រូវសម្រេចលទ្ធផលដែលបានគ្រោងទុក។ នេះ គឺជាគោលនយោបាយថវិកាសមិទ្ធកម្ម នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ដោយឡែក នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ហិរញ្ញវត្ថុឬថវិកា ត្រូវគាំទ្រនិងមានសង្គតិភាពទៅនឹង គោលនយោបាយវិបជ្ឈការ គោលនយោបាយធនធានមនុស្ស និងគោលនយោបាយច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ផងដែរ។

កម្មវិធីនេះប្រមូលផ្តុំនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការសម្របសម្រួលនិងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការកែទម្រង់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលមានបច្ច័យលើមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ធនធានមនុស្ស និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា ព័ត៌មាន ជាអាទិ៍ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធកម្មវិធីនិងរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន ការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុទៅតាមមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ឬធនធានមនុស្សដែលត្រូវបានផ្ទេរ។

គ. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ផ្ដោតទៅលើសមាសធាតុគន្លឹះចំនួន ៣ គឺ ការកែទម្រង់និងអភិវឌ្ឍ សមត្ថភាពស្ថាប័ន ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស ដែលសំដៅដល់មន្ត្រី រាជការ។ បេសកកម្មទាំង ៣ នេះ មានទំនាក់ទំនងនិងគាំទ្រដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀតដោយផ្ទាល់ គឺ មុខងារ និងហិរញ្ញវត្ថុ។

ក្នុងន័យនេះ កម្មវិធីនេះប្រមូលផ្តុំនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការសម្របសម្រួលនិងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃ ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានបច្ច័យលើការកែទម្រង់មុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធ បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ជាអាទិ៍ការបំពាក់សមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ទាំង៤ ការបណ្តុះភាពជាអ្នក ដឹកនាំនិងឆន្ទៈក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់, ការផ្ទេរធនធានមនុស្សទៅតាមមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ, ការលើក ទឹកចិត្តតាមលទ្ធភាពហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចទ្រទ្រង់បាន។

ឃ. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានដាក់ចេញនូវក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមឌីជីថលកម្ពុជា



២០២១-២០៣៥ ដោយកំណត់យកចក្ខុវិស័យ “**កសាងសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមឌីជីថលរស់រវើក ដើម្បីរុញ សន្ទុះកំណើនសេដ្ឋកិច្ចឌីជីថលលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពសង្គមផ្នែកកសិកម្មកសិករតាមគន្លងថ្មី**”។ ក្របខ័ណ្ឌ គោលនយោបាយនេះ ផ្ដោតលើសមាសធាតុចំនួន ៥ ដែលចែកចេញជាគ្រឹះចំនួន២ (ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនា សម្ព័ន្ធតាំទ្រដល់បរិវត្តកម្មឌីជីថល និងការកសាងទំនុកចិត្តនិងភាពជឿជាក់លើប្រព័ន្ធឌីជីថល) និងសសរស្តម្ភ ចំនួន ៣ (ការកសាងពលរដ្ឋឌីជីថល ការកសាងរដ្ឋាភិបាលឌីជីថល និងការជំរុញធុរកិច្ចឌីជីថល)។ ក្របខ័ណ្ឌ គោលនយោបាយនេះ ត្រូវដឹកនាំអនុវត្តដោយក្រុមប្រឹក្សាជាតិសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមឌីជីថលដែលមាននាយករដ្ឋមន្ត្រី ជាប្រធានដោយចែកចេញជាគណៈកម្មាធិការចំនួន ៣ គឺ គណៈកម្មាធិការសេដ្ឋកិច្ចឌីជីថលនិងធុរកិច្ចឌីជីថល គណៈកម្មាធិការរដ្ឋាភិបាលឌីជីថល និងគណៈកម្មាធិការសន្តិសុខឌីជីថល។

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការកែទម្រង់ផ្នែកអភិបាលកិច្ចសាធារណៈ (Public Governance Reform) ដែល សំដៅដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ជាប្រព័ន្ធ ៣ បូក ១ នេះ, ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានមួយចំនួនទៀតបាននិងកំពុង ដំណើរការស្រាប់ ដែលរួមមានជាសារវ័ន្តដូចជា ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធា- រណៈ (FMIS) និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា (HRMIS) ជាដើមដែលនៅក្នុងនោះមាន អនុប្រព័ន្ធជាច្រើនទៀតដែលតំទ្រដល់ប្រព័ន្ធមេតាំងនេះ មានដូចជាប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានគ្រប់គ្រងបញ្ជី សារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ (SARMIS) និងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ (NRMIS) ។

កម្មវិធីនេះប្រមូលផ្តុំនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការសម្របសម្រួលនិងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងារកែទម្រង់ មុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ហិរញ្ញវត្ថុ និងធនធាន តាមរយៈការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ដែលអាចជាប្រព័ន្ធ តែមួយ ឬប្រព័ន្ធដោយឡែកៗពីគ្នា។ វិធីសំខាន់ជាងនេះ អ្វីដែលជាគោលបំណងអាទិភាពនៅក្នុងកម្មវិធីនេះ គឺការដាក់ចេញនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងសុខដុមនីយកម្មនៃប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានទាំងនោះ ដើម្បីធានា ថាប្រព័ន្ធទាំងនោះតំទ្រឱ្យគ្នា សុខដុមនឹងគ្នា ប្រទាក់ក្រឡាគ្នា ដោយមិនប្រទាំងប្រទើសគ្នា ប្រកបដោយប្រសិទ្ធ- ភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពសម្រាប់តំទ្រគោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាលឌីជីថល និងគោលនយោបាយឌីជីថលជារួម របស់រាជរដ្ឋាភិបាលគឺគោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមដូចបានរៀបរាប់ខាងលើ។

១.២.១.២. យុទ្ធសាស្ត្រទី២៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកកសិកម្ម

សមិទ្ធកម្ម គឺជាគោលដៅគន្លឹះនៃអភិបាលកិច្ចសាធារណៈនិងជាគោលដៅគន្លឹះនៃការកែទម្រង់ផងដែរ។ សម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការទទួលខុសត្រូវលើលទ្ធផល ឬនិយាយម្យ៉ាងទៀត គណនេយ្យភាពលើសមិទ្ធកម្ម គឺជាគោលដៅនៃដំណាក់កាលទី៤ ដែលជាដំណាក់កាលចុងក្រោយនៃកម្មវិធី កែទម្រង់មួយនេះ។ ដោយឡែក សម្រាប់សេចក្តីព្រាងកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សមិទ្ធកម្មគឺជាមធ្យោ- បាយផងនិងជាគោលដៅចុងក្រោយផងដែលត្រូវបានលើកឡើងដូចជា ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម ការ លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃសមិទ្ធកម្មស្ថាប័នសាធារណៈ និងគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មចំពោះសេវាសាធារណៈ

ជាដើម។ ទន្ទឹមនេះ ផ្នែកលើកសារយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាឆ្នាំ២០១៨-២០២៥ កម្ពុជាបានជ្រើសរើសយក “ប្រព័ន្ធថវិកាព័ត៌មានសមិទ្ធកម្ម” (Performance Informed Budgeting) ជាទិសដៅជាក់លាក់ ដើម្បីកសាងប្រព័ន្ធថវិការបស់ខ្លួនស្របតាមឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ។

ក្នុងន័យនេះ យុទ្ធសាស្ត្រនេះប្រមូលផ្តុំនូវកម្មវិធីនិងសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្មជាអាទិការរៀបចំនិងសម្របសម្រួលអង្គភាពថវិកាឱ្យបន្ស៊ីគ្នាជាមួយមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ, ការសម្របសម្រួលការងារសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច, ការពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ព្រមទាំងការរៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ននិងគុណភាពសេវាសាធារណៈ។

ក. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងអង្គភាពថវិកា

អង្គភាពថវិកាត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងនៅគ្រប់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។ ការងារដែលបាននិងកំពុងបន្តពង្រឹងនិងពង្រីក គឺការពិនិត្យលទ្ធភាពនិងវាយតម្លៃលក្ខណៈសម្បត្តិរបស់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗដើម្បីតម្លើងតួនាទីឱ្យទៅជាអង្គភាពថវិកាបន្ថែមទៀត, ការវាយតម្លៃលក្ខណៈសម្បត្តិនិងតម្លើងអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិមិនពេញលេញទៅជាអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ, ការវាយតម្លៃដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចរបស់អង្គភាពថវិកាជារួម និងចុងក្រោយគឺការពិនិត្យលើការរៀបចំនិងការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីជារួមរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ជាពិសេស គឺការផ្សារភ្ជាប់ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពរវាងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងរចនាសម្ព័ន្ធគោលនយោបាយ។

នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៣ នេះ គណនេយ្យភាពរបស់អង្គភាពថវិកាចំពោះសមិទ្ធកម្មនឹងកើនឡើងមួយកម្រិតទៀតតាមរយៈការអនុវត្ត “កិច្ចព្រមព្រៀងសមិទ្ធកម្ម” (Performance Agreement) ។ ស្របតាមទិសដៅនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកានិងឆន្ទៈនយោបាយខ្ពស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២៣ គឺជាឆ្នាំដំបូងនៃការចាប់ផ្តើមអនុវត្តសាកល្បងកិច្ចព្រមព្រៀងសមិទ្ធកម្មនេះ នៅក្នុងក្រសួងចំនួន ៧ ដែលនឹងមានជា ៣កម្រិតនៃកិច្ចព្រមព្រៀង គឺ÷ ទី១) កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងក្រសួង ស្ថាប័ន, ទី២) រវាងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ស្ថាប័នជាមួយនឹងអ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីនៅតាមក្រសួងស្ថាប័នសាមី និងទី៣) កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងអ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីជាមួយនឹងប្រធានអង្គភាពថវិកា។

ខ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច

សម្រាប់បរិបទកម្ពុជា សវនកម្មនិងអធិការកិច្ចគឺជាមុខងារគន្លឹះនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលអាចលម្អិតចេញជាបួនមុខងារបន្ថែមទៀត គឺសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សវនកម្មផ្ទៃក្រៅ អធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ និងអធិការកិច្ចទូទៅ។

សម្រាប់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុជានិម្មបនកនៃប្រព័ន្ធ ជាអ្នករៀបចំគោលនយោបាយនិងរៀបចំស្តង់ដារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័នយកទៅអនុវត្តតាមរយៈអង្គភាពឬនាយកដ្ឋាន

សវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន។ សម្រាប់អធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុគឺជាសេនាធិការបច្ចេកទេសរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនៅក្នុងកិច្ចការអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនិងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ។ សវនកម្មផ្ទៃក្រៅគឺជាសមត្ថកិច្ចរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ។ ចុងក្រោយ អធិការកិច្ចលើគ្រប់វិស័យស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា-ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច ដែលជាអធិការកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលផ្អែកលើអភិក្រមតាមបណ្តឹង ផ្អែកលើហានិភ័យ តាមសំណើ មានភាពមិនប្រក្រតី និងតាមបញ្ជារបស់ប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល។

ដោយឡែក នៅក្នុងគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់កណ្តាល សុទ្ធតែមាននូវនាយកដ្ឋានឬអង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនិងអង្គភាពទទួលបន្ទុកអធិការកិច្ច ក្រោមឈ្មោះជាអគ្គាធិការដ្ឋាន។ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាតាមរយៈគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏គ្រោងបង្កើតអង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅក្នុងកម្រិតរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តផងដែរ។

គោលបំណងនៃសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ត្រង់កម្មវិធីនេះ គឺសុខដុមនីយកម្មនៃការបំពេញមុខងារនិងភារកិច្ចសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សវនកម្មផ្ទៃក្រៅ អធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ និងអធិការកិច្ចទូទៅរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលទាំងក្នុងក្របខ័ណ្ឌសុខដុមនីយកម្មផ្ទៃក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នសាមីនីមួយៗ និងក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃទំនាក់ទំនងរវាងក្រសួង ស្ថាប័នធ្វើសវនកម្ម/អធិការកិច្ចជាមួយនិងក្រសួង ស្ថាប័នទទួលរងសវនកម្ម/អធិការកិច្ចផងដែរ។

គ. ពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១

ការពិនិត្យនិងតាមដានសមិទ្ធកម្ម ជាក្របខ័ណ្ឌឬយន្តការដែលប្រើប្រាស់នូវវិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃនិងផ្ទៀងផ្ទាត់មួយជាក់លាក់នូវយុទ្ធសាស្ត្រ ឬផែនការសកម្មភាព ធៀបនឹងលទ្ធផលដែលសម្រេចបានពីការអនុវត្តជាក់ស្តែង ដោយមានការកំណត់នូវក្របខ័ណ្ឌពេលវេលា សូចនាករសមិទ្ធកម្មគន្លឹះ គោលដៅ លទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់។

សម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ យន្តការពិនិត្យវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មជាប្រចាំ ត្រូវបានរៀបចំ ដាក់ឱ្យអនុវត្ត ដោយផ្អែកលើរបាយការណ៍សមិទ្ធកម្មប្រចាំត្រីមាសនិងរបាយការណ៍ពិនិត្យតាមដាននិងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ។

ឃ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ននិងគុណភាពសេវាសាធារណៈ

ប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ន សំដៅដល់លក្ខខណ្ឌដែលស្ថាប័នអាចសម្រេចការងាររបស់ខ្លួន តាមស្ថានភាពនិងវិធីសាស្ត្រដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងស្ថាប័នរបស់ខ្លួនផ្ទាល់ ដូចជា៖

- អ្នកដឹកនាំកំណត់នូវចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម គោលដៅច្បាស់លាស់សម្រាប់អ្នកអនុវត្តការងារ ហើយគូសបង្ហាញផ្លូវដើរនិងមធ្យោបាយ ទៅសម្រេចឱ្យបាននូវចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម គោលដៅទាំងនោះ

ប្រកបដោយផលិតភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព

- អ្នកដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងកំណត់និងរៀបចំប្រព័ន្ធនិងកិច្ចដំណើរការការងារ តាមរយៈការរៀបចំនូវរចនាសម្ព័ន្ធនិងមុខងារ ដោយបន្ស៊ីតជាមួយការកំណត់និងការបែងចែកការងាររបស់អ្នកអនុវត្តការងារ ព្រមទាំងយន្តការនៃការសម្រេចការងារ
- អ្នកអនុវត្តការងារមានសមត្ថភាពនិងឆន្ទៈសម្រេចបាននូវលទ្ធផលការងារតាមការរំពឹងទុកទៅតាមមុខងារនិងភារកិច្ចដែលត្រូវបានប្រគល់ឱ្យដោយស្ថាប័ន។

ប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ន ចូលរួមចំណែកសម្រេចបាននូវស្ទួននៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ គឺការបង្កើនល្បឿននៃការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ច ព្រមទាំងគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រទាំង៤ នៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៤ ពិសេសការពង្រឹងសមត្ថភាពនិងអភិបាលកិច្ចស្ថាប័នរដ្ឋ ទាំងថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការកសាងប្រព័ន្ធស្ថាប័នរដ្ឋ ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ផលិតភាព ភាពឆ្លើយតប គណនេយ្យភាព និងតម្លាភាព ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនៃអភិបាលកិច្ច និងការពង្រឹងគុណភាពនៃសេវាសាធារណៈគ្រប់ប្រភេទ សំដៅបម្រើប្រជាជនឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។

១.២.១.៣. យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើរការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

តាមរយៈឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នេះ, យន្តការសម្របសម្រួលជាតិកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវបានពង្រឹងបន្ថែមដោយការត្រួតពិនិត្យវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ ៣ បូក ១។ យន្តការសម្របសម្រួលដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ចំនួន ៣ ត្រូវបានតម្លើងកម្រិតមកជាអនុក្រឹត្យ។

កិច្ចដំណើរការនៃការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ កាន់តែមានមូលដ្ឋាននិងយន្តការច្បាស់លាស់ជាងមុន។ សកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងប្រព័ន្ធដំណើរការនេះ នឹងត្រូវលម្អិតនៅក្រោមកម្មវិធីនីមួយៗនៃយុទ្ធសាស្ត្រទី៣នេះ។

ក. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការនិងការគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១

កិច្ចដំណើរការនៃយន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ត្រូវបានកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យមួយដែលនៅក្នុងនោះបានបញ្ជាក់អំពីយន្តការផ្លាស់ប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាសរវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ, គួរនាំទិន្នន័យភារកិច្ចរបស់ប្រធានទទួលវេន, ផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ, របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ និងរបបកិច្ចប្រជុំ ជាដើម។

ខ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនិងចំណេះដឹងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១

ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនិងចំណេះដឹងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ អាចត្រូវបានរៀបចំក្នុងគោលបំណងច្រើនយ៉ាង ដូចតទៅ៖

- ការរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលរួមគ្នារវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ជូនថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រី-



រាជការទាំងថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ លើប្រធានបទពាក់ព័ន្ធនឹងអភិបាលកិច្ចនិងជាពិសេស លើប្រធានបទដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារអន្តរកែទម្រង់។ យន្តការនេះអាចរៀបចំទៅបានប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាពដោយហេតុថាក្រសួងដឹកនាំកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗសុទ្ធសឹងតែមាននូវស្ថាប័នបណ្តុះ- បណ្តាលរៀងៗខ្លួន ក្នុងនោះរួមមាន សាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាលនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ វិទ្យាស្ថាន សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ នៃ **កសបាច**។ រាជបណ្ឌិត្យសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការនៃក្រសួងយុត្តិធម៌ និង សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាននៃក្រសួងមហាផ្ទៃ

- ការរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ឬពិភាក្សាលើប្រធានបទជាក់លាក់ណាមួយដែលមានលក្ខណៈ អន្តរកែទម្រង់
- ការរៀបចំផ្សព្វផ្សាយ តាមរយៈឧបករណ៍ផ្សេងៗដូចជា ទូរទស្សន៍ វីដេអូ និងការផ្សព្វផ្សាយផ្សេងៗ ទៀតនៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សា ចំពោះសាធារណជនជាទូទៅ។

គ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការនិងយន្តការលើកទឹកចិត្តនិងស្មារតីទទួលខុសត្រូវ

សមិទ្ធកម្មគឺជាមូលដ្ឋាននៃវិធានការលើកទឹកចិត្តនិងការរឹតត្បិត។ ការលើកទឹកចិត្តកើតមាននៅពេលដែល សមិទ្ធកម្មឬលទ្ធផលបានសម្រេចតាមគោលដៅរំពឹងទុក ឬលើសពីគោលដៅ ឬអាចមានការចំណាយធនធានឬ ពេលវេលាតិចជាងការកំណត់។ ការរឹតត្បិតអាចកើតមាននៅពេលដែលលទ្ធផលរំពឹងទុកមិនត្រូវបានសម្រេច ឬក៏ការសម្រេចបានលទ្ធផលនោះបានចំណាយធនធាន ឬពេលវេលាលើសពីការកំណត់ទុកជាមុន។ ការលើក ទឹកចិត្ត ឬរឹតត្បិត អាចមានរូបភាពក្រោមទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុ ឬមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ ដែលអាចជាការផ្តល់ជូននូវសម្ភារៈ មុខតំណែង កិត្តិយស ការសរសើរ ឬដំណើរទស្សនកិច្ចជាដើម។ ការអនុវត្តវិធានការបែបនេះគឺជាកត្តាមួយដែល ចូលរួមចំណែកជំរុញឱ្យស្ថាប័នសាធារណៈនិងការបម្រើសេវាសាធារណៈកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។

ជាឧទាហរណ៍ជាក់ស្តែង នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ មូលនិធិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តជូនក្រុមការងារ កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃក្រសួង ស្ថាប័ន ក៏ប៉ុន្តែចំនួនអ្នកត្រូវទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និង ចំនួនប្រាក់ឧបត្ថម្ភត្រូវទទួលបានត្រូវផ្អែកលើគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់និងការ អនុវត្តផែនការនេះ។

ឃ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលទស្សនកិច្ចសិក្សានៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់ក្នុងនិងក្រៅប្រទេស

ទស្សនកិច្ចសិក្សានៅក្នុងប្រទេស គឺជាការចុះទៅសង្កេតផ្ទាល់នៅតាមស្ថាប័ន អង្គភាព ឬរដ្ឋបាលថ្នាក់- ក្រោមជាតិ ដើម្បីពិនិត្យសិក្សាពីបទពិសោធន៍ជាក់ស្តែង វឌ្ឍនភាព កិច្ចដំណើរការ និងជាពិសេសបញ្ហាប្រឈម ក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយនិងក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តដែលត្រូវបានសម្រេចដោយរាជរដ្ឋាភិបាល។ ការចុះ ទស្សនកិច្ចនេះមានអត្ថប្រយោជន៍ចំពោះអ្នករៀបចំគោលនយោបាយនិងអ្នករៀបចំទិសដៅកែទម្រង់ ដើម្បី

បានយល់ដឹងពីសភាពការណ៍ពិតជាក់ស្តែងនិងផ្តល់ឱកាសពិចារណាអំពីការផ្សារភ្ជាប់រវាងគោលនយោបាយនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត។

ដោយឡែក ទស្សនកិច្ចសិក្សានៅក្រៅប្រទេស ក៏ជាវិធីសាស្ត្រមួយទៀតដែលមិនអាចខ្វះបាន ដោយហេតុថាបេសកកម្មបែបនេះផ្តល់នូវមេរៀននិងបទពិសោធន៍ល្អៗជាឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ ដើម្បីអាចដកស្រង់យកមកពិចារណា ពិនិត្យ និងសម្រួចរៀបចំនូវគោលនយោបាយទាំងឡាយតម្រូវសម្រាប់បរិការណ៍រដ្ឋបាលនិងសង្គមកម្ពុជា។

១.២.២. ប្រភពធនធានថវិកាគាំទ្រ

ដើម្បីអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពខាងលើប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព អគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានដែលដឹកនាំលើសកម្មភាពនីមួយៗត្រូវទទួលខុសត្រូវលើការរៀបចំនិងគ្រោងធនធានថវិកាគាំទ្រ ដែលអាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ពីប្រភពដូចខាងក្រោម៖

១. ថវិកាប្រចាំឆ្នាំនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ
២. ថវិកាគាំទ្ររបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
៣. មូលនិធិកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
៤. ថវិការដ្ឋ
៥. ផ្សេងៗ។

ក្របខ័ណ្ឌបង្កើនស្ថិរភាពសេដ្ឋកិច្ចស្រូវស្រែនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១



១.៣. យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល

១.៣.១. សាវតារ

យន្តការសម្របសម្រួលរវាងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៣ ត្រូវបានបង្កើតឡើងជាផ្លូវការលើកដំបូង ដោយ សេចក្តីសម្រេចរួមរបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៣ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពី ការបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ យន្តការ នេះ មានគោលបំណងធានាសង្គតិភាព ភាពប្រឆាំងក្រឡា និងសុខដុមនីយកម្ម នៃទំនាក់ទំនងការងារកែទម្រង់ ទាំងបីនៃរាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈការផ្លាស់វេនដឹកនាំកិច្ចប្រជុំដោយអគ្គលេខាធិការឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន នៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗប្រចាំត្រីមាស។

ក្នុងឆ្នាំ២០១៨ យន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់បី បានសម្រេចបញ្ចូលនូវកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និង ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ដែលដឹកនាំដោយក្រសួងយុត្តិធម៌ តាមអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង** ដើម្បីបន្ថែមទិដ្ឋភាពកែទម្រង់គ្រឹះមួយទៀតនោះគឺច្បាប់និងយុត្តិធម៌ ដែលក្រោយមក យន្តការសម្របសម្រួល អន្តរកែទម្រង់នេះត្រូវបានប្រសិទ្ធនាមទៅជា **“យន្តការកែទម្រង់ ៣ បូក ១”** ។

កន្លងមក ការដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ត្រូវបានកំណត់ឱ្យផ្លាស់ប្តូរវេនប្រជុំជា ទៀងទាត់រៀងរាល់មួយត្រីមាសម្តងរវាងលេខាធិការដ្ឋានទាំង៣។ យន្តការប្រចាំត្រីមាសដែលត្រូវបានបង្កើតឡើង គឺជាយន្តការពិភាក្សានិងដោះស្រាយបញ្ហាចំពោះមុខដោយមិនបានកំណត់លម្អិតអំពីយន្តការសម្របសម្រួលជា ប្រចាំណាមួយ ដូចជាបបក្រត្តពិនិត្យតាមដានការងារលម្អិតឬបបរបាយការណ៍ជាក់លាក់នៅឡើយ។ ក្នុងន័យ នេះ អនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដែល នឹងជំនួសសេចក្តីសម្រេចអន្តរក្រសួងខាងលើ។ អនុក្រឹត្យនេះនឹងពង្រឹងយន្តការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដែលកំណត់ហៅថា **“យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល”** ហៅកាត់ **“យ.ស.ក.”** ដោយបន្ថែមគុណតម្លៃថ្មីៗចំនួន ៤ ដូចតទៅ៖

- បញ្ចូលជាផ្លូវការនូវលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធ យុត្តិធម៌ ក្នុង **យ.ស.ក.**
- កំណត់មុខងារនិងភារកិច្ចនៃប្រធានផ្លាស់វេន ឱ្យបានលម្អិត
- ពង្រឹងយន្តការសម្របសម្រួល ទៅជាការតាមដានត្រួតពិនិត្យវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការ សកម្មភាព
- ពង្រឹងបបប្រជុំនិងបបរបាយការណ៍ឱ្យមានគណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាពជាង មុន។

ឯកសារយោង

១.៣.២. មុខងារនិងភារកិច្ច

ឃ.ស.ក. ជាយន្តការដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលផ្លាស់វេនប្រចាំត្រីមាសរវាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ជាប្រធានទទួលវេនដឹកនាំនិងសម្របសម្រួល **ឃ.ស.ក.** មានតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- សិក្សានិងកំណត់បញ្ហាប្រឈមនិងសំណើដំណោះស្រាយទាំងឡាយដែលមានចរិតអន្តរកែទម្រង់ ដើម្បីជាប្រធានបទពិភាក្សានិងសម្រេចក្នុងក្របខ័ណ្ឌ **ឃ.ស.ក.**
- ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោះស្រាយបញ្ហាផ្សេងៗ ព្រមទាំងលើកសំណើសកម្មភាពឬសំណើដំណោះស្រាយជាគម្រោងការងារឬបេសកកម្មការងារដែលមានចរិតលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់ តាមសំណើរបស់លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ណាមួយ តាមបញ្ជារបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ឬតាមការចាំបាច់
- រៀបចំនិងប្តូរសរុបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១
- រៀបចំនិងកំណត់របៀបវារៈប្រជុំ **ឃ.ស.ក.** ប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆ្នាំ ឬតាមការចាំបាច់
- រៀបចំនិងធានាដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសប្រកបដោយភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនិយម ភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាពជាអ្នកកែ-ទម្រង់ខ្ពស់
- រៀបចំរបាយការណ៍កិច្ចប្រជុំជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទទួលបន្ទុក ស្របតាមនីតិវិធីដែលបានកំណត់
- រៀបចំ សម្របសម្រួល និងដឹកនាំការងារអន្តរកែទម្រង់ផ្សេងទៀតតាមការចាំបាច់។

អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលវេនត្រីមាសនីមួយៗ គឺជា “**ប្រធានឃ.ស.ក.**” ប្រចាំត្រីមាសនោះ។ អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ អាចប្រគល់សិទ្ធិនេះជូនអគ្គលេខាធិការរង ឬអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុកដឹកនាំជំនួសបាន។

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** ត្រូវធានាការអនុវត្តតាមតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចមានកំណត់ខាងលើ ប្រកបដោយភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនិយម ភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាពជាអ្នកកែទម្រង់ខ្ពស់។ ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** ត្រូវដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ដោយមាន

ការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ។ ប្រធាន **យ.ស.ក.** អាចអញ្ជើញតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន និងតំណាងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងដឹកនាំការងារកែទម្រង់នីមួយៗ ឬ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ចូលរួមប្រជុំបានតាមការចាំបាច់។

ក្នុងករណីចាំបាច់មានការស្នើសុំ ការទទួលនិងដឹកនាំសម្របសម្រួលប្រចាំត្រីមាសអាចរៀបចំក្រោមទម្រង់ ជាសហប្រធាន ដែលជាតំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ខាងលើ។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវម្ចាស់ការសម្របសម្រួលស្ថាប័ននិងអង្គភាព ដែលជាអង្គអនុវត្តពាក់ព័ន្ធក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់រៀងៗខ្លួនក្នុងការរៀបចំនិងអនុវត្តផែនការសកម្មភាព របាយការណ៍ និងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានា ដើម្បីធានាការចូលរួមអនុវត្ត **យ.ស.ក.** ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

១.៣.៣. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងរបបរបាយការណ៍វេជ្ជបណ្ណនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព

យ.ស.ក. ត្រូវមានផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។ ផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវអនុម័តយ៉ាងយូរក្នុងសប្តាហ៍ទី៤ នៃឆ្នាំបន្ទាប់។ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានជាប្រធានទទួលបានប្រចាំត្រីមាសទី៤ និងត្រីមាសទី១ នៃឆ្នាំបន្ទាប់ ត្រូវសហការគ្នានិងទទួលខុសត្រូវរៀបចំនិងប្តូរសរុបផែនការសកម្មភាព ប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។

របាយការណ៍វេជ្ជបណ្ណនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវរៀបចំ ប្តូរសរុបត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងត្រូវដាក់ជារបៀបវារៈពិភាក្សានៅក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវទទួលបន្ទុកសម្របសម្រួលនិងប្តូរសរុបរបាយការណ៍វេជ្ជបណ្ណដែលស្ថិតក្រោមការទទួលបន្ទុករបស់ខ្លួន និងបញ្ជូនមកអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានដែលជាប្រធានទទួលបាន យ៉ាងយូរត្រឹមសប្តាហ៍ទី២ នៃខែបន្ទាប់ ដើម្បីប្តូរសរុបសម្រាប់កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។

ក្នុងករណីចាំបាច់ ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំងបួន អាចចេញសេចក្តីសម្រេចរួមដើម្បីកំណត់វិធាននិងនីតិវិធីលម្អិតនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត និងការពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃលើផែនការសកម្មភាព។

១.៣.៤. កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវរៀបចំឡើងយ៉ាងយូរក្នុងសប្តាហ៍ទី ៤ នៃត្រីមាសបន្ទាប់។

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសត្រូវសម្រេចលើរបៀបវារៈកំណត់ដោយប្រធានកិច្ចប្រជុំ និងត្រូវសម្រេចលើការកំណត់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ដែលត្រូវទទួលបន្ទុកជាប្រធាន **យ.ស.ក.** នៃត្រីមាសបន្ទាប់។

របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំត្រូវរៀបចំគោរពជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលបាន ដើម្បី



ពិនិត្យនិងសម្រេច មុននឹងចម្លងជូនអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀត ដើម្បីពិនិត្យ និងសហការអនុវត្ត។

ក្នុងករណីជួបប្រទះកិច្ចប្រឈមដែលតម្រូវឱ្យមានការដោះស្រាយជាចាំបាច់និងជាការប្រញាប់ ប្រធាន **យ.ស.ក.** អាចស្នើសុំរៀបចំកិច្ចប្រជុំវិសាមញ្ញ ដើម្បីពិភាក្សានិងលើកសំណើដំណោះស្រាយចំពោះបញ្ហាប្រឈម ជាក់លាក់ណាមួយ។

ក្នុងករណីដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានជាប្រធានទទួលបាន ខកខានឬយឺតយ៉ាវក្នុងការ រៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស តាមចរិយាល័យខាងលើ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀត អាចមានសិទ្ធិទទួលភារកិច្ចជំនួសបាន ដើម្បីធានាប្រក្រតីភាព ភាពជាម្ចាស់ សមិទ្ធកម្ម ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធិ ភាព។

១.៣.៥. យន្តការសម្របសម្រួលកម្រិតមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេស

យ.ស.ក. គឺជាអង្គសម្រិតសម្រាប់បញ្ហាប្រឈមនិងលើកសំណើជាជម្រើសដំណោះស្រាយជូនប្រធាន គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ។ ជាធម្មតា យន្តការនេះត្រូវជួបប្រជុំជាប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ឬតាមការ ចាំបាច់។ ដោយឡែក ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃកិច្ចដំណើរការប្រចាំថ្ងៃនៃការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១នេះ យន្តការសម្របសម្រួលកម្រិតបច្ចេកទេសមួយ ត្រូវបានបង្កើត ក្នុងកម្រិតមន្ត្រីបច្ចេកទេសធ្វើការ រួមគ្នា។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ អាចរៀបចំតែងតាំងសមាសភាពមន្ត្រីបង្គោល កម្រិតបច្ចេកទេសរបស់សាមីអង្គភាពនីមួយៗ សម្រាប់ **យ.ស.ក.** ។

មន្ត្រីបង្គោលកម្រិតបច្ចេកទេសនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ មានមុខងារ និងភារកិច្ច ដូចតទៅ៖

- សម្របសម្រួលនិងសហការជាមួយនឹងមន្ត្រីបង្គោលនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀតដើម្បី ពិនិត្យនិងពិភាក្សារៀបចំរបាយការណ៍ ឯកសារនានា និងជាពិសេសរបៀបវារៈ សម្រាប់កិច្ចប្រជុំ ប្រចាំត្រីមាស នៃ **យ.ស.ក.**
- រៀបចំនិងដឹកនាំកិច្ចប្រជុំក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេស ជាមួយនឹងក្រុមមន្ត្រីបង្គោលនៃលេខាធិការដ្ឋាន កែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត តាមវេនប្រចាំត្រីមាសដែលត្រូវទទួលបន្ទុកនិងតាមការចាំបាច់
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេសតាមការកោះប្រជុំរបស់ក្រុមមន្ត្រីបង្គោលនៃអគ្គលេខាធិការ- ដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀត ដែលជាប្រធានទទួលបានវេនប្រចាំត្រីមាសនីមួយៗ
- រៀបចំជំនួយស្មារតីនិងប្លកសរុបរបាយការណ៍ សម្រាប់និងមុនកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសនីមួយៗ
- សម្របសម្រួលនិងសហការជាមួយនឹងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត តាមការចាំបាច់។

គួរបញ្ជាក់ថា ក្រុមមន្ត្រីបង្គោលនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលត្រូវដឹកនាំវេនប្រចាំត្រីមាស គឺជាអ្នកទទួលខុសត្រូវដឹកនាំនិងកោះហៅប្រជុំក្រុមមន្ត្រីបង្គោលផ្សេងទៀត នៅក្នុងត្រីមាសនោះ។

សន្និដ្ឋាន

ឯកសារ ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក ១ នេះ គឺជាឯកសារមគ្គុទ្ទេសក៍ បង្ហាញផ្លូវរួមគ្នាលើកទី១ របស់កម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤ ដែលជាសក្ខីភាពនៃការប្តេជ្ញាចិត្តនិងឆន្ទៈខ្ពស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាក្នុងការតម្កល់ការងារកែទម្រង់ជាការងារអាទិភាពខ្ពស់មួយ។ ក្នុងន័យម្យ៉ាងទៀត រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាមិនត្រឹមតែធ្វើកំណែទម្រង់ដោយបង្កើតជាការដ្ឋានឬកម្មវិធីកែទម្រង់ជាប្រព័ន្ធ នៅតាមវិស័យនីមួយៗនោះទេ តែលើសពីនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលផ្ដោតអាទិភាពលើការធានាសង្គតិភាពនិងសុខដុមភាពរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងនោះ ដើម្បីធានា ជំរុញល្បឿននៃកំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ចល្អ ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៤ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

ជាសព្វធម្មតា ការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ដែលមានកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ មានចរិតលក្ខណៈប្រទាក់ក្រឡា ស៊ីជម្រៅ ស្មុគស្មាញ និងមានបញ្ហាប្រឈមច្រើនដែលទាមទារឆន្ទៈនិងជំនាញសម្របសម្រួលស្វែងរកដំណោះស្រាយខ្ពស់រួចស្រេចទៅហើយ ចំណែកឯការរៀបចំចក្ខុវិស័យ យុទ្ធសាស្ត្រ យន្តការការងារ និងផែនការសកម្មភាពដែលផ្ដោតលើសុខដុមនីយកម្មរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងអស់ខាងលើនេះ ពិតជាមានភាពស្មុគស្មាញទ្វេដងឬច្រើនដង។

ទោះបីយ៉ាងណា ក្នុងឆន្ទៈកែទម្រង់ខ្ពស់ ក្នុងស្មារតីរៀនផង ធ្វើផង និងដោយមិនយកភាពឥតខ្ចោះធ្វើជាឧបសគ្គ, ឯកសារមគ្គុទ្ទេសក៍នេះអាចផ្តល់ពន្លឺបន្ថែមដល់អង្គអនុវត្តពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយ ទាំងនិម្មាបនករនិងប្រតិបត្តិករនៅក្នុងការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ឬក ១ សម្រាប់ឆ្លុះបញ្ចាំងនិងដកស្រង់បទពិសោធន៍ពីការអនុវត្តព្រមទាំងកំណត់ឱ្យបានជាក់លាក់នូវបញ្ហាប្រឈមស្មុគស្មាញដែលអាចនឹងកើតមានឡើង ជួយសម្រួលដល់ការសិក្សានិងស្វែងរកគន្លឹះដំណោះស្រាយ នាដំណាក់កាលបន្ទាប់ទៀត។

ម្យ៉ាងទៀត ឯកសារនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងនៅក្នុងបរិបទមួយដែលកម្មវិធីកែទម្រង់ចំនួន ២ មានឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រដែលកំណត់ទិសដៅរយៈពេលវែងរបស់ខ្លួនច្បាស់លាស់រួចហើយ រីឯកម្មវិធីកែទម្រង់ចំនួន ២ ផ្សេងទៀត នៅជាសេចក្តីព្រាងនៅឡើយនិងកំពុងត្រូវបានពិនិត្យបញ្ចប់នាពេលខាងមុខ។ លក្ខខណ្ឌនេះបានបញ្ជាក់ទុកជាមុនថាឯកសារ ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក ១ នេះ នឹងមានតម្រូវការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនាពេលខាងមុខនេះជាបន្តទៀត ដោយខានមិនបាន។

ជាការរំពឹងទុក បន្ទាប់ពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ឯកសារនេះ យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក ១ ដែលត្រូវបានកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យនឹងមានសកម្មភាពនិងភាពរស់រវើកជាងមុន ដោយហេតុថា យន្តការត្រួត

សន្និដ្ឋាន

ពិនិត្យតាមដាន តាមរយៈរបបរបាយការណ៍ជាទៀងទាត់មួយ ត្រូវបានបង្កើតឡើង សម្រាប់តាមដានត្រួតពិនិត្យ វឌ្ឍនភាពជាប្រចាំលើការអនុវត្តសកម្មភាពនីមួយៗ ដែលត្រូវទទួលបានបន្ទុកដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់និងអង្គភាពជំនាញដែលមានការពាក់ព័ន្ធ។

របាយការណ៍ស្តីពីការត្រួតពិនិត្យតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពនេះ នឹងផ្តល់ជាលទ្ធផលជាក់ច្បាស់ អំពីចំណុចដែលសម្រេចបានពេញលេញ ចំណុចដែលត្រូវកែលម្អឬពន្លឿន បញ្ហាប្រឈម និងគណនេយ្យភាពរបស់អង្គទទួលខុសត្រូវ តាមរយៈការវាស់វែងវឌ្ឍនភាពធៀបទៅនឹងគោលដៅសូចនាករសមិទ្ធកម្ម (Key Performance Indicator) ដែលបានកំណត់។

ជាមួយ លទ្ធផលនៃការអនុវត្តកសាងនេះ នឹងក្លាយជាកញ្ចប់ឆ្លុះដ៏មានប្រសិទ្ធភាពមួយ ដើម្បីវាយតម្លៃលើចំណុចខ្លាំង ចំណុចខ្សោយ កាលានុវត្តភាព និងបញ្ហាប្រឈមទាំងឡាយ ដែលសុទ្ធសឹងជាមូលដ្ឋានកើតចេញពីការប្រតិបត្តិ សម្រាប់ទុកជាមេរៀនឬធាតុចូលគន្លឹះដល់ការកែលម្អនិងបច្ចុប្បន្នកម្មមគ្គុទេសក៍នេះ នៅពេលបន្ទាប់ទៀត។

પ્રવચન

បញ្ជីឧបសម្ព័ន្ធ

- ឧបសម្ព័ន្ធទី១÷ អនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក. ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួល
ការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- ឧបសម្ព័ន្ធទី២÷ ចំណាយលំដាប់ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រី
នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ លើលិខិតលេខ ១០៩១៥ សហវ
ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៣÷ ផែនការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៤÷ របាយការណ៍លេខ ៣៩៤ លស/គ.ជ.អ.ប. ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីសំណើសុំ
ការពិនិត្យ និងសម្រេចលើសេចក្តីព្រាងឯកសារ “ចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការ
កែទម្រង់បីប្លុកមួយ សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីប្លុកមួយ
និងសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីប្លុកមួយ”
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៥÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់
ស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៦÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃវិបស្សនាលើកទី២ នៃកម្មវិធី
កែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៅថ្ងៃទី១៣ និងទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ខេត្តសៀមរាប
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៧÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល
ការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ថ្ងៃទី២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៨÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣
ប្លុក ១ នៅថ្ងៃទី១២ និងទី១៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ ខេត្តកំពត
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៩÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល
ការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២
- ឧបសម្ព័ន្ធទី១០÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល
ការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១
- ឧបសម្ព័ន្ធទី១១÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល
ការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១
- ឧបសម្ព័ន្ធទី១២÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល
ការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១
- ឧបសម្ព័ន្ធទី១៣÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល

បញ្ជីឧបសម្ព័ន្ធ

ការកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ ថ្ងៃទី៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៤÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ ២០២០ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំក្នុងក្របខ័ណ្ឌការដ្ឋាន កំណែទម្រង់ទាំងបី ប្រការ មួយ ប្រចាំត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៩

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាក្នុងក្របខ័ណ្ឌ នៃការងារកែទម្រង់ទាំង៣ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧÷ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាស្តីពីបុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៨÷ សេចក្តីសម្រេចរួមលេខ ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការបង្កើតយន្តការ សម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោម ជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩÷ សេចក្តីព្រាងបឋមទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ (សិក្សាបឋម)

ឧបសម្ព័ន្ធទី១

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១. អនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក. ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពី
យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខ : ២៤១.អនក្រ.បក

**អនុក្រឹត្យ
ស្តីពី**

យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣២០/៤២១ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការតែងតាំងនិងកែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១០២២/១២៣៦ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការតែងតាំងនិងកែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៦២១/៤៤៩ ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការបង្កើត ការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០៨/១៤២៩ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៩១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

ឧបសម្ព័ន្ធទី១

**សម្រេច
ជំពូកទី១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ**

មាត្រា១._

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណង ធានាសុខដុមនីយកម្មរវាងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធី កំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ប្រកបដោយសង្គតិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ដែលតទៅនេះហៅថា **យន្តការ សម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល** និងសរសេរជាអក្សរកាត់ថា “**យ.ស.ក.**”។

មាត្រា២._

អនុក្រឹត្យនេះមានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះការកែទម្រង់ទាំងអស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយ នឹងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤ ខាងលើ។

**ជំពូកទី២
បុគ្គលិក និង ភារកិច្ច**

មាត្រា៣._

យ.ស.ក. ជាយន្តការដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលផ្ទាល់វេនប្រចាំត្រីមាសរវាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋាន អចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

មាត្រា៤._

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ជាប្រធានទទួលវេនដឹកនាំនិងសម្របសម្រួល **យ.ស.ក.** មាន តួនាទីនិងភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- សិក្សានិងកំណត់បញ្ហាប្រឈមនិងសំណើដំណោះស្រាយទាំងឡាយដែលមានចរិតអន្តរកែទម្រង់ ដើម្បីជាប្រធានបទ ពិភាក្សានិងសម្រេចក្នុងក្របខ័ណ្ឌ **យ.ស.ក.**
- ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោះស្រាយបញ្ហាផ្សេងៗ ព្រមទាំងលើកសំណើសកម្មភាពឬសំណើដំណោះស្រាយជា គម្រោងការងារឬបេសកកម្មការងារដែលមានចរិតលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់ តាមសំណើរបស់លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ណាមួយ តាមបញ្ជារបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ឬតាមការចាំបាច់
- រៀបចំនិងប្តូរសរុបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មកែទម្រង់ ៣ បូក ១
- រៀបចំនិងកំណត់របៀបវារៈប្រតិ **យ.ស.ក.** ប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆ្នាំ ឬតាមការចាំបាច់
- រៀបចំនិងធានាដឹកនាំកិច្ចប្រចាំត្រីមាសប្រកបដោយភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនិយម ភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាពជាអ្នកកែទម្រង់ខ្ពស់
- រៀបចំរបាយការណ៍កិច្ចប្រតិបត្តិទទួលបានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទទួលបន្ទុក ស្របតាមនីតិវិធីដូចមានកំណត់ក្នុង អនុក្រឹត្យនេះ
- រៀបចំ សម្របសម្រួល និងដឹកនាំការងារអន្តរកែទម្រង់ផ្សេងទៀតតាមការចាំបាច់។



មាត្រា ៥._

អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលបានស្រាប់ត្រឹមត្រូវ គឺជា “**ប្រធាន ឃ.ស.ក.**” ប្រចាំត្រីមាសនោះ។ អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ អាចប្រគល់សិទ្ធិនេះជូនអគ្គលេខាធិការរង ឬ អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុក ដឹកនាំជំនួសបាន។

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** ត្រូវធានាការអនុវត្តតាមតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៤ ប្រកបដោយភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនិយម ភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាព ជាអ្នកកែទម្រង់ខ្ពស់។

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** ត្រូវដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ។

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** អាចអញ្ជើញតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន និងតំណាងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងដឹកនាំការងារ កែទម្រង់នីមួយៗ ឬ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ចូលរួមប្រជុំបានតាមការចាំបាច់។

មាត្រា ៦._

ក្នុងករណីចាំបាច់ឬមានសំណើពីអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ណាមួយខាងលើ ការទទួលនិង ដឹកនាំសម្របសម្រួលកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសអាចប្រព្រឹត្តទៅក្រោមទម្រង់ជាសហប្រធាន។

មាត្រា ៧._

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវម្ចាស់ការសម្របសម្រួលស្ថាប័ននិងអង្គភាព ដែលជា តួអង្គអនុវត្តពាក់ព័ន្ធក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់រៀងៗខ្លួន ក្នុងការរៀបចំនិងអនុវត្តផែនការសកម្មភាព របាយការណ៍ និងការដោះស្រាយ បញ្ហាប្រឈមនានា ដើម្បីធានាការចូលរួមអនុវត្ត **ឃ.ស.ក.** ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

**ជំពូកទី ៣
កិច្ចដំណើរការ**

មាត្រា ៨._

ឃ.ស.ក. ត្រូវមានផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។
ផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវអនុម័តយ៉ាងយូរក្នុងសប្តាហ៍ទី៤ នៃឆ្នាំបន្ទាប់។ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬ លេខាធិការដ្ឋានជាប្រធានទទួលបានស្រាប់ត្រឹមត្រូវ ទី៤ និងត្រីមាសទី១នៃឆ្នាំបន្ទាប់ ត្រូវសហការគ្នាទទួលខុសត្រូវរៀបចំ និង បូកសរុបផែនការសកម្មភាព ប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។

មាត្រា ៩._

របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវរៀបចំ បូកសរុប ត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងត្រូវដាក់ជាជំហានៈពិភាក្សានៅក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវទទួលបន្ទុកសម្របសម្រួលនិងបូកសរុបរបាយ- ការណ៍វឌ្ឍនភាពដែលស្ថិតក្រោមការទទួលបន្ទុករបស់ខ្លួន និងបញ្ជូនមកអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានដែលជា ប្រធានទទួលបានស្រាប់ យ៉ាងយូរត្រឹមសប្តាហ៍ទី២ នៃខែបន្ទាប់ ដើម្បីបូកសរុបសម្រាប់កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។

ក្នុងករណីចាំបាច់ ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំងបួន អាចចេញសេចក្តីសម្រេចរួមដើម្បីកំណត់វិធាននិង នីតិវិធីលម្អិតនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត និងការពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃលើផែនការសកម្មភាព។

ឧបសម្ព័ន្ធទី១

មាត្រា១០._

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវរៀបចំឡើងយ៉ាងយូរបំផុតនៅក្នុងសប្តាហ៍ទី ៤ នៃត្រីមាសបន្ទាប់។

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវសម្រេចលើរបៀបវារៈកំណត់ដោយប្រធានកិច្ចប្រជុំ និងត្រូវសម្រេចលើការកំណត់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ដែលត្រូវទទួលបន្ទុកជាប្រធាន **យ.ស.ក.** នៃត្រីមាសបន្ទាប់។

របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ ត្រូវរៀបចំគោរពជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលវេន ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច មុននឹងចម្លងជូនអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀត ដើម្បីពិនិត្យនិងសហការអនុវត្ត។

ក្នុងករណីជួបប្រទះកិច្ចប្រឈមដែលតម្រូវឱ្យមានការដោះស្រាយជាចាំបាច់និងជាការប្រញាប់ ប្រធាន **យ.ស.ក.** អាចស្នើសុំរៀបចំកិច្ចប្រជុំវិសាមញ្ញ ដើម្បីពិភាក្សានិងលើកសំណើដំណោះស្រាយចំពោះបញ្ហាប្រឈមជាក់លាក់ណាមួយ។

មាត្រា១១._

ក្នុងករណីដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានជាប្រធានទទួលវេន ខកខានឬយឺតយ៉ាវក្នុងការរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស តាមចរិយាល័យខាងលើ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀតអាចមានសិទ្ធិទទួលភារកិច្ចជំនួសបាន ដើម្បីធានាប្រក្រតីភាព ភាពជាម្ចាស់ សមិទ្ធកម្ម ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

ជំពូកទី៤
អវសានបុព្វញ្ញត្តិ

មាត្រា១២._

បទបុព្វញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលមានខ្លឹមសារផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា១៣._

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង និងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃ ព្រហស្បតិ៍ ២៤ ខែ មិថុនា ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៦

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៥ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ✓

នាយករដ្ឋមន្ត្រី



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

- កន្លែងទទួល៖**
- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានយោបាយ
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រសួង
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
 - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ខុទ្ទកាល័យ សម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ដូចមាត្រា១៣
 - រាជកិច្ច
 - ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធទី២

ឧបសម្ព័ន្ធទី២. ចំណាយលើក្រុងដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២

លើលិខិតលេខ ១០៩១៥ សហច ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ
លេខ១០៩១៥.សហច.....

ខណ្ឌប្រតិបត្តិការ (វិមានសន្តិភាព)	
ចូល	លេខ : ៤៧..... រដ្ឋបាល
ថ្ងៃទី	ថ្ងៃទី : ១៩... ខែ : ១១... ឆ្នាំ : ២០២២
ម៉ោង	ម៉ោង : ៩ : ០០ P.M.

ថ្ងៃទី ១៦ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២២ ព្រឹក ០៨ ព.ស. ២៥៦៦
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៦ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២២

សូមគោរពជូន

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

កម្មវត្ថុ ÷ សំណើការពន្យល់ចុះហត្ថលេខាលើសេចក្តីព្រាង “អនុក្រឹត្យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១” និង
បុព្វកថាជាការឱ្យអនុវត្តឯកសារ “បក្សសម្ព័ន្ធនៃយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១”។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
មេត្តាជ្រាបដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ថា ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៥ មក កម្មវិធីកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលរួមមាន
កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រព័ន្ធបូក ១ តាមប្រភេទប្រជាជន កម្មវិធីកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ តាមប្រភេទប្រជាជន
កម្មវិធីជាតិកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ តាមប្រភេទប្រជាជន មានយន្តការសម្របសម្រួលនិងរបបប្រតិបត្តិការដែលយន្តការនេះត្រូវបានដាក់ចេញ
ដោយសេចក្តីសម្រេចរួមគ្នារវាងប្រធានគណៈកម្មាធិការកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ ដើម្បីធានាសង្គតិភាព ភាពប្រឆាំងក្រឡា និង
សុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ទំនងការងារកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ នេះ។ ក្រោយមក នៅឆ្នាំ២០១៨ យន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធី
កែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ នេះ បានបញ្ចូលកម្មវិធីកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ ក្នុងកម្មវិធីកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ ដែលបានធ្វើឱ្យ
យន្តការនេះក្លាយជាយន្តការសម្របសម្រួលកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ បូក ១។

ផ្អែកលើបទពិសោធន៍អនុវត្តក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំមកនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋាន
កែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ នេះ បានឯកភាពស្របសម្រួលការបោះពុម្ពផ្សាយមួយកម្រិតទៀតនោះគឺការរៀបចំឱ្យមានចក្ខុវិស័យ
និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ បូក ១ ដែលជាមគ្គុទេសក៍បង្ហាញផ្លូវលើការងារសម្របសម្រួលរួមគ្នា
រវាងកម្មវិធីកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ តាមប្រភេទប្រជាជននេះ។ ទន្ទឹមនេះ សេចក្តីសម្រេចលេខ២០១៥ ក៏ត្រូវបានរៀបចំទៅជា
អនុក្រឹត្យដែលមានកំណត់មុខងារនិងភារកិច្ច កិច្ចដំណើរការ របបប្រតិបត្តិការ និងរបបបញ្ជាការណែនាំច្បាស់លាស់
ជាងមុន។ ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ និងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវបានរៀបចំនិងប្រកាសប្រើប្រាស់ បន្ទាប់ពីបាន
ពិភាក្សានិងពិគ្រោះយោបល់ជាច្រើនលើករួមមានកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល បូក ១ ចំនួន ២ លើក វិបស្សនាមគ្គុ
ចំនួន ២ លើក និងសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់អន្តរក្រសួងចំនួន ១ លើក ព្រមទាំងកិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងនៃលេខាធិការដ្ឋាន
កែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ ដោយឡែកពីការប្រជុំផ្សេងៗ។

ធៀតក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមគោរពជូនសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបថាឯកសារចក្ខុវិស័យ
និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែលម្អប្រព័ន្ធបូក ១ បូក ១ នេះ មិនមែនជាឯកសារដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងនៅក្នុង



គោលបំណងធ្វើសមាហរណកម្មឬស្ថាប័នការពារនីតិវិធីនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលឡើងវិញនោះឡើយ ដោយត្រូវអនុលោមតាម ការសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងពេលកន្លងមក។ ផ្ទុយទៅវិញ ឯកសារនេះមានគោលដៅជាទស្សនាទាននិងជាផែនទី បង្ហាញផ្លូវអំពីយុទ្ធសាស្ត្រនិងសកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើមកដើម្បីគាំទ្រនិងសហការគ្នា ដោយគោរពរាជធានីនៃកម្មវិធី កែទម្រង់នីមួយៗ សំដៅធ្វើឱ្យកិច្ចដំណើរការនិងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤ កាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព បន្ថែមទៀត។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូមសម្តេចតេជានាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាពិនិត្យនិងសម្រេចចុះ ហត្ថលេខាលើបញ្ជាក់ដាក់ឱ្យអនុវត្តឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ និង សេចក្តីប្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដូចមានគោរពភ្ជាប់ជូនមកជាមួយ និងសុំការពិនិត្យ និងឯកភាពជាគោលការណ៍លើការរៀបចំកម្មវិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តឯកសារជាផ្លូវការ ដោយមានអធិបតីភាពបើក ដោយខ្ញុំផ្ទាល់ និងអធិបតីភាពបិទដោយ សម្តេចក្រឡាហោម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ដោយសេចក្តីអនុគ្រោះដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា មេត្តាទទួល នូវការរីកចម្រើនខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន
គណៈកម្មាធិការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលក្រុងភ្នំពេញ

អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ណែន ហ៊ុន ណែន

ល. ១
17.11.22
W

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣. ផែនការសកម្មភាពសុខដុម្ហមសម្រាប់ការកែលម្អចំណុច ៣ បូក ១

ផែនការសកម្មភាព
ឯកសារបង្កើនស្ថិរភាពយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី “សុខដុម្ហមសម្រាប់ការកែលម្អចំណុច ៣ បូក ១”

ល.រ.	យុទ្ធនិទ្ទាស្ត្រ/កម្មវិធី/សកម្មភាព	អង្គភាពទទួលខុសត្រូវ	សូមធានាសមិទ្ធកម្មគន្លឹះ		
			ឆ្នាំ២០២៣	ឆ្នាំ២០២៤	ឆ្នាំ២០២៥
១.	យុទ្ធនិទ្ទាស្ត្រទី៧ - កុំខូចខ្វះខាតយុទ្ធសាស្ត្រចំណុចទី៣ បូក ១				
១.១.	កំណត់និងរៀបចំមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ	គ.ជ.អ.ប. (លេខាធិការដ្ឋាន)			
១.១.១.	រៀបចំនិងផ្តល់មុខងារពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ (វិស័យព្រៃឈើ ជលផល និងតំបន់ការពារធម្មជាតិ) ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	គ.ជ.អ.ប. (លេខាធិការដ្ឋាន)	- អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្ទេរមុខងារក្នុងវិស័យទាំង៣		ការសិក្សា វាយតម្លៃអំពីប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តមុខងារ (របាយការណ៍នៃការវាយតម្លៃ)
១.១.២.	សិក្សាអំពីការបែងចែកមុខងារឱ្យបានត្រូវសំណល់រវាងក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងក្នុងចំណោមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ដើម្បីត្រួតពិនិត្យឡើងវិញលើកំណត់មុខងារពីមុន ឬក៏កំណត់វិសាលភាពនៃការទទួលខុសត្រូវរវាងថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ?)	គ.ជ.អ.ប. (លេខាធិការដ្ឋាន)	- របាយការណ៍នៃការសិក្សា និងការវិភាគមុខងារ		
១.១.៣.	កំពុងរៀបចំរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្តើមរួចរាល់	គ.ជ.អ.ប.	- លិខិតបញ្ជូនបញ្ជាក់នូវការកែលម្អចំណុចទី៣ បូក ១ ការអនុវត្ត មុខងារ ហិរញ្ញវត្ថុ បុគ្គលិក	- លិខិតបញ្ជូនបញ្ជាក់នូវការកែលម្អចំណុចទី៣ បូក ១ ការអនុវត្ត មុខងារ ហិរញ្ញវត្ថុ បុគ្គលិក	- លិខិតបញ្ជូនបញ្ជាក់នូវការកែលម្អចំណុចទី៣ បូក ១ ការអនុវត្ត មុខងារ ហិរញ្ញវត្ថុ បុគ្គលិក

ល.រ.	បទបញ្ជា/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	អង្គភាពទទួលខុសត្រូវ	សូមពិនិត្យសម្រេចស្តីពី៖		
			ឆ្នាំ២០២៣	ឆ្នាំ២០២៤	ឆ្នាំ២០២៥
	(តើជាការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី)	(លេខាធិការ ដ្ឋាន)	ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល	បុគ្គលិកត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល	បុគ្គលិកត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល
១១.៤.	វិញ្ញាបនបត្រ និងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	គ.ជ.អ.ប. (លេខាធិការ ដ្ឋាន)	- រាយការណ៍លើការងារដែលបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល	- ការពិនិត្យ និងអនុវត្តលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	- ការពិនិត្យ និងអនុវត្តលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី
១១.៥.	ពិនិត្យ និងកែលម្អផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	គ.ជ.អ.ប. (លេខាធិការ ដ្ឋាន)	- រាយការណ៍លើការងារដែលបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល	- ការពិនិត្យ និងអនុវត្តលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	- ការពិនិត្យ និងអនុវត្តលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី
១១.៦.	វិញ្ញាបនបត្រ និងកែលម្អផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	គ.ជ.អ.ប. (លេខាធិការ ដ្ឋាន)	- រាយការណ៍លើការងារដែលបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល	- ការពិនិត្យ និងអនុវត្តលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	- ការពិនិត្យ និងអនុវត្តលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី
១១.៧.	ផ្តល់មូលនិធិដល់សេវាកម្មសេវាសាងសង់/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	ល.គ.ច.ប្រ (លេខាធិការ ដ្ឋាន)	ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល	បុគ្គលិកត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល	បុគ្គលិកត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល
១១.៨.	រៀបចំនិងដាក់ឱ្យដំណើរការគុណភាពការងារ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	ល.គ.ច.ប្រ (លេខាធិការ ដ្ឋាន)	ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល	បុគ្គលិកត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល	បុគ្គលិកត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ព្រមទាំងបណ្តាល

ល.រ.	យុទ្ធនិយាម/គោលនយោបាយ/កម្មវិធី/សកម្មភាព	អនុភាពដឹកនាំ	សូមទាញយកសម្ព័ន្ធអ្នកឆ្លើយ	
			ឆ្នាំ២០២៣	ឆ្នាំ២០២៤
១. ២.	កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ			
១. ២. ១.	សិក្សានិងកំណត់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ	អ. គ. ហ. (អ. ហ. ក.)	- ធ្វើការជ្រើសរើសមុខងារចាំបាច់ក្នុងចំណោមមុខងារទាំង៥៥ សម្រាប់អនុវត្ត - កំណត់កញ្ចប់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានជ្រើសរើស	- លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិ/ផ្ទេរត្រូវបានដាក់ចេញ - តាមធាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តការផ្ទេរមុខងារ - លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ផ្ទេរសម្រាប់ផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិ/ផ្ទេរត្រូវបានដាក់ចេញ - តាមធាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តការផ្ទេរមុខងារ
១. ២. ២.	បង្កើនធនធានហិរញ្ញវត្ថុឆ្លងឆ្នាំសម្រាប់ឆ្នាំបន្តិចមុខងារនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយឥរិយាបថ និងសមត្ថិភាព (ទាំងប្រភពចំណូល) យនៃការបែងចែក និងប្រព័ន្ធចំណូល (ស្រដៀងនឹងរបៀបចំ និងសម្របសម្រួលបង្កើន)	គ. ជ. អ. ប. (លេខាធិការដ្ឋាន)		- រាយការណ៍សិក្សាត្រូវបានរៀបចំ - លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ផ្ទេរធនធានត្រូវបានដាក់ចេញ
១. ២. ៣.	កំណត់ និងទ្រព្យសម្បត្តិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ	អ. គ. ហ.	- កាលកំណត់ណែនាំស្តីពីការផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិ/ផ្ទេរត្រូវបានដាក់ចេញ - លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិ/ផ្ទេរត្រូវបានដាក់ចេញ	
១. ២. ៤.	រៀបចំច្បាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងការប្រមូលទ្រព្យសម្បត្តិក្រឡប់មកវិញ	ល. គ. ច. ប្រ.	រៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងនិងការប្រមូលទ្រព្យសម្បត្តិក្រឡប់មកវិញ	ច្បាប់ត្រូវបានអនុម័តនិងដាក់ឱ្យអនុវត្ត

ល.រ.	យុទ្ធនាការ/ផ្នែក/កម្មវិធី/សកម្មភាព	អន្តរាគមន៍	សូមទាញយកសមិទ្ធផលក្នុង៖		
			ឆ្នាំ២០២៣	ឆ្នាំ២០២៤	ឆ្នាំ២០២៥
១.៤.១.	កសាងនិងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធព័ត៌មានឌីជីថលសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងការងារ ការប្រើប្រាស់យន្តការងារប្រចាំការងារ និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានឌីជីថលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	៣ ប្រភេទ	- ការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង (Management System) សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ហិរញ្ញវត្ថុ គ្រួសារសិក្សា - ការសិក្សារៀបចំនិងអនុវត្តសាកល្បង ទូរថ្នាលឌីជីថលសម្រាប់ការផ្តល់សេវា រដ្ឋបាល	- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង (Management System) សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ហិរញ្ញវត្ថុ គ្រួសារសិក្សា - ១០០% នៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានប្រើប្រាស់ថ្នាលឌីជីថល	- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង (Management System) សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ហិរញ្ញវត្ថុ គ្រួសារសិក្សា - ២០០% នៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានប្រើប្រាស់ថ្នាលឌីជីថល
១.៤.២.	រៀបចំបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យព័ត៌មាន (Information and Communications Technology)	ល.គ.ច.ប្រ	មានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យ តុលាការឌីជីថលសម្រាប់ប្រើប្រាស់សាកល្បងចំនួន ០៥សាលាដំបូងរាជធានី-ខេត្ត	មានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យ តុលាការឌីជីថលសម្រាប់ប្រើប្រាស់សាកល្បងចំនួន ០៥សាលាដំបូងរាជធានី-ខេត្ត	មានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យ តុលាការឌីជីថលសម្រាប់ប្រើប្រាស់សាកល្បងចំនួន ០៥សាលាដំបូងរាជធានី-ខេត្ត
២.	យុទ្ធនាការ/ផ្នែកទី២ ៖ សុខដុំមនុស្សកម្មវិធីសមិទ្ធផលក្នុងគ្រប់គ្រងអង្គភាព				
២.១.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងអង្គភាព				
២.១.១.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងអង្គភាពថវិកាថ្នាក់ជាតិ (បង្កើត និងតាមដាន វាយតម្លៃ)	អ.គ.ប. អ.ថ	- ក្របខ័ណ្ឌវាយតម្លៃ ត្រូវបានកំណត់ និងរៀបចំ - របាយការណ៍សិក្សាពីការប្រគល់មុខងារអង្គភាពថវិកាថ្នាក់ជាតិ ត្រូវបានរៀបចំ		
២.១.២.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងអង្គភាពថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិ (សិក្សា និង បង្កើត)	អ.ប.ក. គ.ជ.ប.	- ក្របខ័ណ្ឌវាយតម្លៃ ត្រូវបានកំណត់ និងរៀបចំ		

ល.រ.	ប្រភេទការងារ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី	កាលបរិច្ឆេទ	ស្ថានភាពការងារ/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី/កម្មវិធី		
			ឆ្នាំ២០២៣	ឆ្នាំ២០២៤	ឆ្នាំ២០២៥
៣.២.	អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពមន្ត្រីលើការរៀបចំគម្រោងនិងការអនុវត្ត ថវិកាសមិទ្ធកម្ម	ល. គ. ច. ប្រ	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល	ឯកសារទស្សនាទាន FMM ក្រសួង យុត្តិធម៌ត្រូវបានរៀបចំ	ផ្សព្វផ្សាយឯកសារទស្សនាទាន FMM ក្រសួងយុត្តិធម៌
៣.៣.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការណ៍ យន្តការលើកទឹក ចិត្តនិងស្មារតីទទួលខុសត្រូវ				
៣.៣.១.	សិក្សាលទ្ធភាពរៀបចំយន្តការលើកទឹកចិត្ត (ហិរញ្ញវត្ថុនិងមិន មែនហិរញ្ញវត្ថុ) របស់យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ប្តូរ កម្មវិធី	អ. គ. ហ.	- សេចក្តីប្រកាសទស្សនាទានត្រូវបាន រៀបចំ	- សំណើយន្តការត្រូវបានដាក់ឱ្យ ថ្នាក់ដឹកនាំលេខាធិការដ្ឋានទាំង៤	
៣.៤.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលទស្សនកិច្ចសិក្សានៅតាម ការដ្ឋានកែទម្រង់ក្នុងនិងក្រៅប្រទេស				
៣.៤.១.	ចុះទស្សនកិច្ចសិក្សាការដ្ឋានកែទម្រង់ក្នុងនិងក្រៅប្រទេស	៣ បូក ១	- ទស្សនកិច្ចសិក្សាចំនួន ១ នៅរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ (...)	- ទស្សនកិច្ចសិក្សាក្រៅប្រទេស៣ក្រុម ក្នុងនាមថ្នាក់ដឹកនាំ “អភិបាលកិច្ចសាធារណៈ”	

ឧបសម្ព័ន្ធទី៤

ឧបសម្ព័ន្ធទី៤. របាយការណ៍លេខ ៣៩៤ លស/គ.ជ.អ.ប. ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពី
សំណើសុំការពិនិត្យ និងសម្រេចលើសេចក្តីព្រាងឯកសារ “ចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី
សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពី
យន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយ និងសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពី
សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ”

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែប
ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប)
លេខាធិការ
លេខ: ០៣៩៤.០១៤/គ.ជ.អ.ប

រដ្ឋមន្ត្រី
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ថ្ងៃពុធ ២៤ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២២
រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ២៤ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២២

សូមគោរពជូន

សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប.

តាមរយៈ ឯកឧត្តម សក់ សេដ្ឋា រដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការ ក្រសួងមហាផ្ទៃ។

កម្មវត្ថុ ៖ សំណើសុំការពិនិត្យ និងសម្រេចលើសេចក្តីព្រាងឯកសារ “ចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួល កំណែទម្រង់បីបូកមួយ និងសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែ ទម្រង់បីបូកមួយ”។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុខាងលើ ខ្ញុំបាទសូមគោរពជម្រាបជូន **សម្តេចក្រឡាហោម** មេត្តាជ្រាបថា ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៥មក គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែ ទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានឯកភាព និងរៀបចំឱ្យមានយន្តការរួមគ្នាជាងលេខាធិការ ដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំងបី ដើម្បីសហការ គាំទ្រ និងសម្របសម្រួលលើការអនុវត្តការងារកំណែទម្រង់ ទាំងបីឱ្យមានសង្គតិភាព និងសុខដុមនីយកម្មជាមួយគ្នា តាមរយៈការរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាស ជាទៀងទាត់។ នៅឆ្នាំ២០១៨ អនុវត្តតាមអនុសាសន៍ដឹកនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចក្រឡាហោម** យន្ត ការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់ទាំងបីក៏បានដាក់បញ្ចូលលេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធ យុត្តិធម៌បន្ថែមទៀត និងបានកែសម្រួលទៅជា “យន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយ”។

ដោយសារកំណែទម្រង់ទាំង៤ បានឈានចូលដល់ដំណាក់កាលកាន់តែមានភាពស៊ីជម្រៅ ស្មុគស្មាញ និងប្រទាក់ក្រឡាគ្នាកាន់តែខ្លាំងឡើង និងដោយផ្អែកលើចក្ខុវិស័យនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ នីមួយៗ លេខាធិការដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំងបួនបានរួមគ្នាសិក្សា និងរៀបចំឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធ សាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយសម្រាប់ជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវដោយកំណត់អំពីយុទ្ធ សាស្ត្រ កម្មវិធី និងសកម្មភាពជាអាទិភាពដែលត្រូវសហការ គាំទ្រ និងរួមគ្នាអនុវត្ត ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាន នៃកម្មវិធីជាតិនីមួយៗ និងការគោរពភាពជាម្ចាស់ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈកម្មាធិការកំណែ ទម្រង់នីមួយៗ សំដៅជំរុញកិច្ចដំណើរការនៃកំណែទម្រង់ទាំង៤សម្រេចបាននូវសិទ្ធិផលនានាប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាព។ ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការ កែទម្រង់បីបូកមួយនេះ លេខាធិការដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំង៤ក៏បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្ម

ឧបសម្ព័ន្ធទី៤

ភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយសម្រាប់អនុវត្តក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំដំបូង (២០២៣-២០២៥)ផងដែរ។

ជាមួយគ្នានេះដែរ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកំណែទម្រង់ទាំង៤ក៏បានរៀបចំកែសម្រួលឡើងវិញនូវយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់បីបូកមួយ ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព និងពង្រឹងគុណភាព និងការទទួលខុសត្រូវរបស់យន្តការនេះ តាមរយៈការរៀបចំជាសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយជំនួសសេចក្តីសម្រេចរួមស្តីពីការបង្កើនយន្តការសម្របសម្រួលបីបូកមួយ។

សេចក្តីព្រាងឯកសារទាំង៣នេះត្រូវបានប្រជុំពិភាក្សារួមគ្នាជាច្រើនលើកច្រើនសារ តាមរយៈកិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ កិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់បីបូកមួយ ការធ្វើវិស័យនានារួមគ្នានៃលេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់បីបូកមួយ និងការរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ដែលមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន។

លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប. សូមគោរពព្យាយាមណែនាំជូន **សម្តេច** ដោយសង្ខេបអំពីខ្លឹមសារនៃសេចក្តីព្រាងឯកសារទាំង៣នេះ ដូចខាងក្រោម៖

១. អំពីឯកសារចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ

ឯកសារចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណងធ្វើឱ្យមានសុខដុមនីយកម្មកំណែទម្រង់បីបូកមួយ សំដៅធានាសង្គតិភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៤។ ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនេះបានឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីក្របខណ្ឌស្ថាប័ន ការទទួលខុសត្រូវ និងចក្ខុវិស័យតាមកម្មវិធីកំណែទម្រង់នីមួយៗ អំពីសមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមចម្បងៗតាមកម្មវិធីកំណែទម្រង់នីមួយៗ ព្រមទាំងកំណត់អំពីយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន៣ និងកម្មវិធីចំនួន១២ ដែលត្រូវសហការ និងរួមគ្នាអនុវត្ត រួមមានដូចខាងក្រោម៖

- **យុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់៣បូក១** មាន៤កម្មវិធី រួមមាន៖
 ១. ការកំណត់ និងការរៀបចំមុខងារនិងចេតនាសម្ព័ន្ធ
 ២. ការកំណត់ ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ
 ៣. ការកំណត់ ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស
 ៤. ការកំណត់ ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន។
- **យុទ្ធសាស្ត្រទី២៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម** មាន៤កម្មវិធី រួមមាន៖
 ១. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងអង្គភាពថវិកា
 ២. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការងារសវនកម្ម និងអធិការកិច្ច
 ៣. ការពិនិត្យ ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មការងារកែទម្រង់៣បូក១
 ៤. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលវិធានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ននិងគុណភាពសេវាសាធារណៈ។

ឧបសម្ព័ន្ធទី២

- យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ សម្របសម្រួលការងារគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់៣បូក១ មាន៤កម្មវិធី រួមមាន៖
១. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការ និងការគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣បូក១
២. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងចំណេះដឹងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក១
៣. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលវិធានការនិង/យន្តការលើកទឹកចិត្តនិងស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
៤. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលទស្សនកិច្ចនៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់ក្នុងនិងក្រៅប្រទេស។

២. សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ

សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់រយៈពេលបីឆ្នាំដំបូង (ចាប់ពីឆ្នាំ២០២៣ដល់ឆ្នាំ២០២៥) ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្ត ការសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្រទាំង៣ និងកម្មវិធីទាំង១២ដែលបានកំណត់ក្នុងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ។ ផែនការសកម្មភាពនេះមានសកម្មភាពជាអាទិភាពដែលមានការប្រទាក់ក្រឡាគ្នារវាងកំណែទម្រង់ទាំង៤ សរុបចំនួន៥៥សកម្មភាព ដែលក្នុងនោះសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន០៩ត្រូវដឹកនាំសម្របសម្រួលអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប។

៣. អំពីសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយ

សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយត្រូវបានរៀបចំឡើងរួមមាន៤ជំពូក និង១៣មាត្រា ដោយបានកំណត់អំពីការបង្កើតឡើងនូវយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់៣បូក១ កំណត់អំពីមុខងារ ភារកិច្ច ការទទួលខុសត្រូវ និងកិច្ចដំណើរការការងាររបស់យន្តការកំណែទម្រង់៣បូក១។

ជារួម សេចក្តីព្រាងឯកសារទាំង៣ខាងលើនេះមានការពិភាក្សា ការពិគ្រោះយោបល់ និងការឯកភាពគ្នាក្នុងចំណោមលេខាធិការដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំង៤ និងមានខ្លឹមសារស្របតាមចក្ខុវិស័យគោលបំណង និងគោលដៅនៃកម្មវិធីជាតិនៃកំណែទម្រង់នីមួយៗ។

អាស្រ័យហេតុនេះ លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប សូមគោរពស្នើសុំ សម្តេចក្រុងឡាហោម មេត្តាពិនិត្យ និងផ្តល់ការឯកភាពលើឯកសារទាំង៣នេះដោយសេចក្តីគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូមគោរពជូនភ្ជាប់មកជាមួយនូវ៖

- សេចក្តីព្រាងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ
- សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ
- សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយ។

សូម សម្តេចក្រុងឡាហោម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ មេត្តាទទួលនូវសេចក្តីគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីខ្ញុំបាទ។

24-11-22
ស 625
24/11/22

ឃ្លាតចេញពីក្រសួង
ឃ្លាតចេញពីក្រសួង
ឃ្លាតចេញពីក្រសួង
ឃ្លាតចេញពីក្រសួង
24-11-22

ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.
ស្រីសុដ្ឋា
ស្រីសុដ្ឋា

ឧបសម្ព័ន្ធទី៥

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៥. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាពិគ្រោះ
យោបល់ស្តីពីកម្មវិធីសំយោងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនិយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
លេខ: ០២២/២០២២ ប្រ.ក

ថ្ងៃចន្ទ ៧ កើត ខែកត្តិក ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស. ២៥៦៦
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

កម្មវត្ថុ ÷ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីកម្មវិធីសំយោងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី
សុខដុមនិយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១។

សេចក្តីជូនដំណឹងនេះចែងក្នុងកម្មវត្ថុខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ មេត្តាជ្រាបដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ថា កាលពីថ្ងៃទី២៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ នៅសណ្ឋាគារសុខាភ័ព្ទពេញ សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីកម្មវិធីសំយោងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនិយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្រោមកិច្ចសហការរវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.) ជាមួយនឹងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀតដែលមានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.), លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.ក.រ.) និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (គ.ច.ប.)។

សិក្ខាសាលានេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្រោមអធិបតីភាពបើកដោយឯកឧត្តម កើត រិទ្ធិ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាប្រធាន គ.ច.ប. និងក្រោមអធិបតីភាពបិទដោយឯកឧត្តម យ៉ាង ម៉ូលីណា រដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាតំណាងដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ឯកឧត្តម រុត្និ សុខា រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ព្រមទាំងមានការចូលរួមជាសិក្ខាកាមពីថ្នាក់ដឹកនាំអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង ៤, ក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សរុបប្រមាណ ២៥០ រូប។

សិក្ខាសាលារយៈពេលមួយថ្ងៃពេញនេះ ត្រូវបានរៀបចំដោយមានកិច្ចពិភាក្សាពេញអង្គនិងកិច្ចពិភាក្សាប្រជុំតាមក្រុម ដោយទទួលបានលទ្ធផល ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ដើម្បីជ្រាបជានិច្ចការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យនិងសម្រេចជូនទៅ ÷

ក. សាវតារនិងគោលបំណង

សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់នេះត្រូវបានរៀបចំឡើងផ្អែកតាមស្មារតីនិងការឯកភាពក្នុងកិច្ចប្រជុំនិងវិបស្សនាជាបន្តបន្ទាប់នៃយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ ក្នុងពេលកន្លងមក ដែលធ្លាប់ត្រូវបានរៀបចំចំនួន ៤ លើករួចមកហើយ។

ឧបសម្ព័ន្ធទី៥

ជាក់ស្តែង នៅមុនសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់នេះ អ.គ.ហ. បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ នឹងអគ្គនាយកដ្ឋាននិងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងកិច្ចប្រជុំនៃយន្តការសម្របសម្រួលការងារ កែទម្រង់ទាំង ៣ ឬក៏ ១ សរុបចំនួន ២ លើកបន្ថែមទៀត។ កិច្ចប្រជុំទាំង ២ លើកនេះ បានទទួលលទ្ធផលជាសារវិនិច្ឆ័យ បានទទួលនូវមតិយោបល់កែលម្អបន្ថែមពីអគ្គនាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនៃ កសហវិស័យ និងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេង ទៀត ទាំងផ្ទាល់មាត់និងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរផងដែរ ដែលធ្វើឱ្យឯកសារទាំងអស់នេះ កាន់តែមានភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។

សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណងទទួលបានមតិយោបល់និងធាតុចូលគន្លឹះ ពីគ្រប់គូអង្គពាក់ព័ន្ធទាំងផ្ទាល់មាត់និងផ្ទាល់ក្រាបជាតិបន្ថែមទៀត ទៅលើឯកសារគន្លឹះចំនួន ៣ ដែលមានដូចជា៖

- សេចក្តីព្រាងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ
- សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ
- សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ បី ឬក៏ ១។

ខ. កិច្ចដំណើរការនិងការប្រកួសប្រជែងលក្ខន្តិកៈ

បន្ទាប់ពីបានស្តាប់បទបង្ហាញ ពិភាក្សាតាមក្រុម និងការបង្ហាញលទ្ធផលតាមក្រុមនីមួយៗរួចមក អង្គសិក្ខាសាលា បានពិភាក្សារួមនិងមានការប្រកួសប្រជែងលក្ខន្តិកៈជាលទ្ធផលដូចតទៅ៖

- ឯកភាពលើសំណើកែសម្រួលលើសេចក្តីព្រាងឯកសារចក្ខុវិស័យ សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ និងសេចក្តីព្រាង ផែនការសកម្មភាព ដែលត្រូវបានលើកឡើងនៅក្នុងកិច្ចពិភាក្សាតាមក្រុមនិងកិច្ចពិភាក្សារួមនៅក្នុងសិក្ខាសាលា
- ឯកភាពលើការពិនិត្យលទ្ធភាពសិក្សាយកស្ទង់ជាប្រតិបត្តិរបស់ អ.គ.ហ. ជាលំដាប់ការរៀបចំនិងអនុវត្ត ផែនការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១
- ឯកភាពលើសំណើឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវមានផែនការសកម្មភាព ផ្ទាល់របស់ខ្លួនរៀងៗខ្លួន ដើម្បីគាំទ្រផែនការសកម្មភាពរួម
- ស្មារតីនៃយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ គឺ “រក្សាភាពជាម្ចាស់ បង្កើនកិច្ចសហការ”។

គ. សំណើសុំការសម្រេច

ជាដំបូងបន្តបន្ទាប់ ដោយអនុវត្តតាមការសម្រេចរបស់កិច្ចប្រជុំជាបន្តបន្ទាប់ និងការឯកភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អ.គ.ហ.** នឹងត្រូវរៀបចំប្រកួសប្រជែងឯកសារគន្លឹះទាំង ៣ ខាងលើ ឱ្យច្បាស់នៅក្នុងអំឡុង វេលាពិភាក្សានេះ។ ឯកសារនេះនឹងត្រូវដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយបុព្វកថាដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចនរោត្តមសីហមុនី** និងត្រូវ ផ្សព្វផ្សាយក្នុងពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដែលគ្រោងនឹងរៀបចំនៅក្នុងខែធ្នូខាងមុខនេះ។

ក្នុងន័យនេះ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងសុវត្ថិភាពនៃការរៀបចំការងារនេះ, អ.គ.ហ. សូមគោរពស្នើសុំ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** មេត្តាពិនិត្យនិងសម្រេចលើចំណុចដូចតទៅ ៖

- សូមគោរពអញ្ជើញ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** ជាអធិបតីលើកពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តចក្ខុវិស័យនិង យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ដោយស្នើសុំកំណត់យកថ្ងៃទី៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ឬ នៅកាលបរិច្ឆេទផ្សេងទៀតនៅក្រោយកាលបរិច្ឆេទស្នើខាងលើ តាមការកំណត់របស់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ**
- សូមគោរពស្នើសុំ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** ពុះហត្ថលេខាលើលិខិតគោរពអញ្ជើញ **សម្តេចនរោត្តមសីហមុនី** **ស ខេង ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ជាអធិបតីដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ក្នុងកម្មវិធីបិទពិធីប្រកាសខាងលើ។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាប ជារបាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាថាបេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេបញ្ជាការទទួលបានការកំណត់សម្គាល់ពីខ្ញុំ

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជា អគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


បណ្ឌិត ហែង សំរិន

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច

ថ្ងៃ ៣១ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០២២

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០២ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២២

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាអគ្គលេខាធិការ រងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


ស័ក ស៊ីមស៊ីថា

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ៣១ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០២២

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៦ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២២

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី៦

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៦. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃវិបស្សនាលើកទី២
នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៅថ្ងៃទី១៣ និងទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ខេត្តសៀមរាប**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
លេខ:.....

ថ្ងៃ ពុធ ១៣ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២ រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៣ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០២២

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងថាវប្បទានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

កម្មវត្ថុ ÷ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃវិបស្សនាលើកទី២ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១
យោង ÷ ចំណាត់ការរាជរដ្ឋាភិបាលស្តីពីការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ចុះថ្ងៃទី១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២២ លើរបាយការណ៍
ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២។

សេចក្តីជូនដំណឹងថែមទៀតក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបជំនួញសំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃវិបស្សនាលើកទី២ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៅខេត្តសៀមរាបជាមួយនឹង **ឯកឧត្តម ចាន់ សុខា** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួង
មហាផ្ទៃ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់
ក្រោមជាតិ (**គ.ជ.អ.ម.**) **ឯកឧត្តម ហួត សុផា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន
នៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (**គ.គ.រ.**) និង **ឯកឧត្តម ជិន ម៉ាណែ** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ និង
ជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដោយមានការចូលរួម
ពិភាក្សាជំហានដំបូង មន្ត្រីជំនាញជាតិ និងមន្ត្រីជំនាញនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ព្រមទាំង
អង្គភាពក្រោមឱវាទរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រសួងយុត្តិធម៌ផង
ដែរ។

វិបស្សនានេះ ត្រូវបានរៀបចំក្នុងគោលបំណងពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើរបៀបវារៈដូចតទៅ÷

១. សេចក្តីប្រាង្គឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១
២. សេចក្តីប្រាង្គអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១
៣. ផ្សេងៗ។

វិបស្សនា បានរៀបចំប្រព្រឹត្តទៅ ស្របតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តម
អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចដូចតទៅ÷

ក. មតិពិភាក្សាគន្លឹះរបស់លេខាធិការ

សម្រាប់ព្រឹកថ្ងៃទី១៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ជាការបើកអង្គវិបស្សនា និងមានការធ្វើបទបង្ហាញដោយមន្ត្រីជំនាញ
ជាតិ និងមន្ត្រីជំនាញនៃ **អ.គ.ហ.** លើប្រធានបទចំនួន២ គឺទី១). សេចក្តីប្រាង្គចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រសុខដុមនីយកម្ម

ការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ និងទី២). សេចក្តីប្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១។ ទន្ទឹមនេះ អង្គវិបស្សនា ត្រូវបានពិភាក្សានិងលើកជាមតិ ដូចតទៅ៖

- **អ.គ.ហ.** បានស្នើពិនិត្យលើវេទយឹតភាពនៃការប្រើប្រាស់ពាក្យពេចន៍ “គោលការណ៍វិមជ្ឈការកែទម្រង់” ដោយគួរប្រើប្រាស់ពាក្យ “ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់នៃការទម្រង់”។ លើសពីនេះទៅទៀត ឯកសារពុំគួរផ្ដោតលើ ឯកសារឆ្នាំ២០១៨ របស់ធនាគារពិភពលោក ក្នុងន័យរក្សាភាពជាម្ចាស់នៃឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ នេះ និងម្យ៉ាងវិញទៀតក្នុងឆ្នាំ២០១៨ **សម្តេចក្រឡាហោម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** បានផ្តល់អនុសាសន៍ដ៏ ខ្ពង់ខ្ពស់ផងដែរនូវសារៈសំខាន់នៃភាពត្រូវតែកម្រិតកែទម្រង់ទាំង ៣ និងផ្តល់អនុសាសន៍បញ្ចូល កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ទៅជាកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១។
- **ឯកឧត្តម ហង់ ជួនា** អនុរដ្ឋលេខាធិការនិងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** បានស្នើក្រុមការងារ **អ.គ.ហ.** ទទួលបន្ទុករៀបចំសេចក្តីប្រាងបុព្វកថារបស់ **សម្តេចនរោត្តម សម្រាប់ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ** និងបានស្នើការរៀបចំដំណើរការកែទម្រង់ជាថ្មីក្នុងចំណុច I។ ឯកឧត្តមក៏បានមានមតិលើសេចក្តីប្រាងអនុក្រឹត្យ ផងដែរលើទម្រង់ និងខ្លឹមសារមួយចំនួនផងដែរ។
- **ឯកឧត្តម ហួត ស៊ីនាដ** រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន **គ.គ.វ.** បានមានមតិលើកឡើងអំពី ភាពចាំបាច់បញ្ជាក់ឱ្យកាន់តែច្បាស់លើការរៀបចំឱ្យមាននិងការតែងតាំងមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេស ពោលគឺ តម្រូវជាមន្ត្រីក្រៅពីលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់យ៉ាងណា។
- **ឯកឧត្តម ជិន ហ៊ុន** រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ កែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានលើកឡើងអំពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ក្រុមការងារ **អ.គ.ហ.** ដែលបាន សម្រេចចេញជាឯកសារសម្រាប់វិបស្សនានេះឡើង និងបានលើកឡើងអំពីសកម្មភាពប្រឆាំងក្រឡាមួយចំនួន មានលក្ខណៈទ្វេកម្មវិធី ជាអាទិ៍រវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនិងកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។
- **ឯកឧត្តម យ៉ែត វិវឌ្ឍន** អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **អ.គ.ហ.** បានលើកឡើងអំពីភាព ចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំផែនការសកម្មភាពដែលមានភាពប្រឆាំងក្រឡាវាងកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ដូចជាការ បង្កើតនូវអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ ការគ្រប់គ្រងចំណាយបន្ទុកបុគ្គលិក ការគ្រប់គ្រងប្រាក់ រង្វាន់ជាដើម។
- **ឯកឧត្តម គឹម កែវមុនីវត្ត** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា មានមតិគាំទ្រប្រសាសន៍របស់អង្គវិបស្សនា និងមតិរបស់ **ឯកឧត្តម យ៉ែត វិវឌ្ឍន** លើចំណុចជាសកម្មភាពប្រឆាំងក្រឡា ដូចជាការគ្រប់គ្រងចំណាយ បន្ទុកបុគ្គលិក និងការបង្កើតអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ និងបានលើកឡើងអំពីការចរចា ថវិកាជាទូទៅ ត្រូវអនុលោមតាមសាធារណៈស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា និងទាមទារនូវរបាយការណ៍ សមិទ្ធកម្មសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានជាការចរចាថវិកា។
- **ឯកឧត្តម វិហា ឌីណា** អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម បានមានមតិទៅ លើសេចក្តីប្រាងអនុក្រឹត្យ ក្នុងខ្លឹមសារស្តីពីតួនាទីនិងការផ្ទេរសិទ្ធិរបស់ប្រធានប្តូរវេន និងសង្កត់ភាពនៃការប្រើ ប្រាស់នៃពាក្យ “ប្រធានប្តូរវេន” នេះ និងលើទម្រង់ដូចជាផ្នែកមូលបទ និងការយោង និងកន្លែងទទួល។

នៅរសៀលថ្ងៃទី១៣ ខែកញ្ញា មានរៀបចំកិច្ចពិភាក្សាតាមក្រុមចំនួន ៣ ដែលក្រុមនីមួយៗផ្ដោតលើយុទ្ធសាស្ត្រ នីមួយៗ នៃយុទ្ធសាស្ត្រទាំង ៣ នៃឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អនុវត្តក្នុងផែនការ ៣ឆ្នាំ ដូចខាងក្រោម៖

១. ក្រុមទី១÷ ប្រធានបទស្តីពី “យុទ្ធសាស្ត្រទី១ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១” សម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
២. ក្រុមទី២÷ ប្រធានបទស្តីពី “យុទ្ធសាស្ត្រទី២ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម” សម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋាន **គ.គ.វ.**
៣. ក្រុមទី៣÷ ប្រធានបទស្តីពី “យុទ្ធសាស្ត្រទី៣ សុខដុមនីយកម្មការងារគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១” សម្របសម្រួលដោយ **អ.គ.ហ.** ។

ខ. លទ្ធផលនៃអង្គវិបស្សនា និងសំណើសុំការសម្រេច

បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យពិភាក្សាលម្អិតទាំងក្នុងអង្គជំនុំ និងក្រុមពិភាក្សារយៈពេល ១ថ្ងៃពេញរួចមក អង្គវិបស្សនាបានជជែកពិភាក្សា ឬកសប និងឯកភាពលើសំណើជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភា** ពិនិត្យនិងសម្រេចផ្តល់ចតទៅ៖

១.១. ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការព័រតង្វម្លង់ ៣ បូក ១

១. ដកខ្លឹមសារយោងអនុសាសន៍របស់ធនាគារពិភពលោក ដោយបញ្ចូលឯកសាររបស់ធនាគារពិភពលោក ស្តីពី “កម្មវិធីកែទម្រង់ក្រទាត់ក្រឡារបស់កម្ពុជា” ជាមុនសម្ព័ន្ធឱ្យ
២. ឯកភាពជូនក្រុមការងារ អ.គ.ហ. ទទួលបន្ទុកប្រាងបុព្វកថារបស់ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន
៣. កែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ និងលំដាប់លំដោយនៃមាតិកានុក្រមឯកសារ ដូចជាការកែសម្រួលចំណុចរ៉ូវទាំង មកជា ជំពូក
៤. ពិនិត្យបន្ថែមលើសក្តានុពលនៃការប្រើប្រាស់ពាក្យពេចន៍ក្នុងឯកសារ
៥. កំណត់ជាក់លាក់អំពីយន្តការមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេសជាថ្មី ដោយតម្រូវថាជាមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេស ជាអ្នកសម្របសម្រួលទាំងផ្ទៃក្នុង (អគ្គ/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ អង្គភាពជំនាញក្រោមឱវាទក្រសួង សាមី) និងផ្ទៃក្រៅ (រវាងអគ្គ/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដទៃទៀត ឬក្រសួង-ស្ថាប័នដទៃទៀត) ដើម្បី ធានាយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក្នុង ១ ប្រព័ន្ធនៅបានប្រសើរ ដោយហេតុថាសកម្មភាព កែទម្រង់គួរអង្គុយលើអង្គភាពជំនាញ
៦. កែសម្រួលលើកម្មវិធីមួយចំនួន និងតម្រូវឱ្យលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗសម្របសម្រួលជាមួយអង្គភាព ជំនាញនៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័នសាមីរបស់ខ្លួនតាមរយៈមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេសក្នុងការស្នើជាសកម្មភាព ដែលមានលក្ខណៈប្រចាំក្រទាត់រវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤។

១.២. សេចក្តីប្រាថ្នាអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រភ ១

១. ឯកភាពពិនិត្យមើលលើទម្រង់និងរចនាសម្ព័ន្ធនៃឯកសារសេចក្តីប្រាង ជាអាទិ៍ក្នុងផ្នែកមូលបទ ផ្នែកបញ្ចប់នៃសេចក្តីប្រាង និងសង្គតិភាពនៃការប្រើប្រាស់ពាក្យពេចន៍
២. ឯកភាពដកខ្លឹមសារនៃមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេស និងការកែសម្រួលអំពីការផ្ទេរសិទ្ធិរបស់ប្រធានបុរេន។

ខ.៣. ចំណុចសុំការសម្រេចលើដំបាលបន្ត

១. កំណត់កាលបរិច្ឆេទផ្តល់ធាតុចូលត្រឡប់មកវិញពិសេសខាងការដ្ឋានទាំង៣ ត្រឹមថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០២២
២. ឯកភាពរៀបចំកិច្ចប្រជុំអន្តរអគ្គនាយកដ្ឋាន ក្រោមឱវាទ កសហវ.នៅសប្តាហ៍ទី៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២
៣. ឯកភាពរៀបចំកិច្ចប្រជុំកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ នៅសប្តាហ៍ទី៣ ឬទី៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២

៤. ឯកភាពរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយជាមួយក្រសួង-ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដោយមានការចូលរួមជាអធិបតីភាពរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ នៅថ្ងៃទី២៧ ឬទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២
៥. ការរៀបចំកម្មវិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ នៅត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០២២ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ បើកដោយ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** និងអធិបតីដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បិទដោយ **សម្តេចក្រឡាហោម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាប ជារបាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាទទួលនូវការរីកចម្រើនដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជា អគ្គលេខាធិការអន្តរក្រសួងរដ្ឋបាល
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


បណ្ឌិត ហ៊ង ច័ន្ទ

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច

ថ្ងៃពុធភ្នក្តែ ខែឧសភា ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៦

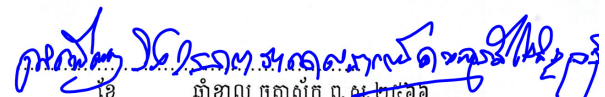
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៤ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០២២

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

និងជាអគ្គលេខាធិការ អន្តរក្រសួងរដ្ឋបាល

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


ស៊ីម ស៊ីថា


ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៦
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 5 ខែ 10 ឆ្នាំ២០២២

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា

ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី៧

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការ
សម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ថ្ងៃទី២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ:.....

ថ្ងៃពុធ ៦កើត ខែស្រាពណ៍ ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២

សូមកោរពដួង

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

កម្មវត្ថុ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

យោង ៖ លិខិតលេខ ៣៤៦ សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

- លិខិតលេខ ៣៥២ សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបដំខ្ពង់ខ្ពស់ថា នារសៀលថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៥រោច ខែអាសាឍ ចត្វាស័ក ឆ្នាំខាល ព.ស.២៥៦៦ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហែង ម៉ៅណែ** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (គសហច.) និងជាអគ្គលេខាធិការនៃ អ.គ.ហ. តំណាង **ឯកឧត្តម សេ សំសេន** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ គសហច. និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ អ.គ.ហ. អមដោយមន្ត្រីជំនាញជាខ្ពស់ និងមន្ត្រីជំនាញនៃអ.គ.ហ. បានសម្របសម្រួលនិងរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដោយមានការចូលរួមពី **ឯកឧត្តម ជិន ម៉ាវ៉ែន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ **ឯកឧត្តម ឆាន់ សុភា** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃនិងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង **ឯកឧត្តម ហួត ស៊ីនាដ** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

កិច្ចប្រជុំនេះ មានការចូលរួមពីសំណាក់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី ជាថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីជំនាញនៃលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងអង្គភាពក្រោមឱវាទរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងយុត្តិធម៌ និងបណ្ឌិត្យសភាឌីជីថលកម្ពុជា ដែលមានសមាសភាពចូលរួមប្រមាណ ៥៣ រូប។

កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីពិភាក្សាលើរបៀបវារៈ ចំនួន ៤ រួមមាន៖

១. សេចក្តីព្រាងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

២. សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

Handwritten signature

៣. គម្រោងវិបស្សនា នាត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០២២

៤. ផ្សេងៗ

កិច្ចប្រជុំនេះបានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ២ ម៉ោងនិង ៣០នាទី ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផលសំខាន់ៗតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចដូចតទៅ៖

ក. មតិពិភាក្សាគន្លឹះក្នុងកិច្ចប្រជុំ

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហែល ចំរើន មានមតិស្វាគមន៍និងរៀបរាប់អំពីសាវតារនិងស្មារតីដែលនាំឱ្យមានការរៀបចំឯកសារនេះ ដែលបានប្រែក្លាយពីឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ មកជាឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ ដែលជាការកំណត់នូវចក្ខុវិស័យនិងរបៀបវារៈការងារកែទម្រង់ប្រចាំក្រឡាបស់កម្មវិធីនាំមុខ។ ឯកឧត្តម បានលើកឡើងថា ឯកសារគោលនេះនឹងត្រូវគោរពស្នើសុំបុព្វកថាបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**។ ឯកឧត្តម ក៏បានបញ្ជាក់ថា ឯកសារនេះតម្រូវមានការធ្វើវិបស្សនាពិភាក្សាលម្អិតម្តងទៀត ដើម្បីបញ្ចប់ និងប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុងត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០២២ ក្នុងកម្មវិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្ត ក្រោមអធិបតីភាពបើកដោយ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ** និងអធិបតីភាពបិទដោយ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង**។

ឯកឧត្តម ជិន ម៉ារ៉េល រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (**គ.ជ.ប.**) បានលើកឡើងថាកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ នៅមិនទាន់ច្បាស់លាស់នៅឡើយ ដោយហេតុថាក្រសួងយុត្តិធម៌មានការងារអាទិភាពក្នុងការកែសម្រួលច្បាប់នានាស្តីពី និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សជាមុន។ ឯកឧត្តម ក៏បានមានមតិយោបល់លើខ្លឹមសារនៃឯកសារចំពោះចំណុចស្តីពីប្រធានប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាស ថាគួរពិចារណាបន្ថែមខ្លឹមសារឱ្យមានសហប្រធានប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាស ក្នុងករណីចាំបាច់។

ឯកឧត្តម ចាន់ សុផា អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (**គ.ជ.អ.ប.**) បានមានមតិដូចតទៅ៖

- ស្នើពិចារណាឱ្យមាននូវសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់មួយជាមួយនឹងក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- គាំទ្រលើចំណងជើងរបស់ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១
- ស្នើពិចារណាបំពេញខ្លឹមសារពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន (ចំណុច ខ. នៃ I) និងក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន (ចំណុច គ. នៃ I) ដើម្បីធានាសង្គតិភាពនៃមាតិកានុក្រមឯកសារពាក់ព័ន្ធកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ
- ស្នើទុករយៈពេលជូនលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** កែសម្រួលនិងផ្តល់ជូនមកក្រុមការងារ **អ.គ.ហ.** នូវខ្លឹមសារមួយចំនួនពាក់ព័ន្ធនឹង **គ.ជ.អ.ប.**
- ស្នើពិចារណាការពន្យល់លម្អិតអំពីកម្មវិធីនីមួយៗក្នុងឯកសារលើចំណុចចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្មសម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ (ចំណុច ក. នៃ II)
- ស្នើកែសម្រួលចំណងជើងសេចក្តីប្រាងអនុក្រឹត្យពី “អនុក្រឹត្យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១” មកជា “អនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១” ✓
- ស្នើពិចារណាលើរបៀបវារៈកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស គួរមានលក្ខណៈទន់ភ្លន់ដោយស្មើឡើងដោយប្រធានប្តូរវេន
- ស្នើពិចារណាពិភាក្សាបន្ថែមលើចំណុចចក្ខុវិស័យនៃឯកសារ ក្នុងវិបស្សនា ដើម្បីធានាដល់ការអភិវឌ្ឍ និងលើកកម្ពស់ជីវភាពប្រជាពលរដ្ឋជាអាទិ៍
- ស្នើដកចំណុច គ. ៥. នៃ II យន្តការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមដែលមានចរិតលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់។ ✓

ឯកឧត្តម ហួត ស៊ីនាដ អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ (គ.ក.រ.) បានស្វាគមន៍សម្រាប់ការរៀបចំឱ្យមានឯកសារនេះឡើង និងបានលើកឡើងអំពីវឌ្ឍនភាពនៃការ រៀបចំកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដំណាក់កាលទី២ ដែលត្រូវបានពិគ្រោះយោបល់រួចនិងគ្រោងអនុម័តក្នុង ឆ្នាំ២០២២នេះ។ ឯកឧត្តម បានមានមតិមួយចំនួន ដូចតទៅ៖

- ស្នើពិចារណាបន្ថែមជាមាតិកានុក្រមតូចៗបន្ថែមក្នុងចំណុចស្តីពីស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន
- ចោទជាសំណួរអំពីប្រធានប្បវេណី តម្រូវកំណត់នូវរបៀបវារៈកិច្ចប្រជុំយ៉ាងដូចម្តេច
- ស្នើពិចារណាឱ្យមាននូវសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់មួយជាមួយនិងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
- ស្នើពិចារណាអំពីយន្តការគាំទ្របន្ថែម។

លោកជំទាវ ខួង សុផានី អគ្គនាយិកាវិទ្យាស្ថានអភិបាលកិច្ចឌីជីថលនៃបណ្ឌិត្យសភាឌីជីថលកម្ពុជា បាន ស្វាគមន៍ការរៀបចំឯកសារទាំងនេះឡើង និងមានមតិលើការរៀបចំជាប្រធានប្រជុំសម្រាប់ស្តីពីយុទ្ធសាស្ត្រ និងបានលើក ជាយោបល់ក្នុងការពិចារណាកំណត់ដាក់ជាយុទ្ធសាស្ត្រច្បាស់លាស់តាមវិស័យ ដោយបានលើកឡើងអំពីចំណុចនៃការ អភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សដែលបណ្ឌិត្យសភាឌីជីថលកម្ពុជា បាននិងកំពុងសហការជាមួយនិងសាលាក្វមិន្ទរដ្ឋបាល បណ្តុះ- បណ្តាលលើមុខជំនាញឌីជីថលចាំបាច់។

ខ. លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ និងសំណើសុំការសម្រេច

បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យពិភាក្សាលម្អិតលើរបៀបវារៈខាងលើ អង្គប្រជុំបានសម្រេច បូកសរុប និងឯកភាពស្នើសុំ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** ពិនិត្យនិងសម្រេចលើសំណើ ដូចតទៅ៖

១. ឯកភាពបន្ថែមខ្លឹមសារស្តីពី “សហប្រធានប្បវេណីប្រចាំត្រីមាស ក្នុងករណីចាំបាច់” ក្នុងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធ- សាស្ត្រ និងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យលើចំណុច “ប្រធានប្បវេណីនៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១”
២. ឯកភាពនិងគោរពស្នើសុំការឯកភាពជាគោលការណ៍លើការរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង- ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ នៅក្នុងខែតុលា ឆ្នាំ២០២២
៣. ឯកភាពផ្តល់លទ្ធភាពជូនលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ នូវពេលវេលាពិនិត្យនិងកែសម្រួលខ្លឹមសារពាក់ព័ន្ធ និងផ្តល់ ការឆ្លើយតបមកក្រុមការងារបូកសរុបឱ្យបានមុនដំណាច់ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២
៤. ឯកភាពបន្ថែមការពន្យល់ជាខ្លឹមសារលម្អិតបន្ថែមលើក្របខ័ណ្ឌចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម និងកម្មវិធី
៥. ឯកភាពលើសំណើកែសម្រួលក្របខ័ណ្ឌចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្ម និងពិភាក្សាក្នុងវិបស្សនា
៦. ឯកភាពដកខ្លឹមសារ “យន្តការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមដែលមានចរិតលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់” ក្នុងស្មារតីមិន បង្កើតយន្តការផ្សេងក្រៅពីយន្តការលេខាធិការដ្ឋាន ៣ បូក ១
៧. ឯកភាពកែសម្រួលចំណងជើងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យពី “អនុក្រឹត្យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១” មកជា “អនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១”
៨. ឯកភាពលើគម្រោងវិបស្សនាសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដូចខាងក្រោម៖
 - កំណត់យកទីតាំងនៅខេត្តសៀមរាប
 - កំណត់យកកាលបរិច្ឆេទចាប់ពីថ្ងៃទី១៣ ដល់ថ្ងៃទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២
 - សមាសភាពចូលរួមសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធពីការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ មិនលើសពី ១០រូប ដែលមាន សមាសភាពពីក្រុមការងារកែទម្រង់ និងអគ្គនាយកដ្ឋានជំនាញ។

ឧបសម្ព័ន្ធទី៧

សេចក្តីជូនព័ត៌មានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាប
ជារបាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាហេតុផលខ្ពស់។
សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពស់ពីខ្ញុំ

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជា អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

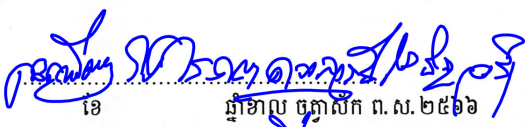

បណ្ឌិត ហែង ចំរើន

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច
ថ្ងៃ ៤៩ ១១ កើត ខែ កក្កដា ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស. ២៥៦៦
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០២២

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជា អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


ស៊ីម ស៊ីន


ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស. ២៥៦៦
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១១ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០២២
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី៨

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៨. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផល
នៃវិស័យសេដ្ឋកិច្ចវិស័យកសិកម្មវិស័យរុក្ខាប្រមាញ់ ៣**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ.....

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៦ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០២២

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៦ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០២២

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

កម្មវត្ថុ ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃវិស័យសេដ្ឋកិច្ចវិស័យកសិកម្មវិស័យរុក្ខាប្រមាញ់ បី បួក មួយ។

យោង ៖ លិខិតលេខ ៣០៨៨សហ/ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២២ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

- លិខិតលេខ ២០៧សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

- លិខិតលេខ ២២៤សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីជូនដំណឹងថែមក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបដំណឹងខ្ពស់ថា នាថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១២ កើត និងថ្ងៃសុក្រ ១៣ កើត ខែពិសាខ ចត្វាស័ក ឆ្នាំខាល ព.ស.២៥៦៥ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១២ និងទី១៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**ក.គ.ហ.**) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហ៊ុន ម៉ែណែ** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (**ក.ស.ហ.**) និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **ក.គ.ហ.** តំណាង **ឯកឧត្តម រស់ សីលា** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ **ក.ស.ហ.** និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ **ក.គ.ហ.** អមដោយមន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ និងមន្ត្រីជំនាញនៃ **ក.គ.ហ.** បានដឹកនាំរៀបចំវិស័យសេដ្ឋកិច្ចវិស័យកសិកម្មវិស័យរុក្ខាប្រមាញ់ ៣ បួក ១ នៅខេត្តកំពត ដោយមានការចូលរួមពីសំណាក់ឯកឧត្តមលោកជំទាវ លោក លោកស្រី ជាថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីជំនាញនៃលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងអង្គភាពក្រោមឱវាទ **ក.ស.ហ.** ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រសួងយុត្តិធម៌។

វិស័យនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីពិភាក្សាលើរបៀបវារៈ ចំនួនពីរ រួមមាន៖

- ១. សេចក្តីព្រាងកសាងសម្រាប់ស្តីពីកំណត់យន្តការស្តីពីកែទម្រង់ ៣ បួក មួយ**
- ២. សំណើផែនការប្រតិបត្តិកម្មវិស័យកសិកម្មវិស័យរុក្ខាប្រមាញ់ ៣ បួក មួយ**

ឧបសម្ព័ន្ធទី៨

វិបស្សនា បានរៀបចំប្រព្រឹត្តទៅ ស្របតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តម អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចដូចតទៅ÷

ក. សាវតារ និងបង្ហាញភាព

ឯកសារទស្សនាទានចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយប្រើប្រាស់ នូវជំនាញការក្នុងស្រុក ចាប់តាំងពីខែតុលា ឆ្នាំ២០២០។ ជាលទ្ធផល ជំនាញការបានរៀបចំនិងផលិតជារបាយការណ៍ស្តីពី ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ និងបានផលិតជាឯកសារទស្សនាទានចក្ខុ- វិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដោយត្រូវបានដាក់ពិគ្រោះយោបល់ក្នុងយន្តការអន្តរកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដោយមានការចូលរួមពីបណ្តាអង្គភាពក្រោមឱវាទ **កសបរ**។ ដែលពាក់ព័ន្ធ ចំនួន ៤ លើក។ ផ្អែកលើសាវតារ និងមូលដ្ឋាននេះ វិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីពិភាក្សានិងសម្រេចលើឯកសារស្តីពីចក្ខុ- វិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។

ខ. មតិពិភាក្សារបស់អង្គបុគ្គលិក

សម្រាប់ព្រឹកថ្ងៃទី១២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ ជាការបើកអង្គវិបស្សនា និងមានការធ្វើបទបង្ហាញដោយមន្ត្រី ជំនាញជាន់ខ្ពស់ និងមន្ត្រីជំនាញនៃ លើប្រធានបទចំនួន២ គឺទី១) “សាវតារនិងលទ្ធផលនៃគម្រោងទស្សនាទានស្តីពី ចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ បី ប្លុក មួយ ” និងទី២) “បទបង្ហាញស្តីពីសំណើផែនការប្រតិបត្តិនៃយន្តការ សម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ បី ប្លុក មួយ”។ ទន្ទឹមនឹងនេះ អង្គវិបស្សនា ត្រូវបានពិភាក្សានិងលើកជាមតិ ដូចខាងក្រោម÷

- **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហែល ចំរើន** បានមានមតិរៀបរាប់អំពីសាវតារនៃយន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ទាំង៣ កន្លងមក និងការរៀបចំឯកសារនេះឡើង ដែលជាការប្រមូលផ្តុំនូវការងារគន្លឹះ ដែលមានការប្រទាក់- ក្រឡាគ្នា ដើម្បីធានាយន្តការការងាររួម។ ឯកឧត្តម ក៏បានលើកឡើងថា នេះជាជំហានមួយធំ ដែលជាការ កសាងទស្សនាទាន ៣ ប្លុក ១ រយៈពេល ១០ ឆ្នាំ អមដោយផែនការប្រតិបត្តិ ដែលសកម្មភាពជាក់ស្តែងត្រូវ សាកល្បងអនុវត្ត លើគម្រោងតូចណាមួយ ដោយឈរលើគោលការណ៍បញ្ហាប្រឈមមួយ លទ្ធភាពឬឱកាស មួយ (One Problem, One Possibility/Opportunity) ។
- **ឯកឧត្តម ចាន់ សុដា** អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការ អភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានមានមតិស្វាគមន៍ និងលើកឡើងអំពីសារៈសំខាន់នៃ ការរៀបចំវិបស្សនា និងបានលើកឡើងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៤ មានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា ដោយបាន លើកឡើងអំពីករណីជាឧទាហរណ៍នូវការផ្ទេរមុខងារនានា គឺផ្សារភ្ជាប់គ្នាទៅនឹងការផ្ទេរធនធានមនុស្ស និង ហិរញ្ញវត្ថុស្របគ្នា។
- **ឯកឧត្តម សយ រាសី** អគ្គនាយករង និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ បានឯកភាពនិងគាំទ្រនូវការបង្កើតវិបស្សនានេះ និងគាំទ្រក្នុងការកសាងនូវឯកសារចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការប្រតិបត្តិនេះឡើង ដែលជាឯកសារតម្រង់ទិសឬត្រីវិស័យនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។
- **ឯកឧត្តម ជិន ម៉ារ៉េន** រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំ ការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានលើកឡើងថាវិបស្សនានេះជាកម្មវិធីពិភាក្សាបានជាធាតុចូល សម្រាប់ឯកសារនិងកំណត់ត្រានូវផែនការដែលអាចអនុវត្តបានសម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៤។ លើសពីនេះ

ទៅទៀត ឯកឧត្តមបានលើកឡើងអំពីលក្ខណៈពិសេសដោយឡែករបស់កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

➢ **ឯកឧត្តម ឌី សុខណ្ណ** តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រោមឱវាទ **កសបាច** បានមានមតិលើការរៀបចំនូវឯកសារទស្សនាទាននិងផែនការប្រតិបត្តិជាការពូនផ្ទុំ បញ្ហារួម ដើម្បីដំណោះស្រាយរួមគ្នារវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៤។ ឯកឧត្តមក៏បានលើកអំពីចំណុចដែលតម្រូវឱ្យឯកសារកំណត់នូវបញ្ហាជាច្រើនទៀត និងបញ្ជាក់ថាឯកសារនេះគួរតែប្តូរមានការចុះមើលផ្ទាល់ ជាពិសេសជាឧទាហរណ៍អំពីបញ្ហានៃការផ្ទេរមុខងារ ២០ វិស័យ ៥៥មុខងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានភាពប្រឆាំងក្រឡាវាងកម្មវិធីវិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

➢ **ឯកឧត្តម ភីម កែវមុនីរ័ត្ន** តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា ក្រោមឱវាទ **កសបាច** បានមានមតិលើការឡើងអំពីការផ្ទេរមុខងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺបានអនុវត្តបានដោយមានការទម្លាក់ថវិកាជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរួចហើយ ជាក់ស្តែងជាឧទាហរណ៍កញ្ចប់ថវិការបស់ប៉ុស្តិ៍នគរបាលនៅកម្រិតស្រុក (សម្រាប់វិស័យសន្តិសុខ ការពារជាតិ)។

➢ **ឯកឧត្តម សៀក សុភ័ក្ត្រ** តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ ក្រោមឱវាទ **កសបាច** បានមានមតិថាវិបស្សនាជាការគាំទ្រកម្មវិធី ៣ បូក ១ ដែលអាចឃើញវិជ្ជាជីវៈនិងរួមគ្នា។ ឯកឧត្តម ក៏បានលើកឡើងអំពីករណីការផ្ទេរការកាន់កាប់ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺត្រូវបានអនុវត្តរួចរាល់ ប៉ុន្តែនៅមានការមិនទាន់បានផ្ទេរនូវបញ្ជីសារពើភណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋជាអាទិ៍។

➢ **ឯកឧត្តម យ៉េត វីណែល** អនុរដ្ឋលេខាធិការ **កសបាច** ជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **អ.គ.ហ.** បានមានមតិដូចខាងក្រោម៖

- ចំពោះករណីការផ្ទេរមុខងារទាំង៥៥ក្នុង២០វិស័យនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖ អគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាអ្នកតាមដាន ដោយមានយន្តការប្រចាំត្រីមាស។ ម្យ៉ាងវិញទៀត ករណីនេះគួរត្រូវបានដាក់ក្នុងផែនការប្រតិបត្តិកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដើម្បីដោះស្រាយ
- ផែនការប្រតិបត្តិនេះ តម្រូវឱ្យមានយន្តការដាក់អនុវត្តជាក់លាក់ និងដោះស្រាយក្នុងឆ្នាំ២០២២នេះ
- គួរមានយន្តការលើកទឹកចិត្ត នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ជាសំណូមពរ៖ កិច្ចប្រជុំផ្លាស់វេនរបស់យន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ គួរលើកប្រធានបទជាក់លាក់ណាមួយ សម្រាប់ពិភាក្សាប្រចាំត្រីមាស
- គួរមានការជំរុញការផ្ទេរសិទ្ធិ ជាពិសេសនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រោះរដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត ជាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិ (មិនត្រឹមតែចាត់ការហិរញ្ញវត្ថុទេ)។

សម្រាប់របៀបវារៈសៀលថ្ងៃទី១២ គឺជាការពិភាក្សាតាមក្រុមចំនួន ៣ ដោយផ្ដោតលើប្រធានបទចំនួន៣ ដែលអាចជាការកំណត់ចេញបានជាយុទ្ធសាស្ត្រ៣ សម្រាប់ផែនការប្រតិបត្តិ ដូចខាងក្រោម៖

១. ក្រុមទី១៖ ប្រធានបទស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មមុខងារ បទដ្ឋានគតិយុត្ត និងធនធាន” សម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

ឧបសម្ព័ន្ធទី៨

២. ក្រុមទី២÷ ប្រធានបទស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម” សម្របសម្រួលដោយ
លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

៣. ក្រុមទី៣÷ ប្រធានបទស្តីពី “ការលើកកម្ពស់ស្មារតី ឆន្ទៈ ភាពជាម្ចាស់នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១”
សម្របសម្រួលដោយ អ.គ.ហ.។

សម្រាប់របៀបវារៈនៅថ្ងៃទី១៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ គឺជាការធ្វើបទបង្ហាញរបស់ក្រុមទាំង ៣ ដោយមាន
ការពិភាក្សាលម្អិតលម្អីលើប្រធានបទទាំង៣ សំណើមាតិកាទាំងនៃការប្រតិបត្តិ និងផែនការប្រតិបត្តិចំនួន៩។

គ. លទ្ធផលនៃអង្គបុគ្គលិកសម្របសម្រួល និងសំណើសុំការសម្រេច

បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យពិភាក្សាលម្អិតរយៈពេល ២ថ្ងៃរួចមក អង្គបុគ្គលិកសម្របសម្រួល បានសំយោគ បូកសរុប និងឯកភាព
ស្នើសុំ ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ពិនិត្យនិងសម្រេចលើសំណើ ដូចតទៅ÷

១. ប្រែក្លាយឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្ម មកជាឯកសារចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្ម ដែល
មានផែនការប្រតិបត្តិនិងផែនការថវិកា ដែលយន្តការអនុវត្តត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរពីការសម្របសម្រួលធម្មតា
គ្មានសកម្មភាពជាក់លាក់ មកជាមានសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្ម ខណៈដែលកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤ មាន
រចនាសម្ព័ន្ធ ថវិកា ការដឹកនាំ និងការអនុវត្ត មិនដូចគ្នា
២. ចក្ខុវិស័យនេះ នឹងមិនសំដៅដល់ល្បាប់នីយកម្មនៃការកែទម្រង់ទេ ដោយនៅនិងត្រូវអនុលោមតាមការ
សម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងពេលកន្លងមក គឺការផ្លាស់ប្តូរពីមជ្ឈការកែទម្រង់ (ក្រុមប្រឹក្សាកែទម្រង់រដ្ឋ)
មកជាវិមជ្ឈការកែទម្រង់
៣. គោរពស្នើសុំចំណងជើងឯកសារ÷ “**ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១**”
៤. លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវបំពេញមុខងារជាតួអង្គគាំទ្រនៃការអនុវត្តចក្ខុវិស័យ
និងយុទ្ធសាស្ត្រ ៣ បូក ១
៥. ស្នើសុំកែសម្រួលសេចក្តីសម្រេចរួមស្តីពីការបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍ
តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធី
ជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ មកជាអនុក្រឹត្យ និងមានបទដ្ឋានគាំទ្រផ្សេងទៀតតាមការចាំបាច់
៦. ស្នើសុំបញ្ជាក់ថារបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ** ដើម្បីដាក់ឱ្យអនុវត្ត “**ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ
ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១**”
៧. ស្នើសុំរៀបចំវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ម្តងទៀត នៅត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០២២ ដើម្បីបញ្ចប់រូបរាង
នូវឯកសារសេចក្តីព្រាងចុងក្រោយ
៨. ស្នើសុំរៀបចំកម្មវិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ “**ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការ
កែទម្រង់ ៣ បូក ១**” នៅត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០២២ ដោយគោរពសុំវត្តមានជាអធិបតីភាពបើកកម្មវិធីរបស់
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងបិទដោយ **សម្តេចក្រឡាហោម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**។

សេចក្តីជូនព្រឹត្តិការណ៍ជម្រាបជូនខាងលើ សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាប
ជាបាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។
សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការរំកិលខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ ✓

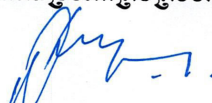
រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជា អគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


បណ្ឌិត ហែល ប៉េន

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច
ថ្ងៃស្អែក ១២ តុលា ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០២២ ព្រឹក ៨ ព្រលឹក ៣. ស. ២៥៦៦
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៧ ខែ ៤ ឆ្នាំ ២០២២

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជា អគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


ស៊ីម ស៊ីម

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ២០២២
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១ ខែ ២៧ ឆ្នាំ ២០២២
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី៨

ឧបសម្ព័ន្ធទី១

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការ
សម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខៈ.....

ថ្ងៃអង្គារ ៦ រោច ខែមាឃ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

- កម្មវត្ថុ៖** សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ។
- យោង ៖**
- លិខិតលេខ ០៥៨ សហវ/អគហ ចុះថ្ងៃទី៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
 - លិខិតលេខ ០៧៧ សហវ/អគហ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីជូនមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ថា នាសៀលថ្ងៃពុធ ១៥ កើត ខែមាឃ ឆ្នាំឆ្លូវ ព.ស. ២៥៦៥ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**អ.គ.ហ.**) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហ៊ុន ម៉ែណែ** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (**កសហត.**) និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **អ.គ.ហ.** តំណាង **ឯកឧត្តម រស់ សិរីស័ក** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ **កសហត.** និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ **អ.គ.ហ.** អមដោយមន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ មន្ត្រីជំនាញនៃ **អ.គ.ហ.** និងជំនាញការក្នុងស្រុក បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ តាមរយៈប្រព័ន្ធចម្រុះ ដោយប្រជុំផ្ទាល់នៅទីស្តីការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងតាមរយៈប្រព័ន្ធវីដេអូអនឡាញ Zoom ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងតំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងវិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមចំនួន ២៥ រូប។

កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីពិភាក្សាលើរបៀបវារៈ ចំនួនបី រួមមាន៖

១. សេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ
២. គម្រោងវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ
៣. ឯកសារទស្សនាទានស្តីពីគុណវុឌ្ឍិមន្ត្រីគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

កិច្ចប្រជុំ បានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ៣ ម៉ោង ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផលសំខាន់ៗតាម របៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចជូនតទៅ÷

ក. ការពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាវដ្តីវិចិត្រសម្រាប់សម្រួលស្ត្រីក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់បី បូក មួយ

- **ឯកឧត្តម ចាន់ សុផា** តំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (**គ.ជ.អ.ប.**) បានមានមតិ÷
 - អំពីភាពសមស្របនៃចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្មរបស់សេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាវដ្តី
 - ស្នើកំណត់ឱ្យកាន់តែជាក់លាក់ស្តីពីលទ្ធផលរំពឹងទុកទៅជាលទ្ធផល ឬសមិទ្ធផល ជាជាងសកម្មភាព
 - ស្នើការរៀបចំសកម្មភាព សម្រេចតាមយុទ្ធសាស្ត្រ
 - លើកអំពីបញ្ហាប្រឈមនានា ពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពនានាដែលរាំងស្ទះដោយក្របខណ្ឌពេលវេលាមិនស្រប គ្នានៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ, យន្តការកែទម្រង់ទាំង៣នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័នមិនមានទំនាក់ទំនងគ្នា ឬមិនមែនជាក្រុមការងារតែមួយ, និងយន្តការសវនកម្មនិងអធិការកិច្ចដែលនៅជាកត្តាបញ្ហារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
 - ស្នើលើកអំពីលទ្ធភាពក្នុងកំណត់អំពីសុខដុមនីយកម្មយន្តការសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច។
- **ឯកឧត្តម សយ រតន៍** តំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ(**គ.ក.រ.**) មានមតិ÷
 - គាំទ្រនូវឯកសារទស្សនាវដ្តី ជាពិសេសលើចំណុចការកំណត់ដាក់ឱ្យសាកល្បងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់បី បូក មួយ នៅតាមអង្គភាព ឬស្ថាប័នណាមួយ
 - លើកអំពីការរំលេចសកម្មភាពជាក់លាក់ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងតាមយុទ្ធសាស្ត្រ
 - ស្នើសុំពេលវេលាពិនិត្យខ្លីម្តងសារដែលពាក់ព័ន្ធនឹង **គ.ក.រ.** ។
- **ឯកឧត្តម ឃ្លោក ដាវ៉ា** តំណាងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានមានមតិ÷ លើកឡើងអំពីវិសេសភាពនៃការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងគាំទ្រលើការរៀបចំឯកសារទស្សនាវដ្តីនេះ ជាពិសេសលើការបង្កើតយន្តការរួមមួយ ឬក្រុមការងាររួមមួយ ក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួង-ស្ថាប័នសម្រាប់ការងារកែទម្រង់បី បូក មួយ និង គាំទ្រលើចំណុចការស្នើឱ្យមានការចាត់ក្រុមការងារកែទម្រង់ ទៅជាអង្គភាពថវិកានៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន។

ខ. ការពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងឯកសារកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បូក មួយ

តំណាងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបី បានលើកឡើងអំពីមតិលើគម្រោង និងសេចក្តីព្រាងរបៀបវារៈនៃអង្គវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បូក មួយ÷

- សមាសភាពចូលរួមអង្គវិបស្សនា គួរមានសមាសភាពពីគ្រប់ភាគី ពោលពីក្រុមការងារកែទម្រង់ និងតំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានជំនាញ
- ស្នើកំណត់នូវកាលបរិច្ឆេទណាមួយសមស្របតាមការវិវត្តជាក់ស្តែងនៃការរីករាលដាលកូវីដ ១៩
- ស្នើកំណត់ទីតាំងសម្រាប់ការធ្វើវិបស្សនា និងដំណើរទស្សនកិច្ច ក្នុងខេត្តណាមួយ ដែលអាចអនុញ្ញាតក្រុមការងារធ្វើការស្ទង់ស្ទាត់ និងកម្មវិធីប្រព្រឹត្តទៅប្រកបដោយសមិទ្ធផល។

គ. ការពិភាក្សាលើឯកសារទស្សនាទានស្តីពីគុណតម្លៃមន្ត្រីគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

➢ **ឯកឧត្តម សយ ពសី** តំណាង គ.គ.វ. មានមតិ៖

- ឯកសារទស្សនាទាននេះ ពិតជាមានសារៈសំខាន់ និងស្របទិសដៅនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ឯកភាពថាឯកសារនេះ នឹងត្រូវធ្វើក្នុងកម្រិតប្រកាសអន្តរក្រសួងរវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានចាត់សំណួរគឺថាតើមូលដ្ឋានអ្វីសម្រាប់ការកំណត់ នៅពេលបេក្ខភាពទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលកម្រិត ៣ ដោយជោគជ័យនេះ នឹងត្រូវតម្កើង ១ថ្នាក់នៃឋានន្តរស័ក្តិមន្ត្រីនេះ។

➢ **ឯកឧត្តម ចាន់ សុដ្ឋា** តំណាង គ.ជ.អ.ប. បានមានមតិ៖

- គាំទ្រក្នុងការកសាងឯកសារទស្សនាទាននេះ
- លើកអំពីការទាក់ទងគ្នានឹងការពិពណ៌នាមុខតំណែង និងបានលើកឡើងអំពីឯកសារនេះ បានឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មន្ត្រីថ្មី និងមន្ត្រីចាស់ដែលមានមុខតំណែងរួចហើយ
- លើកអំពីបញ្ហាប្រឈមអំពីមន្ត្រីហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្រិតមុខ ដែលជាទូទៅជាស្មើនិមួយៗ និងថ្នាក់ក្នុងទៅមានការជ្រើសរើសនូវជំនួយការហិរញ្ញវត្ថុនៅរដ្ឋបាលឃុំសង្កាត់ជាដើម
- លើកអំពីការបណ្តុះបណ្តាលកម្រិត ៥ ដែលកំណត់យកនាយករដ្ឋបាល អភិបាល/អភិបាលរងនៃរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត មកទទួលការបណ្តុះបណ្តាលនេះ គឺមិនសមស្រប ពោលគួរកំណត់ថាជានាយកទីតាំងការហិរញ្ញវត្ថុជាជាង
- លើកអំពីវិសាលភាពនៃឯកសារទស្សនាទាននេះគឺធំធេង ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលទាមទារឱ្យមានធ្វើការពិគ្រោះយោបល់ពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។

➢ **ឯកឧត្តម ឃ្លោក ដាវ៉ា** តំណាងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានមានមតិ៖ គាំទ្រការរៀបចំឱ្យមានឯកសារនេះ និងបានលើកឡើងអំពីបញ្ហាសមត្ថភាពផ្នែកគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់មន្ត្រីរដ្ឋបាលនៅគ្រប់សាលាជម្រកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់។

ឃ. ការសម្រេចរបស់អង្គប្រជុំ

អង្គប្រជុំ បានបូកសរុប និងសម្រេចនូវលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

- ឯកភាពតាមមតិរបស់អង្គប្រជុំ និងកំណត់ផ្តល់លទ្ធភាពសម្រាប់ជំនាញការក្នុងការកែសម្រួល និងបញ្ចប់ជាសេចក្តីព្រាង សម្រាប់ដាក់ជូនការដ្ឋានកែទម្រង់នានាដើម្បីពិនិត្យ មុននឹងកាលបរិច្ឆេទនៃវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយ
- ឯកភាពផ្តល់ជូនក្រុមការងារ **អ.គ.ហ.** ក្នុងការបន្តនីតិវិធីកសាងឯកសារទស្សនាទាននេះ ភ្ជាប់ជាមួយនឹងតារាងម៉ាទ្រីស
- ឯកភាពផ្តល់លទ្ធភាពដល់ **គ.គ.វ.** ក្នុងការពិនិត្យ និងកែសម្រួលខ្លឹមសារពាក់ព័ន្ធនឹងមុខងាររបស់ខ្លួន និងផ្តល់ការឆ្លើយតបឱ្យបានមុនកាលបរិច្ឆេទនៃវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយ
- ឯកភាពលើគម្រោងវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយ ដូចខាងក្រោម៖
 - កំណត់យកទីតាំងនៅ ខេត្តកំពត ឬ ខេត្តកែប
 - កំណត់យកកាលបរិច្ឆេទចាប់ពីថ្ងៃទី២៨ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២

- សមាសភាពចូលរួមសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធពីការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ÷ មិនលើសពី ១០រូប ដែលមានសមាសភាពពីក្រុមការងារកែទម្រង់ និងអគ្គនាយកដ្ឋានជំនាញ។

- ឯកភាពផ្តល់ពេលវេលារយៈពេល ១ ខែក្រោយពីកិច្ចប្រជុំថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២នេះ សម្រាប់ការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត ក្នុងផ្តល់មតិយោបល់មក អ.គ.ហ. លើឯកសារទស្សនាទានស្តីពីតុលាការឡើងវិញ គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបជាបញ្ចប់ការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជា អគ្គលេខាធិការអន្តរាគ្គនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្រុមប្រឹក្សាធានាគុណភាព៖


បណ្ឌិត ហែង សំរិន

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្រុមប្រឹក្សាធានាគុណភាព៖

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច

ថ្ងៃពុធ ៧ រោច ខែ ២៧ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២

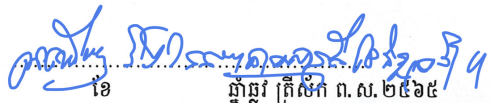
រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

និងជាអគ្គលេខាធិការ អន្តរាគ្គនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្រុមប្រឹក្សាធានាគុណភាព៖


ស្រី សំរិន

ថ្ងៃ


ខែ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 25 ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា

ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្រុមប្រឹក្សាធានាគុណភាព៖


អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី១០

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១០. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការ
សម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១**

ឧបសម្ព័ន្ធទី១០



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ:.....

ថ្ងៃចន្ទ ១១ រោច ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

កម្មវត្ថុ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ។
យោង៖ លិខិតលេខ ៤២១ សហវ/អគហ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ថា នារសៀលថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ៧ រោច ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**អ.គ.ហ.**) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហែល ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (**កសហច.**) និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **អ.គ.ហ.** តំណាង **ឯកឧត្តម រស់ សីលឆ័រ** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ **កសហច.** និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ **អ.គ.ហ.** អមដោយមន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ មន្ត្រីជំនាញនៃ **អ.គ.ហ.** និងជំនាញការក្នុងស្រុក បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ តាមរយៈប្រព័ន្ធវីឌីអូអេសត្យាញ Zoom ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងតំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមចំនួន ២៤ រូប។

កិច្ចប្រជុំនេះ ជាលទ្ធផលនៃការសម្រេចរបស់អង្គប្រជុំកាលពីថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ដោយកំណត់យកថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ជាកិច្ចប្រជុំអន្តរការដ្ឋានកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ លើកទី២ ដើម្បីពិភាក្សាលើរបៀបវារៈ ចំនួនពីរ រួមមាន៖

១. សេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ
២. ផ្សេងៗ។

កិច្ចប្រជុំ បានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ១ ម៉ោង និង ៣០ នាទី ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផល សំខាន់ៗតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចដូចតទៅ៖

ក. ការពិភាក្សាលើសេចក្តីថ្លែងការណ៍ឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ

- **ឯកឧត្តម ប៉ាន់ ចំរើន** ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (**គ.ជ.អ.ប.**) បានមានមតិ និងធ្វើបទបង្ហាញអំពីសេចក្តីព្រាងមាតិកាដែលស្នើឡើងដោយ **គ.ជ.អ.ប.** ជូនអង្គប្រជុំ
- **ឯកឧត្តម ហួត ស៊ីនាដ** ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (**គ.ក.រ.**) មានមតិគាំទ្រលើសេចក្តីព្រាងមាតិកាដែលស្នើឡើងដោយ **គ.ជ.អ.ប.** និងបានសង្កត់ធ្ងន់អំពីការកំណត់នូវក្របខ័ណ្ឌត្រួតពិនិត្យនិងតាមដាន (M&E Framework) ជាខ្លឹមសារសម្រាប់ឯកសារទស្សនាទាន និងបានស្នើគោលគំនិតនូវការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗបំពេញនូវខ្លឹមសារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីកែទម្រង់របស់ខ្លួន
- **ឯកឧត្តម ខាន់ ចន្ទ្យា** អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានមានមតិគាំទ្រលើសេចក្តីព្រាងមាតិកាដែលស្នើឡើងដោយ **គ.ជ.អ.ប.** ដែលផ្ទុះបញ្ចាំងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធឯកសារដែលងាយស្រួលមើលនិងយល់។
- **ឯកឧត្តម ប៉ាន់ ចំរើន** ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃ **គ.ជ.អ.ប.** បានលើកសំណើអំពីការធ្វើវិបស្សនាសម្រាប់កិច្ចពិភាក្សាលម្អិតលើឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ នេះ។ ✓

ខ. ការសម្រេចរបស់អង្គប្រជុំ

អង្គប្រជុំ បានបូកសរុប និងសម្រេចនូវលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

- ឯកភាពលើសេចក្តីព្រាងមាតិកាដែលស្នើឡើងដោយលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** និងសម្រេចជូន **អ.គ.ហ.** ក្នុងការផលិតជាសេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ ថ្មី ដោយយកមូលដ្ឋានលើសំណើមាតិកាដែលស្នើឡើង
- ឯកភាពសម្រេចកំណត់រយៈពេល ១ ខែ សម្រាប់ការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ក្នុងការបំពេញនូវខ្លឹមសារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីកែទម្រង់របស់ខ្លួន ក្នុងចំណុចទី២ នៃសេចក្តីព្រាងមាតិកា
- ឯកភាពសម្រេចជូន **អ.គ.ហ.** ក្នុងបំពេញនិងតាក់តែងលើចំណុចផ្សេងទៀត ក្រៅពីចំណុចទី២ នៃសំណើមាតិកា
- ឯកភាពក្នុងការរៀបចំវិបស្សនាចង្អៀតរវាងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់បីឬក៏មួយ នៅខេត្តណាមួយ ដើម្បីពិភាក្សាលើគម្រោងរបៀបវារៈចំនួនពីរ រួមមាន (ទី១). សេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ និង(ទី២). ទស្សនៈកិច្ចសិក្សានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ លើមុខងារណាមួយ ដែលផ្ទុះបញ្ចាំងពីទិដ្ឋភាពនៃការងារកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ ដើម្បីដកពិសោធន៍និងប្រមូលធាតុចូលបន្ថែមសម្រាប់កសាងឯកសារ
- ចំពោះគម្រោងវិបស្សនានៃការដ្ឋានកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយនេះ អង្គប្រជុំសម្រេចឱ្យ លេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** កំណត់នូវខេត្តជាទីសំដៅសម្រាប់ការធ្វើវិបស្សនា និងការកំណត់នូវមុខងារណាមួយសម្រាប់កិច្ចពិភាក្សាក្នុងគម្រោងរបៀបវារៈទី២។

សេចក្តីដូចបានកោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាប ជាបញ្ចប់ការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការរីកចម្រើនដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជា អគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


បណ្ឌិត ហែង ចំរើន

បានពិនិត្យនិងសូមកោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច

ថ្ងៃ ២២ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២១ ព.ស. ២៥៦៥

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០២ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២១

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


ស័ង សីលថា

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ព.ស. ២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៥ ខែ ១១ ឆ្នាំ ២០២១

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី១១

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១១. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការ
សម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១**



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
ROYAUME DU CAMBODGE
MINISTRE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ.....

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៥កើត ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១

សូមគោរពជូន
ឯកឧត្តម រស់ សីលីវ៉ា រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវត្ថុ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ។

យោង៖ លិខិតលេខ ៤០៣ សហវ/អគហ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីជូនមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ** មេត្តាជ្រាបដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ថា នារសៀលថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ៨ កើត ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ព.ស. ២៥៦៥ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**អ.គ.ហ.**) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហ៊ុន ម៉ែណែ** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (**កសហវ.**) និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **អ.គ.ហ.** តំណាង **ឯកឧត្តម រស់ សីលីវ៉ា** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ **កសហវ.** និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ **អ.គ.ហ.** អមដោយ មន្ត្រីជំនាញជាខ្ពស់ មន្ត្រីជំនាញនៃ **អ.គ.ហ.** និងជំនាញក្នុងស្រុក បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ តាមរយៈប្រព័ន្ធវីឌីអូអេសឡាញ ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងតំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងតំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមចំនួន ៥៣ រូប។

កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយមានរបៀបវារៈ ចំនួនពីរ រួមមាន៖

១. សេចក្តីប្រាង្គឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ

២. ផ្សេងៗ។

កិច្ចប្រជុំ បានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ២ ម៉ោង និង ៣០ នាទី ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផលសំខាន់ៗតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចជូចតទៅ៖

ថ្ងៃទី១៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១

លេខ៖ ៨៥៩-២៣-៤៣០ ៧៩១ ទូរស័ព្ទ៖ ៨៥៥-២៣-៤៣០ ៧៩១ ទូរសារ៖ ៨៥៥-២៣-៤៣០ ៧៩៤

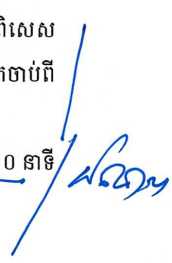
St.92, Sangkat Wat Phnom, Khan Daun Penh, Phnom Penh, CAMBODIA Phone : 855-23-430 791 Fax: 855-23-430 745

ក. សេចក្តីប្រាប់ឯកសារទស្សនាវដ្តីស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ

- **ឯកឧត្តម ឌី សុផន្ត្ត** តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ បានមានមតិលើការប្រើប្រាស់ពាក្យពេចន៍ក្នុងឯកសារទស្សនាវដ្តី និងបានលើកឡើងថាឯកសារទស្សនាវដ្តីនេះ គួរលើកអំពីក្របខណ្ឌគោលគំនិត (Conceptual Framework) ក្នុងអង្គសំខាន់ៗក្នុងការងារកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ ផែនការសកម្មភាពផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងស្ថាប័ន និងក្របខណ្ឌពេលវេលាជាក់លាក់ណាមួយ ស្របតាមទិសដៅកែទម្រង់ ពោលឯកសារទស្សនាវដ្តីនេះគួរផ្តល់ និងឆ្លុះបញ្ចាំងនូវភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃកំណែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ។
- **ឯកឧត្តម ឈុន សុជាតិ** អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានមានមតិលើឯកសារទស្សនាវដ្តីនេះ ថាសំណើចក្ខុវិស័យ យុទ្ធសាស្ត្រ និងសកម្មភាព មិនទាន់ស៊ីចង្វាក់គ្នាទៅឡើយ និងស្នើឱ្យមាននូវការពិនិត្យពិភាក្សាកម្រិតបច្ចេកទេសជាមុនសិន ដើម្បីឱ្យឯកសារទស្សនាវដ្តីនេះ អាចផលិតចេញបាននិងមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។
- **ឯកឧត្តម ខាន់ ចន្ទ្រា** អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានមានមតិលើឯកសារទស្សនាវដ្តីនេះអំពីកង្វះភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា និងចំណុចប្រសព្វនៃការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន និងស្នើឱ្យមានការពិភាក្សាកម្រិតជំនាញនៃលេខាធិការដ្ឋានជាមុនសិន មុននឹងដាក់ជូនកម្រិតអន្តរក្រសួងស្តាប់។
- **ឯកឧត្តម ថាង ចំរើន** ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.) បានមានមតិលើឯកសារទស្សនាវដ្តីនេះគួរផ្ដោតលើសកម្មភាពបច្ចេកទេសពេកនោះទេ ពោលគឺគួរកំណត់អំពីចក្ខុវិស័យរបស់ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន និងលើកអំពីបញ្ហាប្រឈមជាក់លាក់ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីចំណុចដាច់ដោយឡែក និងចំណុចប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ ដែលបញ្ហាអន្តរវិស័យ។
- ទន្ទឹមនេះ អង្គប្រជុំបានប្តូរកសរុប និងទទួលយកនូវមតិយោបល់ដ៏មានសារៈសំខាន់ៗទាំងនេះ ដោយឯកភាពសម្រេចថាឯកសារទស្សនាវដ្តីនេះនឹងត្រូវយកទៅកែសម្រួលដោយផ្ដោតទៅលើខ្លឹមសារគន្លឹះ និងផ្ដោតលើគុណតម្លៃស្របតាមក្របខណ្ឌសមាហរណកម្ម និងសុខដុមនីយកម្មនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ និងស្មារតីអនុវត្តយន្តការសម្របសម្រួលអន្តរការដ្ឋានកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ។

គ. ផ្សេងៗ

- **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហ៊ុន ចំរើន** ប្រធានអង្គប្រជុំ ស្នើឱ្យតំណាងនៃអង្គភាពដែលពាក់ព័ន្ធ ជាពិសេសលេខាធិការដ្ឋានទាំងបួន ផ្តល់ធាតុចូលកែលម្អនាឡើងឯកសារទស្សនាវដ្តីក្នុងអំឡុងពេល មួយខែ គិតចាប់ពីកិច្ចប្រជុំ។
- អង្គប្រជុំបានឯកភាព លើសំណើឱ្យមានកិច្ចប្រជុំនៅថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ វេលាម៉ោង ១៤:៣០ នាទី ដើម្បីសម្រេចលើក្របខណ្ឌពេលវេលា និងខ្លឹមសារនិងរចនាសម្ព័ន្ធនៃឯកសារទស្សនាវដ្តី។



សេចក្តីជូនដំណឹងតាមរយៈព័ត៌មានសាធារណៈ ដល់ សូម ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ មេត្តាជ្រាបជារាយការណ៍ និង មេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាមួយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

មន្ត្រីជំនាញ



ឧត្តិ សក្កា



ស៊ុន គីមហេង

បានឃើញ ពិនិត្យ កែសម្រួល និងសូមគោរពជូន
ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការរង ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច
ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៥ កើត ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១

មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់

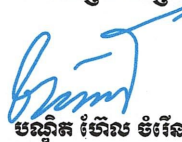


ស៊ី ឌុន

បានឃើញ និងសូមគោរពជូន
ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ ពិនិត្យនិងជ្រាបជារាយការណ៍
ថ្ងៃសុក្រ ២២ ខែ ឧសភា ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២២ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០២១

រដ្ឋលេខាធិការ

និងជាអគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



មន្ត្រីតំណាង ប្រចាំ



ថ្ងៃចន្ទ ០២ ខែ ឧសភា ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៥ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០២១

រដ្ឋលេខាធិការ

និងជាអគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



ស៊ី ស៊ីម

ឧបសម្ព័ន្ធទី១២

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១២. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការ
សម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ:.....

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១០ រោច ខែពិសាខ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

ក្រុមប្រឹក្សា ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី ឬក៏ មួយ។
យោង ៖ លិខិតលេខ ១៤២ សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២១ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីជូនដំណឹងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបជំនួញសំខាន់ៗ នាសៀលថ្ងៃអង្គារ ៨ រោច ខែពិសាខ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**អ.គ.ហ.**) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហែល ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (**កសហវ.**) និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **អ.គ.ហ.** តំណាង **ឯកឧត្តម រស់ សីលធី** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ **កសហវ.** និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ **អ.គ.ហ.** អមដោយមន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ មន្ត្រីជំនាញនៃ **អ.គ.ហ.** និងជំនាញក្នុងស្រុក បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ តាមរយៈប្រព័ន្ធវីឌីអូអនឡាញ ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងតំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយមានរបៀបវារៈ ចំនួនបី រួមមាន៖

១. សេចក្តីប្រាង្គសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការកែសម្រួលយន្តការសម្របសម្រួលកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ
២. បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការរៀបចំទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់បី ឬក៏ មួយ
៣. ផ្សេងៗ។

កិច្ចប្រជុំ បានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ២ ម៉ោង ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផលសំខាន់ៗតាម របៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចជូតទៅ÷

ក. សេចក្តីសង្ខេបសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការកែសម្រួលយន្តការសម្របសម្រួលកែទម្រង់ បូក មួយ

- អង្គប្រជុំបានពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើការបញ្ចូលលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍ នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែ ទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ទៅក្នុងសេចក្តីសម្រេចផ្លូវការនៃយន្តការកែទម្រង់ បី បូក មួយ តែម្តង ដែល **អ.គ.ហ.** បានលើកឡើងនូវជម្រើសចំនួន២ គឺ ទី១ រៀបចំជាសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងទី២ រៀបចំជាសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៤ ។
- លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ បានឯកភាពជ្រើសរើសយកជម្រើសទី១ ដោយត្រូវរៀបចំជាសេចក្តីសម្រេច របស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងបានឯកភាពស្នើសុំរយៈពេល ១ ខែ ដើម្បីស្នើសុំគោលការណ៍និងការណែនាំពីប្រធាន គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ។
- ទន្ទឹមនេះ អង្គប្រជុំបានសម្រេចជាគោលការណ៍ថា សេចក្តីសម្រេចនេះនឹងត្រូវរៀបចំអនុលោមតាមតាម រចនាសម្ព័ន្ធទី១នៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលមានតម្រូវការចាំបាច់ក្នុងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ និងបន្ទាប់ ពីរចនាសម្ព័ន្ធទី២នេះ ត្រូវបានអនុម័ត។

ខ. ការរៀបចំសម្របសម្រួលស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បូក មួយ

- តាមការឯកភាពរបស់ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ និងការឯកភាពមូលដ្ឋានរវាងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ បូក ១ **អ.គ.ហ.** បានជ្រើសរើសជំនាញការក្នុងស្រុក ១ រូប ដើម្បីរៀបចំនូវទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិង យុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១។
- អង្គប្រជុំបានស្តាប់ការធ្វើបទបង្ហាញនិងពិភាក្សាផ្តល់យោបល់ ព្រមទាំងបានលើកឡើងនូវតម្រូវការក្នុងការធ្វើ បច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានក្នុងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដែល ជំនាញការក្នុងស្រុកបានរៀបចំនេះ។
- ក្នុងន័យខាងលើនេះ អង្គប្រជុំបានសម្រេចស្នើឱ្យជំនាញការធ្វើការផ្ទាល់ជាមួយនឹងមន្ត្រីបង្គោលនៃលេខាធិការ- ដ្ឋាននីមួយៗ ដោយមានការសម្របសម្រួលពី **អ.គ.ហ.** សំដៅកែលម្អឯកសារនេះឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនិង មានភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។

គ. ផ្សេងៗ

- លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បាន ឯកភាពតាមស្នើសុំអង្គប្រជុំ និងធ្វើការរាយការណ៍ជូនថ្នាក់ដឹកនាំ **គ.ជ.អ.ប.** ដើម្បីរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្លាស់វេននា ពេលបន្ទាប់។
- ប្រធានអង្គប្រជុំ ស្នើលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ ដែលរៀបចំកិច្ចប្រជុំឬវិបស្សនាតាមលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ សូមឱ្យមានការចូលរួមពីតំណាងការដ្ឋានកែទម្រង់ដទៃទៀត។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាប ជាបញ្ចប់ការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការរីកចម្រើនដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងថា អគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


បណ្ឌិត ហែង ចំរើន

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច
ថ្ងៃ ៣០៧ កើត ខែ ស៊េច ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥
រាជាធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២១

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងថាអគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


ស៊ីម ស៊ីម

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ
 ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ
រាជាធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២១
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងថា
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៣

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៣. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការ
សម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ថ្ងៃទី៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ខណ្ឌការងារ ៣.១៤.៣
ចុះថ្ងៃទី ១១/៩/២០២០
លេខ...៣១.២០២.៣.៤១

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ...៣១.០៥.៧៧៩/២០២០

ថ្ងៃ ៤ តុលា ២០២០

ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២០ ទោស័ក ព.ស. ២៥៦៤

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០២០

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និង ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

កម្មវត្ថុ ÷ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំនៃយន្តការសម្របសម្រួលការងារ
កែទម្រង់ ៣ បូក ១។

សេចក្តីជូនដំណឹងចែងក្នុងកម្មវត្ថុខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
មេត្តាជ្រាបដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ថា កាលពីថ្ងៃទី៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០ កន្លងទៅនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ
ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.) បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំវិសាមញ្ញនៃយន្តការសម្របសម្រួល
ការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ បូក ១ ក្រោមការដឹកនាំរបស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **ហែន សំរែន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង
ហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការរង នៃ **អ.គ.ហ.** ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេង
ទៀត គឺលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការ-
ដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់
និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។ កិច្ចប្រជុំនេះ មានរបៀបវារៈជាសំខាន់ផ្ដោតទៅលើការពិភាក្សាលើការរៀបចំចំណុចសំខាន់ៗនិងយុទ្ធសាស្ត្រ
នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដែលត្រូវបានបង្កើនដោយសារវិបត្តិកូវីដ-១៩។

ដូចនេះ ខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី អំពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ
នេះ ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចជូនដូចតទៅ÷

ក. មតិពិភាក្សាគន្លឹះនៃកិច្ចប្រជុំ

កិច្ចប្រជុំបានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ៣ ម៉ោង ដោយបានពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើរបៀបវារៈចំនួន ៥ និងទទួល
បានលទ្ធផលសំខាន់ៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ដូចតទៅ÷

- ក្រសួងយុត្តិធម៌កំពុងរៀបចំកែសម្រួលនូវរចនាសម្ព័ន្ធដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងកំពុង
រៀបចំសេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៣

- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានរៀបចំរូបថតលំដាប់សេចក្តីប្រាង្គកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ១០ ឆ្នាំ (២០២០-២០៣០) និងកំពុងពិនិត្យដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ បានបញ្ចប់នូវសេចក្តីប្រាង្គឯកសារទស្សនាទានស្តីពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ១០ ឆ្នាំ (២០២១-២០៣០) ក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេស និងកំពុងដាក់ឱ្យការពិភាក្សាកម្រិតថ្នាក់ដឹកនាំ
- ត្រូវចាត់ទុក ចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្ម ជាពន្លឺសម្រាប់ការរៀបចំនិងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ។

ខ. លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ

បន្ទាប់ពីបានពិភាក្សានិងចែករំលែកមតិយោបល់អំពីការងារសំខាន់ៗ ដូចបានលើកឡើងខាងលើរួចមក អង្គប្រជុំ បានឯកភាពនិងសម្រេច ដើម្បីគោរពជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ពិនិត្យនិងសម្រេច ដូចតទៅ៖

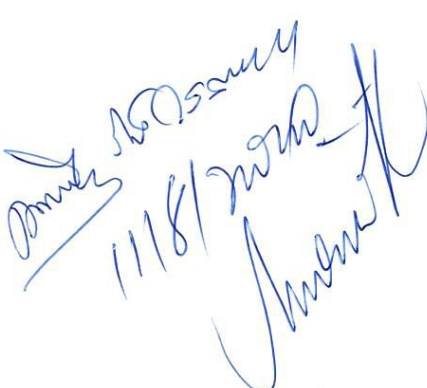
- ស្នើឱ្យលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវផ្ញើសេចក្តីប្រាង្គកម្មវិធីនិងយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់នីមួយៗ មកអគ្គ-លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដើម្បីពិនិត្យនិងប្តូរ សរុប នៅក្នុងរយៈពេល ១ ខែ បន្ទាប់ពីកិច្ចប្រជុំ។
- ស្នើរកិលការរៀបចំវិបស្សនា នៅក្នុងអំឡុងត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០២០ ឬ ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២១។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូមឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបជា របាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេច តាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមដោយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូមឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការរកិច្ចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ 

អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


11/8/2020


ស៊ីលីវ៉ា

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៤

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៤. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស
ទី១ ឆ្នាំ២០២០ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ: ១០៧ សសន ១៣៧

ទទួលបានលេខ គ.ប.ប. ១៩៩
ទទួលបានថ្ងៃ ១០/៣/២០២០
លេខ: ២០២០/២៥៤

ថ្ងៃ ៤ ធ្នូ ២០២០ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០២០ រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២០

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជា ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

កម្មវត្ថុ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសទី ១ ឆ្នាំ២០២០ នៃ
យន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
មេត្តាជ្រាបដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ថា កាលពីថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០ កន្លងទៅនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ
ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.) ដែលត្រូវជាប្រធានផ្ទាល់វេន បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំ
ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២០ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ បូក ១ ក្រោមការដឹកនាំរបស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិត
ហ៊ុន ម៉ែណែ អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការរង នៃ អ.គ.ហ. ដោយមានការចូលរួម
ពីថ្នាក់ដឹកនាំនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត គឺលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍនាម
បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋាន
អចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។ គួសបញ្ជាក់ថា មុននឹងរៀបចំកិច្ចប្រជុំនេះ អ.គ.ហ.
បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំត្រោះយោបល់ផ្ទៃក្នុងដើម្បីប្រមូលធាតុចូលពីគ្រប់អង្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងកិច្ចប្រជុំក្រុមមន្ត្រីបង្គោលកម្រិតបច្ចេកទេសរបស់លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផងដែរ។

ដូចនេះ ខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី អំពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ
នេះ ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចដូចតទៅ៖

ក. លទ្ធផលគន្លឹះៗនៃកិច្ចប្រជុំ

កិច្ចប្រជុំបានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ៣ ម៉ោង ដោយបានពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើរបៀបវារៈចំនួន ៥ និងទទួល
បានលទ្ធផលសំខាន់ៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ដូចតទៅ៖

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៤

១. ការវាយតម្លៃដំណាក់កាលបច្ចុប្បន្ន សម្រាប់ជំហានបន្ទាប់

បច្ចុប្បន្ន កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ កំពុងស្ថិតនៅក្នុងចំណុចរបត់គន្លឹះព្រមៗគ្នា នោះគឺការបញ្ចប់ដំណាក់កាល មួយ ឈានឆ្ពោះទៅកាន់ដំណាក់កាលថ្មីមួយទៀត ដែលមានដូចតទៅ៖

- កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ៖
 - កំពុងស្ថិតនៅក្នុងឆ្នាំចុងក្រោយនៃដំណាក់កាលទី៣ “ផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ” ÷ បច្ចុប្បន្ន អ.គ.ហ. កំពុងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ដំណាក់កាលទី៣ (CAP 3) ដើម្បីជា មូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំនូវផែនការសកម្មភាពនៃដំណាក់កាលទី៤ (CAP 4) សម្រាប់ដំណាក់កាលទី៤ “គណនេយ្យភាពចំពោះសមិទ្ធកម្ម” ដែលត្រូវអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០២១ ដល់ឆ្នាំ២០២៥។
 - ការដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥៖ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នេះ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលជាតួអង្គនិម្មាបនករនៃប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ ពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ចំនួន ៥ ដូចមាន៖ ១) យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធ ថវិកា ២០១៤-២០២៥, ២) យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិ ២០១៩-២០២៥, ៣) យុទ្ធសាស្ត្រកៀរគរចំណូល ២០១៩-២០២៣, ៤) យុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មសាធារណៈ ២០១៩ -២០២៥ និង ៥) យុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងវិនិយោគសាធារណៈ ២០១៩-២០២៥។
- កម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៖
 - កម្មវិធីជាតិ ១០ ឆ្នាំ ត្រូវបានបញ្ចប់ ÷ កម្មវិធីកែទម្រង់នេះ ត្រូវបានចាប់ផ្តើមអនុវត្តតាមរយៈកម្មវិធីជាតិ ១០ ឆ្នាំ (២០១០-២០១៩) របស់ខ្លួន។ បច្ចុប្បន្ន កម្មវិធីនេះ ត្រូវបានពន្យារពេលអនុវត្តមួយឆ្នាំ សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០ ដោយពុំទាន់បានរៀបចំនូវកម្មវិធីជាតិថ្មី នៅឡើយទេ។
 - ការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវរដ្ឋបាលឯកភាពនៅថ្នាក់ក្រុង-ស្រុក ÷ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៩ កន្លងមកនេះ ការអនុវត្តកម្មវិធី កែទម្រង់នេះ បានសម្រេចនូវសមិទ្ធផលដ៏ធំមួយជាប្រវត្តិសាស្ត្ររបស់ខ្លួន នោះគឺ ការរៀបចំរដ្ឋបាលឯកភាព នៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តាមរយៈការបញ្ចូលការិយាល័យជំនាញមួយចំនួនធំចូលទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តែម្តង ដែលប្រការនេះ ក៏មាននូវចំណុចពាក់ព័ន្ធដល់ការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ និងការងារថវិកាផងដែរ។
- កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ÷ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ត្រូវបានបញ្ចប់ រីឯកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈថ្មី ដែលកំពុងនៅជាសេចក្តីព្រាងនៅឡើយ ត្រូវបានរៀបចំជាកម្មវិធី ជាតិ ១០ ឆ្នាំ (២០២០-២០៣០) ដោយមាន *ចក្ខុវិស័យ គឺ រដ្ឋបាលសាធារណៈ ផ្ដោតលើប្រជាជនជាស្នូល ដែល មានលក្ខណៈ ខ្លាំង ស្អាតស្អំ និងឆ្លាតវៃ សំដៅគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសង្គមប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន សមធម៌ និង យុត្តិធម៌។*
- កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ÷ កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងយន្តការ កែទម្រង់ទាំង ៣ កាលពីឆ្នាំ២០១៤ តាមអនុសាសន៍របស់ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង**។ កម្មវិធីកែទម្រង់ នេះ ត្រូវដឹកនាំដោយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងមានលេខាធិការដ្ឋាន

អចិន្ត្រៃយ៍មួយជាសេនាធិការ។ បច្ចុប្បន្ន កម្មវិធីកែទម្រង់នេះ នៅមិនទាន់មានឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ
របស់ខ្លួននៅឡើយទេ រីឯលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍ ក៏មិនទាន់មាននូវរចនាសម្ព័ន្ធច្បាស់លាស់នៅឡើយដែរ។

២. សេចក្តីប្រាប់ផែនការសកម្មភាពរួម ប្រចាំឆ្នាំ២០២០ ÷ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិ-
ការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ បានរៀបចំសេចក្តីប្រាប់ផែនការសកម្មភាព ដែលមានសរុបចំនួន ១៥ ដែលត្រូវអនុវត្ត
រៀងៗខ្លួន។ ជាគោលការណ៍ អង្គប្រជុំបានអនុម័តយល់ព្រមលើផែនការសកម្មភាពនេះ និងណែនាំឱ្យក្រុមមន្ត្រី
បង្គោលនៃលេខាធិការដ្ឋានទាំងអស់យកទៅពិភាក្សាសម្រេចរួមគ្នា មុននឹងចុះហត្ថលេខាដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ។

៣. ការរៀបចំវិបស្សនាស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១ ÷ អង្គប្រជុំបានពិនិត្យនិង
ពិភាក្សាលើការរៀបចំវិបស្សនាស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ដែលបានទទួលការ
ឯកភាពជាគោលការណ៍ពីឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងពេលកន្លងមក។ ដើម្បីធានា
ប្រសិទ្ធភាពនៃការងារនេះ លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត បានសម្រេចផ្តល់ជូន អ.គ.ហ. ក្នុងការ
ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលការងារនេះ។ ដូចនេះ ដើម្បីប្រសិទ្ធភាពការងារ អ.គ.ហ. នឹងដឹកនាំប្រជុំសម្រប
សម្រួលលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ដោយមិនរង់ចាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំប្រចាំឆ្នាំតាមក្រិមាសនោះឡើយ។

៤. សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើការរៀបចំវិបស្សនាស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ
បន្ទាប់ពីបានពិភាក្សានិងចែករំលែកមតិយោបល់អំពីការងារសំខាន់ៗ ដូចបានលើកឡើងខាងលើរួចមក អង្គប្រជុំ
បានឯកភាពនិងសម្រេចជាពិសេសលើការរៀបចំវិបស្សនាស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ដើម្បី
គោរពជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ពិនិត្យនិងសម្រេច ដូចតទៅ÷

១. សូមគោរពស្នើសុំការពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលរំពឹងទុក (expected output) របស់វិបស្សនា ដែលអាច
មាន ២ ជម្រើស ÷

- > ជម្រើសទី១ ÷ លទ្ធផលនៃវិបស្សនា គឺផលិតបាននូវ ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ
តែម្តង។ ជម្រើសនេះ នឹងតម្រូវឱ្យមានការសិក្សានិងពិភាក្សាយ៉ាងស៊ីជម្រៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកម្មវិធីកែទម្រង់
នីមួយៗ ដើម្បីស្វែងរកចំណុចសង្គតិភាពរួម សំដៅផលិតបាននូវចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រ។
- > ជម្រើសទី២ ÷ លទ្ធផលនៃវិបស្សនា គឺការដក់ដៃឱ្យយល់គ្នាជាទស្សនាទានជាបឋមសិន ដើម្បីជាដើមទុកក្នុង
ការកំណត់បញ្ហាប្រឈមនិងដំណោះស្រាយលើចំណុចសង្គតិភាពនិងប្រធានក្រឡាទាំងឡាយ ជាពិសេស នៅ
ក្នុងបរិបទនៃចំណុចរបស់ដំណោះស្រាយនៃការងារកែទម្រង់ ទាំង ៣ ប្រភេទ ដូចបានគូសបញ្ជាក់នៅខាងលើ រីឯ
ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ នឹងត្រូវកំណត់នៅពេលក្រោយក្នុងវេទិកាផ្សេង (វិបស្សនាលើកទី២)។

២. សូមគោរពស្នើសុំការពិនិត្យនិងសម្រេចលើការរៀបចំចក្ខុវិស័យនេះ ក្នុងរយៈពេលវែងពី ៥ ទៅ ១០ ឆ្នាំ។

៣. សូមគោរពស្នើឡើងជាបឋម នូវប្រធានបទចំនួន ៥ ដែលត្រូវដក់ដៃពិភាក្សាលម្អិតនៅក្នុងវិបស្សនា ÷

- > រចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលដែនដី ÷ ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.
- > ធនធានមនុស្ស ÷ ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- > ថវិកាកម្មវិធី ÷ ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោយរដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការនៃ កសហវ (ឯកឧត្តម វង្ស វិស្សត)
- > ការផ្ទេរមុខងារ/ប្រតិភូកម្មមុខងារ ÷ ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោយ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.

Handwritten notes in blue ink:
 ក្នុងករណីនេះ គួរតែយកចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ មកពិភាក្សាជាមួយគ្នា ដើម្បីធានាបាននូវភាពស្របគ្នា និងប្រសិទ្ធភាពនៃការងារ។
 ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ នេះ គួរតែយកមកពិភាក្សាជាមួយគ្នា ដើម្បីធានាបាននូវភាពស្របគ្នា និងប្រសិទ្ធភាពនៃការងារ។
 ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ នេះ គួរតែយកមកពិភាក្សាជាមួយគ្នា ដើម្បីធានាបាននូវភាពស្របគ្នា និងប្រសិទ្ធភាពនៃការងារ។

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៤

- អធិការកិច្ច/សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ÷ ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោយរដ្ឋលេខាធិការទទួលបន្ទុក នៃ កសហវ (ឯក
ឧត្តម ស្ទើង សុខុម)។
៤. សូមគោរពស្នើសុំរៀបចំក្នុងរយៈពេល ១ ថ្ងៃពេញ នៅកាលបរិច្ឆេទណាមួយ ក្នុងអំឡុងត្រីមាសទី៣ ឬ ត្រីមាស
ទី៤ ឆ្នាំ២០២០ ដោយសូមគោរពស្នើសុំរៀបចំនៅសណ្ឋាគារ សូហ្វីតែល ភ្នំពេញ។
៥. សូមគោរពស្នើសុំវត្តមាន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ជាប្រធានគណៈអធិបតីបើក
កម្មវិធីវិបស្សនា និងគោរពស្នើសុំវត្តមាន **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង** ជាប្រធានគណៈអធិបតីបិទកម្មវិធី។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូមឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបជា
របាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេច តាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។
សូមឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការរីកចម្រើនដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ។

អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែលម្អការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ឯកឧត្តម
សម្តេចក្រឡាហោម
ស ខេង
11/07/2020


ស៊ី សីលីថា

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីលទ្ធផលកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាប្រចាំឆ្នាំ
ការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទាំងបី បូក មួយ ប្រចាំត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៩**

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ **ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**
គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ **ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**
លេខាធិការដ្ឋាន

របាយការណ៍
លទ្ធផលកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាប្រចាំឆ្នាំការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទាំងបី បូក មួយ
ប្រចាំត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៩

កាលពីថ្ងៃទី២០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ វេលាម៉ោង ៩:០០នាទីព្រឹក នៅក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៩ ក្នុងក្របខណ្ឌការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទាំងបី បូក មួយ ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តម យ៉ាង ប៊ុនណា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមពី **ឯកឧត្តម ថោ សេដ្ឋាណា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ **ឯកឧត្តម ចាន់ ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃនិងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប) **ឯកឧត្តម ខាន់ វណ្ណៈ** អគ្គាធិការនៃអគ្គាធិការដ្ឋានក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ តំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ) និងមន្ត្រីជំនាញពាក់ព័ន្ធសរុបចំនួន២៣រូប ដើម្បីពិភាក្សាលើរបៀបវារៈដូចខាងក្រោម៖

- ១. ពិភាក្សាអំពីបញ្ហាប្រឈម និងវិធានការដោះស្រាយនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួមរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបី បូក មួយ និងទិសដៅបន្ទាប់
- ២. ពិនិត្យសំណើដាក់បញ្ចូលផែនការសកម្មភាពរួមថ្មីនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបី បូក មួយ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០
- ៣. ការរៀបចំសិក្ខាសាលាភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាមួយកំណែទម្រង់ដទៃទៀត និងគោលនយោបាយតាមវិស័យ (រៀបចំនៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២០)
- ៤. បញ្ហាផ្សេងៗ ដែលស្នើរបៀបវារៈដោយកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបីផ្សេងទៀត។

អង្គប្រជុំបានពិភាក្សា និងសម្រេចដូចតទៅ៖

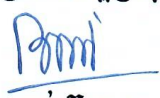
- របៀបវារៈទី១និងទី២៖** ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួមកន្លងមក និងផែនការសកម្មភាពរួមថ្មីឆ្នាំ២០២០
 - លេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទាំងបី បូក មួយ បានឯកភាពជាគោលការណ៍ក្នុងការរៀបចំផែនការសកម្មភាពរួមកំណែទម្រង់ទាំងបី បូក មួយ ឱ្យបានរួចរាល់នៅសប្តាហ៍ទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ដោយមានការឯកភាពពីប្រធានស្ថាប័ន។
- របៀបវារៈទី៣៖** ការរៀបចំសិក្ខាសាលាភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈជាមួយកម្មវិធីកំណែទម្រង់ដទៃទៀត និងគោលនយោបាយតាមវិស័យ (រៀបចំនៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២០)
 - ឯកភាពឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ) ទទួលបន្ទុករៀបចំសិក្ខាសាលា ដើម្បីរៀបចំចក្ខុវិស័យរួមនៃកំណែទម្រង់ទាំងបី បូក មួយ។

ទិន្នន័យទូទៅ

របៀបវារៈទី៤៖ បញ្ហាផ្សេងៗ

- ឯកភាពឱ្យមានការចាត់តាំងក្រុមជនបង្គោលក្នុងលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ ចំនួន០៣រូប ដែលសម្រេចដោយប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ និងកំណត់ពីតួនាទីនិងភារកិច្ចឱ្យបានច្បាស់លាស់ ដែលជាយន្តការក្នុងការសម្របសម្រួលការងាររវាងការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទាំងបី បូក មួយ ដោយស្នើសុំឱ្យមានការសម្រេចឱ្យបាននៅសប្តាហ៍ទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០
- ស្នើសុំឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ) ពិចារណាលើយន្តការអធិការកិច្ចនិងសវនកម្ម ដោយដាក់ជាប្រព័ន្ធយកក្នុងការអនុវត្តនៅក្រសួងស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ស្នើសុំឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ) ពិនិត្យមើលលទ្ធភាពក្នុងការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុឱ្យទៅរដ្ឋបាលឯកភាពថ្មីរបស់ ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឱ្យទាន់ពេលវេលាស្របទៅនឹងអនុក្រឹត្យដែលបានចេញក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩
- ស្នើសុំឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ) ពិចារណាលើលទ្ធភាពក្នុងការលើកទឹកចិត្តដល់ក្រុមការងារកែទម្រង់បីផ្សេងទៀត
- ស្នើសុំឱ្យក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រៀបចំសេចក្តីជូនដំណឹងនិងធ្វើជូនគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្តីពីការផ្អាកការផ្ទេរមន្ត្រីពីការិយាល័យជំនាញក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ទៅមន្ទីរជំនាញរបស់ខ្លួន និងអង្គភាពផ្សេងៗទៀត នៅក្នុងដំណាក់កាលធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រីនៅក្នុងរដ្ឋបាលរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីអនុវត្តអនុក្រឹត្យដែលបានចេញក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩នេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព
- ស្នើសុំឱ្យលេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.រ ដោយសហការជាមួយនាយកដ្ឋាននីតិកម្ម និងថ្នាក់ដឹកនាំទទួលបន្ទុកនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រៀបចំអង្គរដ្ឋបាល
- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.រ នឹងគិតគូរទៅលើប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់ប្រធានការិយាល័យថ្មី និងអនុប្រធានការិយាល័យថ្មី នៃរចនាសម្ព័ន្ធក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលបានធ្វើសមាហរណកម្ម ដោយធ្វើយ៉ាងណាមិនឱ្យប្រាក់បំណាច់មុខងារបច្ចុប្បន្នទាបជាងប្រាក់បំណាច់មុខងារដែលធ្លាប់ទទួលបានពីមុន
- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សហការជាមួយស្ថានទូតបារាំងប្រចាំព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នឹងរៀបចំសិក្ខាសាលាកម្រិតអន្តរជាតិ ដោយផ្ដោតលើការធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលសាធារណៈដោយពិនិត្យមើលយន្តការវិសហមជ្ឈការ និងវិមជ្ឈការ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២០ខាងមុខនេះ ដោយមានការចូលរួមពីគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងសាលាក្រុមមន្ត្រីរដ្ឋបាល។

អង្គប្រជុំបានបញ្ចប់នៅវេលាម៉ោង ១១:០០នាទីព្រឹក ថ្ងៃខែឆ្នាំដដែល ប្រកបដោយបរិយាកាសរីករាយ។

បានឃើញ និងឯកភាព
 ថ្ងៃ ត្រូវ ២កើត ខែ បុស្ស ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣
 រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៧ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩
ប្រធានអង្គប្រជុំ

យ៉ង់ ម៉ីនណា

ថ្ងៃ ច័ន្ទ ១២ កើត ខែ មាស៊ីរ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣
 រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩
អ្នកធ្វើរបាយការណ៍

តុច ម៉ីនណា

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាក្នុង
ក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាល និង
លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់រដ្ឋបាលនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
លេខ.....

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៥ កើត ខែបឋមសាធា ឆ្នាំច សំរឹទ្ធិស័ក ព.ស.២៥៦២
រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨

**របាយការណ៍
ស្តីពី**

**លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាល និង
លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់រដ្ឋបាលនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**

កាលពីថ្ងៃអង្គារ ៦ រោច ខែបឋមសាធា ឆ្នាំច សំរឹទ្ធិស័ក ព.ស. ២៥៦២ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី ៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ នៅវេលា
ម៉ោង ៩ ព្រឹក នៅទីស្តីការគណៈកម្មាធិការសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ មានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាល និង
ការពិភាក្សាជាមួយនឹងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដឹកនាំដោយ
ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **ហ៊ុន ម៉ែណែ** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (អ.គ.ហ.) ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនៃ
លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ, លេខាធិការដ្ឋានគណៈ
កម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់រដ្ឋបាលនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។
កិច្ចប្រជុំពិភាក្សាប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ៣ ម៉ោង ដោយមានរបៀបវារៈ ចំនួន ៧ ដូចតទៅ៖

១. វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ២០១៧ និងសកម្មភាពឆ្នាំ ២០១៨
២. បច្ចុប្បន្នភាពនៃការសកម្មភាពសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៨
៣. មុខងារនីតិកម្ម និងការកែទម្រង់
៤. ផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ទាំង ៤
៥. ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងធនធានមនុស្ស
៦. កិច្ចដំណើរការនិងយន្តការសម្របសម្រួលរវាងការងារកែទម្រង់ទាំង ៤
៧. ផ្សេងៗ

ជាពិសេសឆ្លើយ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **ហ៊ុន ម៉ែណែ** បានគូសបញ្ជាក់បន្ថែមជូនអង្គប្រជុំ អំពីអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់
សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង ក្នុងសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពី “បុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការកែទម្រង់របស់
រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា” កាលពីថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ និងនិវាទនុសាសន៍របស់ឯកឧត្តម **អគ្គលេខាធិការសភាចារ្យ
អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ឱ្យពិចារណាក្នុងការបញ្ចូលកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ជាមួយនឹងយន្តការកែទម្រង់ទាំងបី
ដែលមានស្រាប់។

បន្ទាប់ពីបានពិភាក្សាយ៉ាងក្បោះក្បាយនិងស៊ីជម្រៅ លើក្របខ័ណ្ឌរដ្ឋបាលនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ អង្គប្រជុំបានសម្រេចគោរពតាមការណ៍ ជូន
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ **ពិនិត្យនិងសម្រេច** លើចំណុចដូចតទៅ៖

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦

ក. កិច្ចការសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ ២០១៨

១. ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត អនុក្រឹត្យស្តីពីការទទួលស្គាល់អង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈគំរូ ដែលផ្តោតលើវិស័យអប់រំ និងសុខាភិបាល ជាជំហានបឋម
២. ការចុះត្រួតពិនិត្យនិងជំរុញការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល សម្រាប់ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយក្នុងស្រុក/ក្រុង គោលដៅខេត្តបាត់ដំបង
៣. ការចុះត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើមូលនិធិក្រុងស្រុក ដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងសម្រាប់ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ
៤. ការរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពី “**បុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល**” សម្រាប់យុវជន សសយក ប្រមាណ ៦០០ រូប កាលពីថ្ងៃទី ០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨។

ខ. កិច្ចការដែលពុំទាន់សម្រេចបាន និងបន្តអនុវត្តក្នុងផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ ២០១៨

១. ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌ និងយន្តការអនុវត្តទណ្ឌកម្មចំពោះការគ្រប់គ្រងធនធានសាធារណៈ
២. ការសិក្សាពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាចរាចរណ៍ផ្លូវជាតិលេខ១២ ពីឆ្នាំ ២០១៧ មកសិក្សា ដើម្បីកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័នមានសមាសភាពជាមួយនឹងប្រព័ន្ធដំណើរការការងារថ្មីដែលរួមមានផ្នែករដ្ឋបាលបុគ្គលិក ហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេស ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៣. ការវិភាគមុខងារ និងការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការឡើងវិញរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវបានអនុវត្តនិងធ្វើវិចារណកម្ម
៤. ការបង្កើនគុណភាពលើការកសាងសមត្ថភាព និងការបណ្តុះបណ្តាលទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៥. ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ (គោលនយោបាយស្តីពីវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលមធ្យម ការអនុវត្តការប្រមូល ចំណូលផ្ទាល់, ឧបករណ៍វិនិយោគ សម្រាប់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា, ការផ្ទេរធនធានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ, ថវិកាកម្មវិធីពេញលេញ និងអង្គភាពថវិកា)
៦. ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តយន្តការស្ថាប័នគាំទ្រភាពជាម្ចាស់, ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងការលើកទឹកចិត្តការងារកែទម្រង់
៧. ការសិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីលិខិតបទដ្ឋាន សេចក្តីណែនាំ និងនីតិវិធីនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ, ភាពជាដៃគូ និងបញ្ហានានាដែលរារាំងដល់ការកំណត់ និងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ និងការពិនិត្យនិងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋាន សេចក្តីណែនាំ និងនីតិវិធីនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ភាពជាដៃគូ និងបញ្ហានានាដែលរារាំងដល់ការកំណត់ និងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ
៨. ការរៀបចំផែនការសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ “**បុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល**” ក្នុងក្របខ័ណ្ឌទូទាំងប្រទេស។

គ. ទស្សនវិស័យសម្រាប់ការអនុវត្តការងារ

ឆ្លងតាមការពិភាក្សាយ៉ាងស៊ីជម្រៅ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន, ទស្សនវិស័យ សម្រាប់ការអនុវត្តនូវយន្តការរួមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលត្រូវស្នើសុំគោលការណ៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីសំណាក់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** មានដូចតទៅ៖

១. សិក្ខាសាលាកែទម្រង់ទាំងបួន ក្នុងក្របខ័ណ្ឌទូទាំងប្រទេស គួររៀបចំឱ្យមានការរំលេចឡើងនូវភាពផ្សារភ្ជាប់គ្នារវាងអ្នកកែ អ្នកកាន់ និងអ្នកទទួលផល ដោយកែប្រែការប្រព្រឹត្តទៅនៃអង្គសិក្ខាសាលាពី សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយជូនយុវជនទៅជា សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ ជូនដល់មន្ត្រីរាជការ និងយុវជន
២. ការបញ្ចូលកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ទៅក្នុងយន្តការកែទម្រង់ទាំងបីដែលមានស្រាប់ តាមរយៈការសម្រេចចិត្តកម្រិតនយោបាយនៃថ្នាក់ដឹកនាំកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបួន ដែលអាចជ្រើសរើសជម្រើសយន្តការកែទម្រង់បី

Handwritten signature and notes in blue ink.

បូក មួយ ឬ យន្តការកែទម្រង់ទាំងបួន)។ ជម្រើសណាមួយនៅទីនេះ នឹងត្រូវយកមកបញ្ចូលជាសកម្មភាពអនុវត្តក្នុងផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំតែម្តង។

ឃ. សំណើសុំការសម្រេច

ទន្ទឹមនេះ កិច្ចប្រជុំបានពិភាក្សាលើបញ្ហានៃប្រសិទ្ធភាពការងារកែទម្រង់នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលបាននិងកំពុងអនុវត្តក្រោមយន្តការមិនអចិន្ត្រៃយ៍ និងក្រោមយន្តការជាក្រុមការងារ។ នៅក្នុងទស្សនវិស័យនៃការជំរុញការងារកែទម្រង់នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងនិរន្តរភាព អង្គប្រជុំបានឯកភាពគោរពស្នើសុំការពិនិត្យនិងសម្រេចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** ក្នុងការអនុញ្ញាតឱ្យក្រុមការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ សិក្សាលើការរៀបចំបញ្ចូលនូវក្រុមការងារកែទម្រង់នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន ជាចន្លោះមជ្ឈដ្ឋាននៃយន្តការកែទម្រង់នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌរដ្ឋបាលនៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន តែម្តង។

កិច្ចប្រជុំបានបិទបញ្ចប់នៅវេលាម៉ោង ១២ ថ្ងៃត្រង់ ក្នុងស្មារតីសាមគ្គីភាព និងស្មារតីកែទម្រង់។

អគ្គនាយកដ្ឋាន



ទុំធី សិត្យា

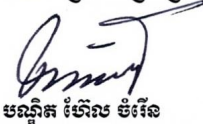
បានពិនិត្យ ឯកភាព និងគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ នៃ អ.គ.ហ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី **១២** ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨

អគ្គលេខាធិការរង អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



បណ្ឌិត ហ៊ុន ម៉ែណែ

បានពិនិត្យ និង សូមគោរពជូន

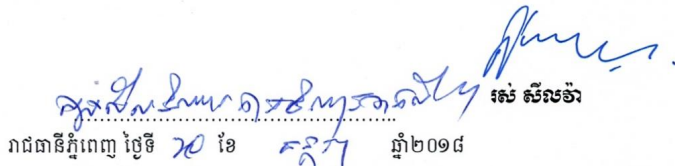
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

និងជា ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី **១៣** ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨

អគ្គលេខាធិការ រងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



រង ស៊ីលីវ៉ា
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី **១០** ខែ **សីហា** ឆ្នាំ២០១៨

ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ រុន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាស្តីពី
បុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការចោះកែឆ្នេររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល**

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
លេខ.....

ថ្ងៃ ខែបឋមសាសា ឆ្នាំច សិរីវិស័ក ព.ស. ២៥៦២
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨

របាយការណ៍

ស្តីពី

លទ្ធផលនៃ សិក្ខាសាលាស្តីពីបុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការចោះកែឆ្នេររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល

កាលពីថ្ងៃទី៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨, គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សហការជាមួយ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ, គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែប ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ, និងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ព្រមទាំង សហភាព សហ័នយុវជនកម្ពុជា (ស.ស.យ.ក.) បានរៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពី “បុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការចោះកែឆ្នេររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល” ជូនដល់ថ្នាក់ដឹកនាំយុវជន នៃ ស.ស.យ.ក. ទូទាំងប្រទេស ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ **អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងមានការចូលរួមពី ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **សាយ សំរោល** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងបរិស្ថាន និងជាអនុប្រធាន ស.ស.យ.ក តំណាងឯកឧត្តម **ហ៊ុន ម៉ាណី** ប្រធាន ស.ស.យ. ក, ឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **លោក ប៊ុនធីន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ, ថ្នាក់ដឹកនាំ ព្រមទាំងក្រុមការងារនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំងបួន និងថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ សរុបសមាសភាពប្រមាណ ៦០០ រូប។

សិក្ខាសាលានេះ ទទួលបានលទ្ធផលជាមួយ ដូចតទៅ៖

ក. កម្មវិធីបើក

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ **អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ បានគូស បញ្ជាក់ជូនអង្គសិក្ខាសាលាថា ការងារកែទម្រង់បានចាក់ឫសគល់យ៉ាងជ្រៅ នៅក្នុងកិច្ចដំណើរការអភិវឌ្ឍន៍ប្រទេសកម្ពុជា ចាប់តាំងពីពេលក្រោយពីការដោះប្រទេសពីរបបប្រល័យពូជសាសន៍ ប៉ុល ពត និងបានឆ្លងកាត់កែទម្រង់របបសេដ្ឋកិច្ច ជាតិ ពីសេដ្ឋកិច្ចផែនការ ទៅជាសេដ្ឋកិច្ចផ្សេងៗ ខណៈដែលស្ថាប័ននយោបាយកំពុងផ្លាស់ប្តូរជាបណ្តើរៗ និងបានបន្ត រហូតការដាក់ឱ្យមានដំណើរការគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនូវកម្មវិធីកែទម្រង់ ទៅតាមគ្រប់វិស័យឱ្យស្របទៅតាមទស្សនវិស័យ អន្តរជាតិ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន។ នេះគឺជាការដឹកនាំនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចផ្សេងៗប្រជាជន ដែលគួរត្រូវបានប្រសិទ្ធិនាថា “**ហ្វុនេសេនូមិក**” (Hunsenomics) មានន័យថាជាការដឹកនាំឆ្លងកាត់ដំណាក់កាលជាច្រើននៅក្នុងរយៈពេលវែង

សំដៅឆ្ពោះទៅកាន់ការកសាងខ្សែសេដ្ឋកិច្ចទំនើបមួយរបស់កម្ពុជា ឈរលើគោលការណ៍ និងយន្តការសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ បើកចំហ ហើយប្រើការគ្រប់គ្រងយន្តការសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារនេះ ឱ្យបម្រើផលប្រយោជន៍ប្រជាជនគ្រប់ស្រទាប់ សំដៅធានា ឱ្យប្រជាជាតិកម្ពុជាទាំងមូល អាចក្តាប់ជាប់ និងធ្វើជាម្ចាស់យ៉ាងពេញលេញ លើដោតវាសនារបស់ខ្លួន ក្នុងភាពថ្លៃថ្នូរ ចម្រើនរុងរឿង។ មហាសមិទ្ធផលនេះ មិនអាចកើតឡើងដោយឯកឯង ឬគ្មានការលះបង់កំលាំងកាយចិត្តបានឡើយ ពី សំណាក់យុវជនជំនាន់មុន ជាពិសេសគឺក្រោមអគ្គមគ្គុទ្ទេសក៍ឧត្តុង្គឧត្តមរបស់ អគ្គមហាវេយ្យាបាលនៃយើងទាំងអស់គ្នាគឺ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន**។ ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ បានលើកទឹកចិត្តឱ្យយុវជនទាំងអស់ក្នុង សិក្ខាសាលាយកចិត្តទុកដាក់លើខ្លឹមសារនៃបទបង្ហាញ និងចូលរួមក្នុងវគ្គពិភាក្សាឱ្យបានផុសផុល។

ឯកឧត្តម **សាយ សំអាត** បានថ្លែងអំណរគុណដ៏ជ្រាលជ្រៅដល់ការដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំងបួនរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែលបានរៀបចំកម្មវិធីដ៏មានខ្លឹមសារ និងសារៈសំខាន់នេះ។ ឯកឧត្តម ក៏បានគូសបញ្ជាក់ផងដែរ ថា គោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍយុវជនកម្ពុជា គឺប្រែក្លាយយុវជនទៅជាពលរដ្ឋ ល្អសម្រាប់ប្រទេសជាតិ តាមរយៈ៖

- ១. ការទទួលបានការអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ
- ២. ការលើកទឹកចិត្តឱ្យមាន នវានុវត្តន៍ ការច្នៃប្រឌិតផ្សេងៗ
- ៣. ការលើកកម្ពស់យេនឌ័រ
- ៤. ការអភិវឌ្ឍកាយសម្បទា ចំណេះដឹង និងសីលធម៌ និង
- ៥. ការបង្កឱ្យមានការចូលរួមបញ្ចេញមតិ។

ឯកឧត្តម **រស់ សីលា** អនុរដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានគូសបញ្ជាក់ថាការ រៀបចំសិក្ខាសាលានេះ ជាឱកាសដ៏កម្រមួយ ដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន បានប្រមូលផ្តុំ បង្កើតជាសិក្ខាសាលាក្នុងក្របខ័ណ្ឌរួមដើម្បីចែករំលែកបទពិសោធន៍ដល់យុវជនដែលជាកំលាំងស្នូលនិងជាអ្នកបន្តវេន របស់ប្រទេសជាតិ។

ខ. បក្សបទបង្ហាញ

វគ្គពេលព្រឹកនៃសិក្ខាសាលាបានប្រមូលផ្តុំដោយបទបង្ហាញអំពីការងារកែទម្រង់ស្នូលទាំង ៤ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជា ដោយវាគ្មិនដ៏មានគុណវុឌ្ឍិបរិបូរ ក្នុងឋានៈជាអ្នកកាន់ការដោយផ្ទាល់ លើការងារកែទម្រង់ជាគន្លឹះទាំង ៤ ដែល មានដូចជា៖

- ១. ឯកឧត្តម **គង់ សុភី** ប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានបង្ហាញយ៉ាងជាក់ ច្បាស់ថា ដើម្បីបុព្វហេតុនៃការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ឱ្យមានគុណវុឌ្ឍិនិងស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ ស្របតាមឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ, ការផ្តល់សេវាសាធារណៈប្រកបដោយគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និងតម្លាភាព ព្រម ទាំងការអភិវឌ្ឍយន្តការស្ថាប័ន ប្រកបដោយវិចារណញាណ ប្រសិទ្ធភាព និងកិច្ចដំណើរការជាប្រព័ន្ធ នៃស្ថាប័ន សាធារណៈ, ការកែទម្រង់បានសម្រេចជាសារវន្ត នូវការកែលម្អប្រព័ន្ធបៀវៀរឱ្យនិងប្រាក់បំណាច់ធានា (មានការ ដំឡើងបៀវត្សមន្ត្រីរាជការដល់លើសពីមួយលានរៀល, ការបើកបៀវត្សទៀងទាត់និងដល់សាមីខ្លួន)ការប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ ការរៀបចំជាថ្មីនូវប្រព័ន្ធ

មុខងារសាធារណៈ អង្គវិជ្ជាជីវៈ ការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល និងប្រព័ន្ធលើកកម្ពស់កិច្ចការងារ ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការនៃវិធានការកម្ម/សនិទានកម្មស្ថាប័ន ជាដើម។

២. ឯកឧត្តម **សក់ សេដ្ឋា** រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានរំលេចច្បាស់ថា នៅក្នុងបុព្វហេតុនៃការលើកកម្ពស់កិច្ចប្រជាធិបតេយ្យសេរីឯកភាព និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈរួមទាំងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន, ការកែទម្រង់សម្រេចបានសមិទ្ធផលគួរជាទីកត់សម្គាល់ ជាអាទិ៍ ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌច្បាប់និងបទដ្ឋានអនុវត្តយន្តការស្ថាប័ននិងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កិច្ចដំណើរជាប្រក្រតីនៃការបោះឆ្នោតនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ កិច្ចដំណើរការជាប្រក្រតីនៃការបោះឆ្នោតនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ កិច្ចដំណើរការនៃការផ្ទេរនិងប្រតិភូកម្មមុខងារពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមទាំងការបង្កើនសិទ្ធិសិទ្ធិណាចនិងការទទួលខុសត្រូវ ក្នុងវដ្តថវិកានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ នៅក្នុងប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈជាដើម។

៣. ឯកឧត្តម **ម៉ឺ ច័ន្ទសុខា** អគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានចង្អុលបង្ហាញថា ដើម្បីសម្រេចបានប្រព័ន្ធថវិកាមួយ ដែលមានប្លូណភាពពេញលេញនៃការគោរពវិន័យថវិកា ស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការវិភាគជំនឿថវិកា ព្រមទាំងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនប្រជាពលរដ្ឋ, ការកែទម្រង់សម្រេចបានពេញលេញនូវ ភាពជឿទុកចិត្តបាននៃថវិកា និងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុកាន់តែរឹងមាំ ព្រមទាំងកំពុងផ្សារភ្ជាប់កាន់តែជិតស្និទ្ធរវាងថវិកានិងគោលនយោបាយ ពោលគឺកំណើនសេដ្ឋកិច្ចរក្សាបាន ជុំវិញ ៧% ក្នុងមួយឆ្នាំ អតិផរណាទាបអាចគ្រប់គ្រងបានជុំវិញ ៣.៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ មូលដ្ឋានចំណូលកាន់តែទូលាយនិងគ្រប់គ្រាន់កាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព រីឯចំណាយកាន់តែមានលទ្ធភាពទូលំទូលាយជាងមុនទៀង ជាមួយនឹងការគោរពវិន័យនិងធានាប្រសិទ្ធភាពហិរញ្ញវត្ថុកាន់តែរឹងមាំ ពិសេសជួយគាំទ្រដល់ការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល កាន់តែចំណាយនៅអាទិភាព ឆ្លើយតបបានទាន់សភាពការណ៍ចំពោះមុខ និងទាន់តម្រូវការចាំបាច់ ដូចជាការគាំទ្រដល់ការកែទម្រង់តាមវិស័យអាទិភាពនានាជាដើម។

៤. ឯកឧត្តម **ជិន ម៉ារប៊ីន** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានគូសបញ្ជាក់ថា នៅក្នុងបុព្វហេតុនៃការពង្រឹងនីតិវិធី និងការធានាយុត្តិធម៌សង្គម, ការកែទម្រង់សម្រេចបានសមិទ្ធផលយ៉ាងច្រើន ជាអាទិ៍ ការធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធខ្វែរសំខាន់ៗដែលជាសសរស្តម្ភនៃនីតិវិធី ការពង្រឹងរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ននៃវិស័យយុត្តិធម៌ ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងនិងការគោរពច្បាប់ ទាំងក្នុងកម្រិតក្រសួង-ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏ដូចជាប្រជាពលរដ្ឋទូទៅ ព្រមទាំងការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ ទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ដល់ប្រជាពលរដ្ឋ ឱ្យកាន់តែកៀកកើត ជិតស្និទ្ធ និងកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព នៅនឹងមូលដ្ឋាន ពិសេស ពលរដ្ឋងាយរងគ្រោះ។

ក្នុងស្មារតីជារួម ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន បានរំលេចយ៉ាងច្បាស់និងព្រមគ្នានូវ ទស្សនវិស័យ តទៅអនាគត ប្រកបដោយគោលបំណងដ៏មហិច្ឆតា ដោយផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងលទ្ធភាពប្រាកដនិយមជាក់ស្តែង ឆន្ទៈនយោបាយមោះមុតឥតរាថយ សមត្ថភាពមនុស្សនិងស្ថាប័ន ស្មារតីនៃភាពជាម្ចាស់ ការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ សម្បជញ្ញៈនៃភាពបន្ទាន់និងស្មារតី

តម្រង់ឱ្យចំពោះការរំលោភបំពាននៃការកែទម្រង់ ក្នុងបុព្វហេតុនៃវឌ្ឍនភាពសង្គមនិងសុខុមាលភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រតុលាការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាព។

គ. វេទិកាពិភាក្សា និង សួរ-ឆ្លើយ

នៅក្នុងវេទិកាពិភាក្សា និង សួរ-ឆ្លើយ ត្រូវបានរៀបចំឡើងនាពេលរៀល ហើយសម្របសម្រួលដោយ ឯកឧត្តម បណ្ឌិត **ហែល ចំរើន** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃ អ.គ.ហ ក្នុងរយៈពេល ២ ម៉ោង និង៣០នាទី, យុវជនជាសិក្សាកាមរបស់យើង បានចោទជាសំណួរយ៉ាងច្រើនដ៏គួរឱ្យចាប់អារម្មណ៍ មកកាន់វគ្គនៃ ដែលបង្ហាញពីការយកចិត្តទុកដាក់របស់យុវជនយើងលើការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា (**ខ្លឹមសារសំណួរមាន គោរពជូនភ្ជាប់មកជាមួយ**)។

ជារួម អង្គសិក្សាសាលាបានជជែក វែកញែក វិភាគ ពិភាក្សា ចោទសួរ ឆ្លើយស្រាយ ប្រកបដោយស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ វិន័យ និងក្រមសីលធម៌ខ្ពស់។ ជារួម តាមរយៈនៃវេទិកាសួរ-ឆ្លើយ ខ្លឹមសារសំខាន់ៗត្រូវបានផុសចេញឡើងជាទស្សនៈ ៣ ប្រភេទដូចខាងក្រោម៖

- ១. **ពិពិធកាតនៃតំណភ្ជាប់ការកែទម្រង់នានា៖** វេទិកាពិភាក្សា បានក្លាយទៅជាមូលដ្ឋាននៃការរៀនសូត្រ ដកស្រង់ បទពិសោធន៍ពីគ្នាទៅវិញទៅមក ប្រកបដោយភាពសម្បូរបែបនិងខុសប្លែកៗពីគ្នា រវាងយុវជន និងអ្នកកែទម្រង់ ក៏ដូចជារវាងអ្នកកែទម្រង់ ក្នុងការដ្ឋានទាំងបួន ដោយបានទម្លុះរំលឹកនិង ទម្លាយរបាំវិជ្ជា នៃការកែទម្រង់ នៅតាម ការដ្ឋាននីមួយៗ ធ្វើឱ្យស្តែងចេញនូវលំហូរមេរៀននិងបទពិសោធន៍ជាច្រើន ទាំងជោគជ័យ ទាំងការប្រឈមនានា ដែលមិនទាន់ទទួលបានជោគជ័យ ដែលក្នុងនោះមានបញ្ហាជាមូលដ្ឋានជាច្រើនមានលក្ខណៈប្រហាក់ប្រហែលគ្នា ជាអាទិ៍ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ឆន្ទៈដឹកនាំ ស្មារតីភាពជាម្ចាស់ សមត្ថភាពមនុស្ស និងរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន កិច្ចសម្រប សម្រួលស្ថាប័ន និងអន្តរស្ថាប័នជាដើម។
- ២. **អន្តរសកម្មនៃការពឹងផ្អែកគ្នាទៅវិញទៅមក រវាងការកែទម្រង់នានា៖** នៅក្នុងបរិការណ៍មួយចំនួន ការកែទម្រង់មួយ អាចសម្រេចវឌ្ឍនភាពទៅមុខបាន លុះត្រាតែត្រូវពឹងផ្អែកលើសមិទ្ធផលនៃការកែទម្រង់មួយទៀត ដែលមាន ទំនាក់ទំនងផ្សារភ្ជាប់គ្នាទៅវិញទៅមកជាប់មិនដាច់ និងឆ្លើយឆ្លងគ្នាទៅវិញទៅមក។ ជាក់ស្តែង ការផ្ទេរមុខងារ ឬ ប្រតិភូកម្មមុខងារ ពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ ទៅកាន់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ទាមទារឱ្យមានការគិតគូររៀបចំនិងអនុវត្ត ក្របខណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនិងបញ្ហាធនធានហិរញ្ញវត្ថុភ្ជាប់ទៅជាមួយ។ ឯការផ្ទេរធនធានមានភ្ជាប់ លក្ខខណ្ឌ អាចចោទជាបញ្ហានៃការរៀបចំជំហាននៃការកែទម្រង់វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលអាចឈានទៅដល់ គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម មុនរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ នៅក្នុងការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា។ ម្យ៉ាង ទៀត សេវាយុត្តិធម៌ ក្នុងឬក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ អាចសម្រេចទៅបានដោយប្រសិទ្ធភាព លុះត្រាតែការគាំទ្រផ្នែក ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានផ្តល់ជូនទន្ទឹមគ្នានឹងការបង្កើតមុខងារផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ឬការពង្រឹងសមត្ថ ភាពរដ្ឋបាល តុលាការ ក្នុងការទទួលយកនូវសិទ្ធិអំណាចនិងការទទួលខុសត្រូវជាអង្គភាពថវិកា។
- ៣. **អន្តរសកម្មនៃការគាំទ្រឱ្យគ្នាទៅវិញទៅមករវាងការកែទម្រង់នានា៖** ក្នុងបរិការណ៍មួយចំនួនទៀត វឌ្ឍនភាពនៃការ កែទម្រង់មួយ នឹងផ្តល់ជាកម្លាំងគាំទ្រ ដល់ការសម្រេចលទ្ធផលនៃការកែទម្រង់មួយទៀត ទោះដោយផ្ទាល់ឬ ប្រយោលក្តី។ ឮយ៉ាង កំណើនចំណូលថវិកាជាតិ ដែលបានមកពីការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសារពើពន្ធ និងការពង្រឹង ប្រព័ន្ធប្រមូលចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិ ក៏ដូចជាទ្រព្យសម្បត្តិដែលតុលាការរឹប

អ្នកទុកជាទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងផ្តល់លទ្ធភាពដល់ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌កាន់តែមានថវិកាគាំទ្រប្រសើរឡើង។ រីឯការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចនិងការទទួលខុសត្រូវលើការរៀបចំនិងអនុវត្តថវិកាដល់រដ្ឋបាលតុលាការ ជាមួយនឹង សាមញ្ញកម្មនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុ និងអនុញ្ញាតឱ្យស្ថាប័នតុលាការមានលទ្ធភាពបម្រើសេវាយុត្តិធម៌ កាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ឆាប់រហ័សជាងមុន។ ម្យ៉ាងទៀត ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សនិងប្រព័ន្ធមុខងារសាធារណៈ បានផ្តល់ជវភាពថ្មី ដល់មន្ត្រីរាជការ ក្នុងការចូលរួមចំណែកកាន់តែសកម្ម ក្នុងការងារកែទម្រង់ តាមវិស័យអាទិភាព ដូចជាវិស័យអប់រំ សុខាភិបាល សង្គមកិច្ច វប្បធម៌ បរិស្ថានជាដើម។

អាស្រ័យហេតុនេះ ទំនាក់ទំនងជាអន្តរសកម្ម នៃការកែទម្រង់នេះ ហាក់ដូចជាបានបង្កើតទៅជាសង្សារវដ្តនៃ គុណធម៌ ឬ គុណវដ្ត (Virtuous Circle) ដែលគុណវដ្តនៃការកែទម្រង់មួយ នឹងផ្តល់ជាគុណប្រយោជន៍ដល់ការ ជំរុញល្បឿននៃការកែទម្រង់មួយទៀត នៅក្នុងរង្វង់នៃការគាំទ្រ និងពឹងផ្អែកគ្នាទៅវិញទៅមក ទន្ទឹមនឹងនេះ ក៏ហាក់ដូចជា បានត្រួសត្រាយមាតិកាដោះស្រាយការប្រឈម ឆ្ពោះទៅរកនិន្នាការនៃការផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងនៃការកែទម្រង់ផ្សេងៗគ្នា ឱ្យកាន់តែជិតស្និទ្ធ នៅលើមាតិកាដឹកនាំពីអន្តរការដ្ឋាននៃការកែទម្រង់ ទៅកាន់ការដ្ឋានអន្តរកែទម្រង់។

ដើម្បីវាយតម្លៃទៅលើការរៀបចំអង្គសិក្ខាសាលាទាំងមូល កម្រងសំណួរស្ទាបស្ទង់លើមតិរបស់យុវជនលើ សិក្ខាសាលាទាំងមូល ត្រូវបានរៀបចំ សម្រាប់ប្រមូលជាធាតុចូលអភិវឌ្ឍការរៀបចំសិក្ខាសាលានេះឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរ។ ជាលទ្ធផល អង្គសិក្ខាសាលា ទទួលបានការពេញចិត្តខ្ពស់ពីសំណាក់យុវជន ស.ស.យ.ក ដែលបានចូលរួម លើការរៀបចំ សម្របសម្រួល របៀបវារៈ ខ្លឹមសារនៃអង្គសិក្ខាសាលា ជាពិសេសគឺការផ្ដើមឱ្យមានសិក្ខាសាលានេះផ្ទាល់តែម្តង។ ជាពិសេស យុវជនលើសពី ៨០% បានយល់ថាសិក្ខាសាលានេះពិតជាមានសារៈសំខាន់ដល់ពួកគេ និងស្តើងតែ ១០០% នៃយុវជននឹងចែករំលែកចំនេះ និងបទពិសោធន៍ទាំងនេះ ហើយនិងចង់ឱ្យមានសិក្ខាសាលានេះបានទៅដល់សហគមន៍ របស់ពួកគាត់។ ដោយឡែកអ្វីដែលជាចំណុចខ្លះខាតតម្រូវឱ្យការកែប្រែនោះគឺ តម្រូវបន្ថែមរយៈពេលនៃការរៀបចំកិច្ច ពិភាក្សា និងបទបង្ហាញឱ្យបានច្រើនជាងនេះ។

ឃ. កម្មវិធីបិទ

ជាកិច្ចបញ្ចប់ បន្ទាប់ពីបានស្តាប់នូវរបាយការណ៍ប្រកបដោយលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលា រួចមក សម្តេចក្រឡាហោម ស.ខេង ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជា- ធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានសាទរនឹងលទ្ធផលនៃការរៀបចំសិក្ខាសាលានេះ ដែលជាទម្រង់នៃការបញ្ចូលពុទ្ធិ ក៏ ដូចជាកិច្ចដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលទៅកាន់យុវជន ជាពិសេស គឺជាសារដល់យុវជនឱ្យខិតខំប្រឹងប្រែង, ចូលរួម, ជួយ, ជ្រោមជ្រែង, កម្មវិធីកំណែទម្រង់ដែលសម្តែងដល់ការអភិវឌ្ឍប្រទេសឱ្យកាន់តែរីកចម្រើនតទៅទៀត។ លើសពីនេះ សម្តេចក្រឡាហោម ក៏បានគូសបញ្ជាក់នូវបុរេលក្ខខណ្ឌ និងលក្ខខណ្ឌសំខាន់ៗសម្រាប់ទិសដៅរួមនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ ដូចជា÷

- ១. ការបន្តរក្សាបានសន្តិភាព ស្ថេរភាពនយោបាយ និងការពង្រឹងបាននូវលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យសេរីពហុបក្ស គឺជាបុរេ លក្ខខណ្ឌដ៏ចាំបាច់សម្រាប់ការរៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ប្រកបដោយភាពជោគជ័យ។
- ២. ឆន្ទៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាក្នុងការប្តេជ្ញាលើកិច្ចការងារកំណែទម្រង់ ព្រោះថាវាមិនមែនជាកិច្ចការងារងាយ ស្រួលទេ គឺហាក់ដូចជាការរុះរើ និងជួសជុលផ្ទះ ដែលកំពុងមានមនុស្សស្នាក់នៅយ៉ាងដូច្នោះដែរ។

- ៣. ការរៀបចំ និងអនុវត្តយន្តការនៃការងារកំណែទម្រង់ទាំងបី ដែលមានកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ, កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ, និងកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវតែមានភាពស៊ីសង្វាក់ និងប្រទាក់ក្រឡាគ្នា ហើយសម្តេចក៏បានស្នើ និងពង្រីកបន្ថែមនូវពិក័ណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ព្រមទាំងកំណែទម្រង់ផ្សេងៗទៀត នៅតាមវិស័យសាធារណៈសំខាន់ៗនៅក្នុងយន្តការនេះផងដែរ។
- ៤. ការចូលរួមនៃគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ គឺជាកត្តាកំណត់ជោគជ័យនៃមួយគត់របស់កិច្ចការងារកំណែទម្រង់ ហើយសូមលើកទឹកចិត្តដល់យុវជន ដែលជាធនធានក៏មានសក្តានុពលរបស់ជាតិ ឱ្យចូលរួមក្នុងការងារកំណែទម្រង់ឱ្យកាន់តែសកម្ម និងស៊ីជម្រៅបន្ថែមទៀត។

ទន្ទឹមនេះ សម្តេចក្រឡាហោម បានគូសបញ្ជាក់និងបានផ្តល់អនុសាសន៍ដល់លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង ៣ ពិចារណា អំពីលទ្ធភាពនៃបញ្ចូលលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ឬយន្តការការងារកែទម្រង់ផ្សេងទៀតនៅក្នុងយន្តការសម្របសម្រួលនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ជាប្រព័ន្ធទាំង ៣ ដែលកំពុងមានស្រាប់ជាធរមាន។

សិក្ខាសាលា ត្រូវបានបិទបញ្ចប់ជាផ្លូវការ នៅវេលាម៉ោង ៦ ល្ងាច ក្នុងថ្ងៃដែល ប្រកបដោយលទ្ធផលត្រចះត្រចង់ និងស្មារតីសាមគ្គីភាព ភាគរភាព និងស្មារតីកែទម្រង់។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 19 ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨

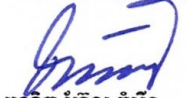
អ្នកធ្វើរបាយការណ៍


ចុះ ឈ្មោះ ហ៊ុន សីហា

បានពិនិត្យ និង សូមគោរពជូន
ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ អ.គ.ហ.

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 20 ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨

អនុរដ្ឋលេខាធិការ កសហច និងជា អគ្គលេខាធិការទី១ អ.គ.ហ.


បណ្ឌិត ហ៊ុន ចំរើន

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ទេសរដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់
ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 22 ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨

អគ្គលេខាធិការ ទេ អ.គ.ហ.


ស៊ី សីហា


រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 29 ខែ 6 ឆ្នាំ២០១៨

ទេសរដ្ឋមន្ត្រី និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការ
ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ


អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៨

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៨. សេចក្តីសម្រេចរួមលេខ ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពី
ការបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលរចនាកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ
នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និង
កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

សេចក្តីសម្រេចរួម
ស្តីពី

ការបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលរចនាកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០៨/១៤២៩ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៦៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

សម្រេច

ប្រកាស៖

បង្កើតយន្តការសម្របសម្រួល រវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីធានាសង្គតិភាពភាពប្រឆាំងក្រឡា និងសុខដុមរិយកម្ម នៃទំនាក់ទំនងការងារកែទម្រង់ទាំងបីនេះ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ប្រការ២.-

យន្តការសម្របសម្រួល ត្រូវបានកំណត់ ដូចតទៅ៖

- អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងលេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ មានរបបប្រតិបត្តិការស្របតាមការចាំបាច់ ដែលដឹកនាំ តាមលក្ខណៈប្តូរវេន
- កិច្ចប្រជុំត្រូវដឹកនាំដោយអគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន ដែលជាប្រធានតាមវេន
- របៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំ ត្រូវបានកំណត់ទៅតាមប្រធានបទដែលស្នើឡើងដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬ លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មាធិការទាំងបី
- ប្រធានប្តូរវេនត្រូវប្រមូលព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងរបៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំ ដើម្បីដំណើរការកិច្ចប្រជុំប្រកបដោយ ផលិតភាពនិងប្រសិទ្ធភាព
- ប្រធានប្តូរវេន មានសិទ្ធិអញ្ជើញតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលមានការពាក់ព័ន្ធ ចូលរួមប្រជុំ តាមការចាំបាច់។

ប្រការ៣.-

ប្រធានគណៈកម្មាធិការនីមួយៗ អាចកោះប្រជុំអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មាធិការទាំងបី តាមការចាំបាច់ក្រោមការដឹកនាំផ្ទាល់ ឬតំណាងប្រធានគណៈកម្មាធិការ។

ប្រការ៤.-

រាល់កិច្ចប្រជុំដូចមានចែងក្នុងប្រការ២ និងប្រការ៣ ត្រូវមានរបាយការណ៍ជម្រាបជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការទាំងបី។

ប្រការ៥.-

អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រធាន លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងប្រធានអង្គភាពចំណុះអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និង លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មាធិការទាំងបី ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពី ថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុនិងថាប្រធាន គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស ខេង	រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងថាប្រធានគណៈកម្មាធិការ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កេង ប៊ុនធីន	រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងថាប្រធាន គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងថាប្រធានគណៈកម្មាធិការ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បណ្ឌិត អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន
---	---	---

- កន្លែងទទួល៖
- វិស្វកម្មសាធារណៈរដ្ឋមន្ត្រី
 - អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
 - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម/លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន
 - ដូចប្រការ៥
 - រាជកិច្ច
 - ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩. សេចក្តីព្រាងបឋមទស្សនាទានស្តីពីកម្មវិធីសម្រាប់ និងយុទ្ធសាស្ត្រ
កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១ (សិក្សាបឋម)**

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩

**សេចក្តីព្រាងបឋម
ទស្សនាទានស្តីពីកម្មវិធីសម្រាប់ និងយុទ្ធសាស្ត្រ
កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១ (សិក្សាបឋម)**

មាតិកាទូទៅ

១. សេចក្តីផ្តើម.....	១
ក. ទិដ្ឋភាពរួមនៃកំណែទម្រង់.....	១
ខ. គោលបំណងនៃកសាងស្យូតាទាន.....	២
គ. កិច្ចដំណើរការរៀបចំកសាងស្យូតាទាន.....	៣
២. សេចក្តីសង្ខេបអំណាចប្រចាំសំខាន់ៗ.....	៣
ក. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ.....	៣
ខ. កម្មវិធីកែទម្រង់វិបជ្ជការ និងវិសហមជ្ឈការ.....	៧
គ. កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	១៣
ឃ. កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌.....	១៦
៣. បក្ខុវិស័យ និងបេសកកម្មរួមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់៣ បូក១.....	២០
៤. លទ្ធផលរំពឹងទុករួម និងយុទ្ធសាស្ត្រអនុវត្ត.....	២០
ក. លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទីមួយ.....	២១
ខ. លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទីពីរ.....	២៣
គ. លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទីបី.....	២៤
៥. ការគ្រប់គ្រងនិងការអនុវត្ត.....	២៦
ក. យន្តការពិនិត្យសម្រេច.....	២៦
ខ. យន្តការអនុវត្ត.....	២៧
គ. យន្តការតាមដានការអនុវត្ត.....	២៧
៦. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន.....	២៩
ផែនការកម្មវិធីនិងសកម្មភាព ២០២២ ដល់ ២០៣២.....	I

បញ្ជីតារាង

តារាងទី ១ ÷ ដំណាក់កាលនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ..... ៣

តារាងទី ២ ÷ ឯកសារចម្បងដែលជាលទ្ធផលនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ..... ៥

តារាងទី ៣ ÷ អានុភាពនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ផ្សេងៗ..... ៦

តារាងទី ៤ ÷ វឌ្ឍនភាពទៅលើចង្កោមសកម្មភាពនៃកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ..... ១៣

តារាងទី ៥ ÷ ការដំឡើងតម្លៃសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន..... ១៥

តារាងទី ៦ ÷ វគ្គសិក្សា..... ១៥

តារាងទី ៧ ÷ ការងារស្រាវជ្រាវ អប់រំផ្សព្វផ្សាយ និងបណ្តុះបណ្តាល..... ១៨

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩

១. សេចក្តីផ្តើម

ក. ទិដ្ឋភាពរួមនៃកំណែទម្រង់

ក្រោយពីការបោះឆ្នោតសកលឆ្នាំ១៩៩៣ រាជរដ្ឋាភិបាលបានអនុម័តផែនការនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ នីតិសម្បទា និងអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា និងផែនការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកិច្ច ៥ឆ្នាំ (១៩៩១ ដល់ ២០០០) សម្រាប់កំណត់ចក្ខុវិស័យនៃ ការកសាងនិងការអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិឡើងវិញ ដោយផ្តោតជាសំខាន់លើស្ថិរភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច ការអភិវឌ្ឍសង្គម និង ការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ។ បន្ទាប់ពីទទួលបានសន្តិភាពពេញលេញ រាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញនូវផែនការអភិវឌ្ឍន៍ សេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកិច្ច ៥ឆ្នាំ (២០០១ ដល់ ២០០៥) ដោយចាប់យកនូវ “យុទ្ធសាស្ត្រត្រីកោណ” ដែលផ្តោតសំខាន់លើ ១) ការ ធានាឱ្យមានសន្តិភាព ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខ ២) ការធ្វើសមាហរណកម្មកម្ពុជាទៅក្នុងតំបន់និងការធ្វើឱ្យមានទំនាក់ទំនង ល្អឡើងវិញជាមួយនិងសហគមន៍ អន្តរជាតិ និង ៣) ការជម្រុញការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមកិច្ច។ បន្ទាប់មក “យុទ្ធសាស្ត្រ ត្រីកោណ” ត្រូវបានជំនួសទៅដោយ “យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ” ដែលផ្តោតសំខាន់ទៅលើ កំណើន ការងារ សមធម៌ និង ប្រសិទ្ធភាព។ ការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ច គឺជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដែលក្នុងនោះមានមុំបីពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យ សាធារណៈគឺ ១) ការកែទម្រង់និងលើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្ថាប័ន ២) ការពង្រឹងភាពស្មោះត្រង់ក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និង ៣) ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារ។

ដើម្បីជួយគាំទ្រដល់មុំទាំងបីនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណខាងលើ រាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញនូវ ១) កម្មវិធីកែទម្រង់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០៤ ២) កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១០ និង ៣) កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៥។ ដោយឡែក កម្មវិធីកែទម្រង់សេវាយុត្តិធម៌នៅមិនទាន់មានយុទ្ធសាស្ត្រ និងការអនុវត្តយ៉ាងក្បោះក្បាយនិងជាប្រព័ន្ធនៅឡើយទេ។

ជាយន្តការអនុវត្ត ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋដែលដឹកនាំដោយនាយករដ្ឋមន្ត្រី ត្រូវបានបង្កើតឡើងកាលពី ឆ្នាំ២០០៤ ដើម្បីបំពេញមុខងារក្នុងកិច្ចការកែទម្រង់ទាំងមូល រួមមានលើកសំណើជូនរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការដាក់ចេញវិធាន បទដ្ឋានគតិយុត្ត និងចេញសេចក្តីសម្រេចណែនាំកម្មវិធីកែទម្រង់។ ក្រុមប្រឹក្សាកែទម្រង់ផ្សេងៗតាមជំនាញត្រូវស្ថិតនៅ ក្រោមការគ្រប់គ្រងទិស សម្របសម្រួល និងត្រួតពិនិត្យ សកម្មភាពអនុវត្ត ការងារនិងវឌ្ឍនភាពនៃលទ្ធផល ដោយឧត្តម- ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋ។ ក្រោយមកទៀតឆ្នាំ ២០១៣ ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋត្រូវបានរំលាយ ដោយផ្ទេរ មុខងារកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលទៅក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ទៅក្រសួងយុត្តិធម៌។

នាពេលបច្ចុប្បន្ន រដ្ឋាភិបាលបានបង្កើតឱ្យមានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ រួមមាន ១) គណៈកម្មាធិការ ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ២) គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិប- តេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ៣) គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និង ៤) គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។ គណៈកម្មាធិការនីមួយៗ សុទ្ធតែមានអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋាន ជាសេនាធិការ។

ដោយមើលឃើញពីមុខងារពាក់ព័ន្ធគ្នារវាងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ខាងលើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងនាមស្ថាប័នដឹកនាំការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្នុងនាមស្ថាប័នដឹកនាំការ អភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈក្នុងនាមស្ថាប័នដឹកនាំការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានចេញសេចក្តីសម្រេចរួម ដើម្បីបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបី ដោយកំណត់ការប្រជុំប្រចាំ ត្រីមាស និងតាមការចាំបាច់ ក្រោមការដឹកនាំរបស់ប្រធានប្ទូរវេន។ ជាវឌ្ឍនភាព កិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធី

កែទម្រង់ទាំងបីបានសម្រេចបញ្ចូល ការកែទម្រង់សេវាយុត្តិធម៌បន្ថែម ដោយហៅថា «កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១»។

រហូតមកដល់កាលបរិច្ឆេទនៃទស្សនាទាននេះ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៅជួបបញ្ហាប្រឈមមួយគ្នាមួយចំនួន រួមមាន៖

- កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗនៅមិនទាន់ត្រូវបានយល់ដឹងពីបុគ្គលពាក់ព័ន្ធនឹងសាធារណជន
- កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗនៅស្ថិតនៅក្រោមស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ហើយមិនទាន់មាន យន្តការសម្របសម្រួល ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាអន្តរស្ថាប័ន
- កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ មានចំណុចឆ្កើមនិងវឌ្ឍនភាពខុសគ្នា
- កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៅមិនទាន់មានគោលដៅរួមនិងច្បាស់លាស់ និង
- កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ មិនទាន់មានវិធាននិងនីតិវិធីចែករំលែកទិន្នន័យច្បាស់លាស់។

ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមខាងលើ កិច្ចប្រជុំតាមយន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ បាន កំណត់សកម្មភាពរួម ប៉ុន្តែដំណោះស្រាយដែលពិភាក្សានៅក្នុងកិច្ចប្រជុំនោះមិនត្រូវបានយកមកអនុម័ត ដើម្បីអនុវត្តនិង តាមដាននោះទេ។ ដូចនេះ ថ្នាក់ដឹកនាំនៃគណៈកម្មាធិការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ក៏បានសម្រេចរៀបចំចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការងារកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ សម្រាប់រយៈពេល ១០ ឆ្នាំ។

បញ្ហាបាត់បង់ជំនួយ និងបញ្ហាសេដ្ឋកិច្ច ក្នុងបរិបទកូវីដ បានចោទជាបញ្ហាប្រឈមក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធី កែទម្រង់។ ទោះជាបែបនេះក្តី បញ្ហាទាំងនោះក៏អាចត្រូវបានចាត់ទុកជាការលាន់ក្បាលនៃការរៀបចំ អនុម័ត និងអនុវត្តទស្សនាទាន ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នេះផងដែរ ដោយសារតែបញ្ហាប្រឈមទាំងនោះបាននិងកំពុងដាក់ សម្ពាធផ្ទាល់ទៅស្ថាប័ននិងបុគ្គលពាក់ព័ន្ធ ឱ្យពន្លឿននិងបង្កើនប្រសិទ្ធភាព នៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ ដោយសហការគ្នា ដើម្បីទប់ស្កាត់វិបត្តិនិងស្តារសេដ្ឋកិច្ចជាតិ។

ខ. គោលបំណងនៃកសាងទស្សនាទាន

ទស្សនាទានចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រការងារកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ត្រូវបានរៀបចំឡើងនិងអនុម័ត ក្នុងគោលបំណង៖

- បង្ហាញអំពីភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នានិងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១
- កំណត់ចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្មនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដើម្បីធានាឱ្យបាននូវ ១) សង្គតិភាព នៃ គោលដៅនិងគោលបំណងរួម ២) ការធ្វើសមាហរណកម្មនិងសុខដុមនីយកម្មនៃផែនការសកម្មភាព និង ៣) វិធាននិងនីតិវិធីសម្របសម្រួល កំណត់យុទ្ធសាស្ត្រនិងដោះស្រាយបញ្ហារួម និង
- ធ្វើជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់ការរៀបចំនិងអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ។

ជារួម ទស្សនាទានចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រការងារកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង និងអនុម័ត ក្នុង ទម្រង់ជាក្របខ័ណ្ឌគោលគំនិតនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដោយផ្ដោតសំខាន់ទៅលើ ១) ការកំណត់ចក្ខុវិស័យ និងបេសកកម្មរួម ២) កំណត់នូវយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនទីបង្ហាញផ្លូវនៃការអនុវត្តផែនការ សកម្មភាពដែលមានលក្ខណៈ ប្រទាក់ក្រឡាគ្នាជារួមនិងប្រព័ន្ធ និង ៣) កំណត់យន្តការពិភាក្សាសម្រេច និងដោះស្រាយបញ្ហារួម ដែលមានលក្ខណៈ ប្រទាក់ក្រឡាគ្នា។ ដូចនេះ ទស្សនាទាននេះមិនវិភាគឬល្អកលាន់ជ្រៅទៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ នីមួយៗនោះទេ។

ក. កិច្ចដំណើរការរៀបចំឯកសារទស្សនាទាន

ទស្សនាទានចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ នេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងតាមដំណើរការ ដូចខាងក្រោម៖

- ការស្វែងយល់និងរៀបចំរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងបញ្ហាប្រឈមអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ យោងឯកសារការជួបប្រជុំជាមួយអន្តរាគមន៍លេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ និងក្រសួងឬអគ្គនាយកដ្ឋានបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់ ដើម្បីទទួលបានឯកសារ ទិន្នន័យ និងព័ត៌មានបន្ថែម
- ការរៀបចំជាសេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទាន ស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ ដើម្បីរាយការណ៍និងធ្វើបទបង្ហាញជូនអន្តរាគមន៍លេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ ពិនិត្យ និងផ្តល់ជាមតិយោបល់
- ការផ្តល់ជាធាតុចូលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ដោយការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋាននៃការរៀបចំទស្សនាទាន និង
- ការពិនិត្យមើលលើសេចក្តីព្រាងទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ ដោយការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ ដើម្បីដាក់ជូនគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១ ពិនិត្យនិងសម្រេចរួមគ្នា។

២. សេចក្តីសង្ខេបអំណាចប្រចាំសំខាន់ៗ

ក. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈមានចក្ខុវិស័យ “ប្រែក្លាយប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្ពុជា ឆ្ពោះទៅកាន់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ផ្ដោតលើលទ្ធផលឬសមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ ស្របតាមស្តង់ដារ និងទុក្ខមានវត្តមានអន្តរជាតិ”។ ដើម្បីសម្រេចចក្ខុវិស័យនេះ កម្មវិធីកែទម្រង់នេះបានប្រើយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់បោះជំហានជាដំណាក់កាល ដោយបែងចែកជាបួនដំណាក់កាល ដូចខាងក្រោម៖

តារាងទី ១ ÷ ដំណាក់កាលនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដំណាក់កាល	ប្រធានបទ	សកម្មភាពគន្លឹះ	សមិទ្ធផល
ទី១ (២០០៤ - ២០០៨)	ការបង្កើនភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា	ការពង្រឹងការប្រមូលនិងការគ្រប់គ្រងចំណូល ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ និងការកែលម្អនីតិវិធីនៃការអនុវត្តថវិកា	សម្រេចបាននូវមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងនិងប្រមូលចំណូល។ ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ ដោយការបង្កើតគណនីគោលរតនាគារជាតិ និងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់។ យន្តការចំណាយត្រូវបានកែលម្អ ដោយកាត់បន្ថយនីតិវិធីសុត្រស្មាញកែទម្រង់វិធាននិងនីតិវិធីលទ្ធកម្ម

ដំណាក់កាល	ប្រធានបទ	សកម្មភាពគន្លឹះ	សមិទ្ធផល
			និងរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនឹងនីតិវិធីចំណាយ។
ទី២ (២០០៩ - ២០១៥)	ការបង្កើន គណនេយ្យភាព ហិរញ្ញវត្ថុ	ការរៀបចំ ការកែលម្អ ព្រមទាំងពង្រឹងការកត់ត្រានិងការធ្វើរបាយការណ៍ គណនេយ្យនិងហិរញ្ញវត្ថុ ឱ្យបានកាន់តែត្រឹមត្រូវច្បាស់លាស់ សុក្រឹត និងទាន់ពេលវេលា ស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ	ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្លង់គណនេយ្យថ្មី មាតិកាថវិកាថ្មី ថវិកាកម្មវិធីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា អង្គភាពថវិកា និងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMIS) ។
ទី៣ (២០១៦ - ២០២០)	ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកា ទៅនឹងគោល- នយោបាយ	ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាទាំងមូល ដោយផ្លាស់ប្តូរពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ដែលផ្អែកលើធាតុចូលនិងមជ្ឈការ ឆ្ពោះទៅជាប្រព័ន្ធដែលផ្តោតលើ លទ្ធផលឬសមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ តាមរយៈការពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី និងការអនុវត្តអង្គភាពថវិកា ព្រមទាំងការពង្រឹងការរៀបចំគោលនយោបាយ ការព្យាករណ៍ និងការរៀបចំផែនការហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ	គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមួយចំនួនបានអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី។
ទី៤	ការបង្កើន គណនេយ្យភាព សមិទ្ធកម្ម	គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម ដែលជាលទ្ធផលចុងក្រោយនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈទាំងមូល	មិនទាន់ឈានដល់ការវាយតម្លៃ

ក្រៅពីវឌ្ឍនភាពជាសកម្មភាពគន្លឹះដូចបានបកស្រាយខាងលើ រាជរដ្ឋាភិបាលនិងស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ច ជាពិសេសក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ បានរៀបចំបង្កើតឱ្យមានច្បាប់ យុទ្ធសាស្ត្រ និងបទប្បញ្ញត្តិមួយចំនួន ដើម្បីបន្តពង្រឹងនិងពង្រឹងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី ២ ÷ ឯកសារចម្បងដែលជាលទ្ធផលនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ប្រធានបទ	ឯកសារ
ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា	យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាឆ្នាំ ២០១៨-២០២៥
	យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ២០១៩-២០២៥
ការវិនិយោគសាធារណៈ	យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាធារណៈឆ្នាំ២០១៩-២០២៥
	អនុក្រឹត្យលេខ ៤២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពី ការគ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាធារណៈ
	ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១១២១/០១៨ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១ ប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋនិងឯកជន
ការគ្រប់គ្រងចំណូល	យុទ្ធសាស្ត្ររៀបចំចំណូល ឆ្នាំ២០១៩-២០២៥
លទ្ធកម្មសាធារណៈ	យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មសាធារណៈឆ្នាំ ២០១៩-២០២៥
ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ	ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់និងចាត់ចែងលើទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២០
	ប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ១១៩៨ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពី ការបង្កើតគណៈកម្មការអន្តរក្រសួង ដើម្បីពិនិត្យនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទីតាំងដីរដ្ឋ ដែលបានចុះក្នុងបញ្ជីសារពើភណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋរបស់ក្រសួងស្ថាប័ននៅថ្នាក់កណ្តាល
	ប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ១១៩៧ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពី ការបង្កើត គណៈកម្មការអន្តរក្រសួង ដើម្បីពិនិត្យនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទីតាំងដីរដ្ឋ ដែលបានចុះក្នុងបញ្ជីសារពើភណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋរបស់មន្ទីរអង្គភាពថ្នាក់មូលដ្ឋាន
សវនកម្ម	អនុក្រឹត្យលេខ ១៦៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពី ក្របខ័ណ្ឌមុខងារ ភារកិច្ច របស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនិងអធិការកិច្ច

ជាមួយគ្នានេះ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវសកម្មភាពគន្លឹះ ដែលមានអានុភាពទៅដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដូចខាងក្រោម៖

តារាងទី ៣ ÷ អានុភាពនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ផ្សេងៗ

វឌ្ឍនភាពគន្លឹះ	អានុភាពដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១
ការបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារត្រូវបានអនុវត្ត ទូទាំងប្រទេស	កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ÷ ការបើកប្រាក់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច ដែលនៅក្នុងចង្កោមសកម្មភាពបៀវត្សនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភ
ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ (NRMIS) ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តតាមក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអង្គភាពប្រហាក់ប្រហែលផ្សេងៗទៀត	• កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ÷ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ • កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ÷ ការប្រើប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាក្នុងការបម្រើសេវាសាធារណៈ
ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ (FMIS) ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួងស្ថាប័ន និងមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានីខេត្ត និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ តម្រង់ទិសនីតិវិធីអនុវត្តការងារតាមប្រព័ន្ធ FMIS ឆ្នាំ ២០២០ - ២០២៥ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត	• កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ÷ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ • កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ÷ ការប្រើប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ត្រូវបានបង្កើត	កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ÷ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
ការព្យាករណ៍ប្រាក់តាមរយៈកម្មវិធី Web-Based Application ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយក្រសួងស្ថាប័នចំនួន៣០ គិតត្រឹមឆ្នាំ ២០១៩	• កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ÷ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ • កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ÷ ការប្រើប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

លើសពីសមិទ្ធកម្មដែលបានសម្រេចខាងលើ នៅមានសមិទ្ធផលផ្សេងៗទៀតក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈដែលមិនទាន់ទទួលបានលទ្ធផលសម្រេចទាំងស្រុង តែមានវឌ្ឍនភាពល្អ រួមមាន ១) ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនិងក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម ២) ការធ្វើសមាហរណកម្មថវិកានិងថវិកាមូលធន ៣) ការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដំណាច់ឆ្នាំ អនុលោមភាពជាមួយនឹង IPSAS Cash Basis និង ៤) ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ រួមមានច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ។ ដើម្បីបន្តពង្រឹងកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ប្រាក់រង្វាន់និងការបន្តពង្រឹងសមត្ថភាព ត្រូវបានផ្តល់ឱ្យជាបន្តបន្ទាប់ ដល់មន្ត្រីដែលចូលរួមអនុវត្តកិច្ចការពាក់ព័ន្ធនឹងការកែទម្រង់។

ចាប់តាំងពីការអនុម័តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈឆ្នាំ២០០៤ កម្មវិធីនេះត្រូវបានគ្រោងទុកថានឹងបញ្ចប់ឆ្នាំ២០១៥។ តាមការអនុវត្តជាក់ស្តែងរហូតដល់ដំណាក់កាលទីបី កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវការពេលវេលាបន្ថែមទៀតរហូតដល់ទៅ ២១ ឆ្នាំ ដោយគ្រោងជាថ្មី ថានឹងត្រូវបញ្ចប់នៅឆ្នាំ២០២៥ ដើម្បីឱ្យប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជាផ្តោតលើធាតុចេញប្រលូមផលនិងវិមជ្ឈការ ស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ។ រហូតមកដល់ឆ្នាំ២០២១ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅមិនទាន់បោះទៅរៀបចំនិងអនុវត្តដំណាក់កាលទីបួន ដែលជាដំណាក់កាលចុងក្រោយ ដើម្បីចក្ខុវិស័យ «សម្រេចបានជាមូលដ្ឋាននូវគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម ដែលជាលទ្ធផលចុងក្រោយនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈទាំងមូល» នៅឡើយនោះទេ ដោយនៅបន្តអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ នៅក្នុងដំណាក់កាលទីបី ឱ្យបានសម្រេចនិងចប់សព្វគ្រប់សិន។

ជាក់ស្តែង ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅមានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនរួមមាន៖

- ការរៀបចំផែនការថវិកា និងនីតិវិធីចំណាយ នៅមិនទាន់រលូន ដោយសារបញ្ហារចនាសម្ព័ន្ធផ្ទៃក្នុង របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងបញ្ហាពេលវេលាប្រតិទិននៃថវិកានិងការរៀបចំផែនការផ្សេងៗ
- ការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីនៅមិនទាន់ធានាបានការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ ព្រោះការមិនបានរៀបចំគោលនយោបាយ សូចនាករ និងគោលដៅប្រទាក់ក្រឡាគ្នា និងការមិនទាន់សម្រេចបាននូវការធ្វើសមាហរណកម្មរវាងចំណាយចរន្តនិងមូលធន
- ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធរូបវន្ត FMIS នៅមិនទាន់ធានានីតិវិធីស្វ័យប្រវត្តិកម្មនៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់ដំណាក់កាល ដោយសារនៅខ្វះបទប្បញ្ញត្តិគាំទ្រ និងការសម្រួលនីតិវិធីជាក់ស្តែង
- លទ្ធកម្មនៅមិនទាន់អនុវត្តបានតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច ហើយមិនទាន់ផ្សារភ្ជាប់នឹងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ
- ការមិនទាន់បានធ្វើសន្ទនាកម្មប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈបានពេញលេញ
- ការមិនទាន់មានសុខដុមនីយកម្មនូវប្រព័ន្ធអធិការកិច្ច សវនកម្ម និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងទោសបញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបន្តអនុវត្តដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាខាងលើ ដើម្បីអាចឈានទៅអនុវត្តការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម ដែលការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់នេះ បានជួបប្រទះនឹងបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនរួមមាន ១) ការខ្វះខាតកិច្ចសម្របសម្រួលនិងសហប្រតិបត្តិការ ២) គម្លាតនៃការអនុវត្ត ដោយខ្វះការគ្រប់គ្រងនិងសមត្ថភាពជំនាញ ក្នុងការរៀបចំនិងអនុវត្តសកម្មភាពគន្លឹះ ៣) ការមិនអាចសម្រេចបញ្ចប់បាននូវមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃកម្មវិធីអាទិភាព និង ៤) ការជះឥទ្ធិពលពីកត្តាខាងក្រៅ រួមមានការបាត់បង់ជំនួយ និងបញ្ហាសេដ្ឋកិច្ច។

ខ. កម្មវិធីកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ

ចក្ខុវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់កំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងរយៈពេល១០ឆ្នាំខាងមុខ (២០២១-២០៣០) គឺ “ប្រជាពលរដ្ឋទទួលបានសេវាសាធារណៈ និង ផលប្រយោជន៍ពីការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ដែលផ្តល់ដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមដែលរួមចំណែកសម្រេចឱ្យបាននូវគោលបំណងដ៏ទូលំទូលាយក្នុងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមជាតិ និងប្រក្រាបប្រទេសកម្ពុជាឱ្យទៅជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិតឆ្នាំ២០៣០”។

កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទីពីរ មាន គោលបំណង

“លើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន សមធម៌ និងយុត្តិធម៌ តាមរយៈការធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការកែលម្អនូវដំណើរការ ផ្តល់សេវា និងគុណភាពសេវា ដើម្បីរួមចំណែកក្នុងការលុបបំបាត់ភាពក្រីក្រ និងការលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង”។

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិស័យផ្សារ និងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេចបានលទ្ធផលធំៗដូចខាងក្រោម ៖

- បង្កើតបាននូវមូលដ្ឋានគ្រឹះសំខាន់ៗនៃរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅគ្រប់កម្រិតនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងនោះរួមមាន ការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗតាមរយៈការបោះឆ្នោត ការរៀបចំឡើងវិញនូវរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង ព្រមទាំងនីតិវិធីអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗរួមមាន នីតិវិធីរៀបចំកិច្ចប្រជុំនិងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តរបស់ក្រុមប្រឹក្សានីតិវិធីនៃការរៀបចំវេទិកាពិគ្រោះយោបល់ សាធារណៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និងនីតិវិធីរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីបង្កលក្ខណៈឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព គម្លាតភាព គណនេយ្យភាព និងសមធម៌។ រចនាសម្ព័ន្ធនានានៃមន្ទីរសុខាភិបាលរាជធានី ខេត្ត និងមណ្ឌលថែទាំកុមាររដ្ឋត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។ ជាមួយគ្នានេះដែរ រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌត្រូវបានរៀបចំឡើងវិញដោយផ្អែកតាមគោលការណ៍រដ្ឋបាលឯកភាព តាមរយៈការធ្វើសមាហរណកម្មការិយាល័យជំនាញនានារបស់ក្រសួង ចំនួន២០ ទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងថ្មីនេះនាឆ្នាំ២០១៩។
- បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនដែលត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យចំនួនប្រមាណជាង ៤០.០០០នាក់។ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់បុគ្គលិកទាំងនោះអំពីការទទួលខុសត្រូវ តួនាទី ភារកិច្ច និងនីតិវិធីអនុវត្តការងារក៏ត្រូវបានផ្តល់តាមរយៈវគ្គបណ្តុះបណ្តាលខ្លីៗ សិក្ខាសាលា និងការហ្វឹកហ្វឺនការងារជាក់ស្តែង។ ទន្ទឹមនោះ សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានក៏ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិក រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផងដែរ។
- បានផ្ទេរមុខងារចំនួន៥៥ ក្នុងវិស័យចំនួន២០ ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងបានផ្ទេរមុខងារ ក្នុងវិស័យសង្គមកិច្ចនិងសុខាភិបាលទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ស្របតាមគោលការណ៍វិស័យផ្សារ ដើម្បីបង្កើតការផ្តល់សេវាឱ្យកៀកជិតប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋាន និងឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលាទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។ យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលឱ្យប្រជាពលរដ្ឋមកទទួលសេវារដ្ឋបាលចាំបាច់មួយចំនួនពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- បង្កើតបាននូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមគោលការណ៍វិស័យផ្សារហិរញ្ញវត្ថុដូចជាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក ដើម្បី

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩

គ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។ ប្រព័ន្ធផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវបានបង្កើតឡើងដែលរួមមាន ប្រព័ន្ធផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុគ្មានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌដូចជា មូលនិធិឃុំ សង្កាត់ មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងប្រព័ន្ធផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌដូចជាប្រព័ន្ធផ្ទេរមូលនិធិវិនិយោគសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងប្រព័ន្ធផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ ព្រមទាំងប្រព័ន្ធចែករំលែកចំណូលសារពើពន្ធរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការធ្វើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងភាពជោគជ័យនៃកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ រាជរដ្ឋាភិបាលបានបង្កើតការផ្ទេរថវិការដ្ឋជាម្យ៉ាងរាល់ ឆ្នាំទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលរហូតមកទល់ឆ្នាំ២០២០នេះ ថវិកានេះមានចំនួនសរុបប្រមាណជាង ៣.៨០០លាន ដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់ការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ ក្រោមឆន្ទានុសិទ្ធិរបស់ខ្លួន ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ។

- បង្កើតបាននូវប្រព័ន្ធកាត់សាងផែនការរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរួមមាន ផែនការអភិវឌ្ឍន៍៥ឆ្នាំ កម្មវិធី វិនិយោគ ពាណិជ្ជកិច្ច ស្របទៅតាមចរិតលក្ខណៈរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដើម្បីធានាដល់ការប្រើប្រាស់ធនធានធានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម។
- បង្កើតបាននូវយន្តការគណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ដែលរួមមានដូចជា ការបង្កើតការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ទូទាំងប្រទេស ដើម្បីទទួល និងសម្របសម្រួលដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ាធានាក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការពាក់ព័ន្ធនឹងការបំពេញមុខងារ និងការផ្តល់សេវារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការបង្កើតក្របខ័ណ្ឌការងារគណនេយ្យភាពសង្គមក្នុងភាពជាដៃគូយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ថវិកាឃុំ សង្កាត់ និងអង្គភាពជំនាញនានា នៅតាមមូលដ្ឋាន ព្រមទាំងដើម្បីបង្ក លក្ខណៈងាយស្រួលជូនប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការចូលរួមតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់កែលម្អលើការបំពេញការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ និងការផ្តល់សេវារបស់អង្គភាពផ្តល់សេវានៅមូលដ្ឋានមួយចំនួន រួមមានដូចជា សាលាបឋមសិក្សា និងមណ្ឌលសុខភាពជាដើម ព្រមទាំង បានអនុវត្តសកលរូងនូវការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនៅក្នុងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ គោលដៅ មួយចំនួន។
- បាននិងកំពុងផ្តល់សេវារដ្ឋបាលប្រមាណជាង ៦០០ប្រភេទ ព្រមទាំងបានសាងសង់គម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធខ្នាតតូច និងអនុវត្តគម្រោងសេវាសង្គមប្រមាណជាង ២.០០០ គម្រោង ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងក្នុងមូលដ្ឋាន ដែលជាការរួមចំណែកលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។
- បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់ដឹកនាំសម្របសម្រួល និងគាំទ្រ ដល់ការរៀបចំនិងអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។ ក្រោមក្របខ័ណ្ឌនៃយន្តការនេះ គ.ជ.អ.ប. បានកៀរគរការគាំទ្រទាំងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងផ្នែកបច្ចេកទេសពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ផ្នែកឯកជន និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលពាក់ព័ន្ធនានាដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់នេះ។ ក្រោម

- ការដឹកនាំនិងការសម្របសម្រួលរបស់ គ.ជ.អ.ប. ក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិពាក់ព័ន្ធចំនួន២៣ និងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិទូទាំងប្រទេស បានចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយវិមជ្ឈការនិងវិសហ- មជ្ឈការ។ សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សាជនជាតិ ខេត្ត និងសម្ព័ន្ធភាពជាតិសមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ដែលមានសមាជិកសរុបចំនួន ១៥.៦៨៦រូប ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីធ្វើជាយន្តការតំណាងឱ្យ ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទូទាំងប្រទេស សម្រាប់ការការពារ គាំទ្រ និងបម្រើផលប្រយោជន៍ស្របច្បាប់ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- បានរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាដែលឆ្លើយតបទៅនឹងសមភាពយេនឌ័រ និងការលើកកម្ពស់ ភាពជា អ្នកដឹកនាំរបស់ស្ត្រីនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសបានបង្កើតនូវគោលនយោបាយស្តីពីការលើកកម្ពស់ សមភាពយេនឌ័រសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ក្នុងការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងបានធ្វើសវនកម្មយេនឌ័រ ក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងផ្តល់ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពពាក់ព័ន្ធនឹងការ លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមតាមរយៈវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ចជូនថ្នាក់ ដឹកនាំរដ្ឋបាលជនជាតិ ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនិមួយៗបានបង្កើតនូវគណៈកម្មាធិការ ពិគ្រោះយោបល់កិច្ចការស្ត្រី និងកុមារាជនាគី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (គ.ក.ស.ក.) និងគណៈកម្មាធិការ ទទួលបន្ទុកកិច្ចការនារី និងកុមារឃុំ សង្កាត់ (គ.ក.ន.ក.) ដែលជាយន្តការដ៏មានសារៈសំខាន់ក្នុងការឆ្លើយតប ទៅនឹងតម្រូវការ និងបញ្ហាអាទិភាពរបស់ស្ត្រី កុមារ និងក្រុមជនងាយរងគ្រោះ។
 - ដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពបន្តរបស់ប្រជាពលរដ្ឋទប់ទល់ទៅនឹងគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានា ស្របទៅតាមស្ថានភាពរងគ្រោះរបស់មូលដ្ឋាននីមួយៗ ការបន្តនឹងការប្រែប្រួល អាកាសធាតុ និងការគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយនិងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវ នានាត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងកិច្ច ដំណើរការនៃការកសាងផែនការ និងការរៀបចំគម្រោងថវិកា របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកចំនួន៥០ ដែលស្ថិតក្នុងតំបន់ងាយរងគ្រោះពីគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានាបាន ទទួលការគាំទ្រហិរញ្ញប្បទានអាកាសធាតុ តាមរយៈមូលនិធិធន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុផ្នែកលើ លទ្ធផលនៃការអនុវត្ត សម្រាប់វិនិយោគ លើហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការបណ្តុះ- បណ្តាល កសាងសមត្ថភាព និងពង្រឹងស្ថាប័ន។ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាស្ថាប័ន អនុវត្តជាតិសម្រាប់ មូលនិធិអាកាសធាតុបែតក្នុងការរៀបចំធនធានហិរញ្ញប្បទានអាកាសធាតុគាំទ្រដល់ ការអនុវត្ត សកម្មភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពាក់ព័ន្ធនឹងបន្តទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និង កាត់បន្ថយការបញ្ចេញឧស្ម័នផ្ទះកញ្ចក់នៅក្នុងបរិយាកាស។
 - បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវគោលនយោបាយ និងបទដ្ឋានបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាព បរិស្ថាន និងសង្គម ដើម្បីជាមូលដ្ឋានដល់ការរៀបចំនិងការអនុវត្តគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈនានា របស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ សំដៅធានាដល់ការចៀសវាងនូវផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានជាអតិបរមា ការគំរាមកំហែងទៅ លើនិរន្តរភាពនៃលំនឹងបរិស្ថាន ប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី សង្គម វប្បធម៌ ប្រពៃណី ជនជាតិដើមភាគតិច ក៏ដូចជា

ផលប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមាននៅលើសុខភាព សេដ្ឋកិច្ច សមភាពយេនឌ័រ និងការរំលោភបំពានផ្សេងៗដែល
បណ្តាលមកពីកិច្ចការអភិវឌ្ឍន៍ទាំងនេះ។

ទន្ទឹមនឹងការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលធំៗខាងលើនេះ ក៏នៅមានបញ្ហាប្រឈមជាច្រើនមួយចំនួនដែលត្រូវបន្ត
ដោះស្រាយ រួមមាន៖

- កំណែទម្រង់វិស័យការនិងវិសហមជ្ឈការ គឺជាគោលនយោបាយដ៏មានសារៈសំខាន់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល
ដែលបានដាក់ឱ្យអនុវត្តជិតពីរទសវត្សរ៍មកហើយ ក៏ប៉ុន្តែការយល់ដឹងរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធនានាទាំងស្ថាប័ន
សាធារណៈ សង្គមស៊ីវិល និងសាធារណជនអំពីកំណែទម្រង់នេះនៅមានកម្រិត និងមានការយល់ឃើញនិង
បកស្រាយផ្សេងគ្នាអំពីចក្ខុវិស័យ និងគោលបំណងនៃកំណែទម្រង់នេះ។
- កំណែទម្រង់វិស័យការនិងវិសហមជ្ឈការ គឺជាកំណែទម្រង់ដែលមានលក្ខណៈស្មុគស្មាញសំបុក ដែលទាមទារ
ឱ្យមានការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងមុតមាំទាំងកម្រិតនយោបាយ និងកម្រិតបច្ចេកទេសរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន រដ្ឋបាល
ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការចូលរួមរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។ ក្នុងអំឡុងពេលនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិទីមួយ
ក្រសួង-ស្ថាប័នមួយចំនួននៅមានភាពស្ទាត់ស្ទើរក្នុងការផ្ទេរអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត
មុខងារនិងធនធាននានា រួមមានធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យសម្បត្តិ និងធនធានមនុស្ស ទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់
ក្រោមជាតិស្របតាមគោលនយោបាយវិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការ។ ពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាប្រឈមដ៏សំខាន់នេះ
ចាំបាច់ត្រូវបន្តពង្រឹងការតាំងចិត្តទាំងកម្រិតនយោបាយ និងកម្រិតបច្ចេកទេសរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននានា
ក្នុងកិច្ចដំណើរការកែទម្រង់ នេះឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅនិងមានប្រសិទ្ធភាព។
- រចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ត្រូវបានរៀបចំឡើងវិញ និងកែសម្រួល
ជាបណ្តើរៗនាពេលកន្លងមក ក៏ប៉ុន្តែរចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធទាំងនេះនៅមិនទាន់មានលក្ខណៈសមស្រប
ពេញលេញតាមចរិតលក្ខណៈផ្សេងៗគ្នានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដែលមានលក្ខណៈជាទីក្រុងធំ
លក្ខណៈទីប្រជុំជន និងលក្ខណៈតំបន់ជនបទ ព្រមទាំងផ្នែកទៅតាមលក្ខណៈភូមិសាស្ត្រ ប្រជាសាស្ត្រ និង
សក្តានុពលសេដ្ឋកិច្ចសង្គមខុសៗគ្នារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងបីកម្រិត។
- ផ្នែកតាមកម្មវិធីជាតិទីមួយ រដ្ឋបាលក្រុង-ស្រុក និងរដ្ឋបាលឃុំ-សង្កាត់ត្រូវបានរៀបចំឱ្យក្លាយទៅជារដ្ឋបាល
មូលដ្ឋាន ដែលមានតួនាទីសំខាន់ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈចាំបាច់មួយចំនួនដោយផ្ទាល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋ
និងរដ្ឋបាលខេត្តជារដ្ឋបាលថ្នាក់តំបន់ដែលមានតួនាទីសំខាន់ក្នុងការអនុវត្តមុខងារមួយចំនួន ក្នុងនាមជា
តំណាងឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាល និងក្រសួង-ស្ថាប័ន និងការគាំទ្រ ការតាមដាន ការត្រួតពិនិត្យ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
ដល់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ព្រមទាំងការផ្តល់សេវា សាធារណៈនិងគម្រោងវិនិយោគធំៗដែលរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន
ពុំមានលទ្ធភាពអនុវត្ត។ ទោះបីយ៉ាងនេះ ក្តី ការសិក្សាអំពីការរៀបចំរដ្ឋបាលខេត្តឱ្យមានចរិតលក្ខណៈជា
រដ្ឋបាលតំបន់នៅមិនទាន់បានអនុវត្ត នៅឡើយ។
- ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅពុំទាន់បំពេញតួនាទីពេញលេញជាអង្គធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តលើ
ផែនការនិងចរិករបស់ខ្លួន ព្រមទាំងបំពេញតួនាទីជាតំណាងប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការឆ្លើយតប ទៅនឹងតម្រូវការ
នានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួននោះទេ។ បញ្ហានេះទាមទារឱ្យមានការកែលម្អកិច្ច
ដំណើរការពិនិត្យ អនុម័ត តាមដាន និងត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តសេចក្តី សម្រេចនានារបស់ក្រុមប្រឹក្សា

- ព្រមទាំងការកសាងសមត្ថភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្នុងការអនុវត្តតួនាទី ទាំងនេះឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។ ទោះបីជាមានឱ្យនភាពគួរឱ្យកត់សម្គាល់ក្នុងការអនុវត្តការងារ គណនេយ្យភាពសង្គម និងការបង្កើត ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋក៏ដោយ ក៏ប្រជាពលរដ្ឋនៅមិនទាន់យល់ដឹងច្បាស់លាស់អំពីសិទ្ធិរបស់ខ្លួនក្នុងការ ជំរុញឱ្យក្រុមប្រឹក្សាមានគណនេយ្យភាពចំពោះខ្លួនឡើយ។
- បើទោះបីជាមានការផ្ទេរមុខងារមួយចំនួនទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិហើយក៏ដោយ ក៏ការបែងចែកសិទ្ធិ អំណាច តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវលើការអនុវត្តមុខងារផ្តល់សេវា សាធារណៈ ចាំបាច់មួយចំនួនរវាង រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិនិងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរវាងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅមានភាពមិនទាន់ច្បាស់លាស់ ព្រមទាំងមិនទាន់មានភាពសមស្របទៅនឹងគោលនយោបាយវិជ្ជការ ក្នុងការបង្កើតការផ្តល់សេវាសាធារណៈទៅ កៀរគរជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ។ ប្រការនេះធ្វើឱ្យប្រជាពលរដ្ឋនៅ តែជួបការលំបាកក្នុងការទទួលបាននូវសេវាសាធារណៈចាំបាច់មួយចំនួន។
 - ការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេស រដ្ឋបាលក្រុង-ស្រុកនៅពុំទាន់មានប្រសិទ្ធភាពពេញលេញឡើយ ដោយហេតុថា សិទ្ធិអំណាចក្នុងការធ្វើ សេចក្តីសម្រេចចិត្តរបស់រដ្ឋបាលទាំងនេះ នៅមានកម្រិតដែលបានកំណត់ ដោយលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជា ធរមាន។ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនេះ ចាំបាច់ត្រូវមានការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលនូវលិខិត បទដ្ឋានគតិយុត្តទាំងនេះ ដើម្បីផ្តល់សិទ្ធិអំណាចច្បាស់លាស់ និងកាន់តែច្រើនឡើងទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិ ព្រមទាំងពង្រឹងសមត្ថភាពនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង ការ ចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។
 - ទោះបីជាមានការរីកចម្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ក្នុងការផ្ទេរមុខងារមួយចំនួនទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ក៏ដោយ ក៏ការផ្ទេរធនធាននានាទាំងធនធានមនុស្សនិងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ សម្រាប់អនុវត្ត មុខងារទាំងនេះពុំទាន់មានលក្ខណៈសមស្របតាមចំនួនមុខងារ និងទំហំមុខងារនីមួយៗដែលផ្ទេរទៅឱ្យ ព្រមទាំងពុំទាន់មានដំណើរការដោយរលូនឡើយ។
 - ការគ្រប់គ្រងនិងការអនុវត្តមុខងារផ្តល់សេវា ដែលត្រូវរ៉ាប់រងចំណាយជាសំខាន់ពីកម្រៃសេវាដែលប្រមូល បានពីអ្នកប្រើប្រាស់ក៏នៅជួបប្រទះនឹងបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន។ ជាក់ស្តែង មុខងារគ្រប់គ្រង សំរាមសំណល់ រឹងទីប្រជុំជនដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ក្រុង ស្រុកនៅមិនទាន់អាចអនុវត្ត បានល្អឡើយទេ ដែលតម្រូវឱ្យមានការពង្រឹងយន្តការគាំទ្រ ការពង្រឹងសមត្ថភាព និងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋបាលទាំងនោះ បន្ថែមទៀត។
 - ទោះបីធនធានហិរញ្ញវត្ថុដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មានការកើនឡើងជាបន្តបន្ទាប់ក៏ដោយ ក៏ទំហំធនធាននេះនៅមិនទាន់មានលក្ខណៈសមស្របទៅនឹងមុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការចាំបាច់និងជាអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋានឡើយ។ ប្រការនេះ ចាំបាច់ត្រូវពិនិត្យមើលឡើងវិញដើម្បីបង្កើនការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុឱ្យមានទំហំសមស្រប ព្រមទាំងពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវរូបមន្តនិងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ សម្រាប់ការវិភាគធនធានហិរញ្ញវត្ថុ

ទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយសមធម៌ សំដៅកាត់បន្ថយគម្លាតនៃការអភិវឌ្ឍរវាងតំបន់ទីប្រជុំជន និងតំបន់ជនបទ។

- ទោះបីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តជាបណ្តើរៗក៏ដោយ ក៏ការអនុវត្តជាក់ស្តែងនៅពុំទាន់មានប្រសិទ្ធភាព និងអនុវត្តពេញលេញតាមប្រព័ន្ធនោះនៅឡើយ ហើយសមត្ថភាពបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅមានកម្រិតផងដែរ។ មន្ត្រីសាធារណៈមួយចំនួនរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅពុំទាន់យល់ដឹងច្បាស់លាស់អំពីមុខងារនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន មិនទាន់ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ជំនាញជាក់លាក់ និងពុំទាន់មានការជំរុញលើកទឹកចិត្ត ឬចាត់វិធានការខាងវិន័យឱ្យបានម៉ឺងម៉ាត់ ក្នុងការបំពេញការងាររបស់បុគ្គលិក។
- បច្ចុប្បន្ននេះ បញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗមានលក្ខណៈជាអន្តរវិស័យមួយចំនួនដូចជា ការរៀបចំប្រព័ន្ធ អភិបាលកិច្ចឌីជីថល ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម នៅពុំទាន់បានបញ្ជ្រាបនិងអនុវត្តបានពេញលេញនៅក្នុងការបំពេញការងារជាទូទៅរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅឡើយ។ ប្រការនេះ ការរៀបចំនិងអនុវត្តនូវកម្មវិធីជាតិ ទីពីរ ចាំបាច់ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ដោះស្រាយឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

គ. កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ស្របតាមកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈឆ្នាំ២០១៥-២០១៨ កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ មានចក្ខុវិស័យប្រែក្លាយរដ្ឋបាលសាធារណៈឱ្យទៅជាអ្នកផ្តល់សេវាដ៏មានប្រសិទ្ធភាព និងជាដៃគូអភិវឌ្ឍដែលអាចជឿទុកចិត្តបាន សំដៅបម្រើប្រជាជនឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង ដោយផ្ដោតសំខាន់លើមុខងារបី ដែលមានវឌ្ឍនភាពដូចខាងក្រោម៖

តារាងទី ៤ ÷ វឌ្ឍនភាពទៅលើចង្កោមសកម្មភាពនៃកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ចង្កោមសកម្មភាព	វឌ្ឍនភាព
ការកែលម្អសេវាសាធារណៈ	- បានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគុណភាព នៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់ស្ថាប័នជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងផ្តល់អនុសាសន៍កែលម្អទាំងនីតិវិធីនិងយន្តការ - បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈ - បានជម្រុញឱ្យក្រសួងស្ថាប័នប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានដើម្បីផ្តល់សេវា - ការបង្កើតការិយាល័យឬយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ - បានដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីការវាយតម្លៃនិងការទទួលស្គាល់អង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈគម្រូ
ការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនិងស្ថាប័ន	- បានដាក់ចេញនូវគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សសម្រាប់រដ្ឋបាលសាធារណៈថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ - បានរៀបចំប្រព័ន្ធមុខងារសាធារណៈថ្មី ដោយលុបចោលក្របខ័ណ្ឌ យ - បានរៀបចំនិងដាក់ចេញនូវលក្ខន្តិកៈដោយឡែក ជាពិសេសសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមទាំងនីតិវិធីបែបបទក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកថ្នាក់ក្រោមជាតិ

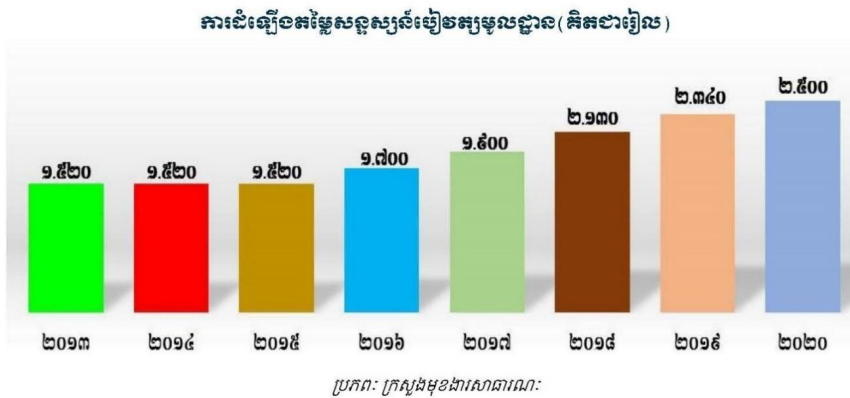
ចង្កោមសកម្មភាព	វឌ្ឍនភាព
	- បានធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចទៅឱ្យគណៈអភិបាលរាជធានីខេត្ត ក្រុង ស្រុក ក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ្រប់គ្រង តែងតាំង និងបញ្ចប់មុខតំណែង) - បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តបទដ្ឋានគតិយុត្តនិងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យវត្តមាន ការបំពេញការងារ និងការបែងចែកភារកិច្ចដល់មន្ត្រី - បានអនុវត្តនូវការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន - បានកំណត់ចំនួនមុខតំណែងសម្រាប់មុខតំណែងគ្រប់គ្រង និងបង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន - បានសម្រួលនិងពន្លឿននីតិវិធីក្នុងការដាក់មន្ត្រីរាជការឱ្យចូលនិវត្តន៍
ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធប្រាក់បៀវត្ស	- បានបន្តធ្វើប្រាក់បៀវត្ស និងបន្ថែមប្រាក់ឧបត្ថម្ភនិងប្រាក់លើកទឹកចិត្តជូនដល់មន្ត្រីរាជការ ដែលបៀវត្សនៃមន្ត្រីរាជការបច្ចុប្បន្នជាមធ្យមគឺ ១ ១៧២ ៥០០ រៀល - បានបើកប្រាក់បៀវត្សទៀងទាត់ តាមប្រព័ន្ធធនាគារ ជូនមន្ត្រីរាជការ - បានដាក់ឱ្យអនុវត្តគោលនយោបាយធានារ៉ាប់រងសុខភាពដល់មន្ត្រី - បានពង្រឹងវិធាននិងនីតិវិធីនៃការកំណត់និងបើកផ្តល់ប្រាក់បេសកកម្ម

ជាមួយ វឌ្ឍនភាពនៅក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈមានផលប៉ះពាល់ជាវិជ្ជមានផ្ទាល់ទៅដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ផ្សេងៗទៀតនៅក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់៣ បូក១។

ជាវឌ្ឍនភាពមួយគួរឱ្យកត់សម្គាល់នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ប្រាក់បៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការបានកើនឡើងប្រមាណ ៤០% គិតចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣ ដល់ ឆ្នាំ២០២០ ហើយតម្លៃឯកតាសន្ទស្សន៍នៃបៀវត្សមូលដ្ឋាន ត្រូវបានកើនឡើងដល់ ២.៥០០ ក្នុងមួយសន្ទស្សន៍ ដែលប្រាក់បៀវត្សជាមធ្យមប្រមាណ១ លានរៀល ត្រូវបានបើកជូនមន្ត្រីរាជការទៀងទាត់ពីរដងក្នុងមួយខែ តាមប្រព័ន្ធធនាគារ។ លើសពីនេះ មន្ត្រីក៏ទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ប្រាក់បេសកកម្ម និងគោលនយោបាយធានារ៉ាប់រងសុខភាពផងដែរ។ ត្រឹមឆ្នាំ២០១៩ ចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលបានកើនឡើងដល់ប្រមាណម្ភៃម៉ឺននាក់ ដោយការចំណាយលើបុគ្គលិកមានប្រមាណ២៥%នៃចំណាយថវិកាសរុប។ ដើម្បីពង្រឹងគុណភាពមន្ត្រីការពិពណ៌នាមុខងារនិងដំណែងបាននិងកំពុងអនុវត្តដោយក្រសួងស្ថាប័ន ដែលក្រសួងមុខងារសាធារណៈបានដាក់កំហិតតាមបទប្បញ្ញត្តិ មិនឱ្យមានការចាត់តាំងបុគ្គលិកថ្មីនោះទេ ប្រសិនបើមិនមានការពិពណ៌នាមុខងារ ដើម្បីកម្រិតបរិមាណមន្ត្រី ឱ្យមានកំណើនតែក្នុងរង្វង់ ៦.៥% ក្នុងរយៈពេលពីឆ្នាំ ២០២០ ដល់ ២០២៣។ ជាងនេះទៅទៀត ទោសពិន័យរបស់មន្ត្រីរាជការមានចែងនិងបញ្ញត្តិនៅតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងៗគ្នា ដោយមិនទាន់បានធ្វើសមាហរណកម្ម នៅឡើយទេ។ ជាមួយគ្នានេះ រចនាសម្ព័ន្ធសាប័ននៅមិនទាន់មានគតិភាព ជាមួយនឹងប្រព័ន្ធដំណើរការងារថ្មី ដែលរួមមានផ្នែករដ្ឋបាល បុគ្គលិក ហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេស ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ទោះបី ជាមានអនុក្រឹត្យលេខ ១៦៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពី ក្របខ័ណ្ឌមុខងារភារកិច្ចរបស់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនិងអធិការកិច្ច

ក៏ដោយ ក៏ប្រព័ន្ធអធិការកិច្ច សវនកម្ម និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនាពេលបច្ចុប្បន្ននៅមិនទាន់មានសុខដុមនីយកម្ម ដោយមិនទាន់មានការបែងចែកច្បាស់លាស់និងធ្វើសវនកម្មដោយ ផ្អែកលើហានិភ័យនោះទេ។

តារាងទី ៥៖ ការដំឡើងតម្លៃសន្តស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន



សម្រាប់ការករសាងសមត្ថភាព វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញត្រូវបានធ្វើឡើងជាវគ្គខ្លី មធ្យម និងវែង។ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក ១ បានអនុវត្តការបណ្តុះបណ្តាលតាមយន្តការផ្សេងៗគ្នា រួមមាន៖

- សាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល ដែលបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលទូទៅនិងជំនាញ ជាវគ្គសិក្សារយៈពេលខ្លីនិងមធ្យម សម្រាប់ផ្តល់ជូនមន្ត្រីតាមបណ្តាក្រសួងស្ថាប័ន
- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីរៀបចំការអប់រំអំពី ១) បច្ចេកទេសដែលមានក្នុង សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសអំពីមុខងារ របៀបអនុវត្តមុខងារ និងនីតិវិធីអនុវត្ត និង ២) សេវារដ្ឋបាលនិង សេវាសាធារណៈ សម្រាប់រយៈពេលវែង មធ្យម និងខ្លី និង
- វិទ្យាស្ថានជាតិសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ បានចូលរួមបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលជាមន្ត្រី នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីបន្តបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីនៅតាមបណ្តាស្ថាប័នផ្សេងៗ ទាំងថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ អំពី ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

តារាងទី ៦៖ វគ្គសិក្សា

ល.រ	វគ្គសិក្សា	ចំនួនមន្ត្រីដែលបានចូលរួម
១	កម្មសិក្សាការីមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់	៣០៥៧ នាក់ (គិតចាប់ពីឆ្នាំ ១៩៩៣)
២	កម្មសិក្សាការីមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល	៨៧១ នាក់
៣	កម្មសិក្សាការីមន្ត្រីមធ្យម	២០១១ នាក់ (គិតចាប់ពីឆ្នាំ ១៩៩៦)
៤	កម្មសិក្សាការីមន្ត្រីក្រុមការ	២១៧ នាក់
៥	វគ្គអភិបាលរាជធានីខេត្ត អគ្គនាយក	១៧០នាក់
៦	វគ្គដឹកនាំជាស្ត្រី	១៨៦នាក់

ល.រ	វគ្គសិក្សា	ចំនួនមន្ត្រីដែលបានចូលរួម
វគ្គសិក្សាទី១ ១២០ ម៉ោង		
៧	វគ្គរដ្ឋបាលសាធារណៈ	១១៤៤ នាក់
៨	វគ្គគ្រប់គ្រងអង្គភាពសាធារណៈ	៤៩០ នាក់
៩	នវានុវត្តន៍ក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ	៦៨៣ នាក់
១០	ការរៀបចំថវិកា ក្នុងអង្គភាពសាធារណៈ	៨០ នាក់
១១	ការតាក់តែងលិខិតរដ្ឋបាល និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	១០៩ នាក់

ជាមួយ កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៅមានបញ្ហាប្រឈមចម្បងៗ ដូចខាងក្រោម៖

- សកម្មភាពអនុវត្តការងារជាប្រចាំមិនស្របជាមួយនឹងគោលដៅនិងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយការអនុវត្តមុខងារភាគច្រើនអាស្រ័យលើទម្លាប់ ដោយមិនទាន់មានការបែងចែកភារកិច្ចមុខងារច្បាស់លាស់
- ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការសម្របសម្រួលអន្តរស្ថាប័ននៅមានកម្រិត ដោយសារគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៅមិនទាន់មានក្រុមការងារយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ ច្បាស់លាស់នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងតាមបណ្តាក្រសួងស្ថាប័ន។ ដូចនេះ សកម្មភាពកែទម្រង់ភាគច្រើន ត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងកម្រិតអន្តរក្រសួង ជាជាងអន្តរគណៈកម្មការឬគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់
- សមត្ថភាពមន្ត្រីសាធារណៈក្នុងការអនុវត្តច្បាប់នៅមានកម្រិត ដោយមិនទាន់យល់ច្បាស់អំពីគោលនយោបាយដែលជាមូលដ្ឋាននៃការបង្កើតច្បាប់ និងលំហូរប្រតិបត្តិការនិងទំនាក់ទំនងការងារក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ និងការផ្ទេរមុខងារនិងធនធានរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅមិនទាន់ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ ជាពិសេសមុខងារជំនាញដែលទាមទារឱ្យមានមន្ត្រីដែលយល់ដឹងអំពីជំនាញ ច្បាស់លាស់ក្នុងការអនុវត្តនិងសម្រេច ដើម្បីផ្តល់សេវាសាធារណៈឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពនិងទាន់ពេលវេលា
- សេវាសាធារណៈមិនទាន់ទទួលបានទំនុកចិត្តពេញលេញពីសាធារណជន ទៅលើតម្លាភាពនិងគណនេយ្យភាពចំពោះពេលវេលានិងលទ្ធផលសម្រេច ហើយសេវាសាធារណៈមួយចំនួនដែលបានផ្ទេរជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅមិនទាន់មានភាពច្បាស់លាស់និងទទួលបានការយល់ដឹងពីសាធារណជននោះទេ និង
- ក្របខ័ណ្ឌបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់សេវាសាធារណៈមិនទាន់គ្រប់គ្រាន់ ដោយការកំណត់សេវាសាធារណៈនៅស្ថិតក្រោមចំណុះច្បាប់ផ្សេងៗគ្នា និងមិនទាន់មានការបែងចែកច្បាស់រវាងសេវាសង្គមនិងសេវាពុទ្ធិកិច្ច ដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋាននៃការកំណត់ថ្លៃ នីតិវិធី និងស្ថាប័នផ្តល់សេវាឱ្យបានសមស្របនោះទេ។ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកំពុងរៀបចំធ្វើសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសេវាសាធារណៈ។

ឃ. កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងនីតិកាលទី៦ នៃរដ្ឋសភាបានដាក់ចេញនិងអនុវត្តនូវគោលនយោបាយយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៤ ដោយផ្ដោតសំខាន់លើការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការងារ។ ក្នុងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៤នេះ ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ រាជរដ្ឋាភិបាលផ្ដោតជាសំខាន់លើការលើក-

កម្ពស់សេវាយុត្តិធម៌ ដោយបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងារមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ ពង្រឹងជំនឿទុកចិត្តពីសាធារណជនលើវិស័យ យុត្តិធម៌ និងប្រយុទ្ធប្រឆាំងអំពើបំពានដោយអយុត្តិធម៌នៅក្នុងសង្គម តាមរយៈ៖

- ១. ការពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ២. ការពង្រឹងភាពស្មោះត្រង់និងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈរបស់មន្ត្រីក្នុងការអនុវត្តច្បាប់
- ៣. ការពង្រឹងយន្តការវិន័យការងារ និងការធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលយុត្តិធម៌
- ៤. ការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាច្បាប់
- ៥. ការពង្រឹងនិងកែលម្អយន្តការដោះស្រាយវិវាទ ដែលអាចឆ្លើយតបបានទៅនឹងស្ថានភាពជាក់ស្តែង របស់ សង្គមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

រាជរដ្ឋាភិបាលដាក់ចេញនូវកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ឆ្ពោះទៅសម្រេចចុះវិស័យ “**ការទទួលបានយុត្តិធម៌សម្រាប់ទាំងអស់គ្នា តាមរយៈការលើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃសេវាយុត្តិធម៌ និងសិទ្ធិទទួលបានយុត្តិធម៌របស់ពលរដ្ឋ**”។

ការអនុវត្តកម្មភាពការងាររបស់លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ក្នុងរយៈពេល ៩ខែ ឆ្នាំ២០២១ បានសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗ ដូចតទៅ៖

- វឌ្ឍនភាពក្នុងការអនុវត្តច្បាប់គោលទាំងបួន និងការរៀបចំអង្គការតុលាការ លក្ខន្តិកៈចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា ត្រូវបានរកឃើញថា មានភាពប្រសើរឡើងជាលំដាប់
- បញ្ហាប្រឈមក្នុងការអនុវត្តច្បាប់គោលទាំងបួន និងការរៀបចំអង្គការតុលាការ លក្ខន្តិកៈចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា ត្រូវបានរកឃើញនិងដោះស្រាយជាបន្តបន្ទាប់
- កម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងសមិទ្ធផលដែលសម្រេចបាន ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយដល់មន្ត្រី រាជការ សិស្ស និស្សិត មន្ត្រីពាក់ព័ន្ធ និងសាធារណជនយ៉ាងទូលំទូលាយ
- ការអនុវត្តយុទ្ធនាការដោះស្រាយការកកស្ទះសំណុំរឿងនៅតាមតុលាការ និងភាពចង្អៀតណែនក្នុងពន្ធនាគារ
- រៀបចំនិងអនុវត្តនូវយន្តការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ អំពីការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ
- ធ្វើការសម្របសម្រួលជាមួយមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ផ្សេងទៀត ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់
- រៀបចំនិងអនុវត្តយន្តការចូលរួម និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ តាមរយៈក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- សម្របសម្រួលនិងសហការជាមួយដៃគូក្នុងធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលតុលាការ តាមរយៈការចុះបញ្ជីសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌតាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រនៅគ្រប់រាជធានីខេត្ត

- រៀបចំយន្តការសហការជាមួយការដ្ឋានកែទម្រង់បីផ្សេងទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈការបង្កើតនូវយន្តការកែទម្រង់៣ បូក១ និង
- តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌របស់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌។

ក្នុងទិសដៅពង្រឹងនីតិវិធីឱ្យកាន់តែរឹងមាំថែមទៀត ក្រសួងយុត្តិធម៌បានសហការជាមួយអង្គការនានា នៃប្រទេសដែលជាដៃគូអភិវឌ្ឍ ដើម្បីដាក់តែងនិងរៀបចំឯកសារសេចក្តីព្រាងច្បាប់មូលដ្ឋានសំខាន់ៗជាច្រើន ដែលប្រទេសកម្ពុជាយើងកំពុងត្រូវការចាំបាច់បំផុត។ ក្នុងនោះ ក្រសួងយុត្តិធម៌បាននឹងកំពុងខិតខំរៀបចំនិងដាក់តែងនូវច្បាប់និងគោលនយោបាយចំនួន៦ ដែលជាអាទិភាព ក្នុងនោះរួមមាន៖

១. គោលនយោបាយស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការនៅកម្ពុជា
២. សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីតុលាការពាណិជ្ជកម្ម
៣. សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីតុលាការការងារ
៤. សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈក្រឡាបញ្ជី
៥. សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈអាជ្ញាសាលា និង
៦. សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈសារការី។

តារាងទី ៧ ÷ ការងារស្រាវជ្រាវ អប់រំផ្សព្វផ្សាយ និងបណ្តុះបណ្តាល

ផ្នែក	បរិយាយ	ចំនួន	រាជធានី-ខេត្ត និងសិក្ខាកាម
ការងារស្រាវជ្រាវ	ចុះស្រាវជ្រាវ និងវាយតម្លៃ តាមសាលាដំបូងរាជធានី-ខេត្ត ស្តីពីវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម ក្នុងការអនុវត្តច្បាប់គោលទាំងបីពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យយុត្តិធម៌ នៅតាម បណ្តារាជធានី-ខេត្ត	២០ ដង	ទូទាំងប្រទេស
ការផ្សព្វផ្សាយ	សិក្ខាសាលាអំពីកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌	១២ វគ្គ	៩១៥ នាក់
	ផលិតស្តុកអំពីកម្មវិធីកំណែទម្រង់និងសមិទ្ធផល ដើម្បីចាក់ផ្សាយតាមវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍	១ ដង	ទូទាំងប្រទេស
ការបណ្តុះបណ្តាល	បណ្តុះបណ្តាលអំពីវិធីសាស្ត្រ បច្ចេកទេសស្រាវជ្រាវ សរសេរអត្ថបទវិភាគផ្នែកច្បាប់ និងវាយតម្លៃលើផលប៉ះពាល់នៃលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	២ វគ្គ	១៣០ នាក់

ជាការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ជូនប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរឡើង ស្របតាមកំណើនប្រជាសាស្ត្រនិងការវិវត្តរបស់សង្គម ក្រសួងយុត្តិធម៌បានបង្កើនសមត្ថភាពការងារនិងពង្រឹង ការអនុវត្តការងារគ្រប់គ្រង ព្រមទាំងទាំងកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក្រសួងនិងតាមសាលាជម្រកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ រួមមាន៖

- ការដាក់ឱ្យដំណើរការនូវសាលាឧទ្ធរណ៍តំបន់ចំនួនបី រួមមាន ឧទ្ធរណ៍បាត់ដំបង ឧទ្ធរណ៍ ព្រះសីហនុ និង ឧទ្ធរណ៍ត្បូងឃ្មុំ
- ការជួលកន្លែងធ្វើការបន្ថែមនៅអគារតយជាន់ទី២៩ និងជាន់ទី៣០ ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការសេវាមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រី
- ការដាក់ឱ្យដំណើរការសាលាដំបូង និងអយ្យការអមសាលាដំបូងខេត្តកែប
- ការចាប់ផ្តើមសាងសង់នូវអគារថ្មីនៃសាលាឧទ្ធរណ៍ភ្នំពេញ
- ការចាប់ផ្តើមសាងសង់នូវអគារថ្មីនៃសាលាដំបូងនិងអយ្យការអមសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ។

ក្នុងការងារអនុវត្តនូវភារកិច្ចនិងការងារ រហូតសម្រេចបាននូវលទ្ធផល ដូចបានរៀបរាប់ជូនខាងលើ នេះ ក្រសួងបានជួបប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដូចជាធនធានមនុស្ស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ សម្ភារៈបរិក្ខារ និងសំណង់អាគារសម្រាប់ធ្វើការជាដើម ដែលមិនទាន់ឆ្លើយតបបានគ្រប់គ្រាន់ទៅនឹងតម្រូវការនិងទំហំការងារ របស់ក្រសួងនាពេលបច្ចុប្បន្ន ជាពិសេសទំហំការងារត្រួតពិនិត្យភារកិច្ចការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួងស្របតាម ច្បាប់មូលដ្ឋានទាំងបី ដែលតម្រូវឱ្យក្រសួងត្រូវមាន ថវិការច្រើនជាងមុន ចំនួនបុគ្គលិកដែលពេញចេញដោយជំនាញនិងសមត្ថភាពច្រើនជាងមុន ព្រមទាំងសម្ភារៈ បរិក្ខារ សំណង់ និងអាគារសម្រាប់មន្ត្រីធ្វើការច្រើននិងមានទំហំធំជាងមុន។ ជាមួយគ្នានេះ បញ្ហាជំងឺរាតត្បាតកូវីដ-១៩បានក្លាយជាឧបសគ្គដល់ការរៀបចំសកម្មភាព ជួបប្រជុំ ក្នុងការដំណើរការរៀបចំច្បាប់និងគោលនយោបាយអាទិភាពរបស់ក្រសួង ដែលធ្វើឱ្យមានការអូសបន្លាយរយៈពេលយូរផងដែរ។

ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនៃការកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងយុត្តិធម៌ ក្រសួងយុត្តិធម៌បានដាក់ចេញនូវទិសអនុវត្តសកម្មភាពសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

❖ **បន្តអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**

- ពង្រឹងការការពារសិទ្ធិនិងសេរីភាពជាមូលដ្ឋាន
- ធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់
- ជំរុញលទ្ធភាពឱ្យទទួលបានព័ត៌មានអំពីច្បាប់និងតុលាការឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង
- ធ្វើឱ្យគុណភាពនៃដំណើរការរឿងក្តី និងសេវាកម្មពាក់ព័ន្ធឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង
- ពង្រឹងសេវាកម្មយុត្តិធម៌ រួមមានអំណាចតុលាការនិងសេវាកម្មផ្នែកអយ្យការ
- បង្កើតយន្តការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ និង
- ពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័នវិស័យច្បាប់និងតុលាការ ឱ្យអាចបំពេញអាណត្តិរបស់ខ្លួនបានជោគជ័យ។

❖ **ការងារអភិវឌ្ឍច្បាប់**

- ពង្រឹងការរៀបចំច្បាប់ និងជម្រុញការអនុម័តច្បាប់
- ពង្រឹងនិងពង្រីកការផ្សព្វផ្សាយបទបញ្ញត្តិច្បាប់ និង
- ពង្រឹងនិងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិក្នុងវិស័យច្បាប់និងយុត្តិធម៌។

❖ លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការដោះស្រាយរឿងក្តី

- ពង្រឹងការបណ្តុះបណ្តាលច្បាប់និងជំនាញផ្សេងៗ ដល់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ រួមមាន មន្ត្រីរាជការ ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា ក្រឡាបញ្ជី អាជ្ញាសាលា និងអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈច្បាប់
- លើកកម្ពស់យន្តការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ពិសេសនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន
- ធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងតាមសាលាជម្រកក្តី
- លើកកម្ពស់សមត្ថភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌ និង
- ពង្រឹងយន្តការតាមដាននិងត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តច្បាប់។

❖ លើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្ថាប័ន

- បង្កើនសមត្ថភាពការងារនិងពង្រឹងការអនុវត្តការងារ និង
- ពង្រីកនិងកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង និងតាមសាលាជម្រកក្តីគ្រប់ជាន់ថ្នាក់។

៣. ចក្ខុវិស័យ និងបេសកកម្មនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក១

យោងចក្ខុវិស័យនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ក៏ដូចជាយន្តការស្តុះស្តួញកាណូ គោលដៅនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក១ គឺការសម្រេចឱ្យបាននូវអភិបាលកិច្ចល្អ ដើម្បីបម្រើប្រជាពលរដ្ឋ តាមរយៈការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ក្នុងគោលបំណងជួយសម្រួលដល់សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ដើម្បីសម្រេចគោលដៅនៃការអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ។

ជារួម ចក្ខុវិស័យនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក១ គួរផ្តោតសំខាន់ទៅលើ ១) គុណភាពសេវាសាធារណៈ ២) ប្រសិទ្ធភាពរដ្ឋបាលសាធារណៈ និង ៣) អភិបាលកិច្ចល្អ។

ដូចនេះ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក១ អាចកំណត់ចក្ខុវិស័យដូចខាងក្រោម ៖

«ពលរដ្ឋមានជំនឿលើគុណភាពនៃសេវាសាធារណៈ និងទំនុកចិត្តលើប្រសិទ្ធភាពនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈ

នៅក្នុងមាតិកានៃសុខសន្តិភាពនិងការអភិវឌ្ឍ ក្នុងយុគសម័យបច្ចេកវិទ្យា ក្រោមការដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល»

ដោយសារកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ សុទ្ធតែចាប់យកការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មជាយាន ដូចជាការគ្រប់គ្រងស្ថាប័នតាមអំណាចហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមអំណាចត្រួតពិនិត្យ និងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីតាមអំណាចនៃការចាត់ចែង កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ អាចយក «ការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម» នេះ ជាធានីរួម ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យខាងលើ។ ដូចនេះ បេសកកម្មនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ អាចកំណត់ ដូចខាងក្រោម៖

«ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃអភិបាលកិច្ចនិងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនគុណភាព នៃសេវាសាធារណៈ ដើម្បីអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមជាតិ តាមរយៈការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម»។

៤. លទ្ធផលរំពឹងទុកនៃកម្មវិធីនិងយុទ្ធសាស្ត្រអនុវត្ត

រាល់ផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់របស់កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ សុទ្ធតែជាផ្នែកមួយនៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបផែនថ្មី ដោយយកការអនុវត្តក្នុងវិស័យឯកជនមកអនុវត្តក្នុងវិស័យសាធារណៈរួមមាន ក) ការកំណត់សូចនាករវាស់ស្ទង់លទ្ធផលការងារជាជាន់កំណត់អំពីរបៀបវារៈការងារលម្អិត ខ) ការប្រើប្រាស់ការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម គ) ការបង្កើតគណនេយ្យភាពនិងការប្រកួតប្រជែង ដោយប្រើការលើកទឹកចិត្តនិងការទទួលយកយោបល់វិនិច្ឆ័យ

ពីប្រជាពលរដ្ឋ និង ឃ) ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈនិងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ។ គន្លឹះនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ឱ្យមានសក្តិសិទ្ធភាព គឺត្រូវរៀបចំកម្មវិធីកែទម្រង់តាមការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបផែនទីនោះ ឱ្យស្របតាមបរិបទនិងតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃនយោបាយ សេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម។

ជារួម ការរៀបចំសកម្មភាពកែទម្រង់ត្រូវបែងចែកជាពីរប្រភេទធំៗគឺ ១) ខ្សែខាងលើ ដោយផ្ដោតលើការរៀបចំគោលនយោបាយ ការដឹកនាំការអនុវត្ត និងការតាមដានការអនុវត្ត និង ២) ខ្សែខាងក្រោម ដោយផ្ដោតលើការបង្កើតនិងការផ្តល់សេវាសាធារណៈផ្ទាល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋ។ ទស្សនាទានចក្ខុវិស័យកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នេះ នឹងកំណត់សកម្មភាពកែទម្រង់ត្រឹមខ្សែខាងលើជាកម្រិតនយោបាយ ដោយទុកឱ្យកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗកំណត់សកម្មភាពកែទម្រង់ខ្សែខាងក្រោមវិញ។

ដូចនេះ ទស្សនាទានចក្ខុវិស័យកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នេះ កំណត់នូវលទ្ធផលរំពឹងទុក បី ដោយលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗនឹងកំណត់អំពីយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អនុវត្ត និងសកម្មភាពជាអាទិភាព ដើម្បីសម្រេចលទ្ធផលរំពឹងទុក។

ក. លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទីមួយ

តាមការបកស្រាយខាងលើ បញ្ហាដែលជាមូលដ្ឋានគ្រឹះរាំងស្ទះដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ គឺ ១) អសង្គតិភាពនិងភាពមិនទាន់សមស្របនៃរចនាសម្ព័ន្ធរួមមានរចនាសម្ព័ន្ធផ្ទៃក្នុងនៃក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងប្រព័ន្ធការងារថ្នាក់ជាតិ ២) អសង្គតិភាពនៃលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដោយមានបទបញ្ញត្តិក្រោមច្បាប់ច្រើនដែលមិនមានសុខដុមនីយកម្ម ហើយបណ្តាលឱ្យប៉ះពាល់ដល់ប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត និង ៣) កង្វះធនធានក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពកែទម្រង់ផ្ទាល់ ក៏ដូចជាផែនការការងារដែលជាលទ្ធផលនៃសកម្មភាពកែទម្រង់។ បញ្ហាទាំងបីខាងលើ គឺជាបញ្ហាប្រឈមដែលជួបប្រទះដោយកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ហើយមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា ដែលត្រូវការដំណោះស្រាយរួមគ្នាក្នុងយន្តការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នេះ។

លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទី១ គឺ «មានយន្តការជាក់លាក់ សម្រាប់កិច្ចសហការនិងសម្រុះសម្រួលគ្នាដោះស្រាយ បញ្ហារួមឱ្យមានសុខដុមនីយកម្ម ដើម្បីពង្រឹងមូលដ្ឋានគ្រឹះគាំទ្រសកម្មភាពកែទម្រង់»។

ដើម្បីសម្រេចលទ្ធផលរំពឹងទុកខាងលើ ដើម្បីធានាសុខដុមនីយកម្មរចនាសម្ព័ន្ធ គតិយុត្ត និងធនធាន ការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ត្រូវមានយុទ្ធសាស្ត្រដូចខាងក្រោម៖

- រៀបចំផែនការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយពិចារណារួមគ្នាទៅលើតម្រូវការនៃថវិកាកម្មវិធីនិងអង្គភាពថវិកា នីតិវិធីរដ្ឋបាល ការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ
- រៀបចំឱ្យមានយន្តការរួមស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំនិងអនុម័តច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិ ដើម្បីធានាសង្គតិភាពជម្រុញការផ្សព្វផ្សាយ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត
- ពង្រឹងនិងសម្រួលយន្តការចែករំលែកព័ត៌មានក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដើម្បីបង្កើនការសិក្សាស្វែងយល់ពីគ្នា
- រៀបចំឱ្យមានផែនការកសាងសមត្ថភាពនិងបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជាប្រព័ន្ធនៅក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១

- រៀបចំឱ្យមានផែនការសកម្មភាពគាំទ្រការកសាងរដ្ឋាភិបាលឌីជីថល ក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១ ស្របតាមគោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាលឌីជីថលកម្ពុជា។

ដើម្បីសម្រេចអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រខាងលើ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១ ត្រូវអនុវត្តសកម្មភាពគោលខាងក្រោម ជាអាទិភាព៖

- រៀបចំគោលការណ៍ណែនាំទូទៅស្តីពីការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលត្រូវមានវេទិកាសម្រាប់ពិភាក្សាកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយគិតគូរឱ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយទៅដល់តម្រូវការ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ
- ប្រមូលផ្តុំព័ត៌មាន ទិន្នន័យ និងឯកសារ អំពីរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីយកមកចែករំលែក វិភាគ ពិភាក្សា និងកំណត់នូវបញ្ហាប្រឈមម្យ៉ាង
- បង្កើតផែនការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ឱ្យមានសង្គតិភាព និងសុខដុមនីយកម្ម ឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១
- រៀបចំគោលការណ៍ណែនាំរួមមួយស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធីរៀបចំច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ ដោយពិភាក្សាបង្កើតឱ្យមាន១) ការសិក្សាវាយតម្លៃអំពីផលប៉ះពាល់នៃសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិថ្មី ទៅលើ ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិដែលមានជាធរមាន សេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម ២) ការរៀបចំឯកសារគោលនយោបាយកំណត់អំពីបរិបទមូលហេតុ គោលបំណង និងគោលដៅ ជាក្របខ័ណ្ឌនៃការរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិថ្មី ៣) លក្ខខណ្ឌទម្រង់នៃឯកសារសេចក្តីព្រាងច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ ៤) វិធាននិងនីតិវិធីនៃការប្រជុំពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ ៥) យន្តការផ្សព្វផ្សាយនិងបណ្តុះបណ្តាលភាគីពាក់ព័ន្ធអំពីច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិដែលបានអនុម័ត ៦) យន្តការតាមដាននិងវាយតម្លៃការអនុវត្តច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិដែលបានអនុម័ត និង ៧) យន្តការពិគ្រោះ ប្រឹក្សា និងបកស្រាយច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិជូនភាគីពាក់ព័ន្ធនឹងសាធារណជន
- រៀបចំឱ្យមានកិច្ចប្រជុំចែករំលែកព័ត៌មាននិងពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងនិងរបាយការណ៍អនុវត្តផែនការថវិកានិងធនធានមនុស្ស ក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពកែទម្រង់នីមួយៗ ក្រោមវេទិកានៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១ ដើម្បីអាចឱ្យការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗបានស្វែងយល់ពីគ្នា ហើយអាចកំណត់បាននូវខ្ទង់ចំណាយជាន់គ្នាដែលអាចកាត់ចោលបាន និងលទ្ធភាពក្នុងការផ្លាស់ប្តូរមន្ត្រីរវាងការដ្ឋានកែទម្រង់ ក្នុងគោលបំណងផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍និងចំណេះដឹង
- រៀបចំគោលការណ៍ក្នុងការបង្កើតបញ្ជីរាយនាមគុណវុឌ្ឍិនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់មន្ត្រីបង្គោលក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដែលកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវការ
- កំណត់ទិសដៅនិងផែនការជាក់លាក់ ក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្មទោសវិន័យដែលនៅរាយប៉ាយតាមបណ្តាបទប្បញ្ញត្តិ ហើយសម្រួលទោសវិន័យទាំងនោះឱ្យសក្តិសម ក្នុងកម្រិតដែលអាចអនុវត្តបានឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព
- រៀបចំនិងអនុម័តរួមគ្នាលើយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី ដោយផ្តោតសំខាន់លើ ១) ការរៀបចំឱ្យមានកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា ២) ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេស និងជំនាញទូទៅ

- ៣) ការផ្សព្វផ្សាយនិងបណ្តុះបណ្តាលអំពីវិធាននិងនីតិវិធីថ្មី ដែលជាលទ្ធផលនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៤) ការចែករំលែកឯកសារសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងបណ្តុះបណ្តាល ៥) យន្តការបណ្តុះបណ្តាលបន្តផ្ទៃក្នុងនិងអន្តរស្ថាប័ន និង ៦) យន្តការផ្លាស់ប្តូរមន្ត្រីឱ្យធ្វើការតាមបណ្តាញស្នូល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង
- រៀបចំបង្កើតផែនការឌីជីថលក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ដែលផែនការនោះអាចកំណត់អំពី ១) តម្រូវការថវិកាក្នុងការវិនិយោគនិងអភិវឌ្ឍន៍លើប្រព័ន្ធ និងទិញសម្ភារៈ ២) ស្តង់ដារបច្ចេកទេសនិងកម្រិតគុណភាពនៃសម្ភារៈបច្ចេកវិទ្យា ដែលត្រូវប្រើប្រាស់ ឱ្យមានសន្ទនាកម្មនៃប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលឌីជីថល ៣) វិធាន នីតិវិធី និងគោលការណ៍ណែនាំក្នុងការប្រើប្រាស់និងថែទាំសម្ភារៈ និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា និង ៤) តម្រូវការបច្ចេកទេសក្នុងការកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ស្របតាមគោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាលឌីជីថលកម្ពុជា។

ខ. លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទីពីរ

កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ សុទ្ធតែមានគោលបំណងអនុវត្តការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម។ ជាក់ស្តែង កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ អាចធានាឱ្យបាននូវប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់នូវការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មជាប្រព័ន្ធ ដោយមានការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មលើហិរញ្ញវត្ថុ មន្ត្រី និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ដូចនេះ លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទី២ គឺ «សុខដុមនីយកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម»។

- ដើម្បីសម្រេចបាននូវលទ្ធផលរំពឹងទុកខាងលើ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ត្រូវមានយុទ្ធសាស្ត្រខាងក្រោម៖
 - រៀបចំសម្របសម្រួលឱ្យមានផែនការសកម្មភាពក្នុងការអនុវត្តការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗឱ្យមានលក្ខណៈបន្តិចជាប្រព័ន្ធ
 - រៀបចំបង្កើតឱ្យមានទម្រង់បទប្បញ្ញត្តិនិងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលមានសុខដុមនីយកម្ម សម្រាប់អនុវត្តការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
 - កែសម្រួលប្រតិបត្តិការនៃការរៀបចំផែនការនិងតម្រូវផែនការក្នុងការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម រួមមានផែនការហិរញ្ញវត្ថុ ផែនការមន្ត្រី ផែនការអនុវត្ត ផែនការរដ្ឋបាល និងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ ឱ្យមានសុខដុមនីយកម្ម
 - កែសម្រួលមុខងារតាមដាននិងវាយតម្លៃ រួមមានអធិការកិច្ច សវនកម្ម និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ឱ្យមានសមាណភាពគតិភាព និង
 - បង្កើនគណនេយ្យភាពសង្គម ដោយជម្រុញឱ្យមានការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋ។
- ក្នុងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រខាងលើ សកម្មភាពជាអាទិភាពមួយចំនួនត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម ៖
- ប្រមូលធាតុចូលពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាប្រឈមជាចាំបាច់ទៅលើការឈានទៅដល់ការអនុវត្តការគ្រប់គ្រង ផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
 - បង្កើតក្រុមការងារ ដើម្បីរៀបចំគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មជាប្រព័ន្ធ
 - រៀបចំអនុវត្តការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មនៅក្នុងបណ្តាការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ជាតម្រូវ

- បង្កើតឱ្យមានយន្តការផ្ទេរឬធ្វើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ មុខងារ និងអំណាច ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងរូបភាព ជាង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ឆ្លើយតបទៅនឹងការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលដែលជាស្ថាប័ននាគររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិនោះ
- ជ្រើសរើសក្រសួង-ស្ថាប័ន ឬរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិណាមួយ ជាស្ថាប័នដែលត្រូវអនុវត្តការគ្រប់គ្រង ផ្នែកលើ សមិទ្ធកម្មសាកល្បងក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ រួមគ្នា ដើម្បីវាស់ស្ទង់ប្រសិទ្ធភាពនិងបញ្ហាប្រឈមជាក់ស្តែង
- រៀបចំបង្កើតម្រូបលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សម្រាប់អនុវត្តការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មឱ្យមានសុខដុមនីយ- កម្មនិងសង្គតិភាព ជាប្រព័ន្ធ
- កែសម្រួលលើប្រតិទិននៃការរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការក្រសួង-ស្ថាប័ន ឬរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ឱ្យមាន រយៈពេលសមស្របក្នុងការទទួលបានព័ត៌មាននិងទិន្នន័យគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ
- រៀបចំបង្កើតឱ្យមានគោលការណ៍ណែនាំការរៀបចំផែនការ ឱ្យមានសុខដុមនីយកម្មនិងតម្លាភាព
- ធ្វើសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធអធិការកិច្ច សវនកម្ម និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដើម្បីធានាថាការរៀបចំរបាយការណ៍និង ការវាយតម្លៃ អាចធ្វើឡើងរួមនិងស្របគ្នា ដោយកាត់បន្ថយបញ្ហាការិយាធិបតេយ្យ នៃការរៀបចំរបាយការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការវាយតម្លៃច្រើនដង
- សម្របសម្រួលយន្តការគណនេយ្យភាពសង្គម និង
- ផ្សព្វផ្សាយអំពីយន្តការគណនេយ្យភាពសង្គម ដើម្បីបង្កើនការចូលរួម និងទទួលពាក្យបណ្តឹងពីប្រជាពលរដ្ឋ។

ក. លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទីបី

កត្តាចម្បងដែលគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់សាធារណៈទាំងមូល ក៏ដូចជាកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ គឺ ១) ឆន្ទៈនយោបាយ ២) ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន ៣) ការលើកទឹកចិត្ត ៤) តម្លាភាព និង ៥) បច្ចេកវិទ្យា។ រាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណា- ចក្រកម្ពុជា ក្រោមការដឹកនាំរបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** មានឆន្ទៈនយោបាយខ្ពស់ក្នុងការកែទម្រង់ ដ៏ស៊ីជម្រៅ តាមអក្រម «**ប្តូរកញ្ចក់ ប្តូរទឹក ប្តូរក្តី ប្តូរចិត្ត និងប្តូរការងារ**»។ ចំពោះបច្ចេកវិទ្យា រាជរដ្ឋាភិបាលបាន អនុម័តក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមឌីជីថល ក្នុងគោលដៅកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈទៅជាអ្នកកំណត់ ឌីជីថល ហើយនឹងមានការអនុម័តគោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាលឌីជីថលដើម្បីអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយខាងលើ។ ដូចនេះ ទស្សនាទានចក្ខុវិស័យកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ នឹងដោះស្រាយបញ្ហាសមត្ថភាពស្ថាប័ន ការលើកទឹកចិត្ត និង តម្លាភាព មកកំណត់យុទ្ធសាស្ត្រនិងសកម្មភាពជាអាទិភាពតែប៉ុណ្ណោះ។

ដូចនេះ លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទី៣ គឺ «**កិច្ចសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធ និងភាពជាម្ចាស់ ក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១**»។

- ដើម្បីសម្រេចលទ្ធផលរំពឹងទុកខាងលើ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ត្រូវមានយុទ្ធសាស្ត្រខាងក្រោម ៖
- ពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន ដើម្បីអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ដោយបង្កើតថវិកា មុខងារ ការ ទទួលខុសត្រូវ និងសិទ្ធិអំណាចនៃការអនុវត្តមុខងារ
 - បង្កើននិងពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់គណៈកម្មាធិការ និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩

- បង្កើនកាតព្វកិច្ចនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដោយបង្កើតឱ្យមានយន្តការជម្រុញការប្តេជ្ញាចិត្ត ការសម្របសម្រួល និងកិច្ចសហការ
 - បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការលើកទឹកចិត្ត ក្នុងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១
 - បញ្ជាបច្ចុប្បន្ននិងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ និងបង្កើនគុណតម្លៃនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដើម្បីទទួលបានការគាំទ្រនិងចូលរួមពីភាគីពាក់ព័ន្ធនឹងសាធារណជន និង
 - បង្កើនតម្លាភាពនិងការចែករំលែកព័ត៌មានរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។
- ដើម្បីគាំទ្រយន្តការខាងលើ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ត្រូវអនុវត្តសកម្មភាពខាងក្រោមជាអាទិភាព៖
- ធ្វើសមាហរណកម្មក្រុមការងារឬគណៈកម្មការកែទម្រង់នីមួយៗនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៅតាមបណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ឱ្យស្ថិតនៅក្រោមក្រុមការងារឬគណៈកម្មការ តែមួយ
 - រៀបចំឱ្យក្រុមការងារឬគណៈកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៅតាមបណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្លាយជាអង្គភាពថវិកា ដោយមាន ១) គម្រោងវិធានការបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដែលក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវអនុម័ត ដើម្បីបង្កើតក្រុមការងារឬគណៈកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដោយមានបញ្ជាក់ពីមុខតំណែងនិងគុណវុឌ្ឍិនៃសមាជិក ២) លក្ខខណ្ឌយោង ដែលបរិយាយអំពីមុខងារនិងសិទ្ធិអំណាចរបស់ក្រុមការងារឬគណៈកម្មការនោះ ៣) ថវិកាទ្រទ្រង់សកម្មភាព និងរង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ដល់ការអនុវត្តមុខងាររបស់ក្រុមការងារឬគណៈកម្មការនោះ និង ៤) យន្តការរាយការណ៍ជូនអន្តរគណៈកម្មាធិការនិងលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១
 - បង្កើតយន្តការជ្រើសរើសក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិណាមួយមកធ្វើជាគម្រោង ក្នុងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់សាកល្បងរួមគ្នា ដើម្បីស្វែងយល់អំពីបញ្ហាប្រឈមក៏ដូចជាទទួលបានជាបទពិសោធន៍រួមគ្នា ហើយទទួលបានលទ្ធផលលឿន ក្នុងគោលដៅបង្ហាញជាករណីជោគជ័យជាក់ស្តែងទៅស្ថាប័នផ្សេងៗទៀត ឱ្យចូលរួមអនុវត្តនិងគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់
 - រៀបចំឡើងវិញនូវគោលការណ៍កំណត់និងផ្តល់រង្វាន់ដោយ ១) ប្រាក់រង្វាន់ខ្លះអាចត្រូវផ្តល់ឱ្យដើម្បីបង្កើនបរិមាណនិងគុណតម្លៃ ២) កំណត់សូចនាករនិងកម្រិតគុណភាពការងារ ដើម្បីអាចវាយតម្លៃផ្តល់រង្វាន់ ៣) បង្កើតរង្វាន់ជាហិរញ្ញវត្ថុផងនិងមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុផង ៤) កំណត់យន្តការផ្តល់រង្វាន់ជូន ក្រសួង-ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ និងមន្ត្រី និង ៥) កាត់បន្ថយការផ្តល់រង្វាន់ដោយប្រើប្រាក់ចំណូលជាមូលដ្ឋានជាបណ្តើរៗ
 - បញ្ចូលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ទៅក្នុងកម្មវិធីសិក្សា
 - បង្កើនការផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ក៏ដូចជាលទ្ធផលនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១
 - បង្កើនការបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលាអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ជាប្រចាំ ដល់បណ្តាមន្ត្រី បុគ្គលពាក់ព័ន្ធនឹងប្រជាពលរដ្ឋ តាមរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង

- បង្កើតថ្នាលផ្គត់ផ្គង់ចែករំលែកព័ត៌មានតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកមួយ ជាផ្នែកមួយនៃមជ្ឈមណ្ឌល ទិន្នន័យ របស់រដ្ឋាភិបាល ដើម្បីរក្សានិងចែករំលែកឯកសារនិងទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពកម្មវិធីកែទម្រង់។

៥. ការគ្រប់គ្រងនិងការអនុវត្ត

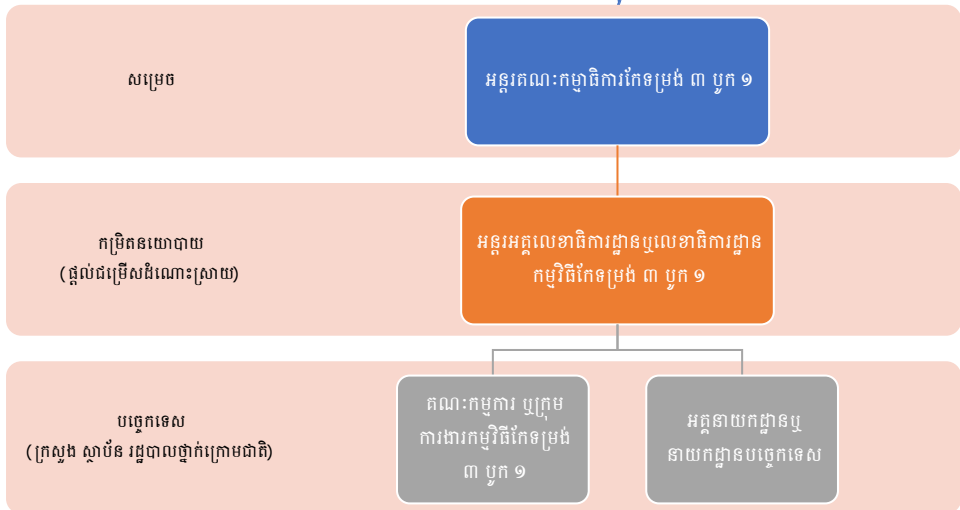
យោងតាមការបាយការណ៍ លទ្ធផលវិធីទុក យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពអាទិភាពខាងលើ ផែនការ សកម្មភាពជាច្រើននឹងត្រូវអនុវត្តរួមគ្នា ក្រោមយន្តការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១។ ដូចនេះ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ត្រូវមានយន្តការច្បាស់លាស់ក្នុងការរៀបចំ ពិភាក្សា សម្រេច អនុវត្ត តាមដាន និងវាយតម្លៃ។

ក. យន្តការពិនិត្យសម្រេច

ទស្សនាទាន ចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រ កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ នេះនឹងបែងចែកឱ្យការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ទទួលបន្ទុកអនុវត្តសកម្មភាពអាទិភាពនីមួយៗ ក្រោមទស្សនាទាននិងយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ហើយដាក់ជូនអន្តរការដ្ឋាន កែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ពិនិត្យនិងកែសម្រួលរួមគ្នា ដើម្បីដាក់បន្តទៅក្នុងកិច្ចប្រជុំអន្តរគណៈកម្មាធិការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ពិភាក្សានិងសម្រេច តាមជម្រើសដែលផ្តល់ជូនដោយអន្តរការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១។

សេចក្តីសម្រេចរបស់អន្តរគណៈកម្មាធិការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ត្រូវធ្វើឡើងដោយមតិភាគច្រើន ជាសេចក្តី- សម្រេចលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដែលចុះហត្ថលេខារួមគ្នាដោយប្រធានគណៈកម្មាធិការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ។ ប្រសិនបើ អន្តរគណៈកម្មាធិការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ មិនអាចសម្រេចបាន អន្តរគណៈកម្មាធិការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ទៅប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល ដោយបរិយាយអំពីសារធានានិងជម្រើសនៃការសម្រេច ដើម្បីឱ្យប្រមុខ រាជរដ្ឋាភិបាលពិនិត្យនិងសម្រេច ក្នុងទម្រង់ជាសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

តារាងទី ៨ ៖ វិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំនិងសម្រេចផែនការសកម្មភាព ក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១



ក្នុងក្របខ័ណ្ឌការងារជាកម្រិតបច្ចេកទេស ការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗត្រូវយកសកម្មភាពអាទិភាព ដែលខ្លួន ទទួលបន្ទុក ទៅបែងចែកធ្វើជាកិច្ចការលម្អិត សម្រាប់មន្ត្រីបច្ចេកទេសអនុវត្តផ្ទាល់ ដោយកំណត់អំពីកាលកំណត់នៃ ការងារទាំងនោះ។

អន្តរអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ត្រូវនៅបន្តប្រជុំប្រចាំត្រីមាស តាមរបបប្តូរវេន ដើម្បីតាមដានការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពដែលទទួលបន្ទុកដោយកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ តាមកាលកំណត់។ ប្រសិនបើចាំបាច់ អន្តរការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ អាចប្រជុំតាមការស្នើសុំរបស់ការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ណាមួយ ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចលើបញ្ហាផ្សេងៗ។

អន្តរគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ត្រូវរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ ក្រោមអធិបតីភាពរបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចលើរបៀបវារៈប្រជុំ ដែលរៀបចំដោយអន្តរការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។

ខ. យន្តការអនុវត្ត

សេចក្តីសម្រេចរបស់អន្តរគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ឬរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវអនុវត្តដោយការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលពាក់ព័ន្ធ។ ដូចនេះ គណៈកម្មការឬក្រុមការងារកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវទទួលបន្ទុកផ្សព្វផ្សាយ បណ្តុះបណ្តាល និងតាមដានការអនុវត្ត ហើយធ្វើរបាយការណ៍អំពីការអនុវត្ត ជូនអន្តរការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។ ក្រោយថ្នាលចែករំលែកព័ត៌មានអេឡិចត្រូនិកត្រូវបានរៀបចំហើយ គណៈកម្មការ ឬក្រុមការងារកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏អាចចែករំលែកទិន្នន័យ ឯកសារ និងរបាយការណ៍ តាមថ្នាលចែករំលែកព័ត៌មាននោះផងដែរ។

ប្រសិនបើមានបញ្ហាប្រឈមដែលមានលក្ខណៈប្រទាក់ក្រឡាគ្នា គណៈកម្មការឬក្រុមការងារកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ តាមបណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវរាយការណ៍ទៅអន្តរការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ហើយអន្តរការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ អាចយកបញ្ហានោះទៅពិភាក្សានិងរកដំណោះស្រាយនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។

ដើម្បីធានាឱ្យបានថា ការអនុវត្តសកម្មភាពអាទិភាពនីមួយៗក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ធ្វើឡើងដោយយល់ច្បាស់អំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ និងបញ្ហាប្រឈម យន្តការកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ អាចរៀបចំឱ្យមានការធ្វើវិបស្សនា រវាងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។ ដើម្បីឱ្យវិបស្សនានេះមានប្រសិទ្ធភាព អន្តរការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ អាចរៀបចំលម្អិតអំពីនីតិវិធីនៃការធ្វើវិបស្សនា ដោយយកបទពិសោធន៍វិបស្សនាបែបសមុទ្រខៀវ (blue ocean) របស់ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី មកអនុវត្ត។

គ. យន្តការតាមដានការអនុវត្ត

ផែនការសកម្មភាពក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ មានការកំណត់សូចនាករតាមឆ្នាំ។ ជាផែនការការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលទទួលបន្ទុកអនុវត្តកម្មវិធីសកម្មភាពនីមួយៗ ត្រូវរៀបចំផែនការប្រចាំឆ្នាំនៃការអនុវត្តរបស់ខ្លួន ដោយមានសូចនាករកំណត់ដាក់ជូនអន្តរការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ពិនិត្យ តាមដាន និងរាយការណ៍ បន្តទៅអន្តរគណៈកម្មាធិការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។ រៀងរាល់ចុងឆ្នាំ ការដ្ឋានកែទម្រង់ទទួលបន្ទុកអនុវត្តសកម្មភាពអាទិភាព ត្រូវរាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាព ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តកិច្ចការរបស់ខ្លួន ជូនអន្តរអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដោយមានភ្ជាប់ជូននូវរាល់ឯកសារព្រាងឬយោង ប្រសិនបើមាន។ ការរាយការណ៍

នេះក៏អាចធ្វើឡើងតាមថ្នាលចែករំលែកព័ត៌មានតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិចផងដែរ។ អន្តរការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ អាចពិនិត្យមើលរបាយការណ៍នោះ ដើម្បីផ្តល់ជាអនុសាសន៍ឬកំណត់ចំណុចដែលត្រូវវាយការណ៍បន្តទៅអន្តរគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ពិភាក្សា និងសម្រេចទៅលើចំណុចគន្លឹះ។

ចំពោះការតាមដាននិងវាយតម្លៃការអនុវត្តកិច្ចការក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ គណៈកម្មការឬក្រុមការងារកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៅតាមបណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវរៀបចំរបាយការណ៍វាយតម្លៃការអនុវត្តសកម្មភាពទាំងនោះ ដើម្បីដាក់ជូនអន្តរការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ពិនិត្យនិងវាយតម្លៃជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីកំណត់ការកែសម្រួល ប្រសិនបើចាំបាច់ ឬវាយការណ៍បន្តទៅអន្តរគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។

៦. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

សរុបសេចក្តីមក កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ រួមមានកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការធានាការសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៤ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលដែលផ្តោតលើអភិបាលកិច្ចល្អជាស្នូល។

ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួនមាននូវយន្តការការងារមិនដូចគ្នា មានរចនាសម្ព័ន្ធការងារ និងកម្មវិធីជាតិមិនដូចគ្នា និងមានវឌ្ឍនភាពនិងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់មិនស្មើគ្នា និងមិនមានយន្តការកំណត់ដាក់លាក់អំពីភាពប្រទាក់ក្រឡាវាងគ្នានិងគ្នា ដែលកត្តាទាំងនេះជាហេតុនាំឱ្យយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ដំណើរការមិនរលូន និងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងកម្រិតមួយទាប។ ដោយឡែក ការគាំទ្ររវាងកម្មវិធីកែទម្រង់មួយនិងកម្មវិធីកែទម្រង់មួយ ជាកត្តាចាំបាច់មិនអាចខ្វះបាន និងផ្តល់ជាបង្អែកជាវិជ្ជមានសម្រាប់ការអនុវត្តយន្តការសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ដោយឈរលើប្តូរណាភាព ភាពជាម្ចាស់ និងឯករាជ្យភាពនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ។

ក្នុងមហិច្ឆតានៃការសម្រេចការងារកែទម្រង់ធំៗរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលមានតួអង្គនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបួន និងការឈានទៅការសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្រជាគោលដៅរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល គឺអភិបាលកិច្ចល្អ ការធ្វើសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ជាយន្តការមួយជាសារវិន័យកំណត់កត្តាជោគជ័យលើមហិច្ឆតានេះ។ ក្នុងន័យនេះ ការកសាងចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្ររួមស្តីពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ជាការកសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះក្នុងការសម្រេចនិងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនៃការប្រទាក់ក្រឡានៃកម្មវិធីទាំងបួន។

ផែនការកម្មវិធីវិនិច្ឆ័យសកម្មភាព ២០២២ ដល់ ២០៣២

បទុច្ចិស័យរួម	ពលរដ្ឋមានជំនឿលើគុណភាពនៃសេវាសាធារណៈ និងទំនុកចិត្តលើប្រសិទ្ធភាពនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈ នៅក្នុងមាតិកានៃសុខសន្តិភាព និងការអភិវឌ្ឍ ក្នុងយុគសម័យបច្ចេកវិទ្យា ក្រោមការដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល		
បេសកកម្មរួម	ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃអភិបាលកិច្ចនិងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនគុណភាពនៃសេវាសាធារណៈ ដើម្បីអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមជាតិ តាមរយៈការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសិទ្ធិកម្ម		
ល.រ	យុទ្ធសាស្ត្រ	សកម្មភាពអាទិភាព	ការវាយតម្លៃលទ្ធផល
លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទី ១ «សុខដុមនីយកម្មរចនាសម្ព័ន្ធ គតិយុត្ត និងធនធាន»			
១	ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ	រៀបចំគោលការណ៍ណែនាំទូទៅស្តីពីការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ	ការដ្ឋានអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
២		ប្រមូលផ្តុំព័ត៌មាន និងទិន្នន័យ អំពីរចនាសម្ព័ន្ធ	ការដ្ឋានអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៣		បង្កើតផែនការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ	ការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
៤	យន្តការរួមស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំនិងអនុម័តច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ	រៀបចំគោលការណ៍ណែនាំរួមរួមស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធីរៀបចំច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ	ការដ្ឋានកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
៥	ពង្រឹងនិងសម្រួលយន្តការចែករំលែកព័ត៌មានក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ ឬក៏ ១	រៀបចំឱ្យមានកិច្ចប្រជុំចែករំលែកព័ត៌មាននិងពិភាក្សាលើសេចក្តីប្រាង្គនិងរបាយការណ៍អនុវត្តផែនការចរិកា និងធនធានមនុស្ស ក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពកែទម្រង់	ការដ្ឋានកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ល.រ	បទដ្ឋានសាស្ត្រ	សកម្មភាពសាងសង់	ការវាយតម្លៃសមត្ថភាព
៦	រៀបចំឱ្យមានផែនការសាងសង់សមត្ថភាព និងបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជាប្រព័ន្ធ	រៀបចំគោលការណ៍ក្នុងការបង្កើតបញ្ជីរាយនាមគុណវុឌ្ឍិនិង ការទទួលខុសត្រូវរបស់មន្ត្រីបណ្តាល	ការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
៧		រៀបចំផែនការដាក់លាក់ក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្មទោសវិន័យ	ការដ្ឋានកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
៨		រៀបចំនិងអនុវត្តកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី	ការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
៩	រៀបចំឱ្យមានផែនការសកម្មភាពគាំទ្រ ការសាងសង់រដ្ឋាភិបាលឌីជីថល	រៀបចំបង្កើតផែនការឌីជីថលក្នុងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១	ការដ្ឋានកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ
លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទី ២ «សុខដុមន្តិយកម្មលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម»			
១០	រៀបចំផែនការសកម្មភាពអនុវត្តការ គ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មឱ្យមាន លក្ខណៈបន្លឺជាប្រព័ន្ធ	ប្រមូលធាតុចូលពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាប្រឈមជាចាំបាច់នៅលើ ការឈានទៅដល់ការអនុវត្តការគ្រប់គ្រង ផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម បង្កើតក្រុមការងារ ដើម្បីរៀបចំគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រង ផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មជាប្រព័ន្ធ	ការដ្ឋានកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ
១១		រៀបចំអនុវត្តការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មនៅក្នុងបណ្តា ការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ជាតម្រូវ	ការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
១២		បង្កើតឱ្យមានយន្តការផ្ទេរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ មុខងារ និង អំណាច ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងរូបភាពជាអង្គនៃ លើកទឹកចិត្ត	ការដ្ឋានកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ
១៣		បង្កើតឱ្យមានយន្តការផ្ទេរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ មុខងារ និង អំណាច ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងរូបភាពជាអង្គនៃ លើកទឹកចិត្ត	ការដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
១៤		បង្កើតឱ្យមានយន្តការផ្ទេរប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ មុខងារ និង អំណាច ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងរូបភាពជាអង្គនៃ លើកទឹកចិត្ត	ការដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ល.រ	យុទ្ធសាស្ត្រ	សកម្មភាពសក្តានុពល	ការដ្ឋានទទួលបាន
១៥	រៀបចំបង្កើតឱ្យមានទម្រង់បទប្បញ្ញត្តិនិងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិដែលមានសុខដុមនីយកម្ម សម្រាប់ អនុវត្តការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម	សាកល្បងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ រយៈពេល រៀបចំបង្កើតគម្រោងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិសម្រាប់អនុវត្តការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មឱ្យមានសុខដុមនីយកម្ម និងសង្គមភាព ជាប្រព័ន្ធ	ការដ្ឋានកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
១៦	កែសម្រួលប្រព័ន្ធនៃការរៀបចំផែនការ និងគម្រោងផែនការក្នុងការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម	កែសម្រួលលើប្រព័ន្ធនៃការរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការក្រសួង-ស្ថាប័ន ឬរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ឱ្យមានរយៈពេលសមស្របក្នុងការទទួលបានព័ត៌មាននិងទិន្នន័យគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ	ការដ្ឋានកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ
១៧		រៀបចំបង្កើតឱ្យមានគោលការណ៍ណែនាំការរៀបចំផែនការឱ្យមានសុខដុមនីយកម្មនិងសង្គមភាព	ការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
១៨	កែសម្រួលមុខងារតាមដាននិងវាយតម្លៃឱ្យមានសមាណភាព	ធ្វើសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធអភិការកិច្ច សវនកម្ម និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង	ការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
១៩	បង្កើនគុណនេយ្យភាពសង្គម	សម្របសម្រួលយន្តការគណនេយ្យភាពសង្គម	ការដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
២០		ផ្សព្វផ្សាយអំពីយន្តការគណនេយ្យភាពសង្គម	ការដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ល.រ	យុទ្ធសាស្ត្រ	សកម្មភាពសាធារណៈ	ការវាយតម្លៃលទ្ធផល
លទ្ធផលរំពឹងទុករួមទី៣ «កិច្ចសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធ និងភាពជាម្ចាស់ ក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ»			
២១	ពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន ដើម្បីអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ	ធ្វើសមាហរណកម្មក្រុមការងារឬគណៈកម្មការកែទម្រង់នីមួយៗនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ នៅតាមបណ្តាក្រសួងស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
២២	បង្កើននិងពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់គណៈកម្មាធិការ និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់	រៀបចំឱ្យក្រុមការងារឬគណៈកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ នៅតាមបណ្តាក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្លាយជាអង្គភាពថវិកា	ការដ្ឋានកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ
២៣	បង្កើនភាពព្រឹត្តិការណ៍និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ	បង្កើតយន្តការជ្រើសរើសក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិណាមួយ មកធ្វើជាគម្រោង	ការដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
២៤	បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការលើកទឹកចិត្ត	រៀបចំឡើងវិញនូវគោលការណ៍កំណត់និងផ្តល់រង្វាន់	ការដ្ឋានកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ
២៥	បញ្ចូលបច្ចេកទេសដឹកនាំកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ	បញ្ចូលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ នៅក្នុងកម្មវិធីសិក្សា	ការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
២៦		បង្កើនការផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ	ការដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
២៧		បង្កើនការបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្សាសាលាអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ	ការដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
២៨	បង្កើនតម្លាភាពនិងការចែករំលែកព័ត៌មានរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ	បង្កើតថ្នាលផ្គត់ផ្គង់និងចែករំលែកព័ត៌មានតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកឬរូបវន្ត	ការដ្ឋានកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ

ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រភ ១ ត្រូវបានរៀបចំដោយបានពិភាក្សានិងពិគ្រោះយោបល់ជាច្រើនលើកនិងច្រើនកម្រិត រួមមានកិច្ចប្រជុំនៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រភ ១ ចំនួន ២ លើក, វិបស្សនានៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រភ ១ ចំនួន ២ លើក និងសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់អន្តរក្រសួងចំនួន ១ លើក ព្រមទាំងកិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗដោយឡែកពីគ្នាបន្ថែមទៀត។ សមាសភាពចូលរួមដឹកនាំ រៀបចំ ផ្តល់មតិយោបល់ និងសម្របសម្រួលមានដូចតទៅ៖

ក. អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

- ១. ឯកឧត្តម **ស៊ី ឈីន ថា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ២. ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **ហ៊ុន ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ៣. ឯកឧត្តម **ប៊ែន ធីរុន្ទ** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ៤. ឯកឧត្តម **យ៉ែត វិណែល** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ៥. ឯកឧត្តម **ហាស សុខសេនសាន** អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ៦. ឯកឧត្តម **ប៊ូ វង្សសុខា** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ៧. ឯកឧត្តម **អ៊ុំ យុទ្ធី** ប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល ហិរញ្ញវត្ថុ និងត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ
- ៨. ឯកឧត្តម **លី ភ័ង** មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់
- ៩. លោក **វុទ្ធី សុភ័ក្ត្រ** មន្ត្រីជំនាញ

- | | |
|-------------------------------|--|
| ១០. លោក ស៊ុន គឹមហេង | មន្ត្រីជំនាញ |
| ១១. លោក អ៊ុច សោភ័ណ | មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ |
| ១២. លោក យន ម៉ាលីមអេង | មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ផ្នែកថវិកា |
| ១៣. លោក ហ៊ុយ សុវណ្ណារ៉ា | មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ផ្នែកលទ្ធកម្ម |
| ១៤. លោកស្រី លឿង សុវណ្ណឌី | មន្ត្រីជំនាញថវិកា |
| ១៥. លោកស្រី តិប បូរីតា | មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ |
| ១៦. លោកស្រី ហ៊ាន សុទ្ធា | មន្ត្រីគណនេយ្យករជាន់ខ្ពស់ |
| ១៧. លោកស្រី ហ៊ុន ឈុំសិស្សារ៉ា | មន្ត្រីគណនេយ្យករ |
| ១៨. លោកស្រី សុទ្ធា សុរិយា | មន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ |
| ១៩. លោកស្រី សេង កញ្ញា | មន្ត្រីរដ្ឋបាល |
| ២០. លោក ស៊ុន បូរី | មន្ត្រីព័ត៌មានវិទ្យា |
| ២១. លោកស្រី អ៊ុច ចលក្ខនេតិ | ជំនួយការមន្ត្រីត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគម្រោង |
| ២២. កញ្ញា អ៊ុន សុវណ្ណគង់គា | មន្ត្រីជំនួយការផ្នែកលទ្ធកម្ម |
| ២៣. កញ្ញា កែវ មន្ត្រី | លេខាធិការ។ |
- ខ. លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**
- | | |
|-------------------------|--|
| ១. ឯកឧត្តម ប៉ាន់ ចំរើន | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន |
| ២. ឯកឧត្តម ចាន់ សុធា | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន |
| ៣. ឯកឧត្តម តូច ពលពន្លក | ទីប្រឹក្សាក្រសួងមហាផ្ទៃ |
| ៤. ឯកឧត្តម ចេង ម៉ាលី | ទីប្រឹក្សាក្រសួងមហាផ្ទៃ |
| ៥. លោក ជ័យ សម្បត្តិវណ្ណ | ប្រធានអង្គភាពវិភាគ និងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ |
| ៦. លោក ម៉ុំ ណារីន | អនុប្រធានអង្គភាពវិភាគ និងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ |
| ៧. លោកស្រី គង់ ប៊ុន្ណារ | អនុប្រធានអង្គភាពវិភាគ និងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ |
| ៨. លោកស្រី ហេង សុភីចា | អនុប្រធានអង្គភាពវិភាគ និងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ |
| ៩. លោក ប៊ុន ម៉ាលីត | ប្រធានការិយាល័យមុខងាររដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ |
| ១០. លោក ថាវ សាវី | ទីប្រឹក្សាហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ |
- គ. លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**
- | | |
|-----------------------|--|
| ១. ឯកឧត្តម ហួត ស៊ីនាដ | រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់
រដ្ឋបាលសាធារណៈ |
|-----------------------|--|

២. ឯកឧត្តម ឈុន សុជាតិ	ប្រតិភូរាជរដ្ឋាភិបាលទទួលបន្ទុកជាអគ្គនាយក និងជាអនុប្រធាន ទី១ នៃ លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ
៣. ឯកឧត្តម សយ រាសី	អគ្គនាយករង និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
៤. លោក យ៉ង សារ៉េត	អគ្គនាយករង នៃអគ្គនាយកដ្ឋានគោលនយោបាយមុខងារសាធារណៈ
៥. លោក ចង់ ម៉េ	អគ្គនាយករង
៦. លោក ត្រាក់ ត្រាសិដ្ឋា	ប្រធាននាយកដ្ឋាន
៧. លោក សុខ សំណាង	ប្រធាននាយកដ្ឋាន
៨. លោក សៀត វិចិត្រ	ប្រធាននាយកដ្ឋាន
៩. លោក លន គឹមហេង	ប្រធាននាយកដ្ឋាន
១០. លោក សុខ សុភ័ក្ត្រ	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
១១. លោក ម៉ិច សៀកឡេង	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
១២. កញ្ញា អ៊ុក ផល្លីស	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន

ឃ. លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

១. ឯកឧត្តម ជិន ម៉ាលីង	រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍ នៃ គ.ច.ប្រ
២. ឯកឧត្តម ខាន់ ចន្ទ្រា	រដ្ឋលេខាធិការ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍ នៃ គ.ច.ប្រ
៣. ឯកឧត្តម ឃ្លោក ជារ៉ា	អគ្គនាយករង និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍ នៃ គ.ច.ប្រ
៤. លោក ជូ សាឡុន	ប្រធាននាយកដ្ឋាន
៥. លោក ស្វីម សុផា	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៦. លោក ឃឹម តុច្ចុង	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៧. កញ្ញា ហេង ស៊ីណេត	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៨. លោក ហួន ច័ន្ទឌី	ប្រធានការិយាល័យ និងជាមន្ត្រីជំនាញ។

ង. ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

១. ឯកឧត្តម ស៊ាង ផល្លា	អនុរដ្ឋលេខាធិការនិងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
២. ឯកឧត្តម ស៊ីសុវត្ថិ ដូចច័ន្ទនោ	អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិផលិតភាព សេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា
៣. ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ឌី សុវណ្ណ	អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
៤. ឯកឧត្តមបណ្ឌិត កឹម កេតមុនីរ័ត្ន	អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា

៥. ឯកឧត្តម សៀក សុភ័ក្ត្រ	អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ
៦. ឯកឧត្តម រស់ សុខណារុណា	អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
៧. ឯកឧត្តម ណាន សាមឌី	អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
៨. ឯកឧត្តម ដៀប ពិសិដ្ឋ	ប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
៩. ឯកឧត្តម សុខ ច័ន្ទកិត្យា	ប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១០. ឯកឧត្តម ហ៊ុន ប៊ុនថាង	ប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១១. លោក ហួត វ៉េចហ្វ	ប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១២. លោក ឈិត សុចន្ទ្រា	អនុប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១៣. លោក ជុំ សុក្រសេរី	អនុប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១៤. លោក អ៊ុក មិថុនា	មន្ត្រីនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១៥. លោក យ៉ឹម សុបញ្ញា	មន្ត្រីនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១៦. លោក ស៊ុន ច័ន្ទកក្កដា	ប្រធានអធិការកិច្ចរតនាគារនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ
១៧. លោក ឈឹម ច័ន្ទពិសិដ្ឋ	ប្រធានការិយាល័យផែនការនិងស្ថិតិនៃអគ្គនាយកដ្ឋានលទ្ធកម្ម សាធារណៈ
១៨. លោក អេ សៀម	មន្ត្រីនៃវិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។
ច. ក្រសួងមហាផ្ទៃ	
១. លោក ស៊ុន រយុនហឿង	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ និងខេត្ត
២. លោក វ៉េន សំណាង	ប្រធានការិយាល័យអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ខណ្ឌ និងខេត្ត

យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល

ចក្ខុវិស័យ

សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១

បេសកកម្ម

ធានាសង្គតិភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១

អតិរក្ស

ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់នៃការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ និងពង្រីកកិច្ចសហការ ដើម្បីស័ក្តិសិទ្ធភាពនិងសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់ទាំង៤

បុគ្គលិក

១. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១
២. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
៣. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើរការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១



ISBN-13: 978-9924-554-15-8



9 789924 554158

យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១ នៃអាជ្ញាធរ

ចក្ខុវិស័យ

សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១

បេសកកម្ម

ធានាសង្គតិភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១

អទិភូមិ

ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់នៃការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ និងពង្រីកកិច្ចសហការ ដើម្បីស័ក្តិសិទ្ធភាពនិងសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់ទាំង៤

យុទ្ធសាស្ត្រ

១. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១
២. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
៣. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើរការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១



ISBN-13: 978-9924-554-15-8



9 789924 554158